



**PALFINGER**

# ETISKE RET- NINGSLINJER

Presentasjonen av PALFINGER verdiene.  
Klare og entydige prinsipper for daglig  
profesjonell handling.

# INNHold

- 4** Overholdelse av lovbestemmelser
- 6** Reglens standarder
- 7** Menneskerettigheter og arbeidsforhold
- 10** Forretningsetikk
- 13** Miljøstandarder
- 14** Rapportering av uredelighet
- 15** Omfang
- 16** Kort sammendrag

# STYRETS FORORD

Kjære kolleger,

vårt arbeidsmiljø er preget av respekt, integritet og rettferdighet. For å etterleve denne standarden hver dag, inneholder denne etiske retningslinjen de grunnleggende reglene og prinsippene. Den definerer de etiske standardene som gjelder for våre daglige handlinger. Vårt mål er å fremme en bedriftskultur der alle kan utvikle sitt fulle potensial og hvor mangfold og inkludering verdsettes.

Fordi vi vet at suksessen til selskapet vårt ikke bare avhenger av økonomiske indikatorer, men også av relasjonene til våre partnere og vårt sosiale ansvar. Streng etterlevelse av våre grunnleggende regler og prinsipper i det daglige arbeidet er derfor obligatorisk.

Sammen sørger vi for at PALFINGER lykkes i alle henseender og gir et varig, positivt bidrag til samfunnet.

Styret



Andreas Klauser  
CEO



Maria Koller  
CHRO



Felix Strohbichler  
CFO



Alexander Susanek  
COO



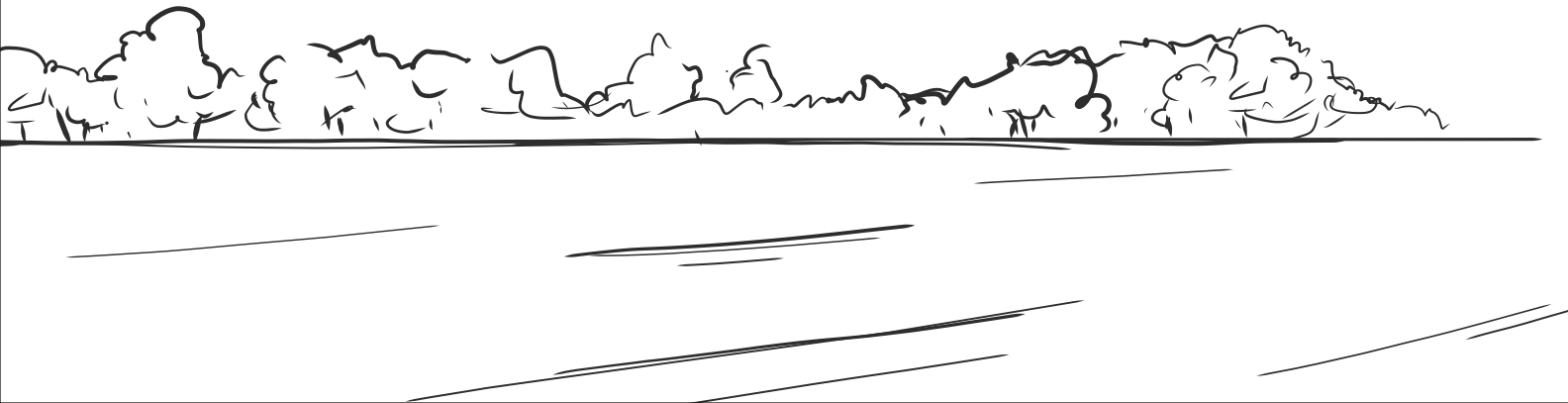
# OVERHOLDELSE AV LOVBESTEM- MELSER

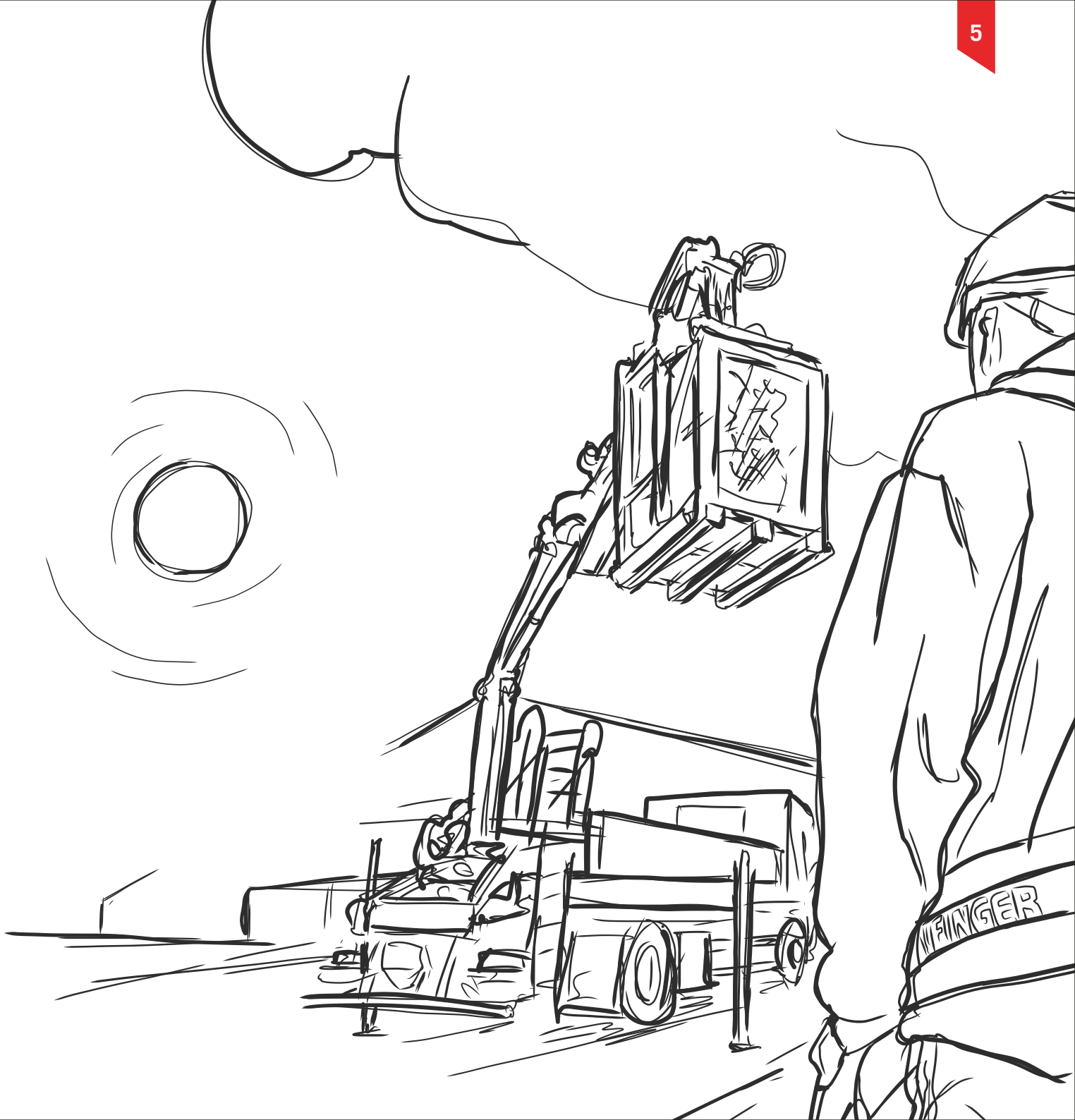
Lovbestemmelser er bindende for alle.

Dette betyr å opptre ærlig og fullt ut i samsvar med juridiske regler og etiske standarder. Med reglene og prinsippene i våre etiske retningslinjer formulerer vi aktivt de grunnleggende og obligatoriske retningslinjene for vår oppførsel. Dette er

hvordan vi oppfyller våre spesielle forpliktelser som et globalt selskap og skaper grunnlaget for en vellykket og bærekraftig fremtid. Brudd på lovene og de etiske retningslinjene vil bli sanksjonert og kan føre til straffeforfølgelse.

Som ansatte opptre vi med integritet og i samsvar med alle gjeldende lover. Til dette formålet har vi i PALFINGER innført tiltak og prosesser som målrettet opplæring som sikrer at gjeldende lovkrav følges.





# REGLENES STANDARDER



## MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

**Våre produkter og tjenester er basert på innsatsen til mange mennesker. Vår suksess er avhengig av sunne og rettferdig behandlede ansatte. Vi beskytter derfor dine rettigheter og følger prinsippene til FNs "Global Compact Initiative" og "International Labour Organization."**

### Forbud mot slaveri og menneskehandel

Menneskehandel eller slaveri er ulovlig. Vi følger opp alle bevis på slik praksis og sikrer at de stoppes umiddelbart. Vi sikrer at ansatte og forretningspartnere ikke direkte eller indirekte fremmer eller støtter disse forbrytelsene.

### Forbud mot barnarbeid

Barnarbeid er strengt forbudt. Vi følger den internasjonale arbeidsorganisasjonens konvensjoner om minstealder for ansettelse. Denne aldersgrensen garanterer barn og unge deres fulle fysiske og mentale utvikling.

### Fritt valg av arbeid

Tvangsarbeid eller tvangsarbeid er ulovlig. Ansatte hos PALFINGER kan si opp arbeidsforholdet sitt når som helst med rimelig varsel. Vi tar ikke fra folks ID-kort, pass eller arbeidstillatelse som vilkår for ansettelse.

### Helse og sikkerhet

Helse og sikkerhet er vår høyeste prioritet. Vi fremmer sunne og trygge arbeidsplasser og jobber sammen for å kontinuerlig forbedre dem. Vi trener våre ansatte og oppfordrer dem til å rapportere utrygge forhold uten frykt for gjengjeldelse. Vi tilbyr alle ansatte tilgang til bedriftshelsetjeneste. Ledelsen er ansvarlig for de ansattes helse og sikkerhet innenfor sitt ansvarsområde.

“

**Bak hver milepæl vi har oppnådd er menneskene som gjør sitt beste hver dag. Din helse og sikkerhet er alltid vår høyeste prioritet.”**

*Andreas Klausner*  
CEO

Der nasjonal lovgivning ikke i tilstrekkelig grad garanterer sunne og trygge arbeidsforhold, setter PALFINGER ytterligere operasjonelle helse- og sikkerhetsstandarder, inkludert frivillige helseprogrammer.

**Forbud mot våpen, alkohol og narkotika**

Vi løser konflikter fredelig og uten vold. Våpen er strengt forbudt på arbeidsplassen. Forbruk av alkohol og narkotika på jobben er også forbudt. Unntak er kun mulig dersom det er medisinsk nødvendig.

**Organisasjonsfrihet**

Vi fremmer åpen kommunikasjon mellom ansatte og ledelse om arbeidsforhold uten frykt for negative konsekvenser. Alle ansatte har rett til å melde seg inn i eller danne fagforeninger eller andre foreninger. Dette fører med seg friheten til å forhandle kollektivt.

**Beskyttelse mot diskriminering, trakassering, mobbing**

Mangfold er en styrke for oss. Vi tolererer derfor ikke diskriminering, trakassering eller mobbing på grunnlag av etnisk eller sosial opprinnelse, nasjonal opprinnelse,



**Mangfold hos PALFINGER er ikke bare en styrke, men også en kilde til innovasjon og kreativitet. Ulike perspektiver og bakgrunn beriker vår bedriftskultur og bidrar til vår suksess.”**

*Maria Koller  
CHRO*

hudfarge, kjønn, seksuell legning, alder, religion, politisk legning, medlemskap i juridiske foreninger eller andre personlige egenskaper. Vi bruker like muligheter og lik behandling: Alle har rett til et trygt og respektfullt arbeidsmiljø.

**Overholdelse av arbeidstid og minstelønn**

Vi garanterer rettferdige arbeidsforhold, overholder arbeidstidsregler og sørger for at den lovlige minstelønnen aldri underbys. Dette inkluderer også passende kompensasjon for overtid og innvilgelse av pauser og feriedager etter avtalene.





## FORRETNINGSETIKK

**Vi tar beslutninger med samfunnsansvar og bærekraft i tankene. Dette betyr at vi i tillegg til økonomiske faktorer også vurderer sosiale og etiske konsekvenser av våre beslutninger. Vi bidrar positivt til samfunnet vårt og skaper langsiktige verdier.**

### Anti-korrupsjon

Vi tolererer ingen form for korrupsjon. Enhver form for skjult provisjon i bytte for å forenkle en transaksjon er også strengt forbudt hos PALFINGER.

PALFINGER-ansatte kan kun tilby eller ta imot gaver av lav verdi. Alle gaver i form av penger, kuponger eller gaver som bryter med lover eller moralske verdier er uansett forbudt. Vi aksepterer ingen form for bestiktelser der ansatte tilbyr eller aksepterer gaver for å utføre en ulovlig handling.

### Økonomisk kriminalitet

Hos PALFINGER er vi avhengige av integritet og åpenhet. Bedrageri og forsettlig uriktig fremstilling er i strid med våre verdier og er strengt forbudt. Dette inkluderer manipulering av informasjon og misbruk av stillinger og ressurser.

### Interessekonflikter

Eventuelle interessekonflikter skal rapporteres umiddelbart. Dette inkluderer for eksempel personlige forhold til ansatte eller forretningspartnere. Det er ikke tillatt å prioritere personlige interesser fremfor selskapets. Vi unngår situasjoner som kan føre til slike konflikter.

### Reklameforbud for politiske partier

Vi står for politisk nøytralitet og opprettholder et profesjonelt arbeidsmiljø. Enhver form for reklame for politiske partier er strengt forbudt i PALFINGER, uansett om det er i trykte medier, radio, sosiale medier eller andre kanaler.

### Sponsing og donasjoner

Våre sponsor- og donasjonsaktiviteter er nøye utvalgt. De er transparente, upolitiske og må ikke komme i konflikt med våre etiske standarder.

### Bekjempelse av hvitvasking og terrorfinansiering

Vi forhindrer alle former for hvitvasking og terrorfinansiering. Alle handlinger som direkte eller indirekte bidrar til slike brudd er strengt forbudt.

### Databeskyttelse

Beskyttelse av personopplysninger er av største betydning for oss. Vi behandler denne informasjonen konfidensielt og overholder gjeldende databeskyttelsesforskrifter. Våre sikkerhetstiltak beskytter mot uautorisert tilgang, misbruk eller tap.

### Kunstig intelligens

Vi bruker kunstig intelligens på en ansvarlig måte for å oppnå positive sosiale effekter. Fokus er på en menneskesentrert tilnærming og rettferdig håndtering av immaterielle rettigheter og teknologirettigheter. Enhver form for misbruk av kunstig intelligens er forbudt.

### Beskyttelse av konfidensiell informasjon

Vi beskytter våre forretningshemmeligheter og informasjon. For oss er teknisk utvikling og tilhørende kunnskap av største betydning. Enhver uautorisert distribusjon eller bruk er forbudt. Alle spesifiserte tiltak for å beskytte forretningshemmeligheter og annen forretningsinformasjon må følges strengt.

“

**Økonomisk suksess er viktig - men ikke for enhver pris. Vår forpliktelse til juridisk og etisk integritet veileder og følger oss på vår vei inn i fremtiden.”**

*Felix Strohbichler  
CFO*

### Beskyttelse av immaterielle rettigheter

Immaterielle rettigheter er svært viktige for oss. Vi respekterer og beskytter opphavsrett, varemerker, patenter og forhindrer ulovlig bruk eller distribusjon av dem. Dette inkluderer også plagiering eller tyveri av immaterielle rettigheter.

### Antitrust- og konkurranselovgivning

Vi opptrer åpent og rettferdig i konkurranse. Avtaler eller ordninger som begrenser konkurransen og utveksling av konkurranseinformasjon er forbudt.

### Produktoverholdelse

Vi er forpliktet til å sikre at produktene våre oppfyller høye kvalitets- og sikkerhetsstandarder og overholder alle nasjonale og internasjonale forskrifter. Vi legger stor vekt på overholdelse av alle relevante regler, standarder og sertifiseringer innen utvikling, produksjon og salg.

### Eksportlovgivning og sanksjoner

Som et globalt operativt selskap må PAL-FINGER overholde globale driftskontroll- og eksportforskrifter og må implementere

gjeldende sanksjonsbestemmelser. Når vi driver vår virksomhet, tar vi hensyn til disse reglene og sikrer åpenhet om de involverte forretningspartnerne.

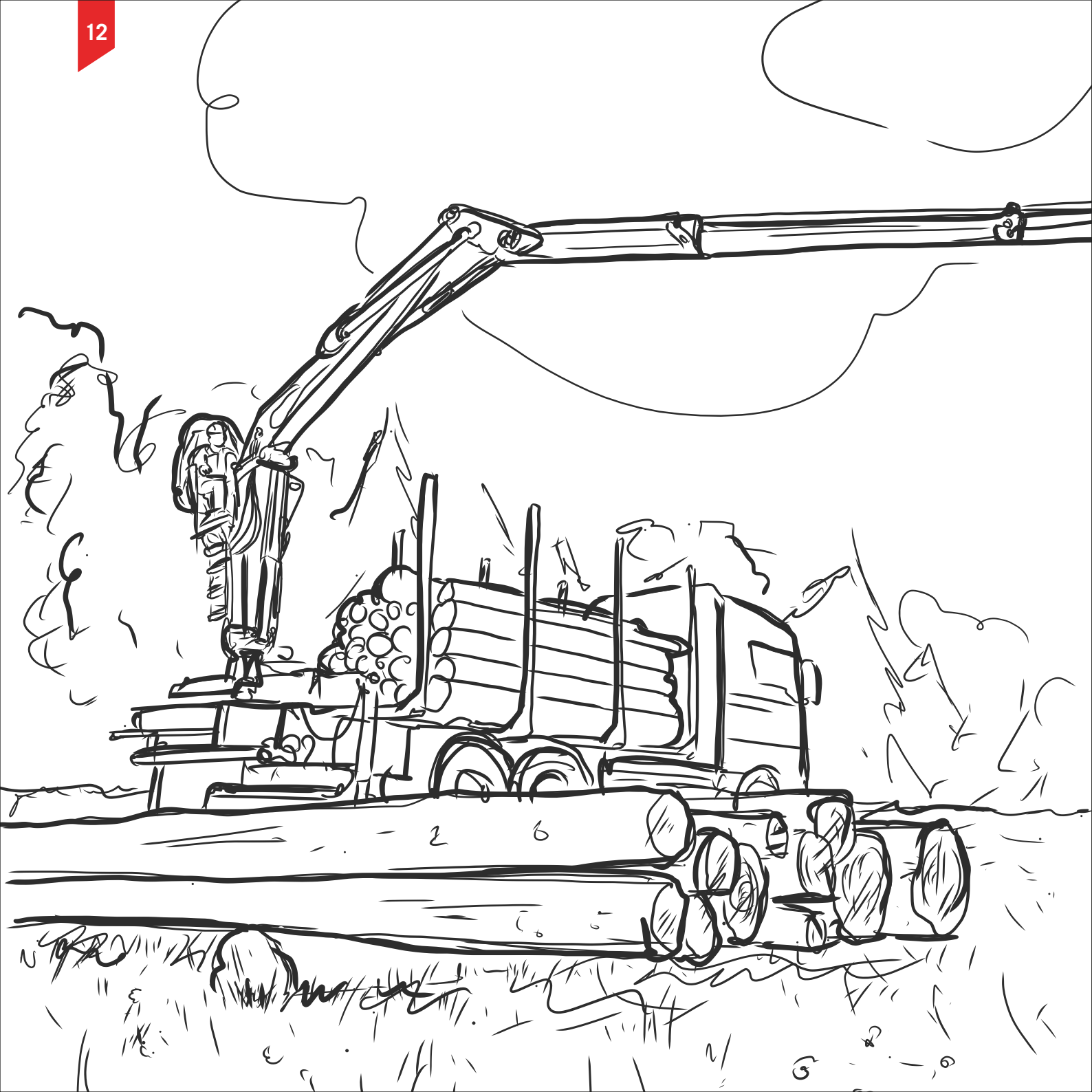
### Beskyttelse av selskapets eiendom

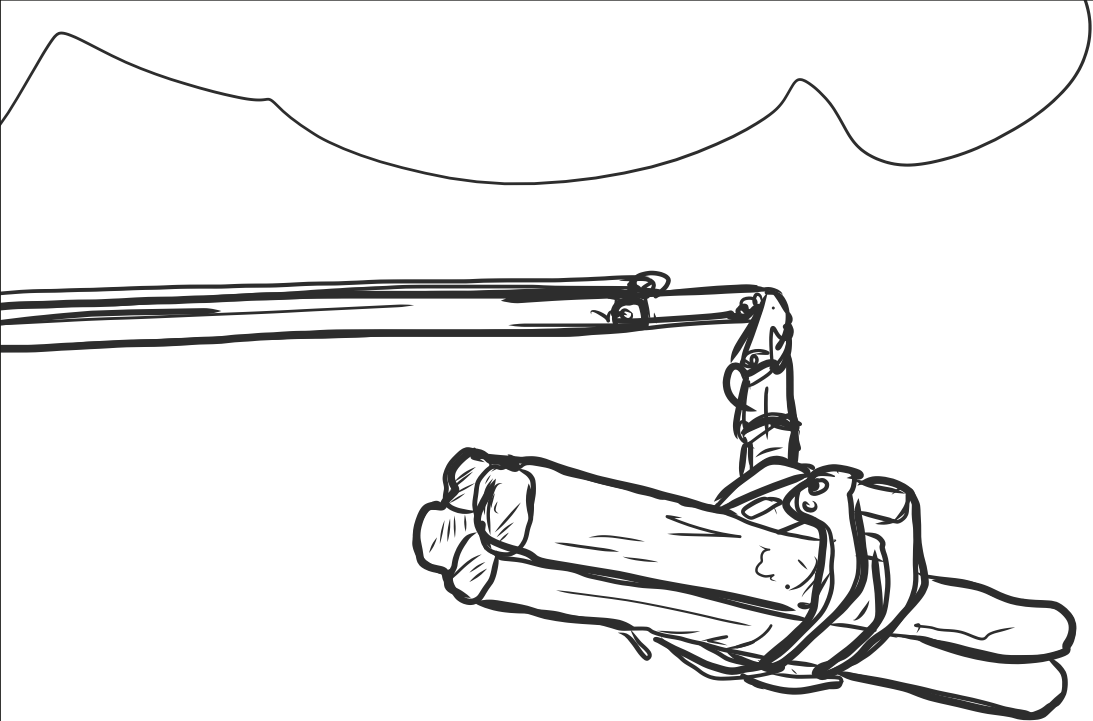
Vi sørger for å bruke selskapets ressurser forsiktig og beskytte dem mot alle former for skade. Dette inkluderer å forhindre ødeleggelse, misbruk, tyveri eller uautorisert tilgang.

### Overholdelse av kapitalmarksregelverket

Som børsnotert selskap følger vi strengt kapitalmarksreglene. Enhver form for markedsmissbruk, som misbruk av innsideinformasjon, innsidehandel eller markedsmanipulasjon, er forbudt.







## MILJØSTANDARDER

Vi er forpliktet til ressursbesparende produksjon og omfattende overholdelse av alle standarder. Vi følger ikke bare juridiske standarder, men er også stadig på utkikk etter mer miljøvennlige alternativer – i produksjon, leverandørkjeden og i produktutvikling.

### Miljøansvar

Vi støtter miljøprinsippene og -målene til FNs Global Compact-initiativ til fordel for alle mennesker. Det er derfor vi tar en forebyggende tilnærming, fremmer initiativer for å minimere miljøpåvirkningen og stoler på grønne teknologier.

### Bærekraftig produksjon

Vi fokuserer på material- og energieffektivitet og å redusere CO<sub>2</sub>-avtrykket i alle produksjonsfaser. Vår tilnærming tar sikte på å forhindre miljørisiko og minimere nødsituasjoner.

### Bærekraftige produkter

Bærekraftige produkter er et av våre hovedmål. Vi jobber for å gjøre produktene våre mer miljøvennlige gjennom hele livssyklusen. Fra forskning og utvikling til gjenbruk og resirkulering, vi er avhengige av bærekraftige materialer og prosesser.

“

Hos PALFINGER legger vi særlig vekt på bærekraft fordi det er vår plikt å opptre ansvarlig for nåværende og fremtidige generasjoner.”

Alexander Susanek  
COO

# RAPPORTERING AV UREDELIGHET

Rapportering av brudd på våre etiske retningslinjer er avgjørende for å sikre et positivt og respektfullt arbeidsmiljø.

Alle ansatte bes om å påpeke eventuelle mislighold og rapportere til respektive leder. I tillegg kan ansatte kontakte personalavdelingen. Alternativt kan misligheter rapporteres sikkert, konfidensielt

og uten represalier via vårt varslersystem (Integrity Line). Rapporten kan gjøres ved navn eller anonymt via selskapets hjemmeside på [www.palfinger.ag/en/integrity-line](http://www.palfinger.ag/en/integrity-line).



# GÜLTIGKEITS- BEREICH

Denne etiske retningslinjen gjelder for alle områder, filialer og selskaper over hele verden som tilhører PALFINGER-konsernet eller som konsernet har kontrollerende innflytelse over.

Vi oppfordrer alle selskaper der vi har en minoritetsinteresse til å følge våre etiske retningslinjer. Vi har alle et ansvar for å følge og implementere disse standardene.



# KORT SAMMENDRAG

Et kort sammendrag av de viktigste reglene i PALFINGER Code of Conduct:



**Code of Conduct og standardene definert deri må alltid følges.**



**Følg juridiske og etiske standarder i ditt ansvarsområde og demonstrer våre verdier hver dag.**

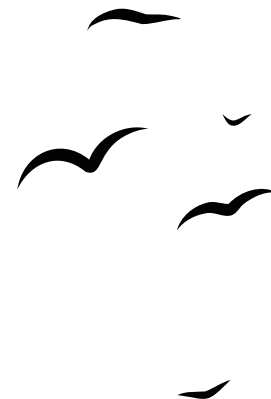
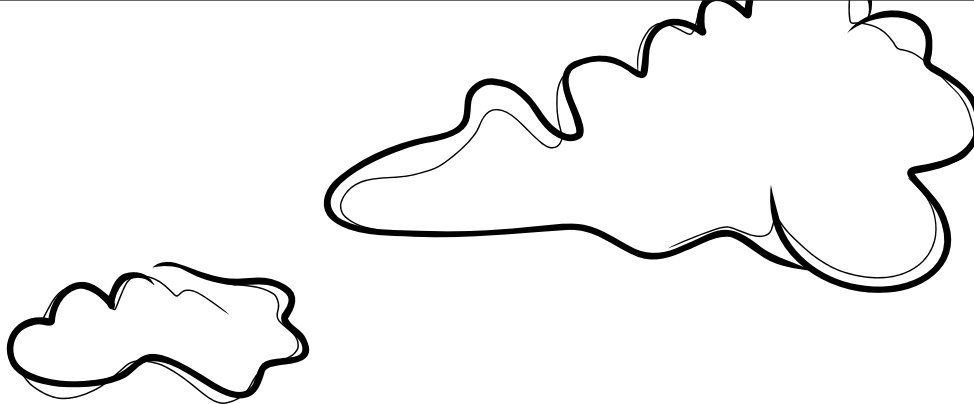


**Misbruk kan rapporteres til ledere, HR og Integrity Line ([www.palfinger.ag/de/integrity-line](http://www.palfinger.ag/de/integrity-line)).**



**Hvis du har spørsmål, vennligst kontakt PALFINGER Governance, Risk & Compliance-avdelingen ([corp.grc@palfinger.com](mailto:corp.grc@palfinger.com)).**

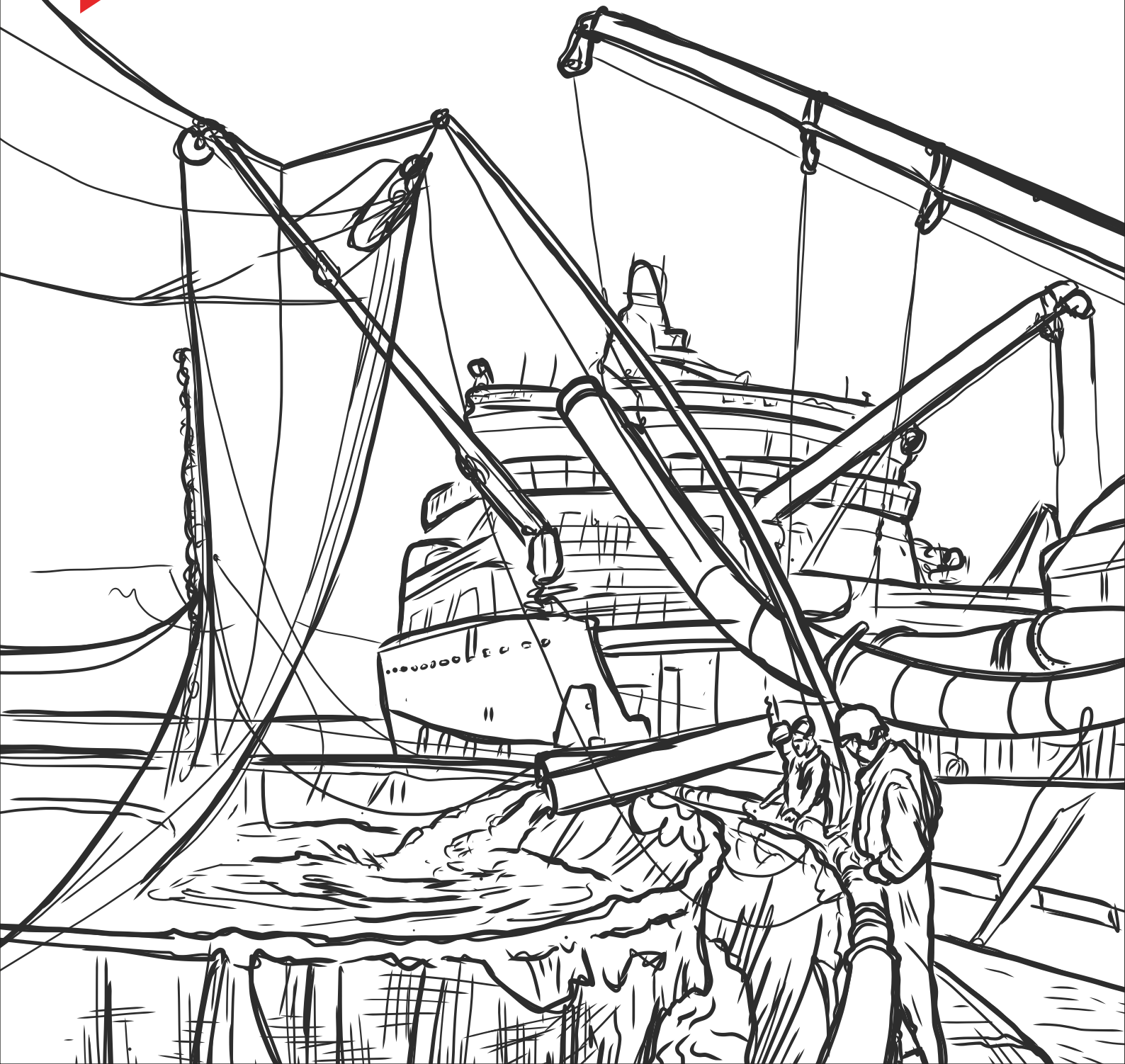




### Når du oppfører deg, husk:

- Bryter jeg lover eller interne regler?
- Ville jeg føle meg komfortabel hvis oppførselen min var på forsiden av en avis?
- Oppfører jeg meg slik jeg ønsker å bli behandlet?







Rapporten kan gjøres ved navn eller anonymt via selskapets hjemmeside på [www.palfinger.ag/en/integrity-line](http://www.palfinger.ag/en/integrity-line).



**Corp. GRC**

**PALFINGER AG**

Lamprechtshausener Bundesstraße 8  
5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

[corp.GRC@palfinger.com](mailto:corp.GRC@palfinger.com)

Version 3.0, Gjelder fra: juni 2024