



PALFINGER

CODICE DI CONDOTTA

La rappresentazione dei valori PALFINGER.
Principi chiari e inequivocabili per
un'azione professionale quotidiana.

CONTENUTO

- 4** Rispetto delle norme di legge
- 6** Standard del codice
- 7** Diritti umani e condizioni di lavoro
- 10** Etica aziendale
- 13** Standard ambientali
- 14** Segnalazioni di comportamenti scorretti
- 15** Ambito di applicazione
- 16** Guida rapida

PREMESSA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Care Colleghe, cari Colleghi,

il nostro ambiente di lavoro è caratterizzato da rispetto, integrità e fairness. Il presente Codice di condotta riassume i principi e le regole fondamentali per mantenere ogni giorno l'impegno verso questi valori. Esso definisce gli standard etici da applicare nel nostro operato quotidiano. L'obiettivo che ci prefiggiamo è quello di promuovere una cultura aziendale, nella quale Ciascuna e Ciascuno possa sviluppare in pieno il proprio potenziale e sentirsi valorizzata e valorizzato nella propria diversità in un ambiente di lavoro inclusivo.

Sappiamo infatti che il successo della nostra azienda non dipende solo da indici finanziari, ma anche dalle relazioni nei confronti dei nostri partner e dalla nostra responsabilità sociale. Il rispetto rigoroso dei nostri principi e delle nostre regole fondamentali nella quotidianità lavorativa è quindi inderogabile.

Insieme possiamo garantire che PALFINGER abbia successo in tutti gli ambiti e offra un contributo positivo durevole alla società.

Il Consiglio di Amministrazione



Andreas Klauser
CEO



Maria Koller
CHRO



Felix Strohbichler
CFO



Alexander Susanek
COO



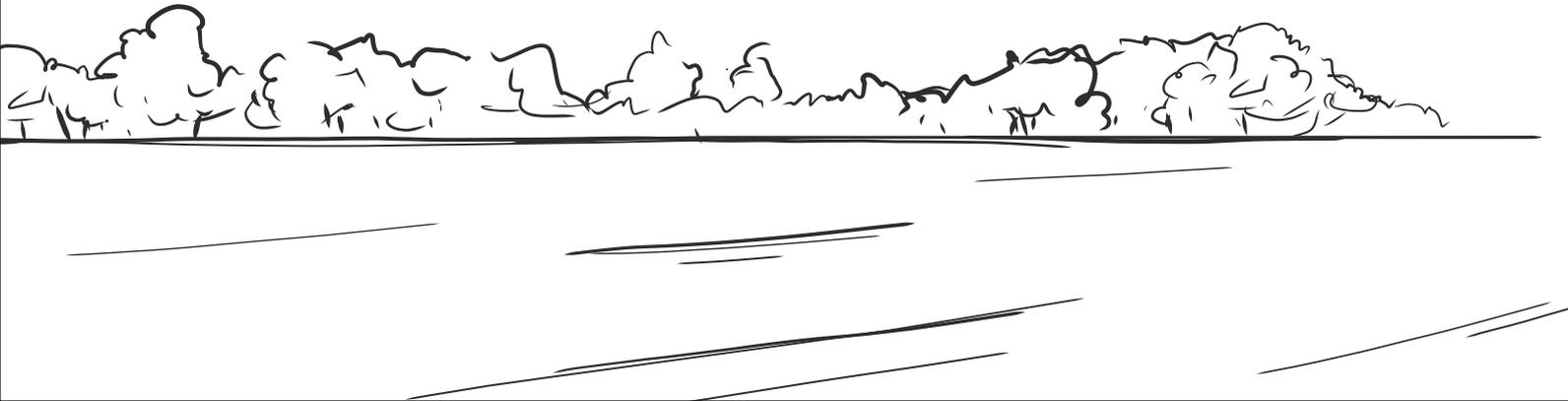
RISPETTO DELLE NORME DI LEGGE

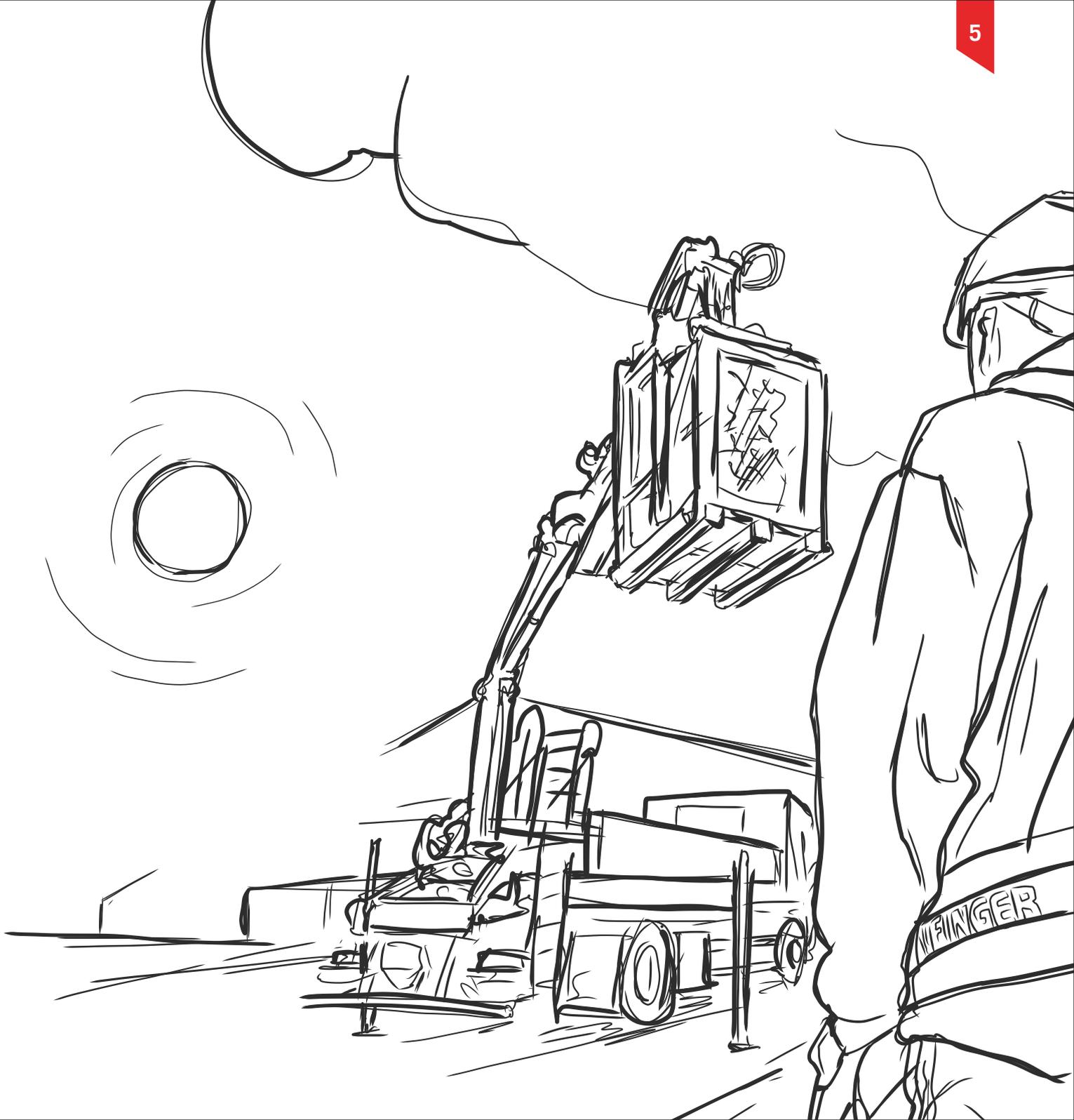
Le disposizioni di legge sono vincolanti per tutti.

In altri termini ciascuno è tenuto ad operare in modo onesto nel pieno rispetto delle norme di legge e degli standard etici. Con le regole e i principi del nostro Codice di condotta formuliamo fattivamente delle linee guida basilari e vincolanti per il nostro comportamento. In questo modo

adempiamo ai nostri obblighi specifici in qualità di azienda operante a livello globale e poniamo le basi di un futuro positivo e sostenibile. Le violazioni delle disposizioni di legge e del Codice di condotta saranno soggette a sanzioni e potranno avere conseguenze penali.

Il nostro comportamento come dipendenti deve essere integro e conforme a tutte le leggi vigenti. A questo scopo alla PALFINGER abbiamo introdotto misure e procedure quali ad es. corsi di formazione specifici, volti ad assicurare il rispetto dei requisiti di legge di volta in volta vigenti.





STANDARD DEL CODICE



DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO

I nostri prodotti e servizi si basano sull'impiego di numerose risorse umane. Il nostro successo dipende da dipendenti sani e trattati in modo equo. Pertanto tuteliamo i loro diritti e aderiamo ai principi della iniziativa "Global Compact" delle Nazioni Unite e dell'Organizzazione Internazionale del lavoro".

Divieto di schiavitù e tratta degli esseri umani

La tratta di esseri umani o la schiavitù sono illegali. Noi perseguiremo senza indugio qualsiasi pratica del genere al primo segnale e ci assicureremo che cessino immediatamente. Vigileremo affinché sia i dipendenti che i partner commerciali non promuovano né incoraggino direttamente o indirettamente tali crimini.

Divieto del lavoro minorile

Il lavoro minorile è severamente vietato. Aderiamo alle convenzioni dell'"Organizzazione internazionale del lavoro" per quanto riguarda l'età minima per l'assunzione. Tale limite di età garantisce ai bambini e agli adolescenti di raggiungere il loro completo sviluppo fisico e mentale.

Libera scelta dell'impiego

Il lavoro forzato è illegale. I dipendenti possono porre termine al proprio rapporto di lavoro con PALFINGER in qualsiasi momento fornendo un congruo preavviso. Non ritiriamo né carte di identità, né passaporti, né permessi di lavoro come condizione per un'assunzione.

Salute e sicurezza

La salute e la sicurezza hanno per noi la massima priorità. Promuoviamo luoghi di lavoro salubri e sicuri e collaboriamo insieme per il loro continuo miglioramento. Offriamo una formazione ai nostri dipendenti e li incoraggiamo a segnalare eventuali condizioni di scarsa sicurezza senza il timore di ripercussioni negative. Proponiamo a tutti i nostri dipendenti l'accesso a check-up sanitari aziendali. Il management è responsabile della salute e della sicurezza dei dipendenti nel proprio ambito di competenza.

“

Dietro a tutte le pietre miliari che abbiamo raggiunto ci sono le persone che giorno per giorno danno il meglio di sé. La loro salute e la loro sicurezza hanno sempre la massima priorità.”

Andreas Klauser
CEO

Laddove la legislazione nazionale non garantisce in modo adeguato condizioni di lavoro sane e sicure, PALFINGER definisce degli standard aziendali supplementari per la salute e la sicurezza, inclusi programmi di promozione della salute su base volontaria.

Tutela contro discriminazione, molestie, mobbing

La varietà per noi è un punto di forza. Non tolleriamo pertanto nessuna forma di discriminazione, molestia o mobbing sulla base dell'origine etnica o sociale, della nazionalità, del colore della pelle, del sesso, dell'orientamento sessuale, dell'età, della religione, dell'orientamento politico, dell'appartenenza ad associazioni legali o di altre caratteristiche personali. Da noi vige il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento: Tutti hanno diritto ad un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.

Divieto di uso di armi, alcool e droghe

Noi risolviamo i conflitti in modo pacifico e senza il ricorso alle armi. Le armi sono severamente vietate sul luogo di lavoro. Anche il consumo di alcool e droghe è proibito sul luogo di lavoro. Sono ammesse eccezioni solo per motivi terapeutici.

Libertà di associazione

Promuoviamo la comunicazione aperta tra i dipendenti e la direzione aziendale sulle condizioni di lavoro, senza il timore di ripercussioni negative. Tutti i dipendenti

hanno il diritto di aderire a sindacati o ad altre associazioni o di fondare associazioni simili. Ne deriva anche la libertà di contrattazione collettiva.

Rispetto dell'orario di lavoro e salario minimo

Garantiamo condizioni di lavoro eque, rispettiamo la normativa sull'orario di la-

voro e ci assicuriamo che venga garantito il salario minimo legale. Si include anche un'adeguata retribuzione del lavoro straordinario e la concessione di pause e di periodi di ferie in base ai contratti.

“

La varietà alla PALFINGER non è solo un punto di forza ma anche una fonte di innovazione e creatività. Punti di vista e background diversi arricchiscono la nostra cultura aziendale e contribuiscono al nostro successo.”

*Maria Koller
CHRO*



ETICA AZIENDALE

Le nostre decisioni sono improntate alla responsabilità sociale e alla sostenibilità. Ciò significa che, oltre ai fattori economici, teniamo conto anche dell'impatto etico e sociale delle nostre decisioni. Forniamo contributi positivi alla nostra comunità e creiamo valori destinati a durare nel tempo.

Anticorruzione

Non tolleriamo alcuna forma di corruzione. Anche qualsiasi tipo di provvigione occulta quale compenso per avere agevolato una transazione è severamente vietata presso PALFINGER.

I dipendenti PALFINGER sono autorizzati ad offrire o accettare solo regali di modico valore. Tutti i regali sotto forma di denaro, buoni o doni, contrari alla legge o alla morale, sono in ogni caso proibiti. Non accettiamo alcuna forma di corruzione, attraverso la quale i dipendenti offrano o accettino regali per fini illeciti.

Criminalità economica

Alla PALFINGER puntiamo sull'integrità e sulla trasparenza. Imbrogli e dichiarazioni fraudolente tradiscono i nostri valori e sono comportamenti severamente vietati. Essi includono la manipolazione di informazioni e l'abuso di posizioni e risorse.

Conflitti di interesse

Eventuali conflitti di interesse devono essere segnalati tempestivamente. Essi includono ad es. relazioni personali con concorrenti o partner commerciali. Non è consentito anteporre interessi personali

agli interessi aziendali. Scongiuriamo situazioni che possano determinare conflitti di questo tipo.

Divieto di propaganda politica

Siamo a favore della neutralità politica e del mantenimento di un ambiente di lavoro professionale. Qualsiasi forma di propaganda politica è severamente vietata all'intero di PALFINGER, sia che avvenga a mezzo stampa, tramite la radio, social media o altri canali.

Sponsorizzazione e donazioni

Le nostre attività di sponsorizzazione e donazione vengono accuratamente selezionate. Esse sono trasparenti, apolitiche e non devono essere in contrasto con i nostri standard etici.

Antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo

Contrastiamo ogni forma di riciclaggio di denaro sporco e finanziamento al terrorismo. Qualsiasi azione che, direttamente o indirettamente, contribuisce a tali reati è severamente vietata.

Protezione dei dati

La protezione dei dati personali ha grandissima rilevanza per noi. Trattiamo tali informazioni con riservatezza e in conformità con le disposizioni in materia di protezione dei dati di volta in volta vigenti. Le nostre misure di sicurezza proteggono da accesso non autorizzato, abuso o perdita.

Intelligenza artificiale

Utilizziamo l'intelligenza artificiale in modo responsabile per ottenere un impatto so-

ciale positivo. Il fondamento è costituito da un approccio incentrato sull'uomo e una gestione equa della proprietà intellettuale e dei diritti all'uso delle tecnologie. È vietata qualsiasi forma di abuso dell'IA.

Protezione di informazioni riservate

Tuteliamo i nostri segreti e le nostre informazioni aziendali. Attribuiamo la massima importanza allo sviluppo tecnologico e al relativo know-how. La loro divulgazione o utilizzazione non autorizzate sono vietate. Tutte le misure previste per la protezione di segreti aziendali e di altre informazioni aziendali devono essere rigorosamente rispettate.

“

Il successo economico è importante – ma non a qualsiasi costo. Il nostro impegno a mantenere una condotta impeccabile dal punto di vista etico e legale ci guida e ci accompagna nel nostro cammino verso il futuro.”

Felix Strohbichler
CFO

Protezione della proprietà intellettuale

La proprietà intellettuale per noi rappresenta un valore importante. Rispettiamo e tuteliamo i diritti d'autore, i marchi, i brevetti e ne impediamo l'utilizzazione o l'acquisizione indebita, inclusi il plagio o il furto di diritti di proprietà intellettuale.

Diritto dei cartelli e della concorrenza

Noi operiamo in modo trasparente e leale nei confronti della concorrenza. Intese e accordi che limitano la concorrenza e lo scambio di informazioni rilevanti per la concorrenza sono vietati.

Conformità dei prodotti

Ci impegniamo affinché i nostri prodotti soddisfino standard elevati di qualità e sicurezza e siano conformi a tutte le normative nazionali e internazionali. Ci sta molto a cuore il rispetto di tutte le norme, gli standard e le certificazioni dallo sviluppo alla produzione, fino alla distribuzione.

Diritto di esportazione e sanzioni

Come azienda operante a livello globale PALFINGER è soggetta a diverse disposizioni in materia di esportazione ed è

tenuta al rispetto delle sanzioni vigenti. Nel condurre le nostre attività commerciali teniamo conto di tali disposizioni e garantiamo trasparenza sui partner commerciali coinvolti.

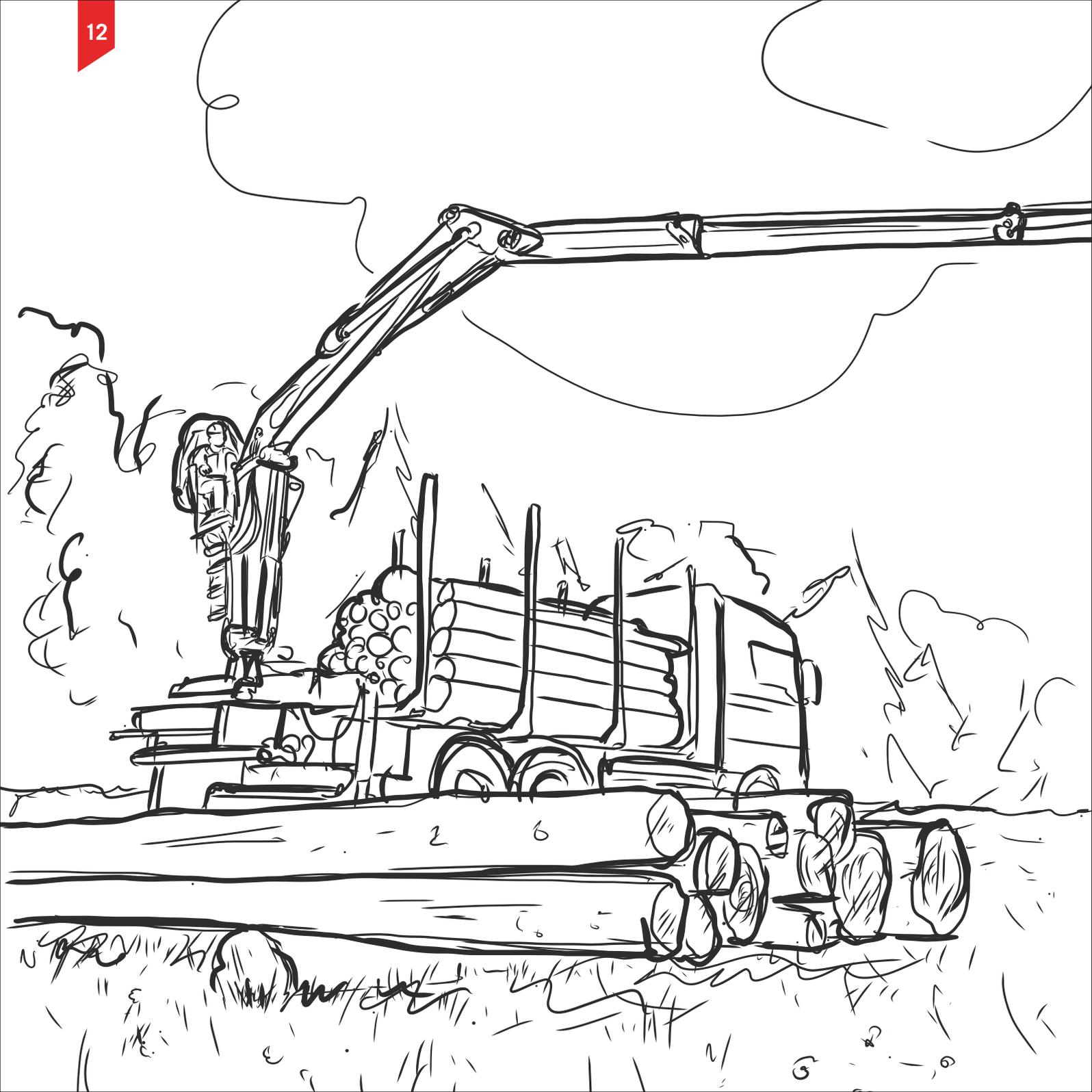
Protezione della proprietà aziendale

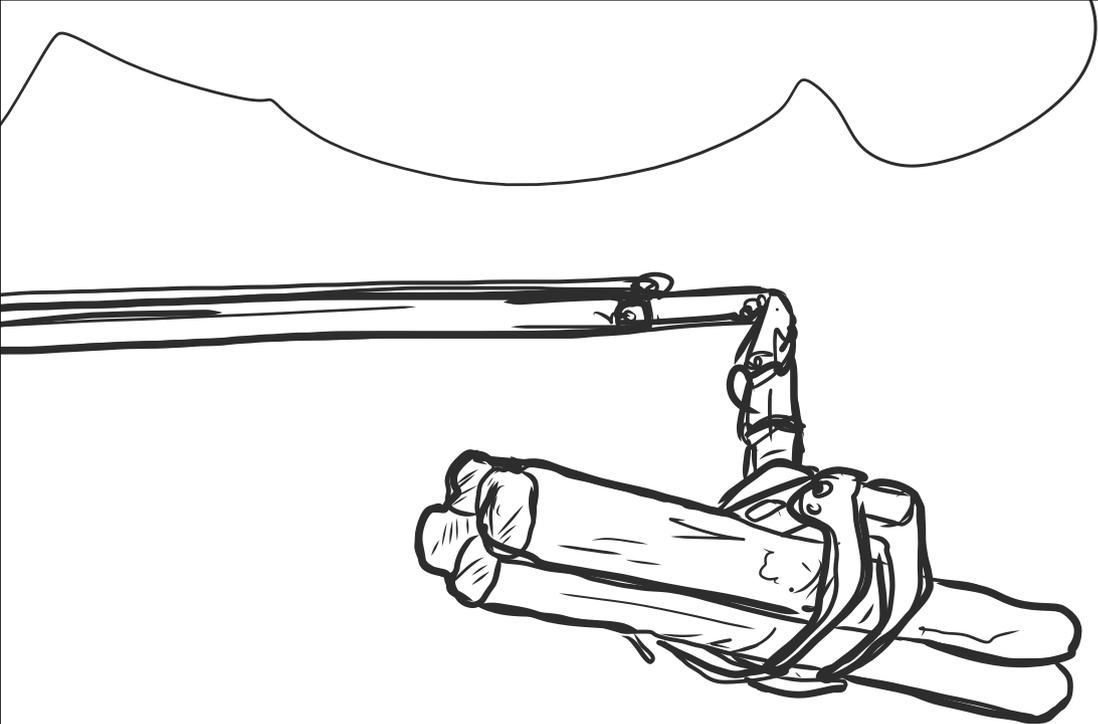
Siamo attenti ad utilizzare con cura le risorse aziendali e a proteggerle da qualsiasi forma di danno. Tali misure includono la protezione da distruzione, abuso, furto o accesso non autorizzato.

Conformità al mercato dei capitali

Come azienda quotata in borsa ci atteniamo rigorosamente alle regole del mercato dei capitali. Qualsiasi forma di abuso di mercato, come ad es. l'abuso di informazioni privilegiate, l'insider trading o la manipolazione del mercato, è proibita.







STANDARD AMBIENTALI

Ci impegniamo per una produzione improntata ad un uso efficiente delle risorse e per il pieno rispetto di tutte le normative vigenti. Ma non ci limitiamo all'adempimento delle norme di legge, siamo alla costante ricerca di alternative più rispettose dell'ambiente – nella produzione, nella catena di approvvigionamento e nello sviluppo dei prodotti.

Responsabilità ambientale

Aderiamo ai principi ambientali e agli obiettivi dell'iniziativa "UN Global Compact" che mira a garantire il benessere di tutti. Pertanto perseguiamo una politica preventiva, promuoviamo iniziative volte a ridurre al minimo l'inquinamento e puntiamo su tecnologie verdi.

Produzione sostenibile

Ci focalizziamo sull'efficienza energetica e dei materiali e sulla riduzione dell'impronta di CO₂ in tutte le fasi della produzione. Il nostro approccio mira a prevenire rischi ambientali e a ridurre al minimo le emergenze.

Prodotti sostenibili

Realizzare prodotti sostenibili è uno dei nostri principali obiettivi. Ci sforziamo di ridurre l'impatto ambientale dei nostri prodotti lungo il loro intero ciclo di vita. Dalla ricerca allo sviluppo fino al riutilizzo e al riciclaggio puntiamo su materiali e processi sostenibili.

“

Noi di PALFINGER attribuiamo grande valore alla sostenibilità, in quanto è nostro dovere operare in modo responsabile per le generazioni presenti e future.”

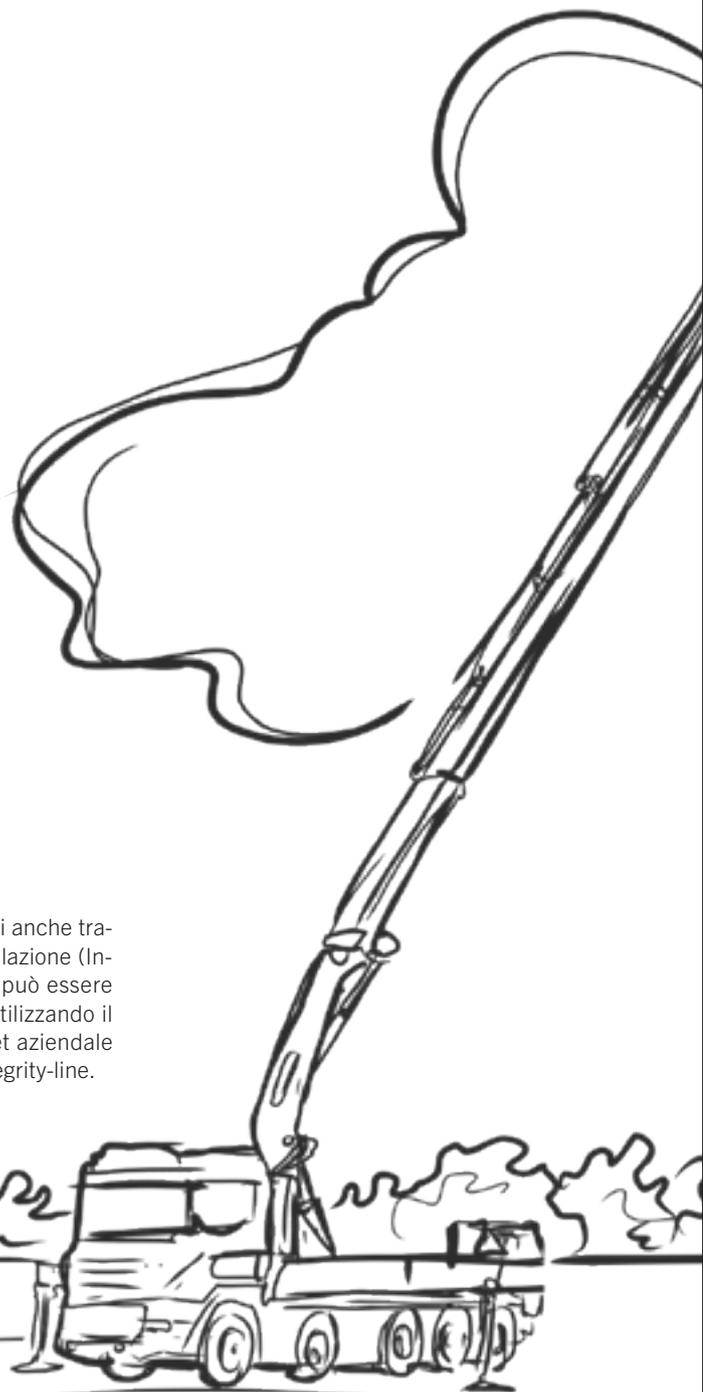
Alexander Susanek
COO

SEGNALAZIONI DI COMPORAMENTI SCORRETTI

La segnalazione di violazioni del nostro Codice di condotta è di fondamentale importanza per garantire un ambiente di lavoro costruttivo e rispettoso.

Incoraggiamo tutti i dipendenti a richiamare l'attenzione su comportamenti scorretti e a segnalarli anche ai propri superiori. I dipendenti possono inoltre rivolgersi all'ufficio personale. In alternativa, la segnalazione di comportamenti scorretti può avvenire in modo sicuro, confidenziale

senza timore di subire ritorsioni anche tramite il nostro sistema di segnalazione (Integrity Line). La segnalazione può essere inoltrata in modo anonimo o utilizzando il proprio nome tramite l'intranet aziendale al link www.palfinger.ag/de/integrity-line.





AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice di condotta si applica a tutti i settori e a tutte le sedi e società che nel mondo fanno parte del Gruppo PALFINGER o sulle quali il Gruppo esercita un'influenza dominante.

Raccomandiamo il rispetto del nostro Codice di condotta a tutte le società nelle quali deteniamo una partecipazione di minoranza. Siamo tutti responsabili del rispetto e dell'attuazione dei presenti standard.

GUIDA RAPIDA

Un breve riassunto delle regole principali contenute nel Codice di condotta PALFINGER:



Il Codice di condotta e gli standard in esso definiti devono essere sempre rispettati.



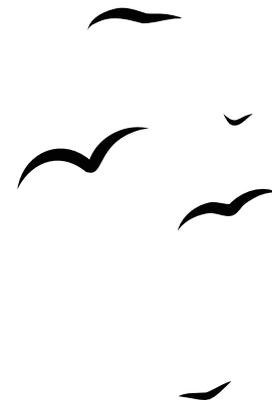
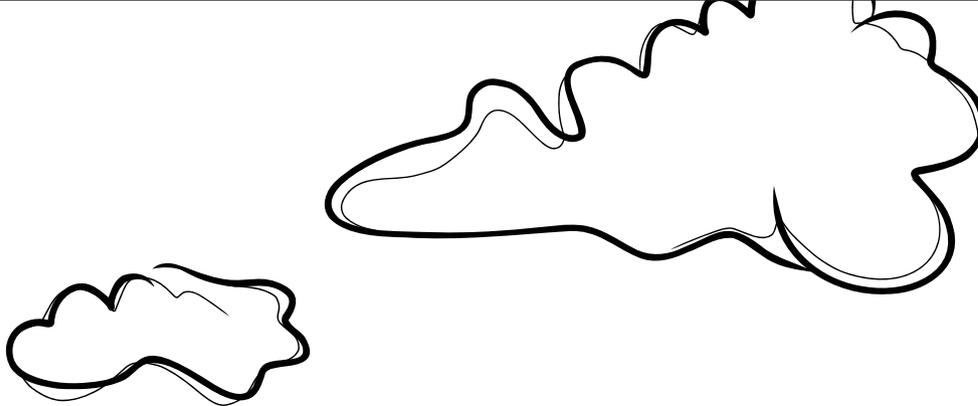
Conformati agli standard etici e legali nel tuo ambito di responsabilità e metti in pratica ogni giorno i nostri valori.



I comportamenti scorretti possono essere segnalati ai propri superiori, all'ufficio personale o tramite la Integrity Line (www.palfinger.ag/en/integrity-line).



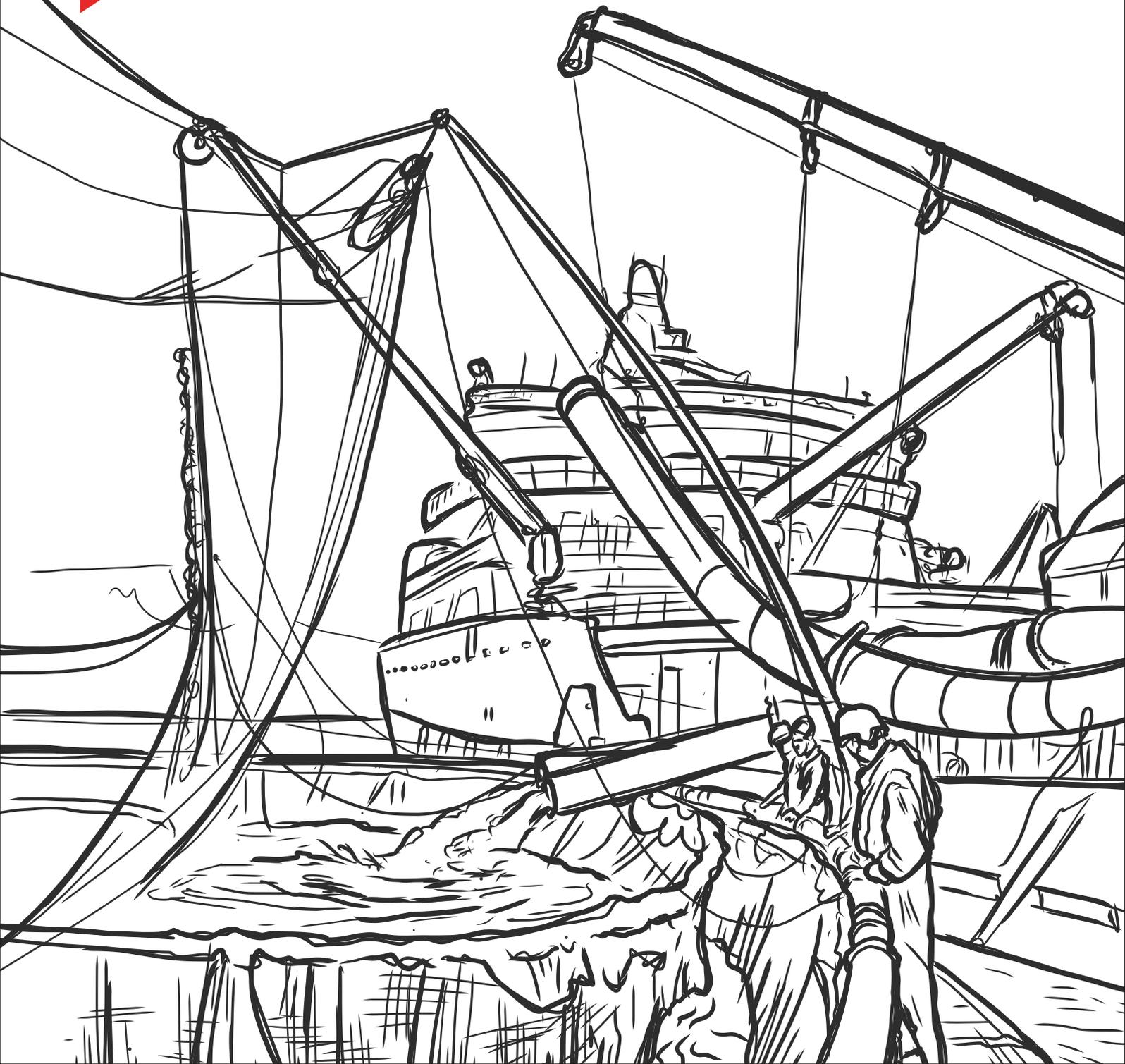
Per qualsiasi domanda rivolgersi al reparto Governance, Risk & Compliance di PALFINGER (corp.grc@palfinger.com).



**Poniti le seguenti domande
sul tuo comportamento:**

- Sto infrangendo delle leggi o delle disposizioni interne?
- Mi sentirei a mio agio se il mio comportamento apparisse in prima pagina su un quotidiano?
- Tratto gli altri come vorrei essere trattato io?







La segnalazione può essere inoltrata in modo anonimo o utilizzando il proprio nome tramite l'intranet aziendale al link www.palfinger.ag/de/integrity-line.



Corp. GRC

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8
5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Versione 3.0, Valida a partire da: giugno 2024