



PALFINGER

行为准则

PALFINGER价值观的体现。
清晰明了的日常专业行为准则。

正文

- 4 遵守法律规定
- 6 准则标准
- 7 人权和工作条件
- 10 商业道德
- 13 环境标准
- 14 举报不当行为
- 15 有效范围
- 16 快速指南

董事会前言

亲爱的同事们

我们的工作环境以尊重、正直和公平为特征。为了每天都能践行这一标准，本《行为准则》包含了主要的基本规则和原则。它规定了适用于我们日常行为的道德标准。我们的目标是倡导一种让每个人都能充分发挥潜力并重视多样性和包容性的企业文化。

因为我们知道，公司的成功不仅取决于关键的财务数据，还取决于我们与合作伙伴的关系以及我们的社会责任。因此，我们在日常工作中有义务严格遵守我们的基本规则和原则。

我们共同确保PALFINGER在各方面取得成功，并为社会做出可持续的积极贡献。

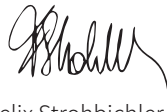
董事会



Andreas Klauser
CEO



Maria Koller
CHRO



Felix Strohbichler
CFO



Alexander Susaneck
COO



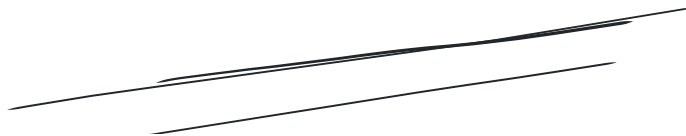
遵守法律规定

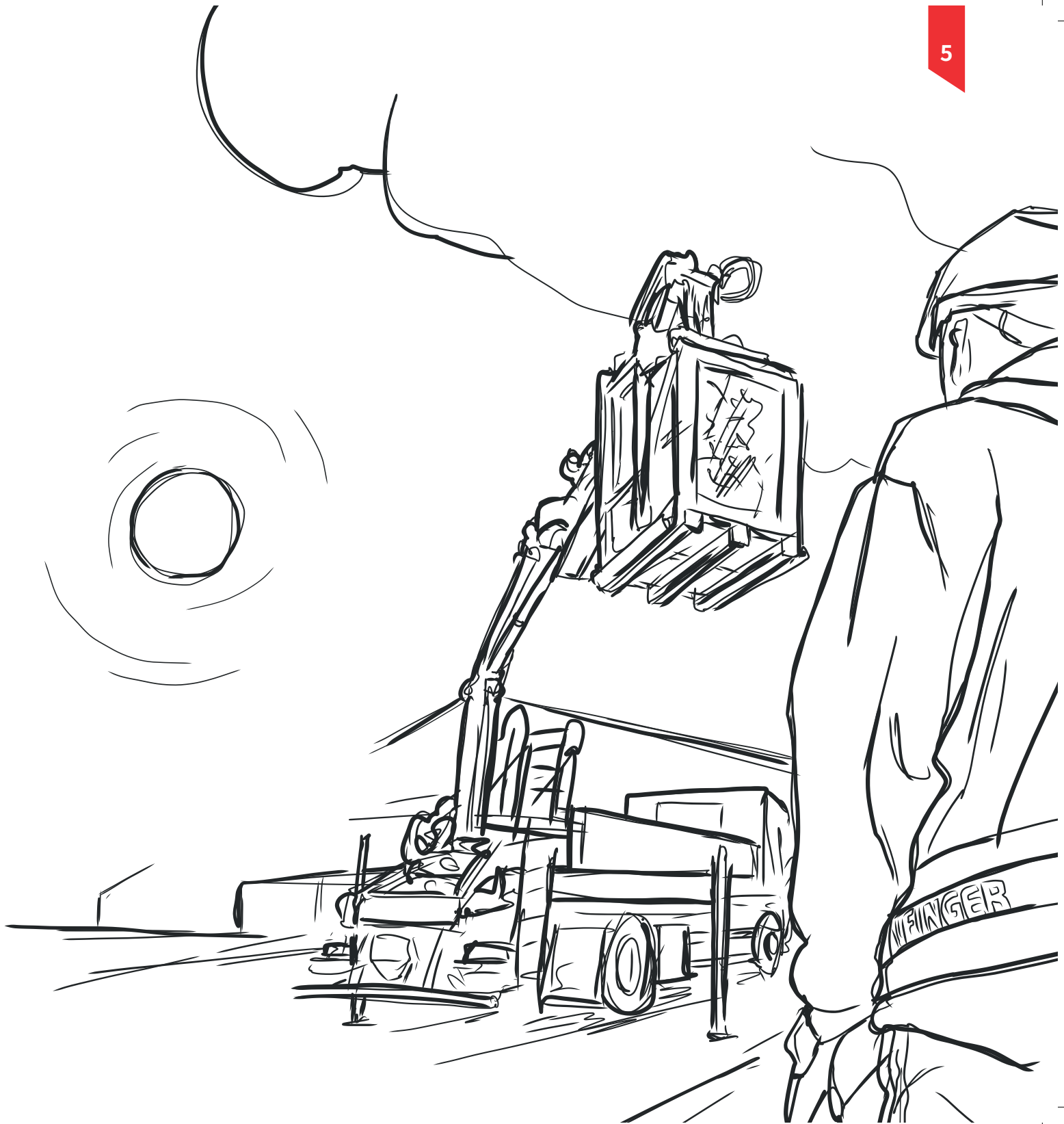
法律法规对每个人都有约束力。

这意味着诚实并完全按照法律法规和道德标准行事。通过《行为准则》中的规则和原则，我们积极制定了具有约束力的基本行为准则。借此我们履行了作为一家活跃于全球的公司的特殊义务，并为未来的成功和可持续发展奠定了基础。违反法律和《行

为准则》的行为将受到制裁，并可能导致刑事后果。

作为员工，我们的行为必须诚实守信，并遵守所有适用法律。为此，我们在PALFINGER引入了各种措施和流程，例如有针对性的培训，以确保遵守各种适用的法律要求。





准则标准



人权和工作条件

我们的产品和服务基于许多人的承诺。我们的成功取决于员工的健康和公平待遇。因此，我们保护员工的权利，并遵循联合国“全球契约”倡议和国际劳工组织的原则。

禁止奴役和人口贩运

贩卖人口或奴役是非法的。我们会立即追查此类行为的任何证据，并确保立即予以制止。我们确保员工和业务合作伙伴不直接或间接助长或支持此类犯罪。

禁止使用童工

严禁使用童工。我们遵守国际劳工组织关于最低就业年龄的公约。这一年龄限制保证了儿童和青少年身心的全面发展。

自由选择就业

强迫或强制劳动是非法的。PALFINGER员工可以在合理通知的情况下随时终止雇佣关系。我们不接受以身份证、护照或工作许可证作为雇佣条件。

健康和安全

健康与安全是我们的首要任务。我们提倡健康和安全的工作场所，并共同努力不断改善工作场所。我们对员工进行培训，鼓励他们报告不安全状况，而不必担心受到服务。管理层对其职责范围内员工的健康和安全负责。不利影响。我们为所有员工提供职业保健

如果国家法律不能充分保证健康和安全的工作条件，PALFINGER将制定额外的、更严格的运营健康和安全管理标准，包括自愿健康计划。

“

在我们取得的所有里程碑式的成就背后，是每天全力以赴的员工们。他们的健康和安全始终是我们的首要任务”。

首席执行官
Andreas Klauser

禁止武器、酒精和毒品

我们以和平方式解决冲突，不使用暴力。工作场所严禁携带武器。工作场所也禁止饮酒和吸毒，只有在医疗必需的情况下方可例外。

结社自由

我们鼓励员工与管理层就工作条件进行坦诚交流，而不必担心负面影响。所有员工都有权加入或组建工会或其他协会。这包括参与集体谈判的自由。

禁止歧视/骚扰/霸凌

多样性是我们的优势。因此，我们绝不容忍基于种族或社会出身、国籍、肤色、性别、性取向、年龄、宗教、政治取向、法律社团成员身份或其他个人特征的歧视、骚扰或霸凌行为。我们相信机会平等和待遇平等：每个人都有权享有安全和受尊重的工作环境。

“

在PALFINGER，多元化不仅是一种优势，也是创新和创造力的源泉。不同的视角和背景丰富了我们的企业文化，为我们的成功做出了贡献”。

首席人力资源官
Maria Koller

遵守工作时间和最低工资

我们保证公平的工作条件，遵守工作时间规定，并确保不降低法定最低工资。这还包括加班的适当报酬，以及根据协议给予休息时间和节假日。







商业道德

我们在做出决策时会考虑社会责任和可持续性。这意味着，除经济因素外，我们还要考虑决策对社会和道德的影响。我们为社区做出积极贡献，创造长期价值。

反腐败

我们绝不容忍任何形式的腐败行为。在PALFINGER，严禁以任何形式的隐藏佣金或其他非法付款作为促成交易的回报。

PALFINGER员工只能提供或接受价值较低的礼品。在任何情况下都禁止以金钱、礼券或违反法律或道德价值观的形式送礼。我们不接受任何形式的贿赂，即员工提供或接受礼物以实现未经授权的行为。

经济犯罪

在PALFINGER，我们致力于诚信和透明。欺诈和蓄意虚假陈述与我们的价值观背道而驰，应严格禁止。这包括操纵信息、滥用职位和资源。

利益冲突

必须立即报告可能存在的利益冲突。其中包括与员工或业务伙伴的个人关系等。不允许将个人利益置于公司利益之上。我们避免可能导致此类冲突的情况。

禁止为政党做广告

我们主张政治中立，维护专业的工作环境。在PALFINGER内部严禁任何形式的政党广告，不论是平面媒体、广播、社交媒体还是其他渠道。

赞助和捐赠

我们的赞助和捐赠活动都经过精心挑选。其为透明、非政治性的，不得与我们的道德标准相冲突。

反洗钱和打击资助恐怖主义行为

我们防止一切形式的洗钱和资助恐怖主义行为。严禁一切直接或间接助长此类犯罪的行为。

数据保护

保护个人数据对我们至关重要。我们对这些信息保密，并遵守适用的数据保护法规。我们的安全措施可防止未经授权的访问、滥用或丢失。

人工智能

我们负责任地使用人工智能，以实现积极的社会影响。其重点是以人为本，公平对待知识产权和技术权利。禁止以任何形式滥用人工智能。

保护机密信息

我们保护我们的商业机密和信息。技术开发和相应的专有技术对我们至关重要。未经授权不得泄露或使用。必须严格遵守保护商业机密和其他商业信息的所有规定措施。

“

经济成功很重要，但不是不惜任何代价。我们对法律和道德上无懈可击的行为的承诺指导并陪伴我们走上未来之路”。

首席财务官
Felix Strohbichler



知识产权保护

知识产权对我们来说非常重要。我们尊重并保护版权、商标、专利，并防止其被非法使用或传播。这还包括剽窃或盗窃知识产权

反垄断和竞争法

我们在竞争中透明、公平地行事。禁止限制竞争和交换与竞争相关信息的协议或安排。

产品合规

我们致力于确保我们的产品符合高质量和安全标准，并遵守所有国内和国际法规。我们非常重视在开发、生产和销售过程中遵守所有相关法规、标准和认证。

出口法规和制裁法规

作为一家全球活跃的公司，PALFINGER 受到各种出口法规的约束，并且必须遵守适用的制裁法规。在开展业务活动时，我们会考虑这些法规并确保所涉业务合作伙伴的透明度。

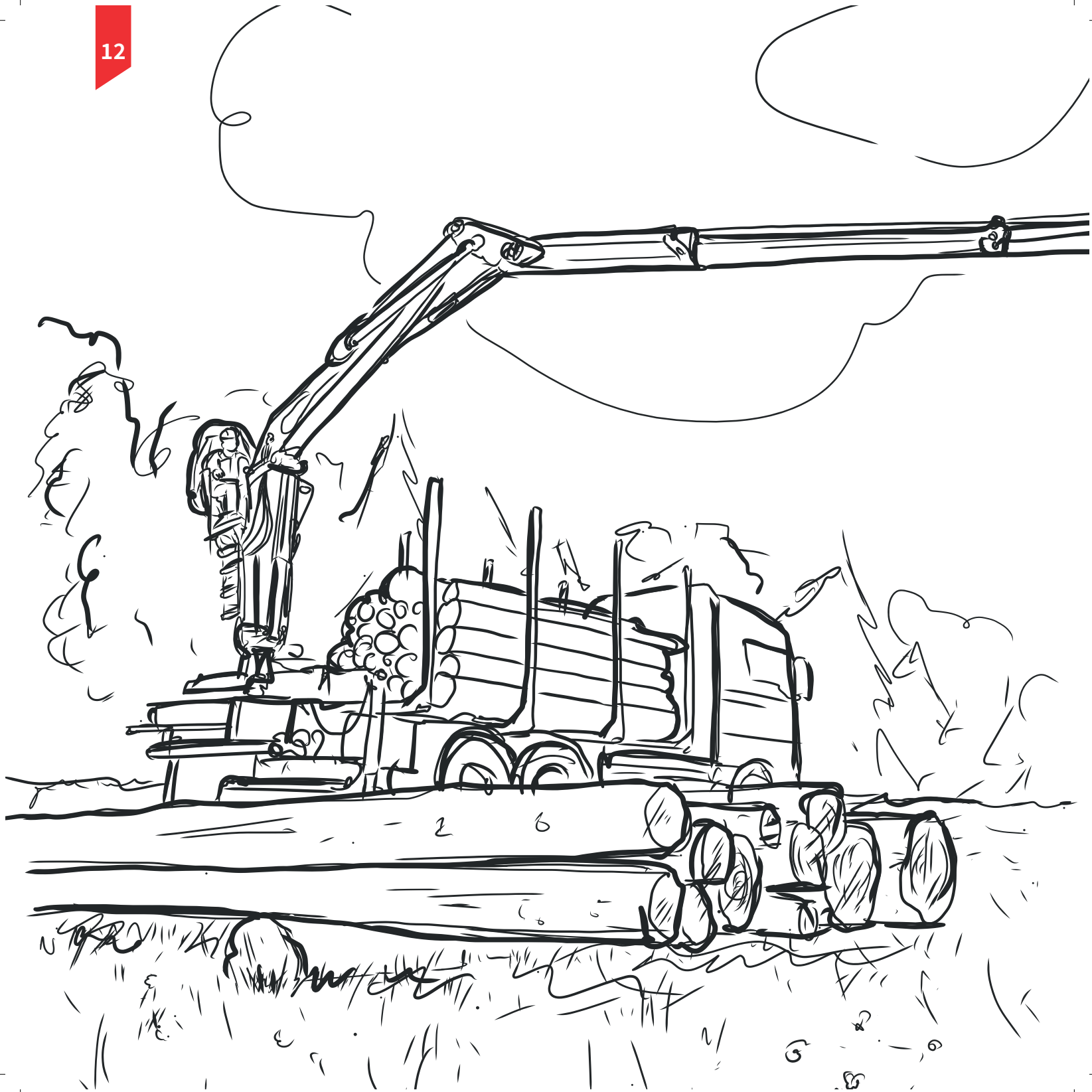
保护公司财产

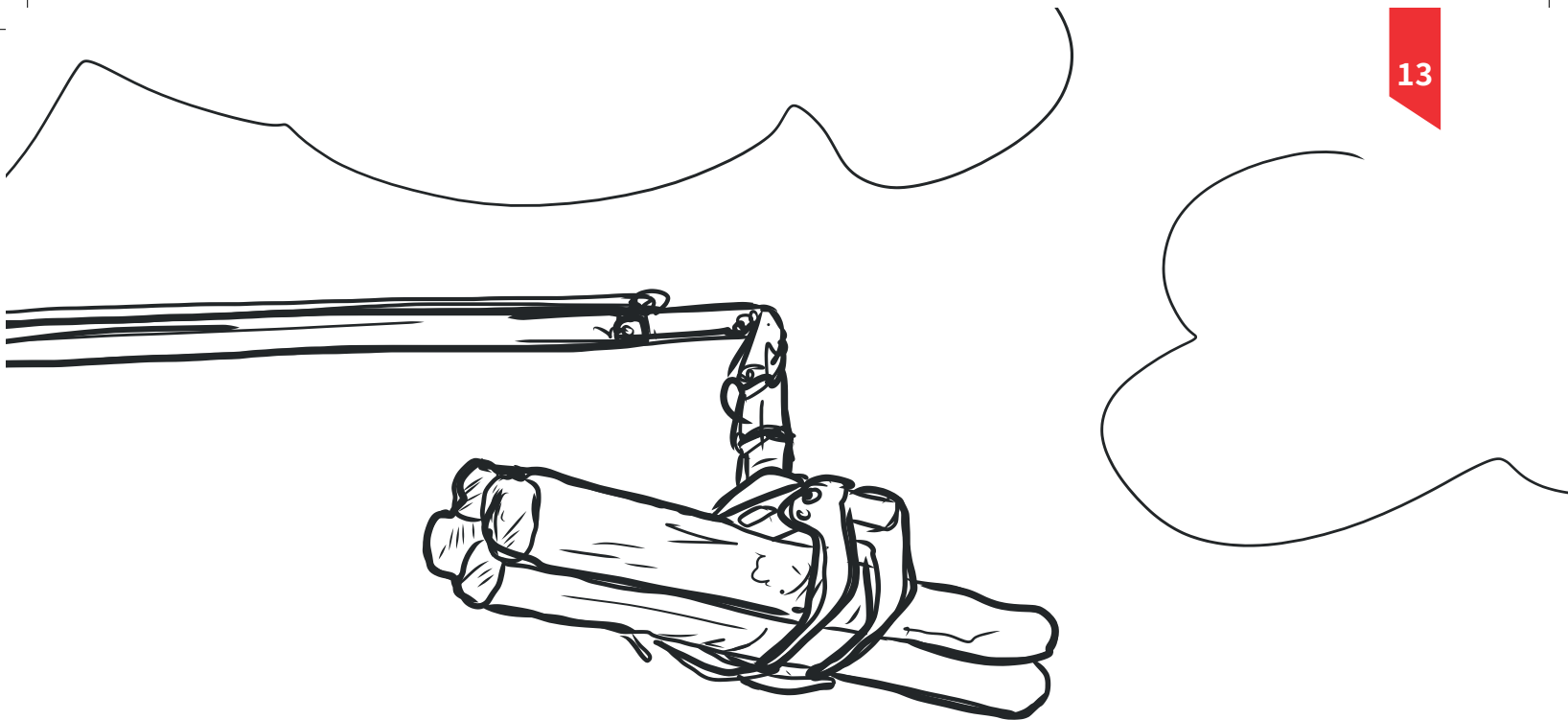
我们谨慎使用公司资源，保护其不受任何形式的损坏。这包括防止破坏、滥用、盗窃或未经授权的访问。

遵守资本市场规则

作为一家上市公司，我们严格遵守资本市场规则。禁止任何形式的市场滥用行为，如滥用内幕信息、内幕交易或市场操纵。







环境标准

我们致力于节约资源的生产并全面遵守所有标准。我们不仅遵守法律标准,而且在生产、供应链和产品开发中不断寻找更环保的替代方案。

环境责任

我们支持联合国“全球契约”倡议的环保原则和目标,以造福全人类。因此,我们奉行预防为主方针,推广将环境影响降至最低的措施,并依靠绿色技术。

可持续生产

我们专注于材料和能源效率,以及减少所有生产阶段的二氧化碳足迹。我们的方法旨在预防环境风险并最大限度地减少突发事件。

可持续产品

可持续产品是我们的主要目标之一。我们致力于使我们的产品在整个生命周期中更加环保。从研究和开发到再利用和回收,我们优先可持续材料和工艺。

“

在 PALFINGER, 我们特别重视可持续发展, 因为我们有义务为当代和子孙后代采取负责任的行动”。

首席运营官
Alexander Susaneck

举报不当行为

举报违反《行为准则》的行为对于确保积极和相互尊重的工作环境至关重要。

我们鼓励所有员工指出不当行为并向经理报告。员工也可以联系人力资源部门。此外，也可以通过我们的举报系统（诚信

热线），安全、保密且不受报复地举报不当行为。可以通过公司网站 (www.palfinger.ag/en/integrity-line) 实名或匿名举报。



有效范围

本行为准则适用于PALFINGER集团在全球范围内所属, 或集团对其有控制性影响的所有部门、分支机构和公司。

我们敦促所有我们持有少数股权的公司遵守我们的行为准则。我们都有责任遵守和执行这些标准。



快速指南

《PALFINGER行为准则》中最重要规则的简要概述：



必须始终遵守《行为准则》及其中规定的标准。



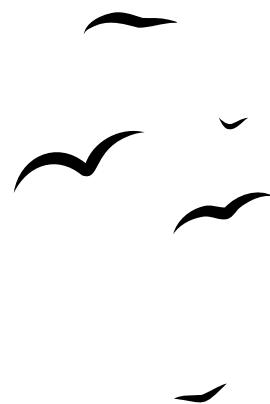
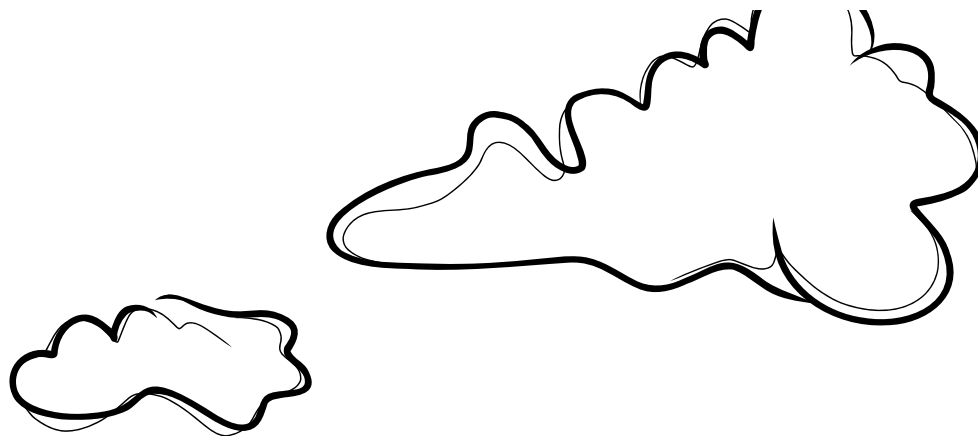
遵守您职责范围内的法律和道德标准，并每天践行我们的价值观。



可向经理、人力资源部门和诚信热线报告不当行为。(www.palfinger.ag/en/integrity-line)



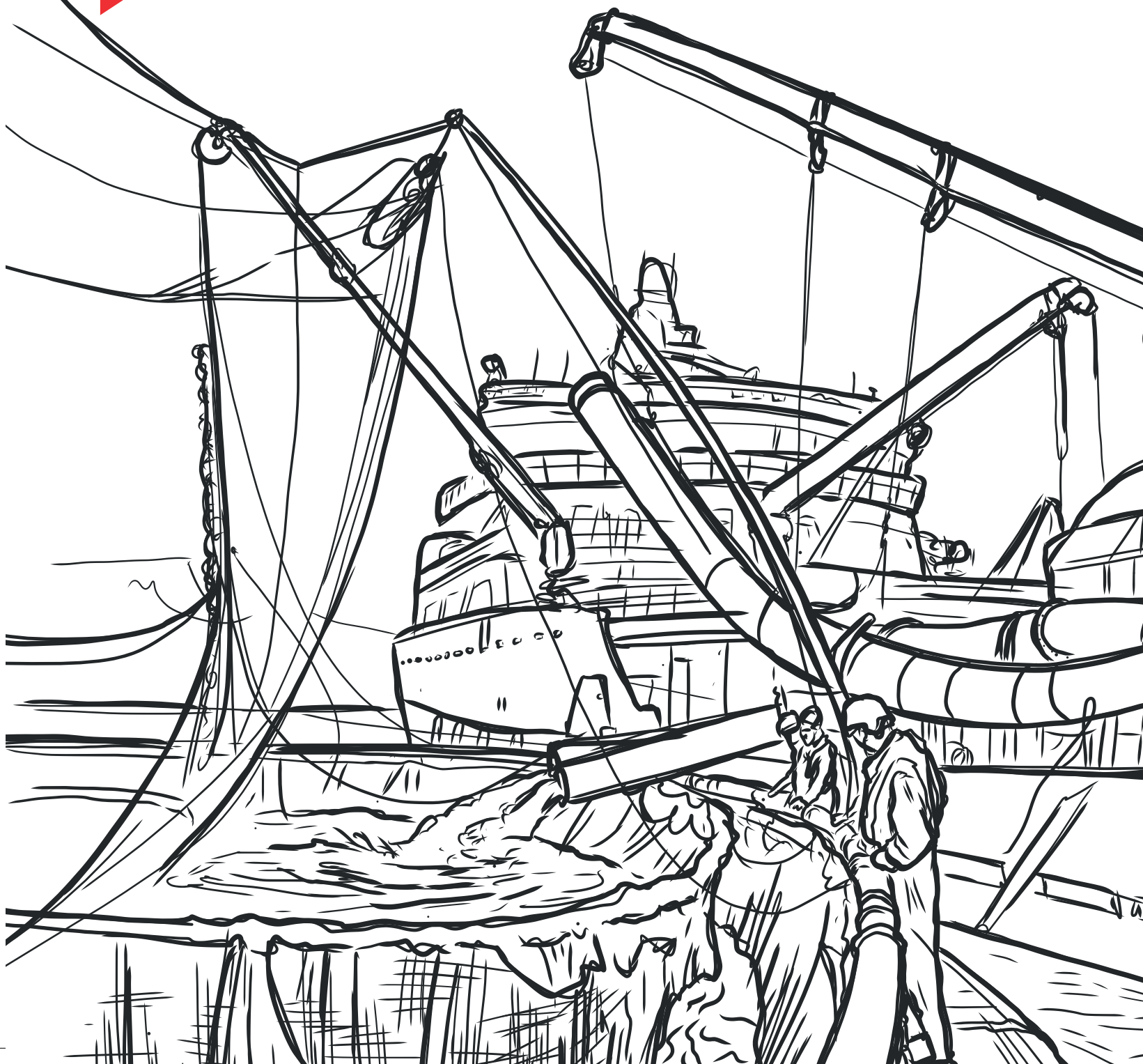
如您有任何疑问，请联系PALFINGER治理、风险与合规部门。(compliance@palfinger.com)



在行为中请牢记:

- 我是否违反了法律或内部规定?
- 如果我的行为登上报纸头版, 我会感到舒服吗?
- 我的行为是否符合我希望得到的待遇?







可以通过公司网站
www.palfinger.ag/de/integrity-line
实名或匿名举报。



Governance & Compliance

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8
5101 Bergheim | Austria

电话 +43 662 2281 0

传真 +43 662 2281 81077

compliance@palfinger.com

版本 3.0, 有效期自 2024 年 6 月