CODE OF CONDUCT

Отражение ценностей PALFINGER. Четкие и строгие принципы повседневного профессионального поведения.

УКАЗАТЕЛЬ

5 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВОВЫХ НОРМ
6 СТАНДАРТЫ КОДЕКСА
7 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
9 ДЕЛОВАЯ ЭТИКА
11 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ
12 КРАТКОЕ РУКОВОДСТВО

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО EXECUTIVE BOARD

Уважаемые коллеги!

Мы как международная компания должны обеспечивать соответствие нашей деятельности единому кодексу юридических и этических норм, на каких бы рынках мы ни работали. Code of Conduct PALFINGER предоставляет значимую поддержку в этом отношении. В общении со всеми партнерами должны использоваться принципы, определенные нами в контексте прав человека, деловой этики и экологических стандартов.

Code of Conduct PALFINGER содержит основные правила и принципы, регулирующие нашу повседневную деятельность. Подобающее поведение, как с юридической, так и с этической точки зрения, чрезвычайно важно для PALFINGER и необходимо в нашей повседневной работе с бизнес-партнерами. Настоящий Code of Conduct также демонстрирует такие разделяемые нами ценности, как уважительное поведение, предпринимательское мышление и развитие компании при помощи обучения.

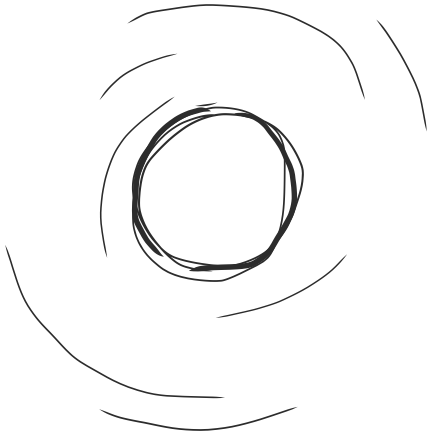
Эти правила и принципы помогают нам обеспечивать непревзойденную эффективность. Для этого все мы должны идти в одном направлении — вместе мы сильны, — поэтому данный Code of Conduct действителен для всех наших сотрудников и бизнес-партнеров. Все мы должны обеспечить его полное соблюдение. Каждый должен показывать пример выполнения требований Code of Conduct, чтобы сделать его важной частью корпоративной культуры PALFINGER.

Executive Board

Andreas Klauser
CEO

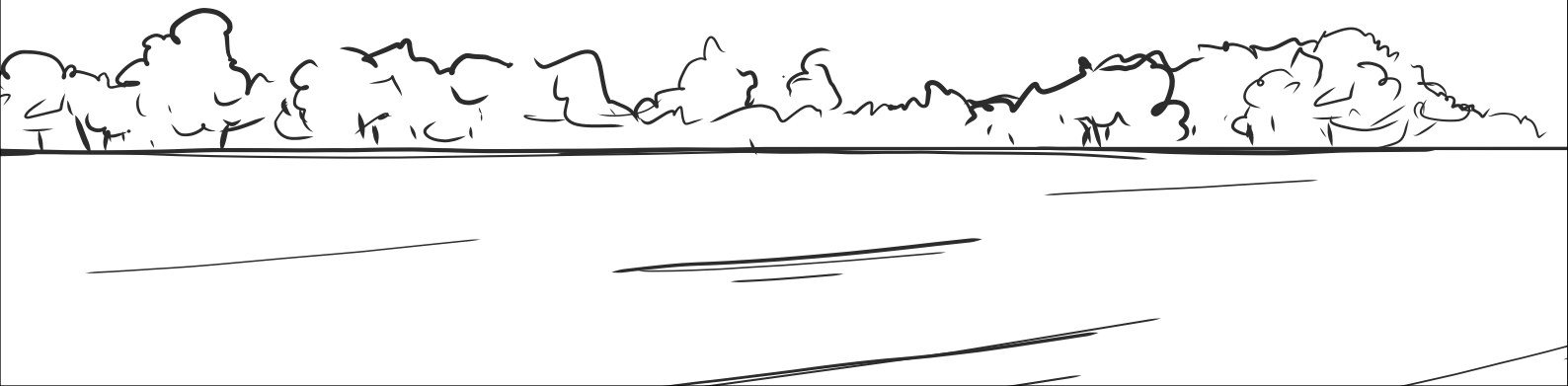
Felix Strohbichler
CFO

Martin Zehnder
COO



Основой наших действий должны служить следующие правила и принципы, которые помогут нам обеспечить устойчивый успех в будущем и чистую совесть. Таким образом мы выполняем свои корпоративные и социальные обязательства в качестве международной компании.

PALFINGER является достижение прибыльного и устойчивого роста. В любых бизнес-операциях PAL-FINGER чрезвычайно важно осуществлять деятельность честно. Это значит осуществлять деятельность честно и в полном соответствии с правовыми нормами, а также этическими стандартами, соблюдая при этом принципы корпоративной социальной ответственности. Честность является залогом ценностей, предпринимательской деятельности, уважения и обучения PALFINGER. Активное внедрение и соблюдение следующих стандартов важно для PALFINGER и аналогичным образом требуются от всех сотрудников и деловых партнеров, таких как поставщики и дилеры. Поэтому PALFINGER требует от всех деловых партнеров, чтобы они надлежащим образом сообщали о данном Code of Conduct в рамках своих собственных организаций.



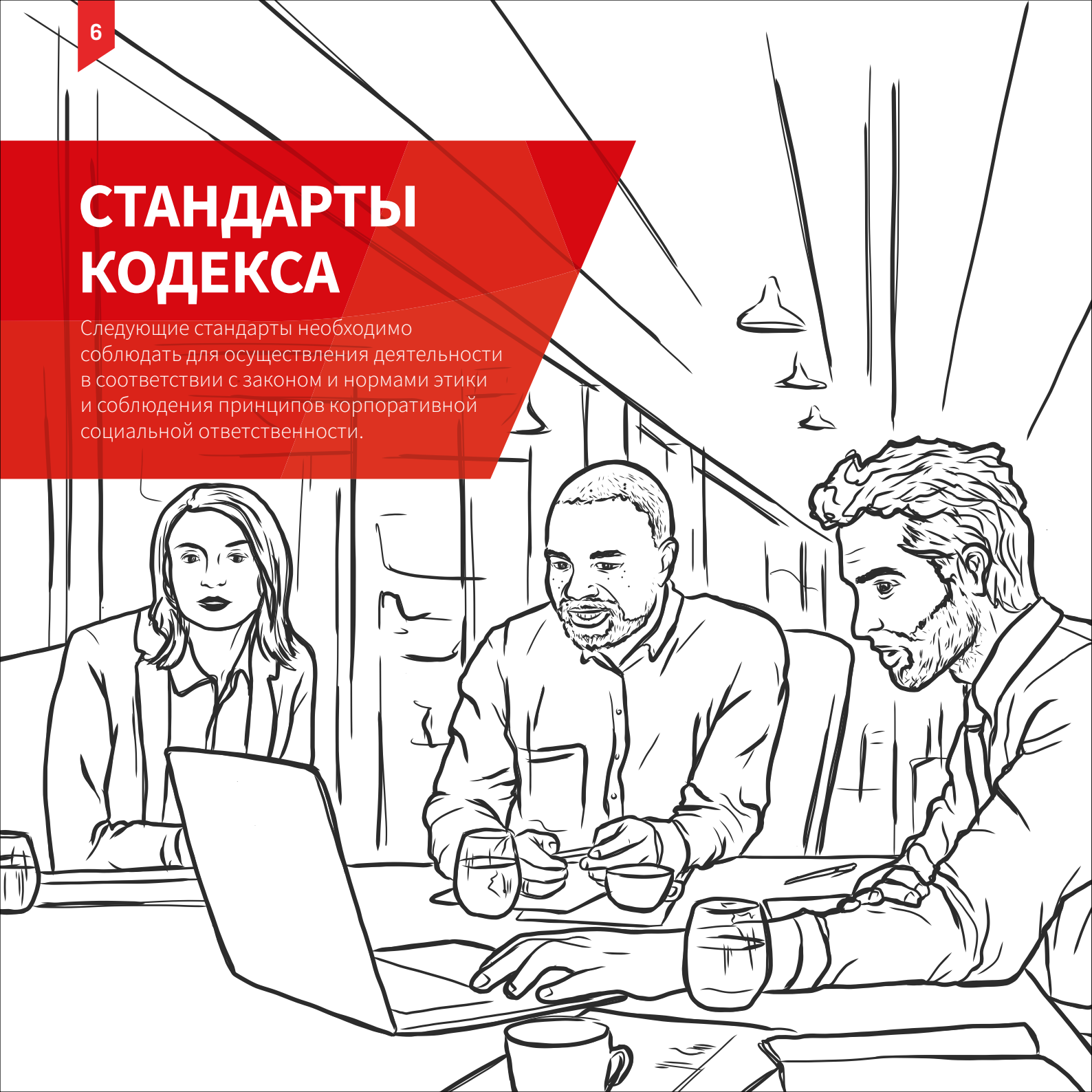
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВОВЫХ НОРМ

Никто не стоит выше закона. Это, разумеется, относится и к PALFINGER как компании, и к нашим сотрудникам и бизнес-партнерам.

При ведении коммерческой деятельности PALFINGER требует, чтобы все ее сотрудники и деловые партнеры вели себя честно и в полном соответствии с применимыми правовыми нормами. PALFINGER внедрила меры и процессы, направленные на обеспечение соблюдения любых законодательных требований, применяемых в отношении деятельности, осуществляемой в рамках группы PALFINGER в странах ее присутствия.

СТАНДАРТЫ КОДЕКСА

Следующие стандарты необходимо соблюдать для осуществления деятельности в соответствии с законом и нормами этики и соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности.



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

За нашими продуктами и услугами стоят люди. Достоинство этих людей неприкосновенно, и PALFINGER всегда помнит об их правах. Мы осознаем, что предпринимательский успех, к которому мы стремимся, возможен только при помощи здоровых сотрудников, для которых созданы справедливые условия.

Запрет детского труда
Запрещено использовать детский труд в любых бизнес-операциях. PALFINGER соблюдает рекомендации International Labour Organization Conventions относительно минимального возраста детского труда или занятости детей. Такой минимальный возраст не должен быть меньше возраста, с наступлением которого заканчивается обязательное общее обучение в школе, и ни в коем случае не должен быть меньше 15 лет.

Свободный выбор работы
Принудительный или обязательный труд является незаконным. Поэтому в PALFINGER запрещены торговля людьми, современное рабство и рабский труд или другие формы принудительного труда. Все сотрудники PALFINGER должны иметь возможность свободно прекратить трудовые отношения после надлежащего предварительного уведомления. Ни один из сотрудников не должен передавать персональное удостоверение личности, паспорт или разрешение на работу в качестве обязательного условия трудоустройства.

Запрещение дискриминации
PALFINGER поддерживает многообразие и равенство возможностей. Таким образом, недопустимы никакие формы дискриминации в отношении работников. Например, это касается дискриминации на основе пола или гендерного выражения, расы, цвета кожи, происхождения, возраста, социального класса, сексуальной ориентации, религии, беременности, физических или психических недостатков, политических убеждений или членства в профсоюзах или других юридических ассоциациях.

Свобода участия в ассоциациях
Сотрудники должны иметь возможность открыто обсуждать с руководством условия труда, не опасаясь репрессий в какой бы то ни было форме. PALFINGER предоставляет работникам неограниченные права создавать ассоциации, вступать в профсоюзы, добиваться представления интересов и избираться в таком качестве.

Охрана труда и техника безопасности
PALFINGER обязуется содействовать развитию корпоративной культуры охраны труда и техники безопасности, а также создавать и постоянно улучшать здоровые и безопасные рабочие места, и условия труда. Руководство несет ответственность за ключевые показатели эффективности в области охраны труда и техники безопасности в своей зоне ответственности.

Собственные сотрудники, а также сторонние работники и подрядчики активно привлекаются, получают информацию и проходят обучение по связанным с работой вопросам охраны труда и техники безопасности и поощряются за сообщения о небезопасных условиях без страха репрессий.

Если установленных национальными нормативными актами стандартов недостаточно для обеспечения здоровых и безопасных условий труда, помимо этих стандартов PALFINGER устанавливает дополнительные корпоративные стандарты в области охраны труда и техники безопасности, включая добровольные программы медицинского страхования

> **«За всеми нашими успехами стоят люди, которые изо дня в день делают все, что от них зависит. Их здоровье и безопасность всегда имеют наивысший приоритет»**
>
> *Andreas Klauser*
> *CEO*

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Каждое коммерческое решение рассматривается с социальной перспективы и с точки зрения ответственности: мы тщательно оцениваем, соответствуют ли его последствия нашим моральным принципам.

Экономический успех важен, но не любой ценой. Наша приверженность юридически и этически верным принципам помогает нам обеспечить себе будущее»

Felix Strohbichler
CFO

Борьба с коррупцией
PALFINGER не допускает никаких форм коррупции в своем бизнесе. Откаты — это особая форма взяточничества, которая обозначает незаконные выплаты в обмен на содействие в заключении сделки. В PALFINGER строго запрещены любые формы откатов и взяточничества.
Сотрудникам PALFINGER разрешается дарить или принимать только символические, малоценные подарки. Все подарки в форме денег, купонов или подарков, противоречащих закону или моральным ценностям, запрещены в любом случае, и сотрудники PALFINGER не могут дарить или принимать подарки с целью обеспечения неправомерного действия. Сотрудники PALFINGER должны избегать ситуаций, в которых их интересы противоречат или могут противоречить интересам PALFINGER.

Спонсорская поддержка и благотворительность
В PALFINGER спонсорская поддержка и благотворительные мероприятия тщательно выбираются, прозрачно документируются и никогда не используются в целях сокрытия. PALFINGER не оказывает спонсорскую поддержку или не делает пожертвований в пользу политических партий или связанных с партиями или других политических организаций.

Антимонопольное и конкурентное законодательство
PALFINGER стремится к прозрачному и честному ведению деятельности на рынке и соблюдает законы, регулирующие антимонопольное и конкурентное законодательство. С конкурентами, поставщиками или дилерами запрещается заключать соглашения или проводить переговоры, направленные на ограничение или предотвращение конкуренции, или ведущие к этому. Сотрудники не должны обсуждать с конкурентами или делиться с ними сведениями, являющимися коммерческой тайной.

Экспортное законодательство и санкции
PALFINGER является глобальной компанией и ее деятельность регулируется различными экспортными правилами и законами о санкциях, действующими в конкретной стране. При осуществлении коммерческой деятельности PALFINGER учитывает эти правила и обеспечивает прозрачность для наших деловых партнеров по сделке.

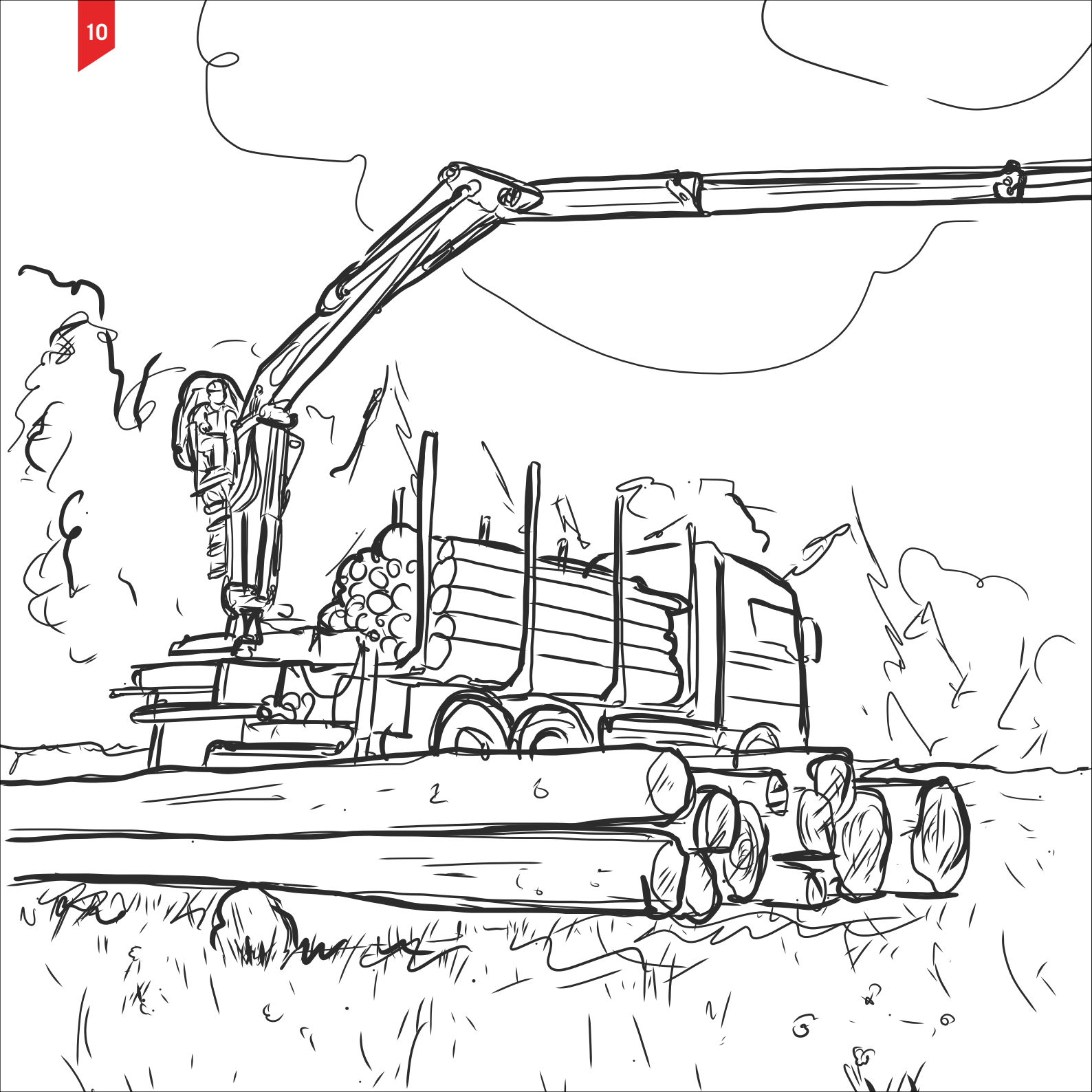
Защита конфиденциальной информации
Для PALFINGER важны техническое развитие и соответствующее ноу-хау. Необходимо соблюдать меры по защите коммерческой тайны и другой деловой информации. Любое незаконное раскрытие также запрещено.

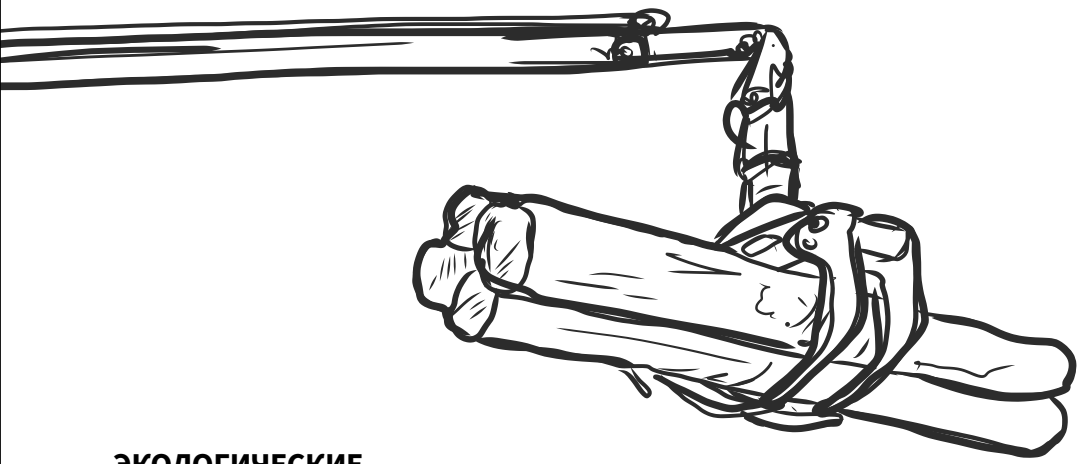
Защита данных
PALFINGER требует от своих сотрудников, имеющих доступ к конфиденциальной личной информации других лиц, обеспечивать конфиденциальность этих данных. Они должны использоваться с осторожностью, строго профессионально и исключительно в целях, для которых они были сохранены согласно законному разрешению.

Защита корпоративной собственности
Доступные в PALFINGER активы являются собственностью PALFINGER и с ними необходимо обращаться в соответствии с высочайшими стандартами осторожности. Любое незаконное использование или кража запрещены.

Соблюдение правил рынка капитала
Поскольку PALFINGER AG зарегистрирована на фондовой бирже, ее деятельность регулируется строгими правилами рынка капитала. Таким образом, в PALFINGER запрещены любые формы злоупотребления на рынке, такие как злоупотребление инсайдерской информацией. Следует также избегать любых форм инсайдерских сделок, незаконного раскрытия инсайдерской информации и манипулирования рынком.

iБорьба с отмыванием денег и финансированием терроризма
Содействие предотвращению отмывания денег, а также непосредственное предотвращение такой деятельности чрезвычайно важны для PALFINGER. Поэтому в группе PALFINGER не допускаются никакие операции, которые (даже косвенно) могут способствовать отмыванию денег или финансированию терроризма





ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ

Мы понимаем, что у человечества нет запасной планеты. Поэтому мы полагаемся на ресурсосберегающее производство и обеспечиваем полное соответствие всем стандартам. Одновременно с этим мы продолжаем поиск еще более экологичных альтернатив и развиваем свои продукты в этом направлении.

Ответственность за охрану окружающей среды
Компания PALFINGER придерживается профилактического подхода, участвует в инициативах, направленных на усиление ответственности за охрану окружающей среды, и способствует развитию и распространению экологичных технологий.

Благоприятное воздействие и сокращение количества выбросов
Компания PALFINGER берет на себя ответственность за охрану окружающей среды. Это способствует уменьшению выбросов и оказывает благоприятное влияние на всю цепочку создания стоимости.

Операционная деятельность PALFINGER все больше опирается на возобновляемые источники энергии и характеризуется эффективным использованием материалов с целью обеспечения благоприятного воздействия.

Кроме того, важнейшая задача текущей повестки состоит в сокращении выбросов CO_2. В связи с этим основное внимание уделяется разработке экологичных и ресурсосберегающих решений.

«Принципы устойчивого развития и забота об окружающей среде всегда влияли на наши корпоративные решения. Вместе мы определяем, как будет выглядеть мир в будущем»

Martin Zehnder
COO

О любых формах несоответствия требованиям или недобросовестного поведения можно анонимно сообщить с помощью Integrity Line на сайте **www.palfinger.com**

КРАТКОЕ РУКОВОДСТВО

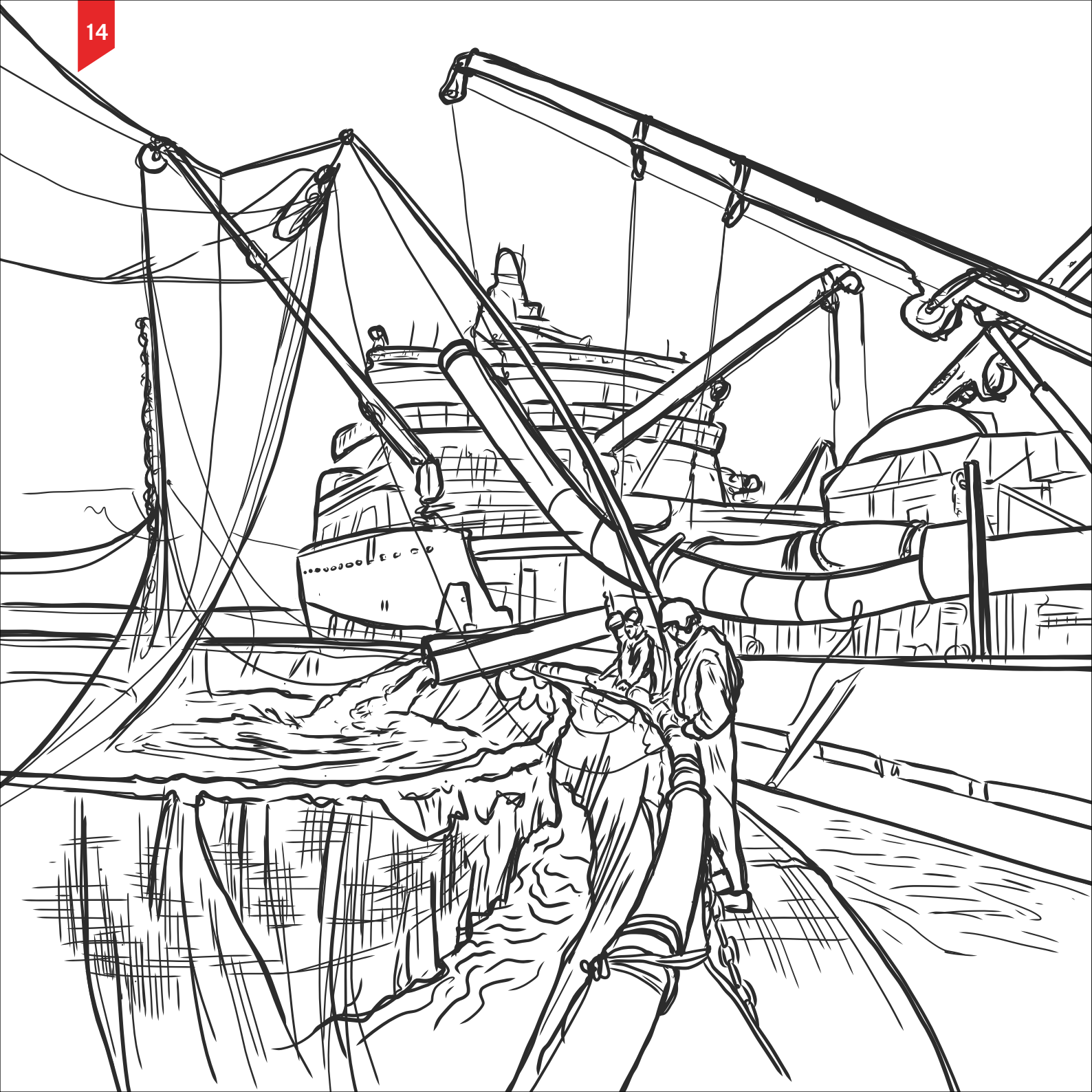
Мы хотим напомнить каждому о его важной роли и ответственности за будущее нашей компании. Вот краткое изложение наиболее важных правил Code of Conduct PALFINGER:

Демонстрируйте полную приверженность данному Code of Conduct и постоянно соблюдайте установленные стандарты.

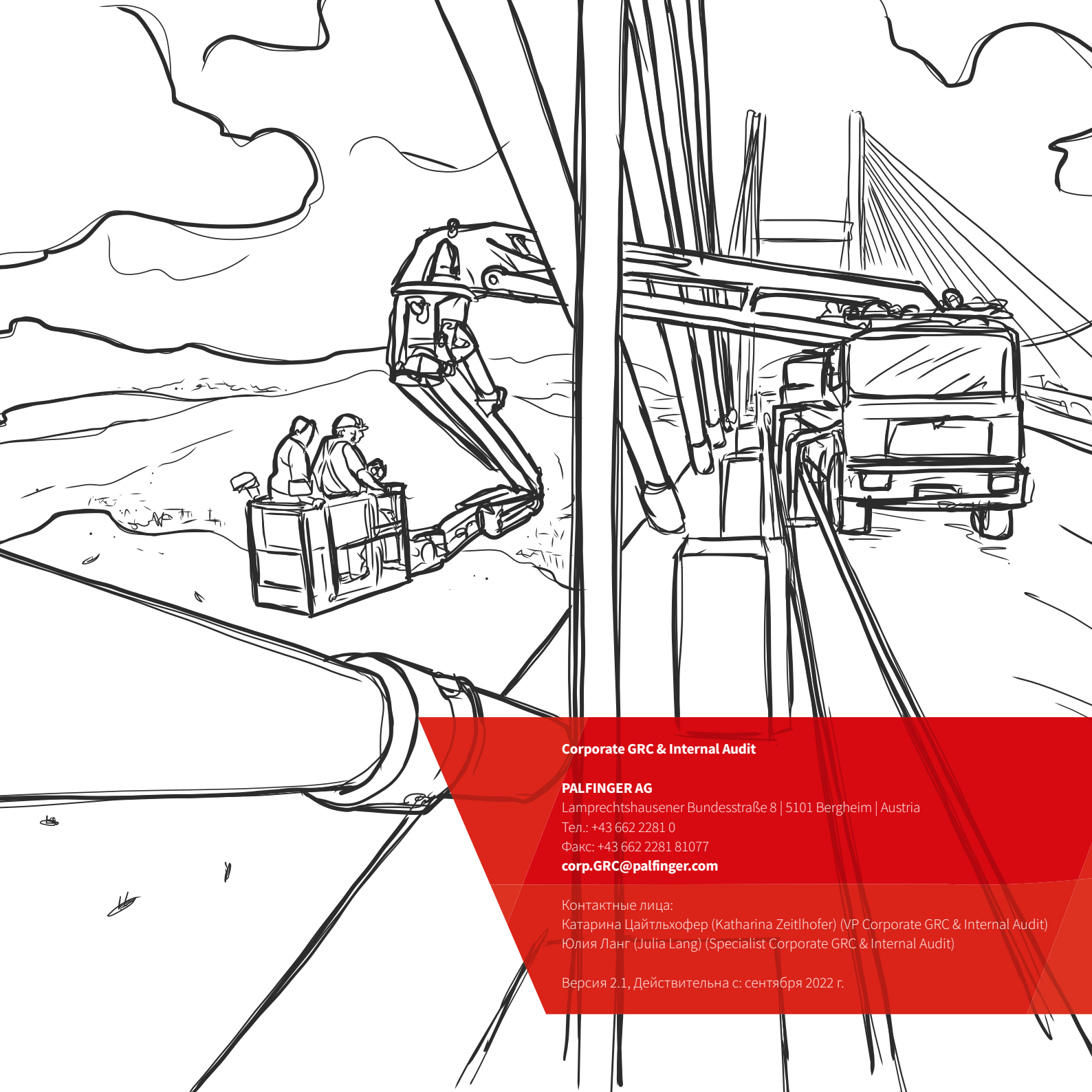
Демонстрируйте приверженность правовым и этическим нормам в своей сфере ответственности и ежедневное следование ценностям PALFINGER.

Сообщайте о любом несоответствии требованиям с помощью Integrity Line.

В случае вопросов обращайтесь в подразделение PALFINGER Corporate GRC.



НАШИ ОБЩИЕ ЦЕННОСТИ: УВАЖИТЕЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ МЫШЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ ПРИ ПОМОЩИ ОБУЧЕНИЯ



Corporate GRC & Internal Audit

PALFINGER AG
Lamprechtshausener Bundesstraße 8 | 5101 Bergheim | Austria
Тел.: +43 662 2281 0
Факс: +43 662 2281 81077
corp.GRC@palfinger.com

Контактные лица:
Катарина Цайтльхофер (Katharina Zeitlhofer) (VP Corporate GRC & Internal Audit)
Юлия Ланг (Julia Lang) (Specialist Corporate GRC & Internal Audit)

Версия 2.1, Действительна с: сентября 2022 г.