



PALFINGER

KODEKS RAVNANJA

Odraž vrednot družbe PALFINGER.
Jasna in neposredna načela za
vsakodnevno strokovno ravnanje.

VSEBINA

- 4** Spoštovanje zakonskih predpisov
- 6** Standardi kodeksa
- 7** Človekove pravice & delovni pogoji
- 10** Poslovna etika
- 13** Okoljski standardi
- 14** Prijava kršitev
- 15** Področje veljavnosti
- 16** Hitri vodnik

PREDGOVOR UPRAVNEGA ODBORA

Spoštovane kolegice in kolegi,

za naše delovno okolje so značilni spoštovanje, integriteta in pravičnost. Da bi to udeležanji vsak dan, smo v kodeks ravnanja zapisali bistvena temeljna pravila in načela. V njem so opredeljeni etični standardi, ki veljajo za naše vsakodnevno ravnanje. Naš cilj je spodbujanje poslovne kulture, v kateri lahko vsak v celoti razvije svoj potencial ter v kateri se cenita raznolikost in vključevanje.

Zavedamo se, da uspeh našega podjetja ni odvisen samo od finančnih kazalnikov, ampak tudi od odnosov z našimi partnerji in naše družbene odgovornosti. Zato je dosledno spoštovanje naših temeljnih pravil in načel v delovnem vsakdanu zavzujoče.

Skupaj zagotavljamo, da je podjetje PALFINGER v vseh pogledih uspešno in trajno pozitivno za celotno družbo.

Upravni odbo



Andreas Klauser
CEO



Maria Koller
CHRO



Felix Strohbichler
CFO



Alexander Susaneck
COO



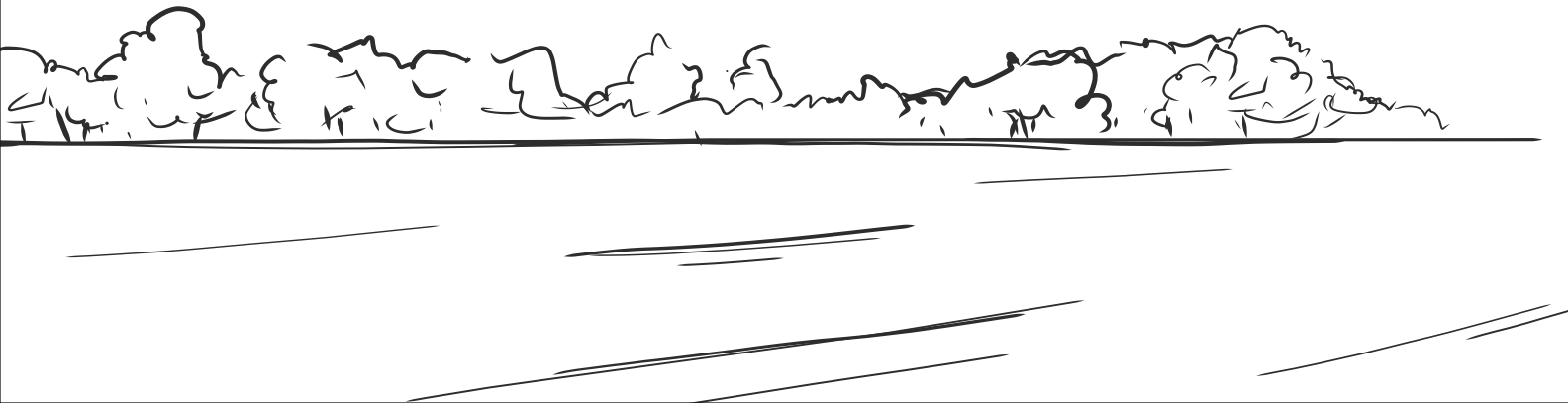
SPOŠTOVANJE ZAKONSKIH PREDPISOV

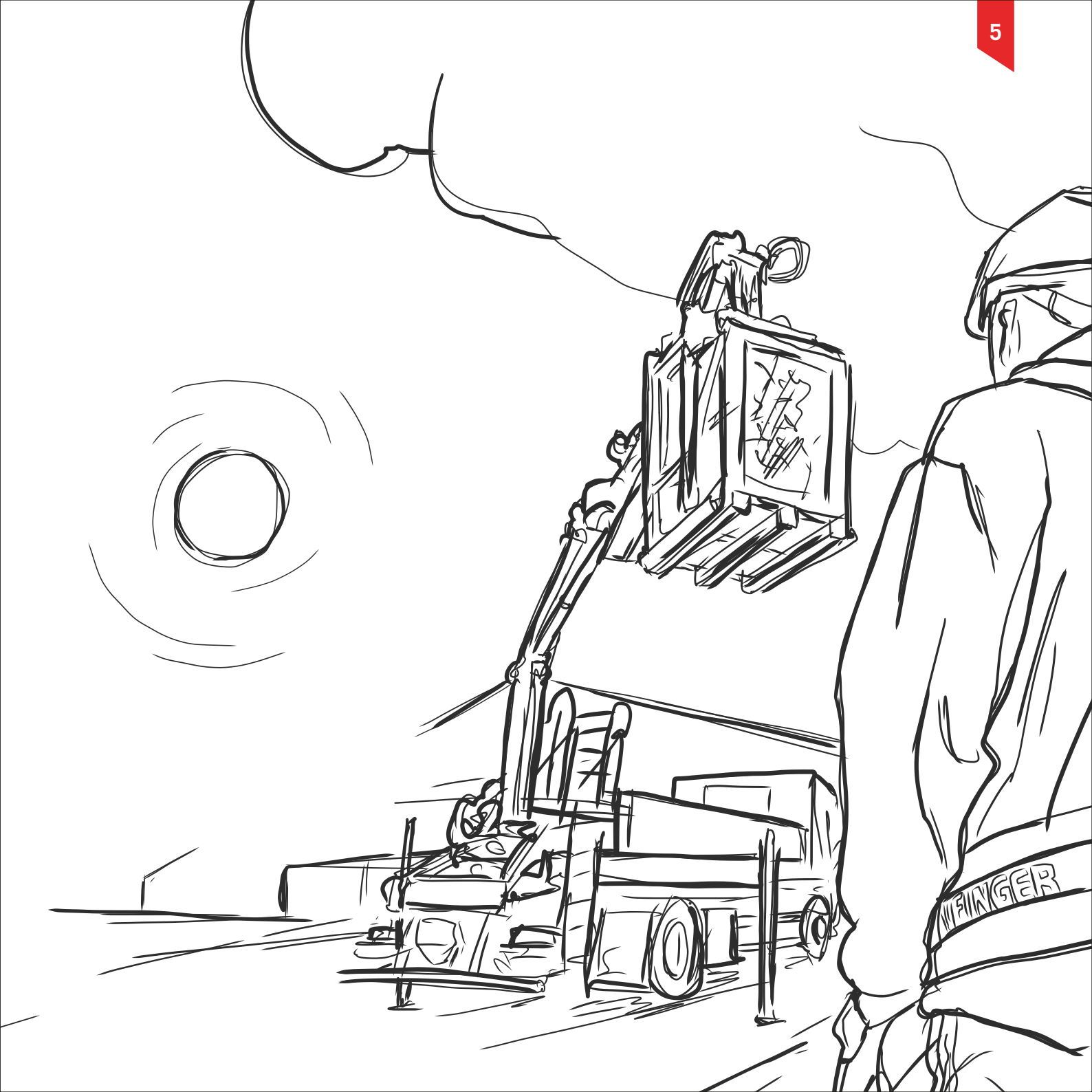
Zakonska pravila so za vse zavezujoča.

To pomeni, da moramo ravnati pošteno in pri tem v celoti spoštovati zakonske predpise in etične standarde. S pravili in načeli našega kodeksa ravnanja dejavno oblikujemo temeljne in zavezujoče smernice našega ravnanja. Tako izpolnjujemo našo

posebno odgovornost kot podjetje, ki deluje po vsem svetu, in ustvarjamo podlago za uspešno in trajnostno prihodnost. Kršitve zakonov in kodeksa ravnanja se kaznujejo in imajo lahko kazenskopravne posledice. Zaposleni se vedemo moralno neoporečno

in skladno z vsemi veljavnimi predpisi. Zato smo v podjetju PALFINGER uvedli ukrepe in postopke, kot so na primer ciljna usposabljanja, s katerimi zagotavljamo, da se spoštujejo javne pravne zahteve.





STANDARDI KODEKSA



ČLOVEKOVE PRAVICE & DELOVNI POGOJI

Naši izdelki in storitve so plod dela številnih ljudi. Naš uspeh je odvisen od zdravih zaposlenih, s katerimi se pravično ravna. Zato ščitimo njihove pravice in upoštevamo načela Globalnega dogovora Združenih narodov ter Mednarodne organizacije dela.

Prepoved suženjstva in trgovine z ljudmi

Trgovina z ljudmi in suženjstvo sta nezakonita. Takoj se odzovemo na vsako opozorilo glede tovrstnih praks in poskrbimo za njihovo takojšnjo prekinitev. Pozorni smo na to, da zaposleni in poslovni partnerji ne neposredno ne posredno ne spodbujajo ali podpirajo takih zločinov.

Prepoved otroškega dela

Delo otrok je strogo prepovedano. Spoštujemo konvencije Mednarodne organizacije dela o najnižji starosti za zaposlitev. Ta starostna meja otrokom in mladim jamči celosten telesni in duševni razvoj.

Svobodna izbira zaposlitve

Prisilno ali obvezno delo je nezakonito. Zaposleni v podjetju PALFINGER lahko svoje delovno razmerje po ustreznih predhodnih najavi kadar koli prekinejo. Kot pogoj za zaposlitev ne zahtevamo ne osebnih dokumentov, ne potnih listov, ne dovoljenj za delo.

Zdravje in varnost

Zdravje in varnost sta pri nas najpomembnejša. Spodbujamo varna delovna mes-

ta in si skupaj prizadevamo za njihovo stalno izboljševanje. Usposabljammo naše zaposlene in jih spodbujamo k temu, da brez strahu pred negativnimi posledicami prijavijo nevarne razmere. Vsem zaposlenim nudimo dostop do oskrbe medicine dela. Vodstvo je na svojem področju odgovornosti odgovorno za zdravje in varnost zaposlenih.

“

Za vsemi uspehi, ki smo jih zabeležili, so ljudje, ki si iz dneva v dan prizadevajo po svojih naboljših močeh. Njihovo zdravje in varnost sta vedno na prvem mestu.”

Andreas Klauser
CEO

Kadar nacionalna zakonodaja ne zagotavlja v zadostni meri zdravih in varnih delovnih pogojev, podjetje PALFINGER določi dodatne, strožje notranje zdravstvene in varnostne standarde, vključno s prostovoljnimi zdravstvenimi programi.

Prepoved orožja, alkohola in drog

Spore rešujemo mirno in nenasilno. Orožje je na delovnem mestu strogo prepovedano. Tudi uživanje alkohola in drog je na delovnem mestu prepovedano. Izjeme so možne samo iz zdravstvenih razlogov.

Svoboda združevanja

Spodbujamo odprto komunikacijo med zaposlenimi in vodstvom podjetja o delovnih pogojih, ne da bi se morali zaposleni bati negativnih posledic. Vsi zaposleni imajo pravico, da se pridružijo sindikatom ali drugim združenjem ali da jih ustanovijo. S tem je povezana svoboda kolektivnih pogajanj.

Varstvo pred diskriminacijo/nadlegovanjem/trpinčenjem

Raznolikost je za nas odlika. Zato ne dopuščamo diskriminacije ali trpinčenja zaradi etničnega ali družbenega izvora, nacionalne pripadnosti, barve kože, spola, spolne usmerjenosti, starosti, veroizpovedi, politične usmerjenosti, članstva v zakonitih združenjih ali drugih osebnih značilnosti. Pri nas veljajo enake mož-

nosti in enaka obravnava. Vsi imajo pravico do varnega in spoštljivega delovnega okolja.

Spoštovanje delovnega časa in minimalna plača

Zagotavljamo pravične delovne pogoje, spoštujemo predpise o delovnem času in

poskrbimo, da plača ni nižja od zakonsko določene minimalne plače. Sem spadajo tudi primerno plačilo za nadure, zagotavljanje odmorov in dopusta skladno z dogovori.

“

Raznolikost v podjetju PALFINGER ni samo odlika, ampak tudi vir inovacij in ustvarjalnosti. Različne perspektive in ozadja bogatijo našo poslovno kulturo in prispevajo k našemu uspehu.”

Maria Koller
CHRO



POSLOVNA ETIKA

Odločamo se glede na družbeno odgovornost in trajnostnost. To pomeni, da poleg gospodarskih dejavnikov upoštevamo še družbene in etične posledice naših odločitev. Pozitivno prispevamo k naši skupnosti in dolgoročno ustvarjamo vrednote.

Boj proti korupciji

Ne dopuščamo nobene oblike korupcije. Tudi vsaka vrsta skritih provizij kot protiusluga za poenostavitev transakcije je v podjetju PALFINGER strogo prepovedana.

Zaposleni v podjetju PALFINGER smejo ponujati ali sprejemati izključno darila majhne vrednosti. Vsa darila v obliki denarja, bonov ali daril, ki kršijo zakone ali moralne vrednote, so na vsak način prepovedana. Ne dopuščamo nobene oblike podkupovanja, pri kateri zaposleni ponujajo ali sprejemajo darila, da bi dosegli nedovoljeno dejanje.

Gospodarski kriminal

V podjetju PALFINGER stavimo na integriteto in preglednost. Goljufija in napačen prikaz sta v nasprotju z našimi vrednotami in strogo prepovedana. To vključuje preračunljivo ravnanje z informacijami ter zlorabo položaja in virov.

Nasprotje interesov

Možna nasprotja interesov je treba takoj prijaviti. Sem spadajo na primer osebni odnosi s kandidati za zaposlitev ali poslovnimi partnerji. Dajanje prednosti osebnim interesom pred interesi podjetja je nedopustno. Izogibamo se vsemu, kar bi lahko povzročilo tovrstna nasprotja.

Prepoved oglaševanja političnih strank

Zavzemamo se za politično nevtralnost in ohranjanje profesionalnega delovnega okolja. Vsakršno oglaševanje političnih strank je v podjetju PALFINGER strogo prepovedano, ne glede na to, ali gre za tiskane medije, radio, družbene medije ali druge komunikacijske poti.

Sponzoriranje in donacije

Sponzoriranje in donacije skrbno izberemo. Oboje je pregledno, nepolitično in ne sme biti v nasprotju z našimi etičnimi standardi.

Ukrepi proti pranju denarja in financiranju terorizma

Preprečujemo vsako obliko pranja denarja in financiranja terorizma. Vsa dejanja, ki neposredno ali posredno prispevajo k takim kršitvam, so strogo prepovedana.

Varstvo podatkov

Varstvo osebnih podatkov je za nas najvažnejša stvar. Te informacije obravnavamo in upoštevamo veljavno zakonodajo o varstvu podatkov. Naši varnostni ukrepi ščitijo pred nepooblaščenim dostopom, zlorabo ali izgubo.

Umetna inteligenca

Umetno inteligenco uporabljamo odgovorno, da bi dosegli pozitiven družbeni učinek. V središču sta prostop, ki se osredotoča na človeka, ter pravična obravnavanje intelektualne lastnine in tehnoloških pravic. Vsaka oblika zlorabe z umetno inteligenco je prepovedana.

Varstvo zaupnih informacij

Zagotavljam varstvo poslovnih skrivnosti in informacij. Tehnični razvoj ter ustrezno znanje in izkušnje so za nas zelo pomembni. Nepoblaščen posredovanje ali uporaba sta prepovedana. Dosledno spoštujemo vse predpisane ukrepe za varstvo poslovnih skrivnosti in drugih poslovnih informacij.

Varstvo intelektualne lastnine

Intellectualna lastnina ima za nas velik pomen. Spoštujemo in ščitimo avtorske pravice, znamke, patente ter preprečujemo njihovo nezakonito uporabo in posredovanje. Sem spadajo tudi plagiat ali kraja pravic intelektualne lastnine.

“

Gospodarski uspeh je pomemben, vendar ne za vsako ceno. Na poti v prihodnost nas vodi in spremlja naša zavezanost pravno in etično neoporečnemu vedenju.”

Felix Strohbichler
CFO

Protimonopolno in konkurenčno pravo

V odnosu do konkurence delujemo pregledno in pravično. Dogovori in sporazumi, ki omejujejo konkurenco, ter izmenjava informacij, pomembnih za konkurenco, so prepovedani.

Skladnost proizvodov

Zavzemamo se za to, da naši proizvodi izpolnjujejo visoke standarde kakovosti in varnosti ter ustrezajo vsem nacionalnim in mednarodnim predpisom. Za nas je spoštovanje vseh zadevnih predpisov, standardov in potrdil pri razvoju, proizvodnji in prodaji izrednega pomena.

Izvozni predpisi in sankcije

Kot podjetje, ki deluje po vsem svetu, mora PALFINGER spoštovati različne izvozne določbe in veljavne predpise o sankcijah. Pri izvajanju poslovnih dejavnosti upoštevamo te predpise in zagotavljamo preglednost nad udeleženi poslovnimi partnerji.

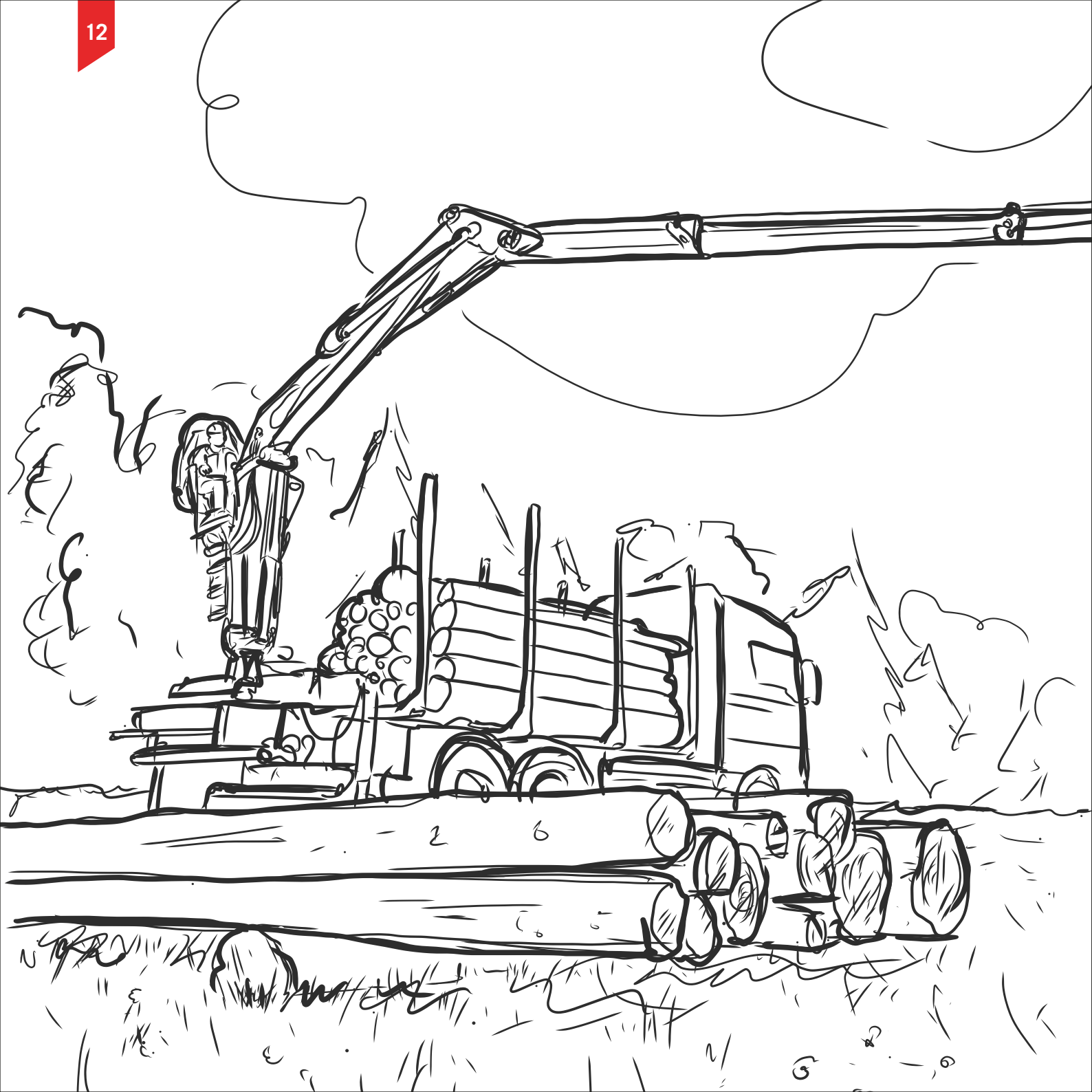
Varstvo lastnine podjetja

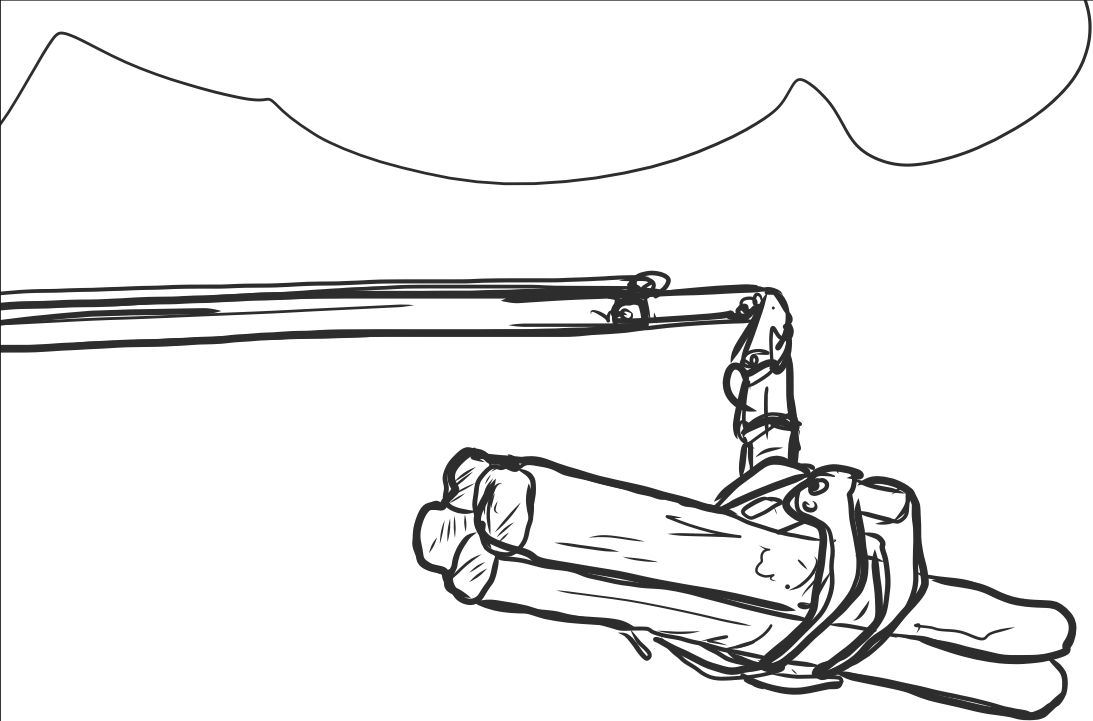
Pozorni smo na to, da skrbno uporabljamo vire podjetja in jih ščitimo pred vsako obliko poškodbe. To vključuje preprečevanje uničevanja, zlorabe, kraje ali nepooblaščenega dostopa.

Skladnost s kapitalskim trgom

Kot družba, ki kotira na borzi, dosledno upoštevamo predpise kapitalskega trga. Vsaka oblika zlorabe trga, kot so zloraba notranjih informacij, trgovanje z notranjimi informacijami ali tržna manipulacija, je prepovedana.







OKOLJSKI STANDARDI

Zavzemamo se za proizvodnjo, gospodarno z viri, in obsežno spoštovanje vseh standardov. Ne izpolnujemo le zakonskih standardov, ampak stalno iščemo okolju prijazne rešitve v proizvodnji, dobavni verigi in razvoju proizvodov.

Okoljska odgovornost

Podpiramo okoljska načela in cilje Globalnega dogovora Združenih narodov za dobrobit vseh ljudi. Zato sledimo preventivnemu pristopu, spodbujamo pobude za zmanjšanje obremenitev za okolje in stavimo na zelene tehnologije.

Trajnostna proizvodnja

Osredotočamo se na učinkovitost materiala in energijsko učinkovitost ter zmanjšanje ogljičnega odtisa v vseh proizvodnih fazah. Naš pristop temelji na preprečevanju okoljskih tveganj in zmanjševanju izrednih razmer.

Trajnostni proizvodi

Trajnostni proizvodi so eden naših poglavitnih ciljev. Prizadevamo si za to, da bi bili naši proizvodi v celotnem življenjskem ciklu prijaznejši okolju. Trajnostne materiale in procese uporabljamo od raziskav in razvoja do ponovne uporabe in recikliranja.

“

V podjetju PALFINGER trajnostnosti pripisujemo velik pomen, saj je naša dolžnost, da ravnamo odgovorno do sedanjih in prihodnjih generacij.”

*Alexander Susanek
COO*

PRIJAVA KRŠITEV

Prijava kršitev našega kodeksa ravnanja je bistvenega pomena za zagotavljanje pozitivnega in spoštljivega delovnega okolja.

Vse zaposlene spodbujamo, naj opozarjajo na kršitve in jih tudi prijavljajo vodstvenim delavcem. Poleg tega se lahko zaposleni obrnejo na kadrovske oddelek. Kršitve lahko varno, zaupno in brez povračilnih

ukrepov prijavite prek našega sistema za prijavitelje (Integrity Line). Prijavo lahko oddate poimensko ali anonimno na spletni strani podjetja www.palfinger.ag/en/integrity-line.



PODROČJE VELJAVNOSTI

Ta kodeks ravnanja velja za vsa področja, podružnice in družbe po svetu, ki spadajo k skupini PALFINGER ali pri katerih ima skupina prevladujoč vpliv.

Vsem družbam, pri katerih smo udeleženi kot manjšinski lastnik, priporočamo upoštevanje našega kodeksa ravnanja. Vsi smo odgovorni za spoštovanje in izvajanje teh standardov.



HITRI VODNIK

Kratek povzetek najpomembnejših
pravil kodeksa ravnanja podjetja
PALFINGER:



Kodeks ravnanja in v njem opredeljeni standardi se vedno upoštevajo.



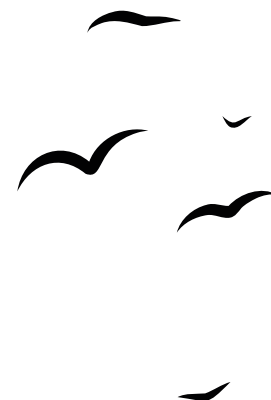
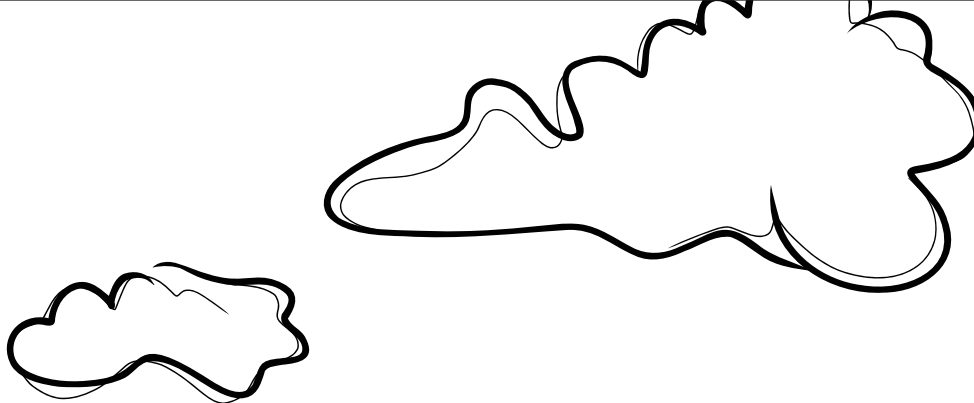
Upoštevajte pravne in etične standarde na svojem področju odgovornosti in se dnevno zgledno ravnajte po naših vrednotah.



Kršitve se lahko prijavijo vodstvu, kadrovskemu oddelku ali prek sistema Integrity Line (www.palfinger.ag/de/integrity-line).



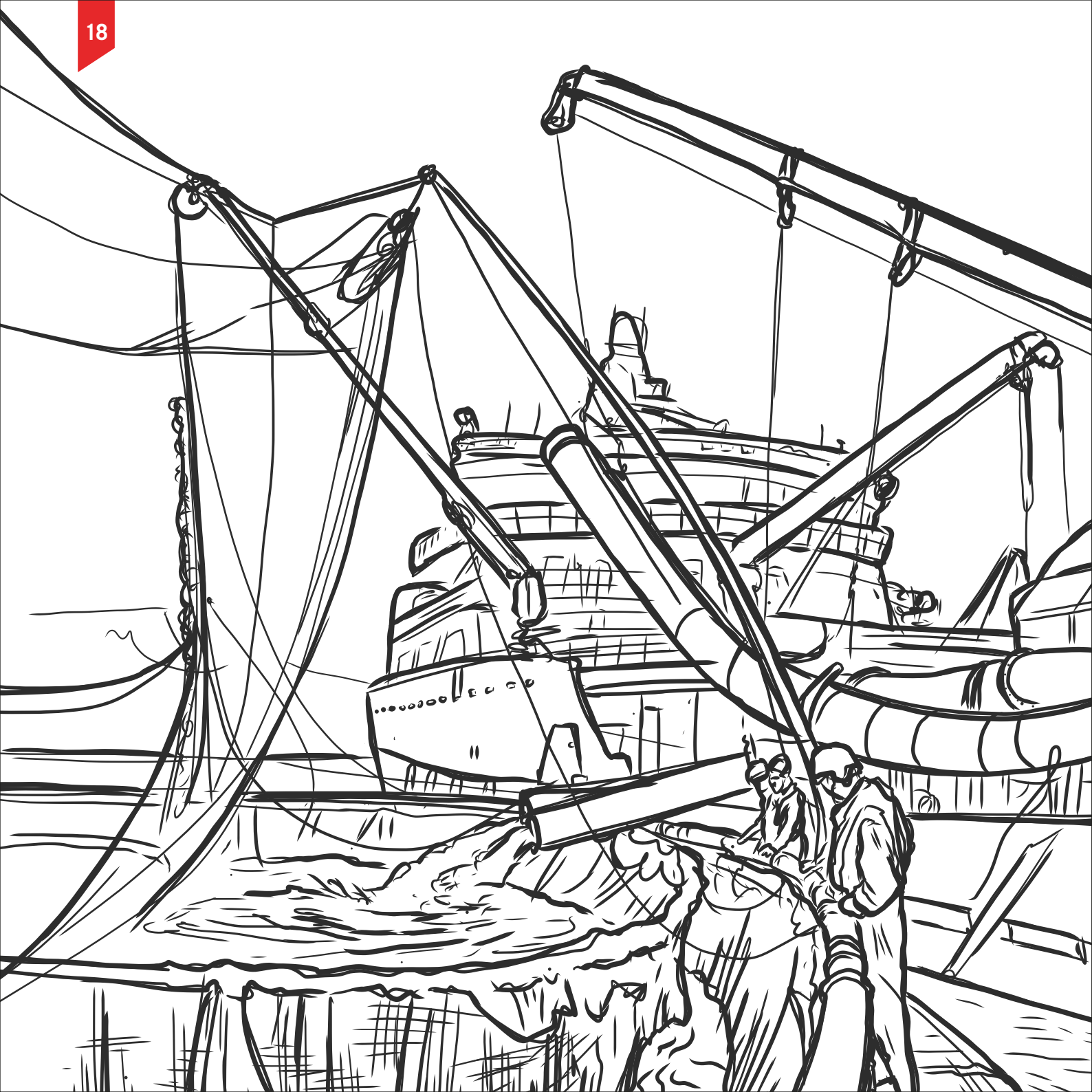
Z vprašanji se obrnite na Oddelek za upravljanje, tveganja & skladnost podjetja PALFINGER (corp.grc@palfinger.com).



Pri svojem ravnanju pomislite na sledeče:

- Ali s tem kršim zakone ali notranje določbe?
- Bi se dobro počutil/a, če bi o svojem vedenju bral/a na naslovnici časopisa?
- Ali ravnam tako, kot sam/a hočem, da drugi ravnajo z mano?







Prijavo lahko oddate poimensko ali anonimno na spletni strani podjetja www.palfinger.ag/en/integrity-line.



Corp. GRC

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8
5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Različica 3.0, Velja od: junija 2024