



**PALFINGER**

# CÓDIGO DE CONDUTA

A apresentação dos valores da  
PALFINGER. Princípios claros e  
inequívocos para a ação profissional diária.

# ÍNDICE

- 4** Cumprimento das disposições legais
- 6** Padrões do Código
- 7** Direitos humanos e condições de trabalho
- 10** Ética empresarial
- 13** Normas ambientais
- 14** Notificação de conduta inadequada
- 15** Âmbito de validade
- 16** Guia rápido

# PREFÁCIO DO CONSELHO EXECUTIVO

Prezados colaboradores,

Nosso ambiente de trabalho é caracterizado pelo respeito, integridade e justiça. Este Código de Conduta abrange as regras e os princípios básicos fundamentais para vivermos estes valores todos os dias. Ele define os padrões éticos que se aplicam às nossas ações diárias. Com isso, o nosso objetivo é promover uma cultura empresarial na qual todos possam desenvolver todo o seu potencial e na qual a diversidade e a inclusão sejam valorizadas.

Sabemos que o sucesso da nossa empresa não depende apenas de indicadores financeiros, mas também das relações com nossos parceiros e da nossa responsabilidade social. Portanto, o cumprimento rigoroso de nossas regras e princípios básicos é obrigatório no trabalho diário.

Juntos, vamos garantir que a PALFINGER seja bem-sucedida em todos os aspectos e faça uma contribuição positiva e duradoura para a sociedade.

O Conselho Executivo



Andreas Klauser  
CEO



Maria Koller  
CHRO



Felix Strohbichler  
CFO



Alexander Susanek  
COO



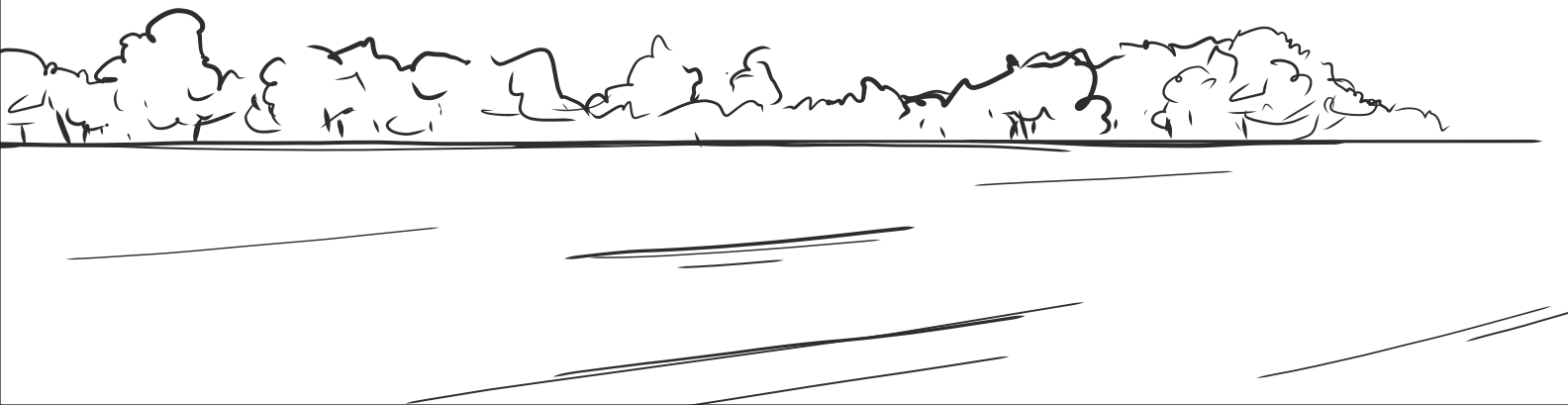
# CUMPRIMENTO DAS DISPOSIÇÕES LEGAIS

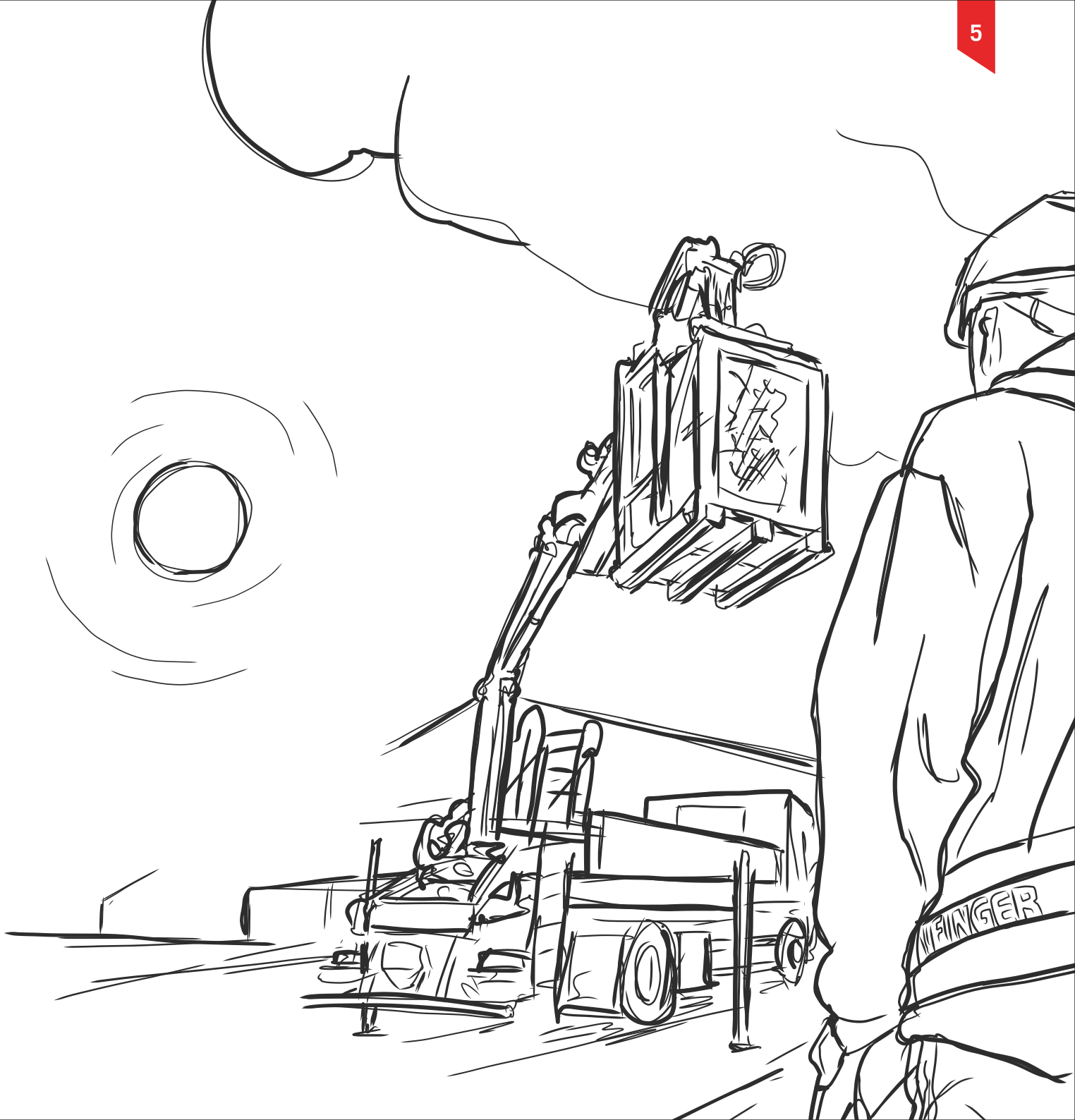
Os regulamentos legais são vinculativos para todos.

Isso significa agir de maneira honesta e em total conformidade com as disposições legais e os padrões éticos. Com as regras e os princípios de nosso Código de Conduta, formulamos ativamente as diretrizes fundamentais e obrigatórias da nossa conduta. Dessa maneira, cumprimos nossas

obrigações especiais como uma empresa global e criamos a base para um futuro bem-sucedido e sustentável. As violações das leis e do Código de Conduta resultarão em sanções e podem resultar em consequências penais.

Como funcionários, nos comportamos com integridade e em conformidade com todas as leis vigentes. Para isso, introduzimos na PALFINGER medidas e processos, como, por ex., treinamentos direcionados, que garantem o cumprimento dos respectivos requisitos legais válidos.





# PADRÕES DO CÓDIGO



## DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

**Nossos produtos e serviços são baseados no comprometimento de muitas pessoas. Nosso sucesso depende de funcionários saudáveis e tratados de maneira justa. Por isso, protegemos seus direitos e seguimos os princípios da iniciativa do Pacto Global das Nações Unidas, assim como da Organização Internacional do Trabalho.**

### **Proibição da escravidão e do tráfico de pessoas**

O tráfico de pessoas ou a escravidão são ilegais. Investigamos imediatamente qualquer denúncia de tais práticas e nos certificamos de que elas sejam interrompidas imediatamente. Asseguramos que nossos funcionários e parceiros de negócios não promovam nem apoiem estes crimes, seja direta ou indiretamente.

### **Proibição do trabalho infantil**

O trabalho infantil é estritamente proibido. Nos orientamos nas convenções da Organização Internacional do Trabalho sobre a idade mínima para contratação. Este limite de idade garante o pleno desenvolvimento físico e mental de crianças e jovens.

### **Livre escolha de emprego**

O trabalho forçado ou compulsório é ilegal. Os funcionários podem rescindir seu vínculo empregatício com a PALFINGER a qualquer momento, com aviso prévio razoável. Não retemos carteiras de identidade, passaportes ou autorizações de trabalho como condição de emprego.

### **Saúde e segurança**

A saúde e a segurança têm prioridade máxima para nós. Promovemos locais de trabalho saudáveis e seguros e trabalhamos juntos em sua melhoria contínua. Treinamos nossos funcionários e os encorajamos a reportar condições inseguras sem medo de represálias. Oferecemos a todos os funcionários acesso a cuidados de saúde ocupacional. Em sua área de responsabilidade, a administração é responsável pela saúde e segurança dos funcionários.

“

**Por trás de todos os marcos que atingimos estão as pessoas que dão o melhor de si, dia após dia. Sua saúde e sua segurança são sempre nossa prioridade máxima.”**

*Andreas Klauser*  
CEO

Nos casos em que a legislação nacional não garanta condições de trabalho suficientemente saudáveis e seguras, a PALFINGER aplica padrões adicionais e mais abrangentes de saúde e segurança da empresa, incluindo programas voluntários de saúde.

#### **Proibição de armas, álcool e drogas**

Resolvemos conflitos de maneira pacífica e sem violência. As armas são estritamente proibidas no local de trabalho. O consumo de álcool e drogas no local de trabalho também é proibido; exceções são possíveis somente em casos de necessidade médica.

#### **Liberdade de associação**

Promovemos a comunicação aberta sobre as condições de trabalho entre os funcionários e a administração da empresa, sem medo de sofrer consequências negativas. Todos os funcionários têm o direito de participar ou formar sindicatos ou outras associações. Isso inclui a liberdade de participar em negociações coletivas.

#### **Proteção contra discriminação / assédio / intimidação**

Consideramos a diversidade um ponto forte. Portanto, não toleramos nenhuma forma de discriminação, assédio ou intimidação por origem étnica ou social, nacionalidade, cor, gênero, orientação sexual, idade, religião, orientação política,

participação em associações legais ou outras características pessoais. Acreditamos na igualdade de oportunidades e de tratamento: todas as pessoas têm o direito a um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

#### **Cumprimento do horário de trabalho e salário mínimo**

Garantimos condições de trabalho justas, cumprimos as normas de horário de trabalho e asseguramos o pagamento do salário mínimo exigido por lei. Isso também inclui a remuneração adequada por horas extras e a concessão de intervalos e férias de acordo com os contratos.

“

**A diversidade na PALFINGER não é apenas um ponto forte, mas também uma fonte de inovação e criatividade. Perspectivas e histórias diferentes enriquecem nossa cultura empresarial e contribuem para o nosso sucesso.”**

*Maria Koller*  
CHRO





## ÉTICA EMPRESARIAL

**Tomamos decisões levando em conta a responsabilidade social e a sustentabilidade. Isso significa que, além dos fatores econômicos, consideramos também o impacto social e ético das nossas decisões. Prestamos contribuições positivas para nossa comunidade e criamos valor no longo prazo.**

### Anticorrupção

Não toleramos nenhuma forma de corrupção. Qualquer tipo de comissão oculta como contrapartida para facilitar uma transação também é estritamente proibida na PALFINGER.

Os funcionários da PALFINGER devem oferecer ou aceitar somente presentes de baixo valor. Todos os presentes na forma de dinheiro, vouchers ou presentes que violem as leis ou os valores morais são proibidos em todos os casos. Não aceitamos nenhuma forma de suborno, em que funcionários ofereçam ou aceitem presentes para atingir uma ação não autorizada.

### Criminalidade econômica

Na PALFINGER, acreditamos em integridade e transparência. A fraude e a deturpação intencional vão contra os nossos valores e são estritamente proibidas. Isso inclui a manipulação de informações, assim como o uso indevido de cargos e recursos.

### Conflitos de interesse

Possíveis conflitos de interesse devem ser imediatamente reportados. Isso inclui, por ex., relações pessoais com candidatos ou

parceiros de negócios. É proibido favorecer interesses pessoais em detrimento dos interesses da empresa. Nós evitamos situações que possam levar a conflitos desse tipo.

### Proibição de publicidade para partidos políticos

Defendemos a neutralidade política e a preservação de um ambiente de trabalho profissional. Todas as formas de publicidade para partidos políticos são estritamente proibidas dentro da PALFINGER, independentemente de se tratar de mídias impressas, rádio, mídias sociais ou outros canais.

### Patrocínio e doações

Nossas atividades de patrocínio e doações são cuidadosamente selecionadas. Elas são transparentes, apolíticas e não devem entrar em conflito com nossos padrões éticos.

### Antibranejamento de capitais e financiamento do terrorismo

Impedimos todas as formas de branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo. Todas as ações que contribuam direta ou indiretamente para tais violações são estritamente proibidas.

### Proteção de dados

A proteção de dados pessoais é muito importante para nós. Tratamos essas informações de maneira confidencial e cumprimos as respectivas políticas de privacidade em vigor. Nossas medidas de segurança protegem contra acesso não autorizado, uso indevido ou perda.

### Inteligência artificial

Utilizamos a inteligência artificial de maneira responsável, a fim de obter um impacto social positivo. Neste contexto, nosso foco está em uma abordagem centrada nas pessoas e no tratamento justo da propriedade intelectual e dos direitos tecnológicos. Qualquer tipo de uso indevido da IA é proibido.

### Proteção de informações confidenciais

Nós protegemos nossos segredos e informações comerciais. O desenvolvimento da tecnologia e o respectivo know-how são de grande importância para nós. Seu

“

**O sucesso econômico é importante – mas não a qualquer custo. Nosso compromisso com uma conduta legal e ética impecável nos orienta e acompanha no caminho para o futuro.”**

*Felix Strohbichler*  
CFO

compartilhamento ou uso não autorizado é proibido. Todas as medidas previstas para a proteção de segredos comerciais e outras informações comerciais devem ser rigorosamente cumpridas.

#### **Proteção da propriedade intelectual**

A propriedade intelectual tem um grande valor para nós. Respeitamos e protegemos direitos autorais, marcas, patentes e impedimos seu uso ou compartilhamento ilegal. Isso também inclui o plágio ou o roubo de direitos de propriedade intelectual.

#### **Lei antitruste e lei da concorrência**

Agimos de maneira transparente e justa na concorrência. São proibidos acordos ou negociações que restrinjam a concorrência, assim como o compartilhamento de informações relevantes para a concorrência.

#### **Conformidade dos produtos**

Estamos comprometidos em garantir que nossos produtos atendam a altos padrões de qualidade e segurança e cumpram todas as disposições nacionais e internacionais. Valorizamos muito o cumprimento de todos os regulamentos, normas e certificações relevantes durante o desenvolvimento, a produção e as vendas.

#### **Lei de exportação e sanções**

Como empresa global, a PALFINGER está sujeita a diversas disposições de exportação e deve cumprir os regulamentos sancionadores válidos. Ao conduzir nossas atividades comerciais, levamos estes regulamentos em consideração e garantimos a transparência em relação aos parceiros de negócios envolvidos.

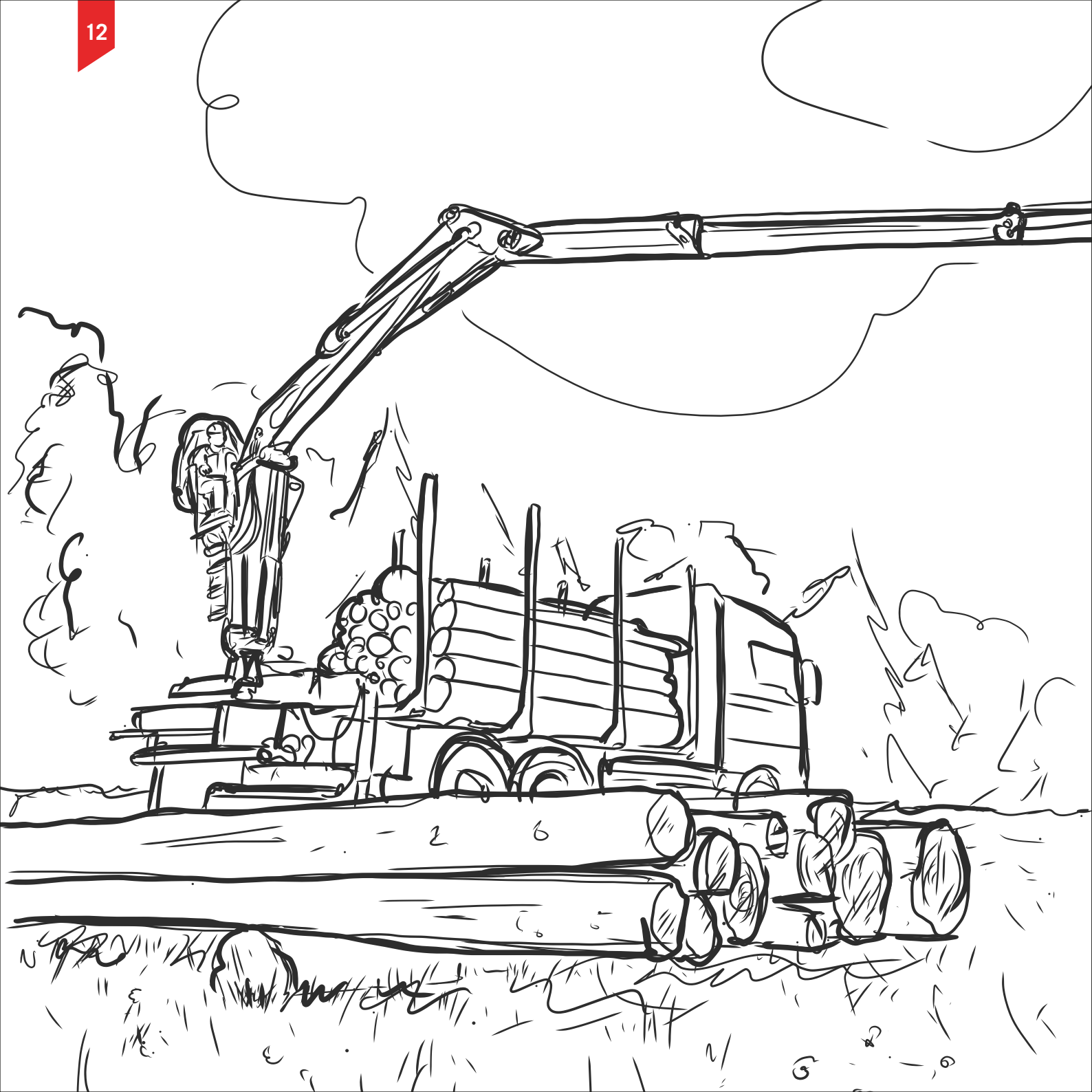
#### **Proteção dos bens da empresa**

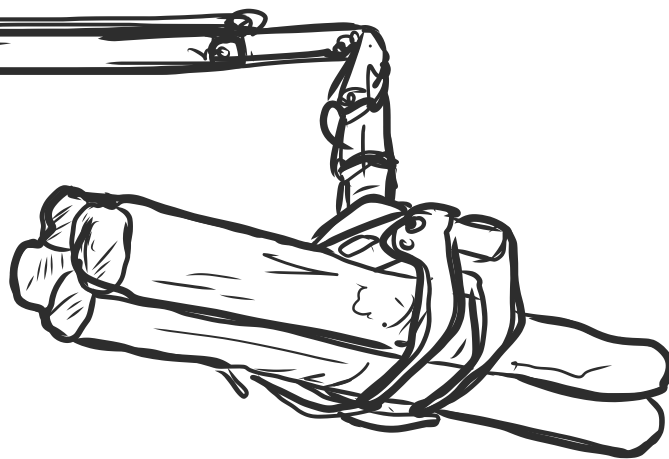
Asseguramos o uso cuidadoso dos recursos da empresa e os protegemos contra todos os tipos de danos. Isso inclui a prevenção de destruição, uso indevido, roubo ou acesso não autorizado.

#### **Conformidade com o mercado de capitais**

Como empresa de capital aberto, cumprimos rigorosamente as regras do mercado de capitais. Qualquer tipo de abuso de mercado, por ex., o uso indevido de informações privilegiadas, o uso de informações privilegiadas para negociar ações ou a manipulação de mercado, é proibido.







## NORMAS AMBIENTAIS

**Estamos comprometidos com uma produção que conserva os recursos e com o cumprimento abrangente de todas as normas. Além de cumprir as normas legais, estamos constantemente buscando alternativas mais sustentáveis – na produção, na cadeia de fornecimento e no desenvolvimento de produtos.**

### **Responsabilidade ambiental**

Apoiamos os princípios ambientais e as metas da iniciativa do Pacto Global das Nações Unidas para o bem-estar de todas as pessoas. Por isso, adotamos uma abordagem preventiva, promovemos iniciativas para minimizar impactos ambientais e apostamos em tecnologias verdes.

### **Produção sustentável**

Focamos na eficiência de materiais e eficiência energética, assim como na redução da pegada de carbono em todas as fases de produção. Nossa abordagem visa prevenir riscos ambientais e minimizar emergências.

### **Produtos sustentáveis**

Produtos sustentáveis são um dos nossos principais objetivos. Trabalhamos para tornar nossos produtos mais sustentáveis ao longo de todo o seu ciclo de vida. Utilizamos materiais e processos sustentáveis desde a pesquisa e o desenvolvimento até o reaproveitamento e a reciclagem.

“

**A sustentabilidade é especialmente valorizada na PALFINGER, pois é nosso dever agir com responsabilidade em benefício das gerações atuais e futuras.”**

*Alexander Susanek*  
COO

# NOTIFICAÇÃO DE CONDUTA INADEQUADA

A notificação de violações do nosso Código de Conduta é de extrema importância para garantir um ambiente de trabalho positivo e respeitoso.

Todos os funcionários são incentivados a apontar condutas inadequadas e reportá-las ao seu respectivo gerente. Além disso, os funcionários podem procurar o departamento de recursos humanos. Como alternativa, é possível denunciar uma conduta inadequada de forma segura,

confidencial e livre de represálias através do nosso sistema de denúncias (Integrity Line). A denúncia pode ser feita em seu nome ou de maneira anônima através do website da empresa [www.palfinger.ag/en/integrity-line](http://www.palfinger.ag/en/integrity-line).



# ÂMBITO DE VALIDADE

Este Código de Conduta é válido para todas as divisões, filiais e empresas pertencentes ao Grupo PALFINGER em todo o mundo, ou que estão sob controle do Grupo.

Incentivamos todas as empresas, nas quais temos participação minoritária, a cumprir nosso Código de Conduta. Todos nós somos responsáveis pelo cumprimento e implementação dessas normas.



# GUIA RÁPIDO

Um resumo rápido das regras mais importantes do Código de Conduta da PALFINGER:



**O Código de Conduta e os padrões definidos nele devem ser sempre respeitados.**



**Cumpra os padrões legais e éticos em sua área de responsabilidade e viva nossos valores diariamente.**

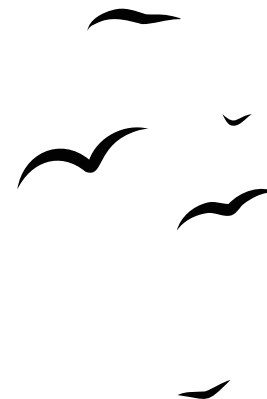
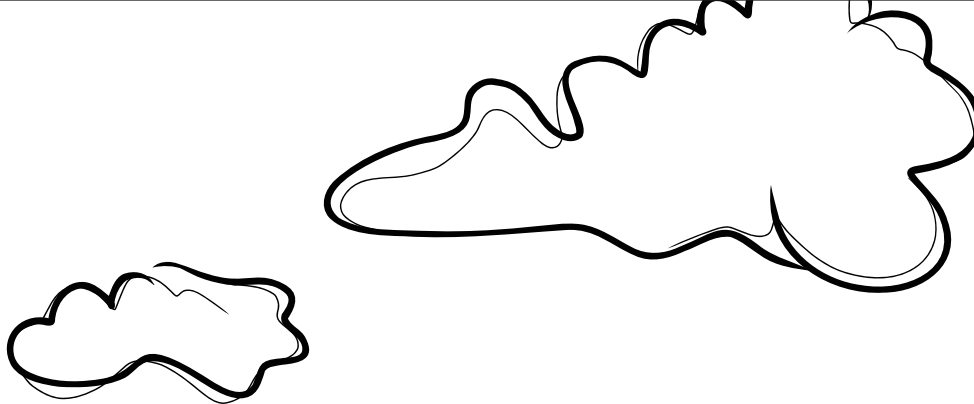


**Uma conduta inadequada pode ser denunciada para o seu gerente, o departamento de recursos humanos e a Integrity Line ([www.palfinger.ag/en/integrity-line](http://www.palfinger.ag/en/integrity-line)).**



**Em caso de dúvidas, entre em contato com o departamento de Governance, Risk & Compliance da PALFINGER ([corp.grc@palfinger.com](mailto:corp.grc@palfinger.com)).**

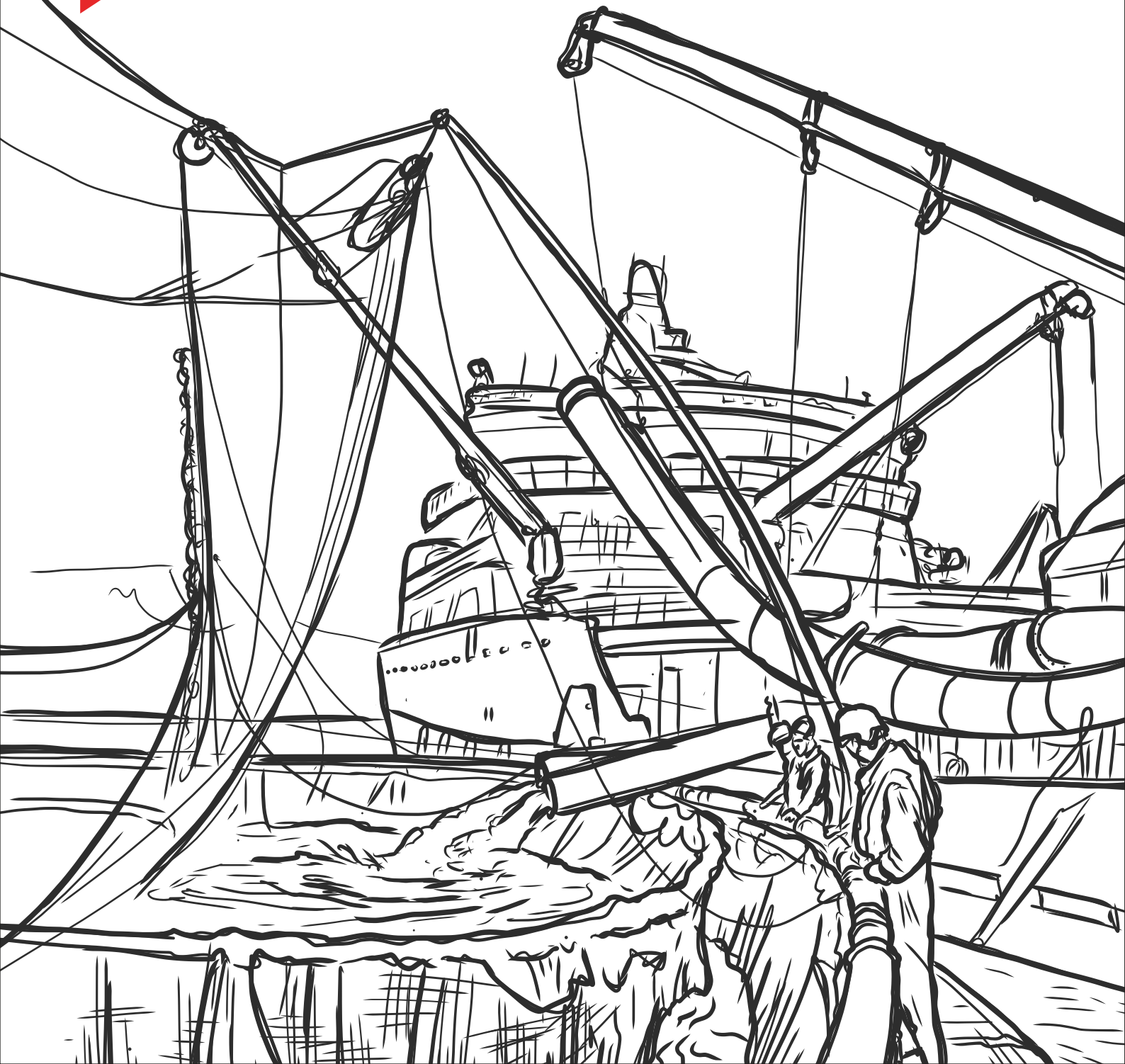




### Lembre-se do seguinte no seu comportamento:

- Ao fazer isso, estou violando leis ou diretrizes internas?
- Eu me sentiria confortável se meu comportamento estivesse na primeira página de um jornal?
- Estou agindo da maneira como eu gostaria de ser tratado?







A denúncia pode ser feita em seu nome ou de maneira anônima através do website da empresa [www.palfinger.ag/de/integrity-line](http://www.palfinger.ag/de/integrity-line).



**Corp. GRC**

**PALFINGER AG**

Lamprechtshausener Bundesstraße 8  
5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

[corp.GRC@palfinger.com](mailto:corp.GRC@palfinger.com)

Versão 3.0, Válido a partir de: junho de 2024