



PALFINGER

COD DE CONDUITĂ

Reflexia valorilor PALFINGER.
Principii clare și definite pentru
activitatea zilnică.

CUPRINS

- 4** Respectarea prevederilor legale
- 6** Standardele Codului
- 7** Drepturile omului și condițiile de muncă
- 10** Etica de afaceri
- 13** Standarde de mediu
- 14** Raportarea abaterilor
- 15** Domeniul de valabilitate
- 16** Quick Guide

CUVÂNT ÎNAINTE AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Dragi colegi și colegi,

mediul nostru de lucru este caracterizat prin respect, integritate și onestitate. Pentru a ne conforma zi de zi acestor deziderate, principalele reguli de bază și principii sunt reunite în prezentul Cod de conduită. Acesta definește standardele etice aplicabile pentru acțiunile noastre cotidiene. Scopul nostru este de a încuraja o cultură corporatistă în care fiecare persoană să-și poată dezvolta întreg potențialul și în cadrul căreia sunt apreciate diversitatea și incluziunea.

Deoarece suntem conștienți că succesul companiei noastre nu depinde doar de indicii financiari, ci și de relațiile cu partenerii noștri și de responsabilitatea noastră socială. Prin urmare, respectarea cu strictețe a regulilor de bază și a principiilor în activitatea profesională de zi cu zi reprezintă o obligație.

Împreună asigurăm succesul PALFINGER în toate circumstanțele, astfel încât să aducă societății o contribuție pozitivă pe termen lung.

Consiliul de administrație



Andreas Klauser
CEO



Maria Koller
CHRO



Felix Strohbichler
CFO



Alexander Susanek
COO



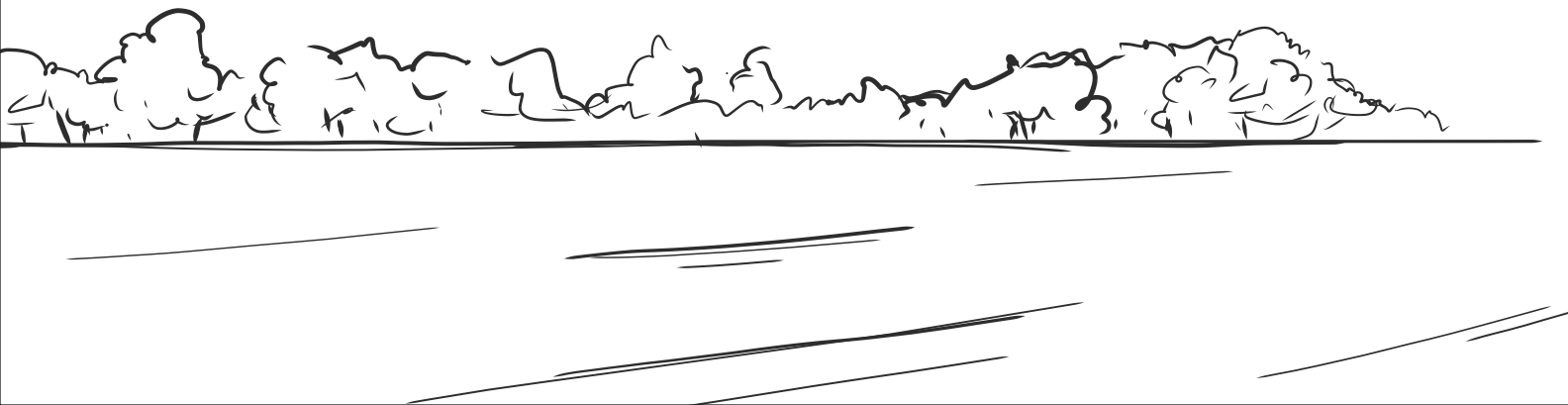
RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE

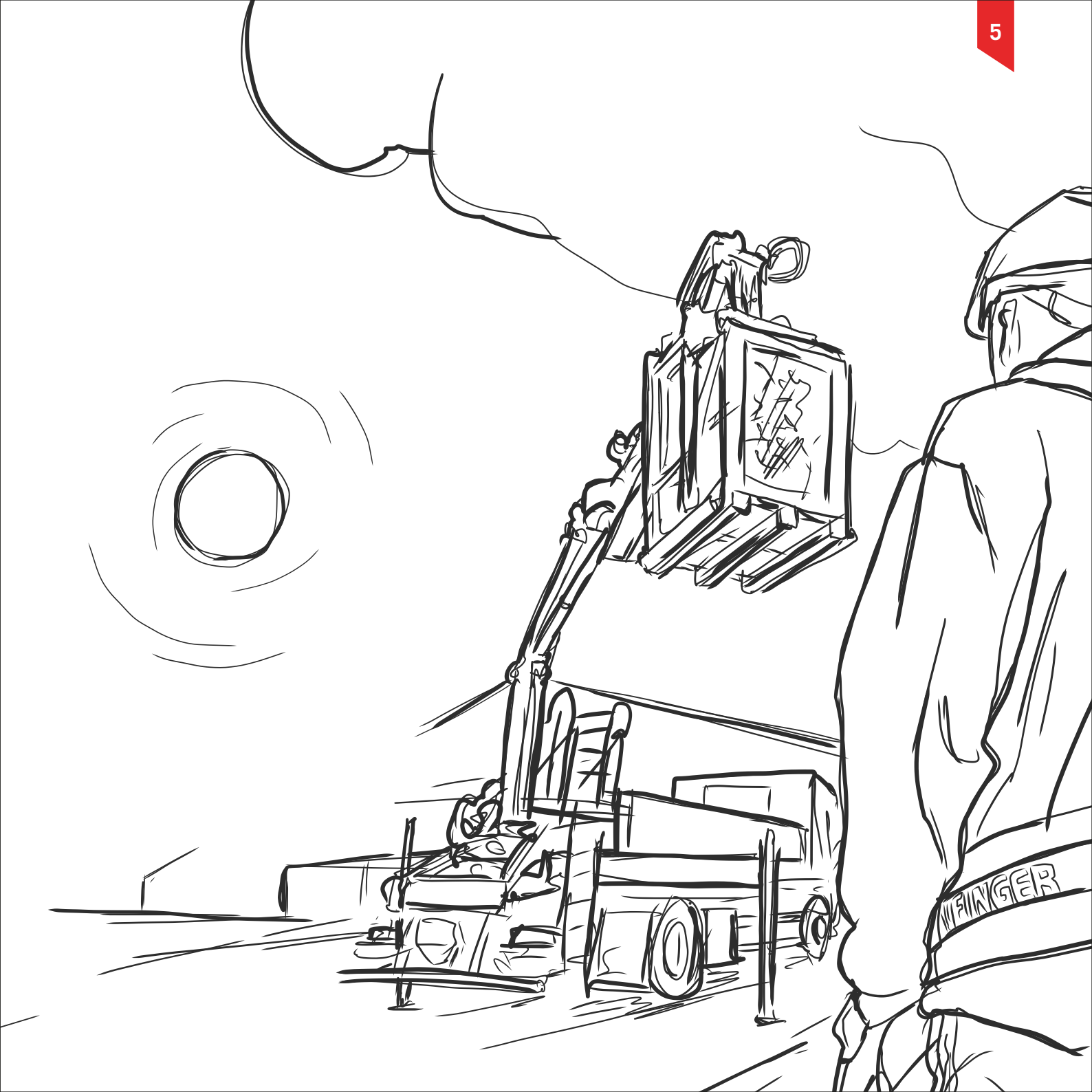
Reglementările de bază sunt obligatorii pentru toți.

Aceasta înseamnă acționarea cu onestitate și în perfect acord cu prevederile legale și cu standardele etice. Prin regulile și principiile incluse în Codul nostru de conduită formulăm în mod activ directivele de bază și obligatorii ale conduitei noastre.

Astfel ne îndeplinim obligațiile speciale din poziția de companie activă pe plan global, și totodată creem baza unui viitor durabil și de succes. Încălcările legislației și ale Codului de conduită sunt sancționate și pot atrage consecințe penale.

În calitate de angajați avem o conduită integră și în acord cu toate legile în vigoare. De aceea, am implementat la PALFINGER o serie de măsuri și procese precum cursuri dedicate, care asigură respectarea cerințelor în vigoare.





STANDARDELE CODULUI



DREPTURILE OMULUI ȘI CONDIȚIILE DE MUNCĂ

Produsele și serviciile noastre se bazează pe forța de muncă a multor oameni. Succesul nostru depinde de lucrătorii sănătoși și tratați onest. De aceea le protejăm drepturile și urmăm principiile inițiativei „Global Compact” a Organizației Națiunilor unite și ale „International Labor Organization”.

Interdicția sclaviei și a traficului de persoane

Traficul de persoane sau sclavia sunt ilegale. Urmărim de îndată orice indicație ale unor practici de asemenea natură și ne asigurăm că acestea sunt stopate imediat. Urmărim ca angajații și partenerii de afaceri să nu susțină, nici direct nici indirect, astfel de infracțiuni.

Interdicția muncii prestate de minori

Munca prestată de minori este strict interzisă. Ne raliem convențiilor „International Labour Organization” referitoare la vârsta minimă pentru angajare. Această vârstă minimă garantează copiilor și tinerilor dezvoltarea fizică și mentală completă.

Alegerea liberă a ocupației

Munca forțată sau obligatorie este ilegală. Angajații pot înceta în orice moment contractul de muncă încheiat cu PALFINGER, cu un preaviz adecvat. Nu reținem acte de identitate, pașapoarte sau adeverințe de muncă drept condiție pentru o angajare.

Sănătate și securitate

Sănătatea și securitatea reprezintă pentru noi prioritatea absolută. Oferim locuri de muncă sănătoase și sigure și lucrăm împreună la îmbunătățirea lor continuă. Ne instruim angajații și îi încurajăm să anunțe situațiile care le periclitează securitatea, fără teama de urmări dezavantajoase. Oferim tuturor angajaților acces la servicii medicale. Conducerea este responsabilă pentru sănătatea și securitatea angajaților din aria aferentă de responsabilitate.

“

Fiecare nou reper atins în evoluția noastră se datorează oamenilor care dau tot ce e mai bun, zi de zi. Sănătatea și siguranța lor reprezintă întotdeauna prioritatea absolută.”

Andreas Klauser
CEO

Acolo unde legislația națională nu garantează în mod suficient sănătatea și securitatea condițiilor de muncă, PALFINGER implementează standarde suplimentare de sănătate și siguranță la locul de muncă, inclusiv programe de sănătate opționale.

Interdicția armelor, alcoolului și drogurilor

Soluționăm conflictele în mod pașnic și fără violență. Armele la locul de muncă sunt strict interzise.

De asemenea, se interzice consumul de alcool și droguri la locul de muncă, excepțiile fiind posibile doar în cazul unor necesități medicale.

Libertatea de asociere

Suștinem comunicarea deschisă între angajați și conducerea companiei referitoare la condițiile de muncă, fără teama unor consecințe negative. Toți angajații au dreptul de a se alătura sindicatelor sau altor forme de asociere sau de a fonda astfel de organizații. De aceasta este legată și libertatea negocierii contractelor colective de muncă.

Protecție împotriva discriminării / hărțuirii / mobbing-ului

Diversitatea este pentru noi un punct forte. Nu tolerăm nicio formă de discriminare, hărțuire sau mobbing pe criterii etnice sau ale originii sociale, naționalitate, culoarea pielii, sex, orientare sexuală, vârstă, religie, orientare politică, apartenența la

organizații legale sau alte caracteristici personale. Respectăm egalitatea de șanse și tratamentul legal: Cu toții au dreptul la un mediu de lucru sigur și respectuos.

Respectarea programului de lucru și a salariului minim

Garantăm condiții de muncă oneste, respectăm prevederile referitoare la programul

de lucru și asigurăm respectarea salariului minim legal. Aceasta include și remunerarea adecvată a orelor suplimentare precum și acordarea pauzelor și a concediilor în conformitate cu acordurile.

“

Diversitatea la PALFINGER este nu doar un punct forte, ci și o sursă pentru inovație și creativitate. Perspectivele și bazele diferite ne îmbogățesc cultura corporatistă și contribuie la succesul nostru.”

*Maria Koller
CHRO*



ETICA DE AFACERI

Adoptăm decizii din perspectiva responsabilității sociale și a dezvoltării durabile. Aceasta înseamnă că, pe lângă factorii economici, luăm în calcul și efectele sociale și etice ale deciziilor noastre. Contribuim pozitiv la societatea noastră și generăm valoare pe termen lung.

Anti-corupție

Nu tolerăm nicio formă de corupție. De asemenea, la PALFINGER sunt strict interzise orice comisioane ascunse, ca recompensă pentru facilitarea unei tranzacții.

Angajații PALFINGER pot oferi sau primi doar cadouri de valoare redusă. Toate cadourile sub formă de bani, bonuri valorice sau cadouri care încalcă legile sau valorile morale sunt în orice caz interzise. Nu acceptăm nicio formă de mită, prin care angajații oferă sau primesc cadouri în vederea obținerii unui demers nepermis.

Criminalitatea economică

La PALFINGER ne bazăm pe integritate și transparență. Înselătoria și prezentarea falsificată în mod conștient contravin valorilor noastre și sunt strict interzise. Aceasta include manipularea informațiilor precum și abuzul de funcții și resurse.

Conflicte de interese

Posibilele conflicte de interese trebuie semnalate fără întârziere. Printre acestea se numără relațiile personale cu candidații sau partenerii de afaceri. Favorizarea intereselor personale față de cele ale companiei este strict interzisă. Evităm situații care ar putea duce la astfel de conflicte.

Interdicția publicității pentru partide politice

Promovăm neutralitatea politică și păstrarea unui mediu de lucru profesional. Orice formă de publicitate pentru partidele politice în cadrul PALFINGER este strict interzisă, indiferent dacă este vorba de materiale tipărite, radio, platforme sociale sau alte canale.

Sponsorizări și donații

Activitățile noastre de sponsorizare și donații sunt selectate cu atenție. Acestea sunt transparente, apolitice și nu pot contraveni standardelor noastre etice.

Combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului

Prevenim orice formă de spălare de bani sau de finanțare a terorismului. Toate acțiunile care contribuie direct sau indirect la astfel de încălcări sunt strict interzise.

Protecția datelor

Protecția datelor cu caracter personal este extrem de importantă pentru noi. Tratăm aceste informații cu confidențialitate și ne raliem la dispozițiile în vigoare referitoare la protecția datelor cu caracter personal. Măsurile noastre de securitate protejează împotriva accesului neautorizat, abuzului sau pierderii.

Inteligența artificială

Folosim inteligența artificială în mod responsabil, pentru a obține efecte sociale pozitive. Ne orientăm spre o abordare centrată pe om și pe gestionarea corectă a drepturilor de proprietate intelectuală și tehnologie. Se interzice orice formă de abuz prin IA.

Protecția informațiilor confidențiale

Protejam secretele și informațiile noastre de afaceri. Pentru noi, evoluția tehnicii și know-how-ul aferent sunt extrem de importante. Transmiterea sau utilizarea neautorizată a acestora este interzisă. Toate măsurile prevăzute pentru protejarea secretelor de afaceri și a altor informații de afaceri trebuie respectate cu strictețe.

“

Succesul economic este important – dar nu cu orice preț. Angajamentul nostru față de un comportament impecabil din punct de vedere legal și etic ne ghidează și ne însoțește pe drumul nostru către viitor.”

Felix Strohbichler
CFO

Protecția proprietății intelectuale

Proprietatea intelectuală are pentru noi o valoare fundamentală. Respectăm și protejăm drepturile de autor, mărcile, patentele și prevenim utilizarea sau transmiterea neautorizată a acestora. Printre acestea se numără și plagiatele sau furtul drepturilor de proprietate intelectuală.

Dreptul antitrust și concurența

Acționăm transparent și corect în competiție. Sunt interzise acordurile sau aranjamentele care restrâng concurența și schimbul de informații relevante pentru concurență.

Conformitatea produsului

Ne angajăm să ne asigurăm că produsele noastre îndeplinesc standarde înalte de calitate și siguranță și respectă toate prevederile naționale și internaționale. Acordăm o mare importanță respectării tuturor prevederilor, standardelor și certificărilor relevante în dezvoltare, producție și vânzări.

Dreptul de export și sancțiuni

În calitate de companie activă la nivel global, PALFINGER se supune diferitelor reglementări de export și trebuie să respecte reglementările aplicabile privind sancțiunile. În desfășurarea activităților noastre de afaceri, luăm în considerare aceste reglementări și asigurăm transparență cu privire la partenerii de afaceri implicați.

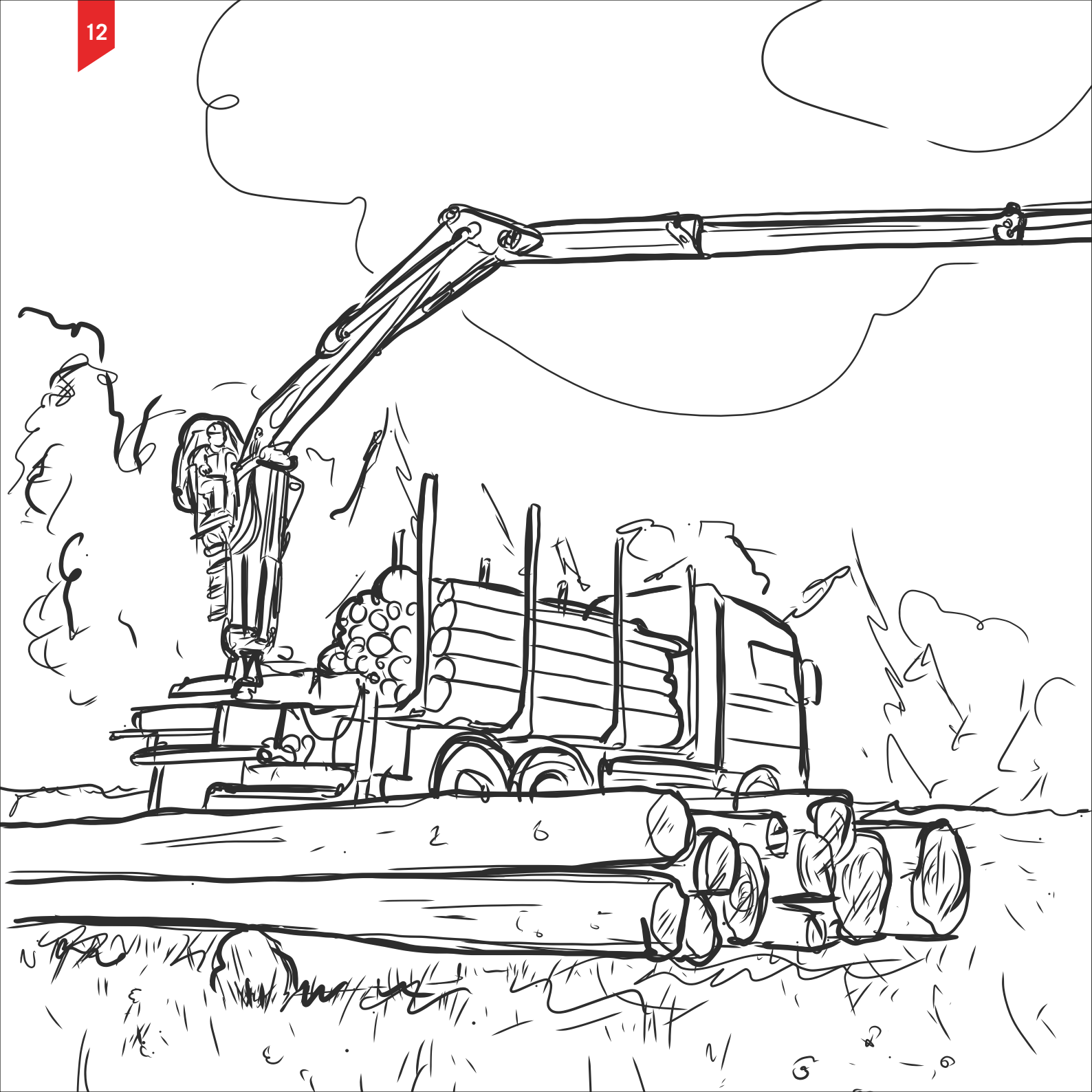
Protecția proprietății companiei

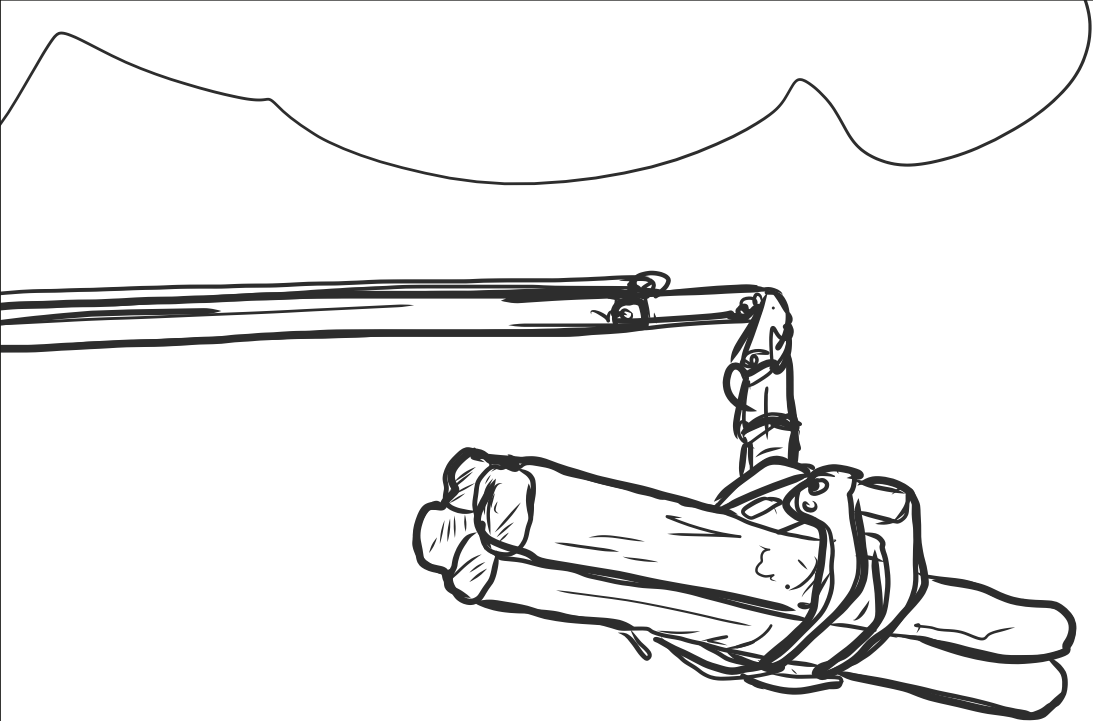
Ne asigurăm că folosim resursele companiei cu atenție și le protejăm de orice formă de daune. Aceasta include prevenirea distrugerii, utilizării greșite, furtului sau accesului neautorizat.

Conformitatea cu piața de capital

În calitate de companie listată la bursă, respectăm cu strictețe regulile pieței de capital. Orice formă de abuz de piață, cum ar fi utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate, tranzacțiile privilegiate sau manipularea pieței, este interzisă.







STANDARDE DE MEDIU

Ne angajăm să economisim resursele și să respectăm toate standardele. Nu doar respectăm standardele legale, ci căutăm în mod constant alternative mai ecologice - în producție, în lanțul de aprovizionare și în dezvoltarea produselor.

Responsabilitatea față de mediu

Sprăjnim principiile de protecție a mediului și obiectivele inițiativei „UN Global Compact” pentru bunăstarea tuturor oamenilor. De aceea urmărim o abordare preventivă, susținem inițiativele pentru reducerea la minimum a impactului asupra mediului și ne bazăm pe tehnologii verzi.

Producție sustenabilă

Ne concentrăm pe eficiența materiilor prime și a energiei precum și pe reducerea amprente de CO₂ în toate fazele de producție. Abordarea noastră are ca scop prevenirea riscurilor pentru mediu și reducerea la minimum a accidentelor.

Produse durabile

Produsele sustenabile reprezintă unul dintre obiectivele noastre principale. Depunem eforturi pentru a obține produse mai ecologice, pe tot parcursul ciclului lor de viață. De la cercetare și dezvoltare până la valorificare și reciclare, ne bazăm pe materii prime și procese sustenabile.

“

La PALFINGER punem un accent deosebit pe sustenabilitate, deoarece considerăm că atitudinea responsabilă față de generațiile actuale și viitoare este obligația noastră.”

Alexander Susanek
COO

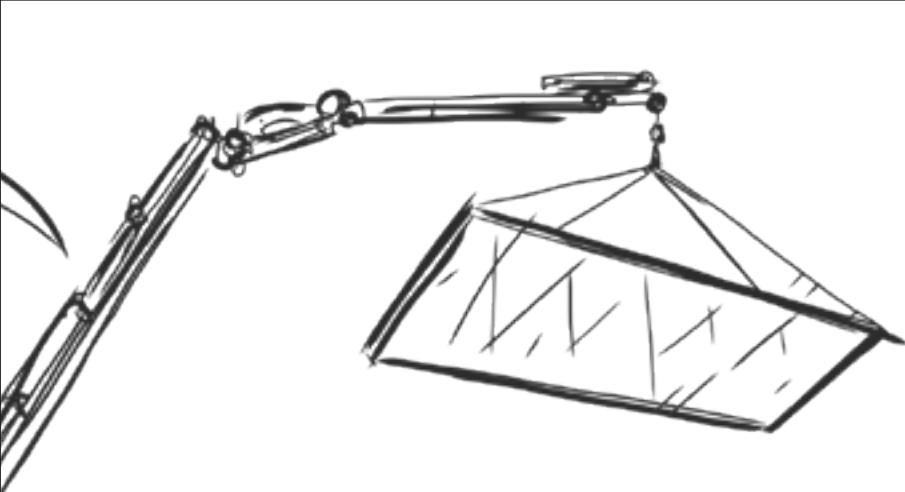
RAPORTAREA ABATERILOR

Raportarea încălcărilor codului nostru de conduită are o importanță decisivă, pentru a asigura un mediu de lucru pozitiv și respectuos.

Toți angajații sunt încurajați să semnaleze cazurile de comportament inadecvat și să le notifice superiorului ierarhic respectiv. În plus, angajații se pot adresa și departamentului de resurse umane. Alternativ, comportamentul inadecvat poate fi

semnalat în siguranță, confidențial și fără represalii și prin sistemul avertizorilor de integritate (Integrity Line). Raportarea poate fi realizată în nume propriu sau anonim pe pagina de internet a companiei, la www.palfinger.ag/en/integrity-line.





DOMENIUL DE VALABILITATE

Acest Cod de conduită se aplică tuturor domeniilor, sucursalelor și societăților din întreaga lume care aparțin Grupului PALFINGER sau asupra cărora grupul exercită o influență de control.

Încurajăm respectarea Codului nostru de conduită în toate societățile în care deținem pachetul minoritar de acțiuni. Cu toții avem responsabilitatea de a respecta și de a implementa aceste standarde.



QUICK GUIDE

Un scurt rezumat al celor mai importante reguli ale Codului de conduită PALFINGER:



Codul de conduită și standardele definite în acesta trebuie respectate întotdeauna.



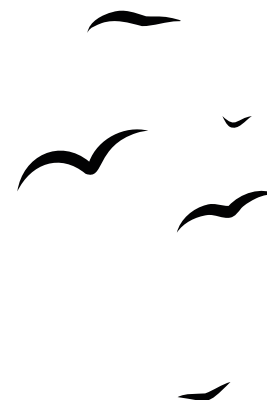
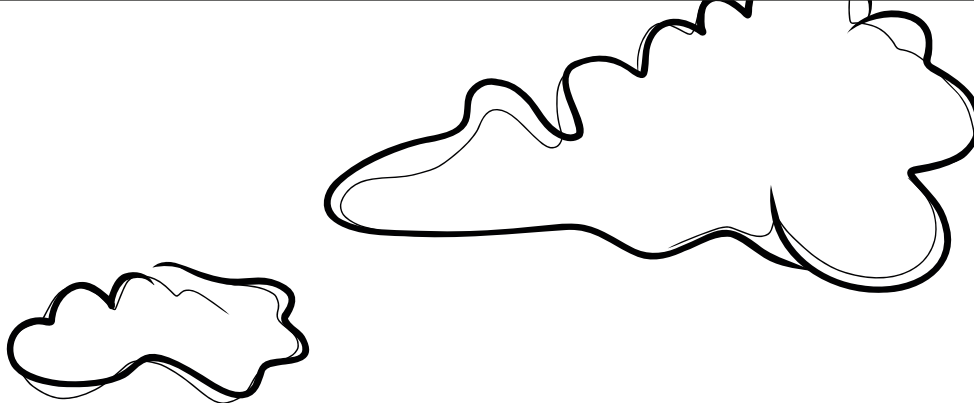
Respectați standardele legale și etice în domeniul dvs. de responsabilitate și demonstrați valorile noastre zi de zi.



Abaterile pot fi raportate conducerii, departamentului de resurse umane și Integrity Line (www.palfinger.ag/en/integrity-line).



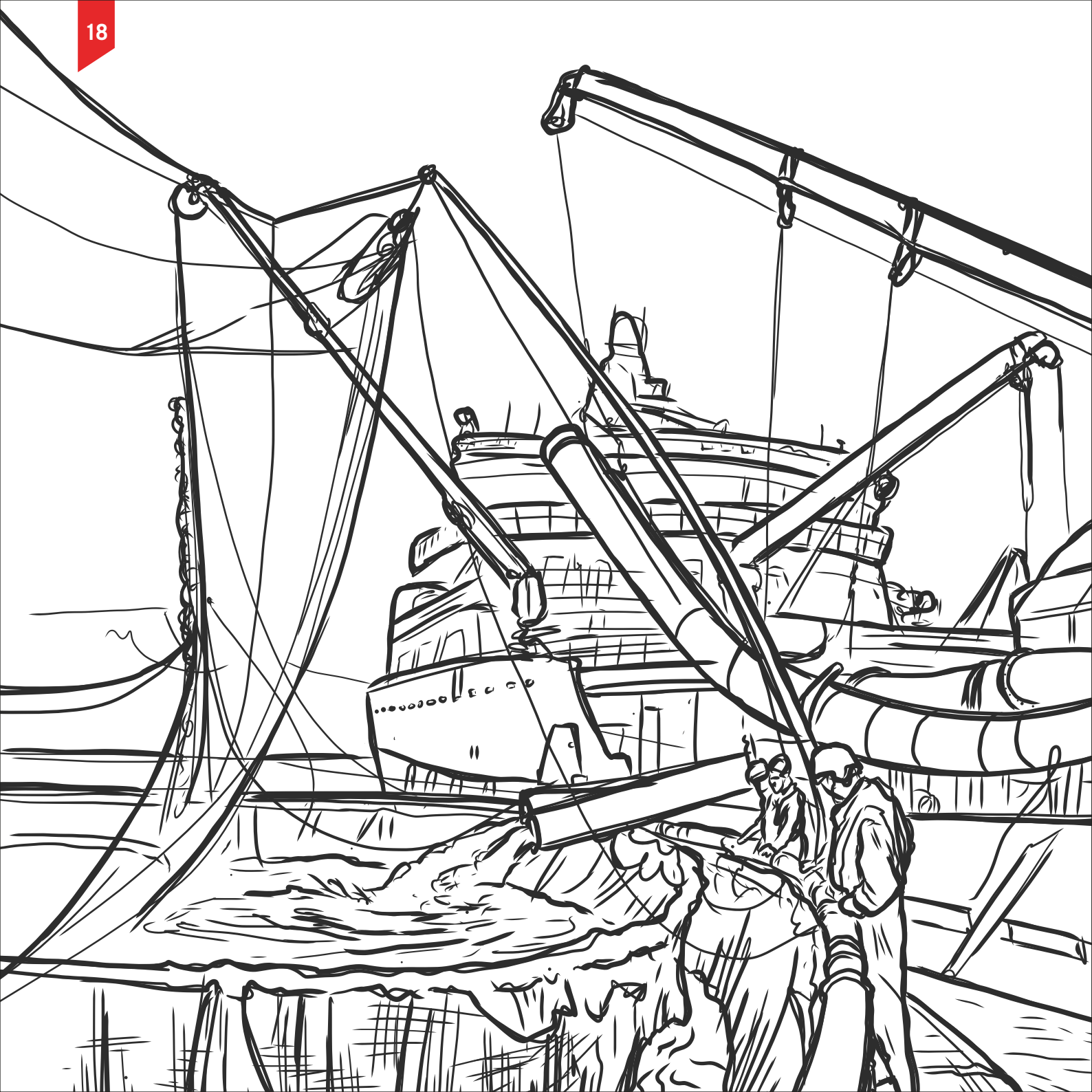
Dacă aveți întrebări, vă rugăm să contactați departamentul Guvernanță, Rist și Conformitate al PALFINGER (corp.grc@palfinger.com).



În conduita dumneavoastră, rețineți:

- Încalc legile sau regulamentele interne?
- M-aș simți confortabil în cazul în care comportamentul meu ar fi pe prima pagină a unui ziar?
- Mă comport așa cum aș vrea să fiu tratat/ă?







Raportarea poate fi realizată în nume propriu sau anonim pe pagina de internet a companiei, la www.palfinger.ag/en/integrity-line.



Corp. GRC

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8
5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Versiunea 3.0, Valabil începând cu: Iunie 2024