



PALFINGER

CÓDIGO DE CONDUTA

O reflexo dos valores da PALFINGER.
Princípios claros e diretos para as ações
profissionais no dia a dia.

ÍNDICE

- 4** Cumprimento das disposições legais
- 6** Padrões do Código
- 7** Direitos humanos e condições de trabalho
- 10** Ética empresarial
- 13** Normas ambientais
- 14** Notificação de conduta inadequada
- 15** Âmbito de validade
- 16** Guia rápido

NOTA PRÉVIA DA COMISSÃO EXECUTIVA

Caros(as) colegas,

O nosso ambiente de trabalho pauta-se pelos valores do respeito, da integridade e da justiça. Este Código de Conduta abrange as regras e os princípios básicos fundamentais para vivermos estes valores todos os dias. Aqui são definidos os padrões éticos que se aplicam às nossas ações diárias. Visamos, com isso, promover uma cultura empresarial na qual todos possamos desenvolver todo o nosso potencial e na qual a diversidade e a inclusão sejam valorizadas.

Temos perfeita noção de que o sucesso da nossa empresa não depende apenas de indicadores financeiros, mas também das relações com os nossos parceiros e da nossa responsabilidade social. Significa isto que o cumprimento rigoroso das nossas regras e dos nossos princípios básicos é um fator obrigatório no trabalho diário.

Juntos, vamos garantir o sucesso da PALFINGER em todos os aspetos, contribuindo positiva-mente e de forma duradoura para a sociedade.

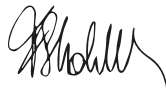
Comissão Executiva



Andreas Klauser
CEO



Maria Koller
CHRO



Felix Strohbichler
CFO



Alexander Susanek
COO



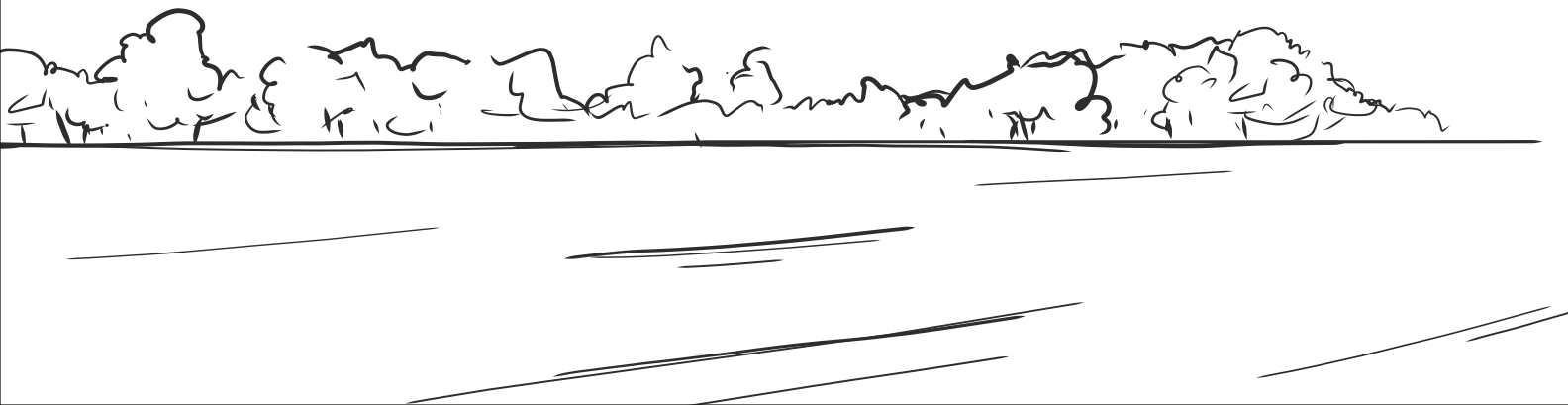
CUMPRIMENTO DAS DISPOSIÇÕES LEGAIS

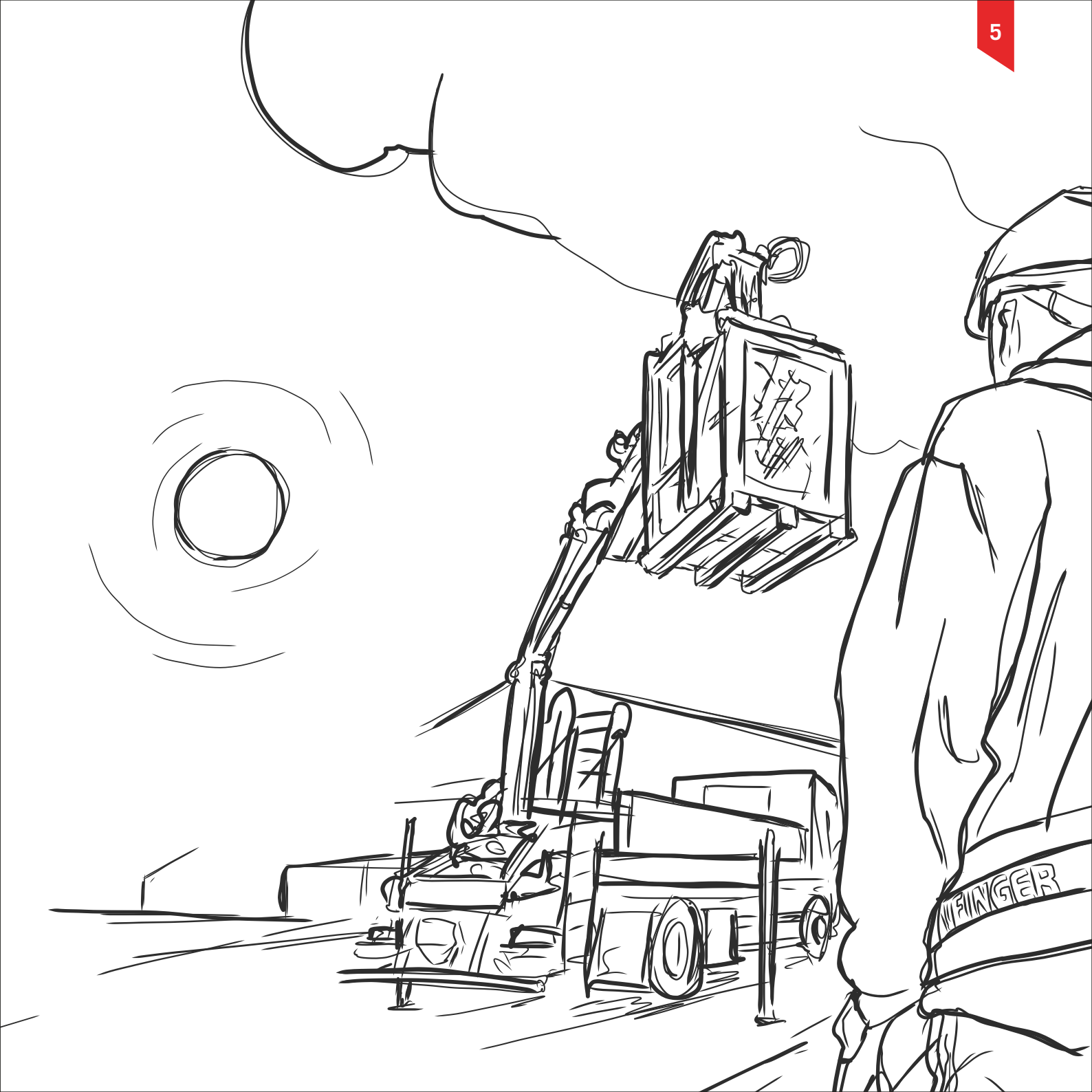
Os regulamentos legais são vinculativos para todos.

Isso significa agir com honestidade e em total conformidade com as disposições legais e os padrões éticos. Ao redigir as regras e os princípios do nosso Código de Conduta, formulamos ativamente as diretrizes fundamentais e obrigatórias da nossa conduta. Cumprimos, assim,

as nossas obrigações especiais como empresa global e criamos a base para um futuro bem-sucedido e sustentável. As infrações à lei e ao Código de Conduta resultarão em sanções e podem acarretar consequências penais. Enquanto funcionários, comportamo-nos com integridade

e em conformidade com todas as leis vigentes. Para tal, introduzimos na PAL-FINGER medidas e processos, como, por ex., ações de formação direcionadas, que garantem o cumprimento dos respetivos requisitos legais válidos.





PADRÕES DO CÓDIGO



DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Os nossos produtos e serviços são o resultado do compromisso de muitas pessoas. O nosso sucesso depende de funcionários saudáveis e tratados de maneira justa. Por isso, protegemos os seus direitos e seguimos os princípios da iniciativa do Pacto Global das Nações Unidas, assim como da Organização Internacional do Trabalho.

Proibição da escravatura e do tráfico de seres humanos

O tráfico de seres humanos ou a escravatura são ilegais. Investigamos, sem demora, qualquer denúncia de práticas desse tipo e certificamo-nos de que elas cessem imediatamente. Asseguramos que os nossos funcionários e parceiros de negócios não promovam nem apoiem estes crimes, seja direta seja indiretamente.

Proibição do trabalho infantil

O trabalho infantil é estritamente proibido. Seguimos as convenções da Organização Internacional do Trabalho sobre a idade mínima para trabalhar. Este limite de idade garante o pleno desenvolvimento físico e mental de crianças e jovens.

Livre escolha de emprego

O trabalho forçado ou obrigatório é ilegal. Os funcionários podem rescindir, a qualquer momento, o seu vínculo laboral com a PALFINGER, observando um aviso prévio razoável. Não retemos documentos de identificação, passaportes ou autorizações de trabalho como condição de emprego.

Saúde e segurança

A saúde e a segurança têm a máxima prioridade para nós. Promovemos locais de trabalho saudáveis e seguros e trabalhamos juntos em prol da sua melhoria contínua. Damos formação aos nossos funcionários e encorajamo-los a reportar condições inseguras, sem medo de represálias. Proporcionamos a todos os funcionários acesso a cuidados de medicina no trabalho. Dentro da sua esfera de responsabilidade, a administração responde pela saúde e segurança dos funcionários.

“

Por detrás de todas as metas que atingimos estão as pessoas que dão o melhor de si, dia após dia. A saúde e a segurança dessas pessoas são sempre a nossa máxima prioridade.”

Andreas Klauser
CEO

Nos casos em que a legislação nacional não garanta condições de trabalho suficientemente saudáveis e seguras, a PALFINGER aplica padrões adicionais e mais abrangentes de saúde e segurança da empresa, nomeadamente programas voluntários de saúde.

Proibição de armas, álcool e drogas

Resolvemos os conflitos de forma pacífica e sem recurso à violência. As armas são estritamente proibidas no local de trabalho. O consumo de álcool e drogas no local de trabalho também é proibido; são possíveis exceções apenas em casos fundamentados de necessidade médica.

Liberdade de associação

Promovemos a comunicação aberta sobre as condições de trabalho entre os funcionários e a administração da empresa, sem medo de sofrer consequências negativas. Todos os funcionários têm o direito de participar ou formar sindicatos ou outras associações. Inclui-se aqui a liberdade de participar em negociações coletivas.

Proteção contra discriminação, assédio, intimidação

Consideramos a diversidade uma mais-valia. Portanto, não toleramos qualquer forma de discriminação, assédio ou intimidação por motivos de origem étnica ou social, nacionalidade, cor, gênero, orientação sexual, idade, religião, orientação política, participação em associações legais ou ou-

tras características pessoais. Acreditamos na igualdade de oportunidades e de tratamento: todas as pessoas têm direito a um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

Cumprimento do horário de trabalho e salário mínimo

Garantimos condições de trabalho justas, cumprimos as normas de horário de trabalho e asseguramos o pagamento do salário

mínimo exigido por lei. Inclui-se aqui também a remuneração adequada por horas extra e a concessão de pausas e férias de acordo com os contratos.

“

A diversidade na PALFINGER não é apenas uma mais-valia, mas também uma fonte de inovação e criatividade. A diversidade de perspectivas e antecedentes enriquece a nossa cultura empresari-al e contribui para o nosso sucesso.”

Maria Koller
CHRO



ÉTICA EMPRESARIAL

Tomamos decisões levando em conta a responsabilidade social e a sustentabilidade. Isso significa que, além dos fatores económicos, consideramos também o impacto social e ético das nossas decisões. Contribuímos positivamente para a nossa comunidade e criamos valor a longo prazo.

Anticorrupção

Não toleramos nenhuma forma de corrupção. Qualquer tipo de comissão oculta, como contrapartida para facilitar uma transação, é também estritamente proibida na PALFINGER.

Os funcionários da PALFINGER apenas podem oferecer ou aceitar presentes de baixo valor. Todos os presentes sob a forma de dinheiro, vouchers ou presentes que violem as leis ou os valores morais são proibidos em todos os casos. Não aceitamos nenhuma forma de suborno, em que funcionários ofereçam ou aceitem presentes para atingir uma ação não autorizada.

Criminalidade económica

Na PALFINGER, acreditamos em integridade e transparência. A fraude e a deturpação intencional vão contra os nossos valores e são estritamente proibidas. Isso inclui a manipulação de informações, assim como o uso indevido de cargos e recursos.

Conflitos de interesses

Possíveis conflitos de interesses devem ser reportados imediatamente. Incluem-se aqui, por ex., relações pessoais com

candidatos ou parceiros de negócios. É proibido favorecer interesses pessoais em detrimento dos interesses da empresa. Nós evitamos situações que possam levar a conflitos desse tipo.

Proibição de publicidade a partidos políticos

Defendemos a neutralidade política e a preservação de um ambiente de trabalho profissional. Todas as formas de publicidade a partidos políticos são estritamente proibidas dentro da PALFINGER, quer seja na imprensa escrita, na rádio, nas redes sociais ou noutros canais.

Patrocínios e doações

As nossas atividades de patrocínio e doação são cuidadosamente selecionadas. Elas são transparentes, apolíticas e não devem conflitar com os nossos padrões éticos.

Antibranqueamento de capitais e financiamento do terrorismo

Impedimos todas as formas de branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo. Todas as ações que contribuam direta ou indiretamente para tais infrações são estritamente proibidas.

Proteção de dados

A proteção de dados pessoais é um aspeto muito importante para nós. Tratamos essas informações de forma confidencial e cumprimos as respetivas políticas de privacidade em vigor. As nossas medidas de segurança protegem contra acesso não-autorizado, uso indevido ou perda.

Inteligência artificial

Utilizamos a inteligência artificial (IA) de maneira responsável, a fim de obter um impacto social positivo. Neste contexto, a nossa abordagem centra-se nas pessoas e no tratamento justo da propriedade intelectual e dos direitos tecnológicos. Qualquer tipo de uso indevido da IA é proibido.

Proteção de informações confidenciais

Protegemos os nossos segredos e informações comerciais. O desenvolvimento da tecnologia e o respetivo know-how são de extrema importância para nós. A sua partilha ou utilização não-autorizada é

“

O sucesso económico é importante – mas não a qualquer preço. O nosso compromisso com uma conduta legal e ética impecável norteia-nos e acompanha-nos rumo ao futuro.”

Felix Strohbichler
CFO



proibida. Todas as medidas previstas para a proteção de segredos comerciais e de outras informações comerciais devem ser rigorosamente cumpridas.

Proteção da propriedade intelectual

A propriedade intelectual tem um grande valor para nós. Respeitamos e protegemos direitos de autor, marcas, patentes e impedimos a sua utilização ou partilha ilegal. Inclui-se aqui também o plágio ou o roubo de direitos de propriedade intelectual.

Lei anticartel e lei da concorrência

Agimos de maneira transparente e justa face à concorrência. São proibidos acordos ou negociações que restrinjam a concorrência, assim como a partilha de informações relevantes para a concorrência.

Conformidade dos produtos

Estamos empenhados em garantir que os nossos produtos cumprem elevados padrões de qualidade e segurança e respeitam todas as disposições nacionais e internacionais. Valorizamos muito o cumprimento de todos os regulamentos, normas e certificações pertinentes durante o desenvolvimento, a produção e a comercialização.

Lei de exportação e sanções

Enquanto empresa global, a PALFINGER está sujeita a diversas disposições de exportação e obrigada a cumprir os regulamentos sancionadores válidos. No decurso das nossas atividades comerciais, atendemos a estes regulamentos e garantimos a transparência em relação aos parceiros de negócios envolvidos.

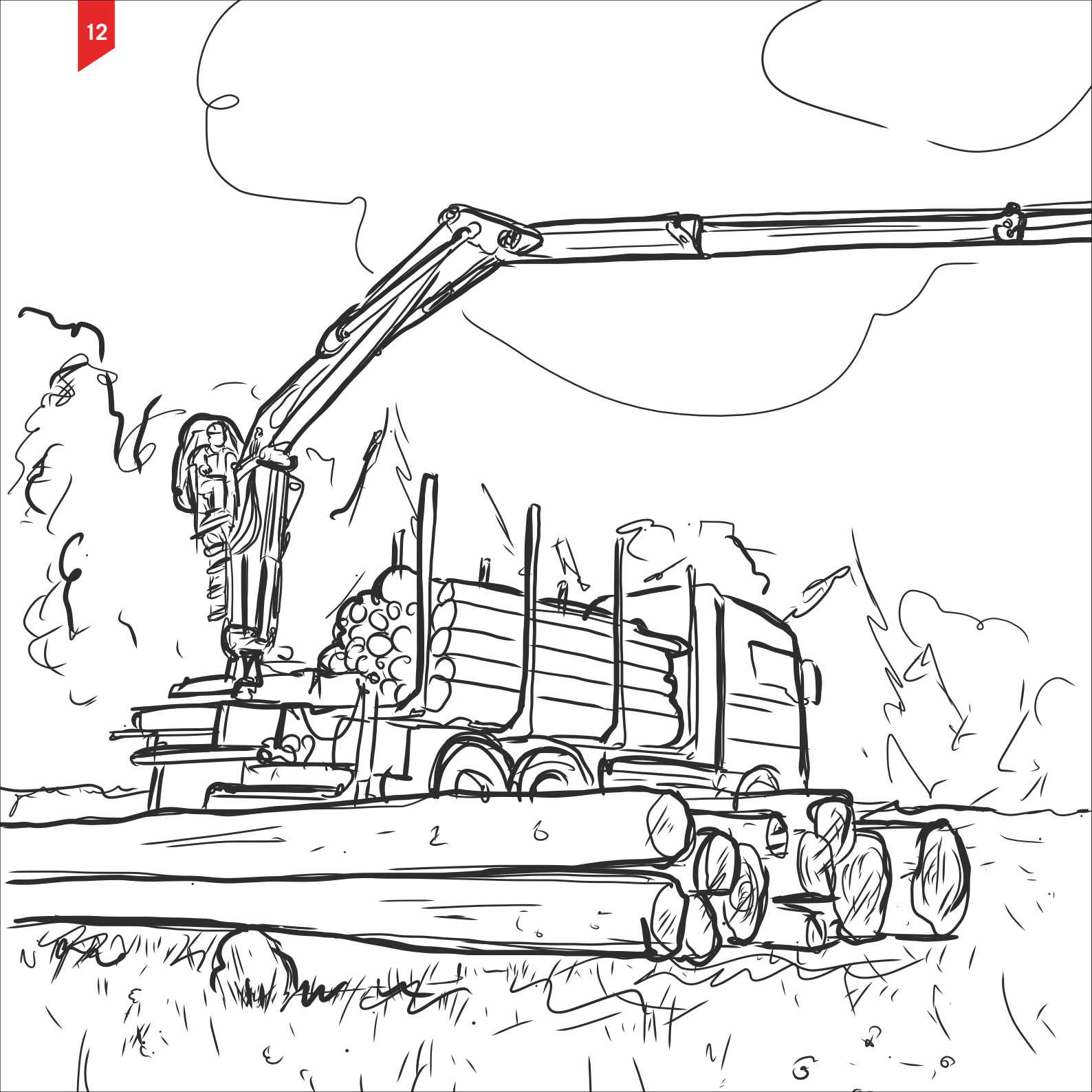
Proteção dos bens da empresa

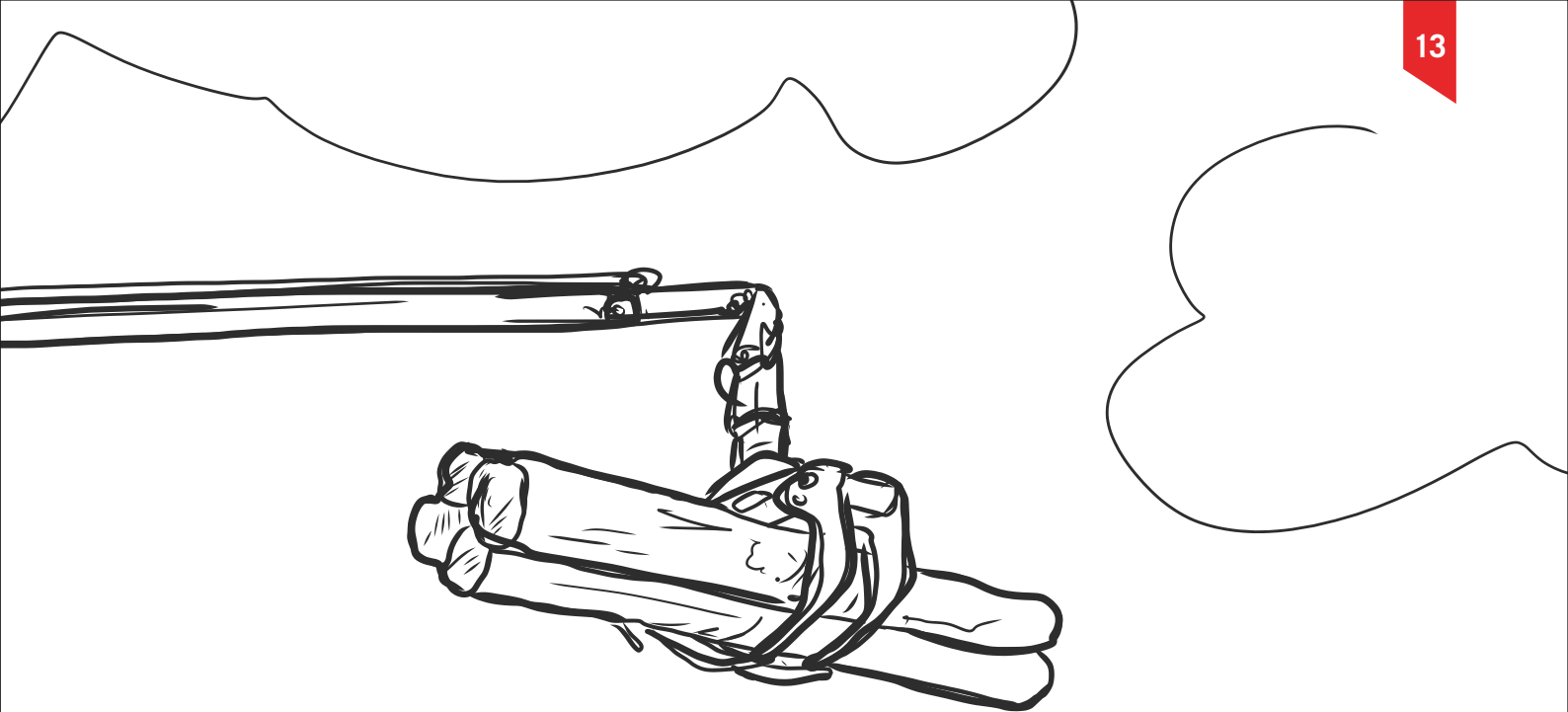
Asseguramos o uso cuidadoso dos recursos da empresa, protegendo-os contra todos os tipos de danos. Inclui-se aqui a prevenção de destruição, uso indevido, roubo ou acesso não-autorizado.

Conformidade com o mercado de capitais

Enquanto empresa de capital aberto, cumprimos rigorosamente as regras do mercado de capitais. É proibido qualquer tipo de abuso de mercado, nomeadamente o uso indevido de informações privilegiadas, o uso de informações privilegiadas para negociar ações ou a manipulação de mercado.







NORMAS AMBIENTAIS

Estamos comprometidos com uma produção que preserve os recursos e com o cumprimento abrangente de todas as normas. Além de cumprirmos as normas legais, buscamos incessantemente alternativas mais sustentáveis – na produção, na cadeia de fornecimento e no desenvolvimento de produtos.

Responsabilidade ambiental

Apoiamos os princípios ambientais e as metas da iniciativa do Pacto Global das Nações Unidas para o bem-estar de todas as pessoas. Por isso, adotamos uma abordagem preventiva, promovemos iniciativas que minimizem os impactos ambientais e apostamos em tecnologias verdes.

Produção sustentável

Colocamos a ênfase na eficiência dos materiais e na eficiência energética, assim como na redução da pegada de carbono em todas as fases de produção. A nossa abordagem visa prevenir riscos ambientais e minimizar a ocorrência de emergências.

Produtos sustentáveis

A criação de produtos sustentáveis é um dos nossos principais objetivos. Trabalhamos para tornar os nossos produtos mais sustentáveis ao longo de todo o seu ciclo de vida. Utilizamos materiais e processos sustentáveis desde a pesquisa e o desenvolvimento até ao reaproveitamento e à reciclagem.

“

A sustentabilidade é particularmente valorizada na PALFINGER, pois é nosso dever agir com responsabilidade em prol das gerações atuais e futuras.”

Alexander Susanek
COO

NOTIFICAÇÃO DE CONDUTA INADEQUADA

A notificação de infrações ao nosso Código de Conduta é de extrema importância para garantir um ambiente de trabalho positivo e respeitoso.

Todos os funcionários são encorajados a denunciar condutas inadequadas e a reportá-las ao respetivo superior hierárquico. Além disso, os funcionários podem dirigir-se ao departamento de recursos humanos. Como alternativa, é possível denunciar uma conduta inadequada

de forma segura, confidencial e livre de represálias através do nosso sistema de denúncias (Integrity Line). A denúncia pode ser feita em seu nome ou de forma anónima através do website da empresa www.palfinger.ag/en/integrity-line.



ÂMBITO DE VALIDADE

Este Código de Conduta é válido para todas as divisões, filiais e empresas no mundo inteiro que pertençam ao Grupo PALFINGER ou que sejam controladas pelo Grupo.

Incentivamos todas as empresas, nas quais temos participação minoritária, a cumprirem o nosso Código de Conduta. Todos nós somos responsáveis pelo cumprimento e implementação destas normas.



GUIA RÁPIDO

Um resumo rápido das regras mais importantes do Código de Conduta da PALFINGER:



O Código de Conduta e os padrões nele definidos têm de ser sempre respeitados.



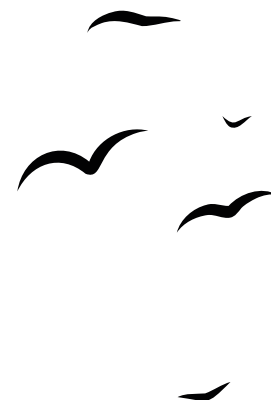
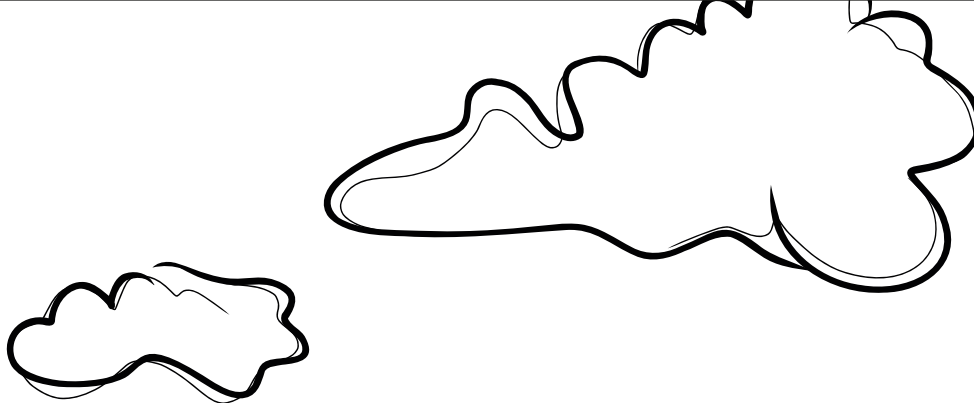
Cumpra os padrões legais e éticos na sua área de responsabilidade e vivencie os nossos valores diariamente.



Uma conduta inadequada pode ser denunciada ao seu superior hierárquico, ao departamento de recursos humanos e à Integrity Line (www.palfinger.ag/en/integrity-line).



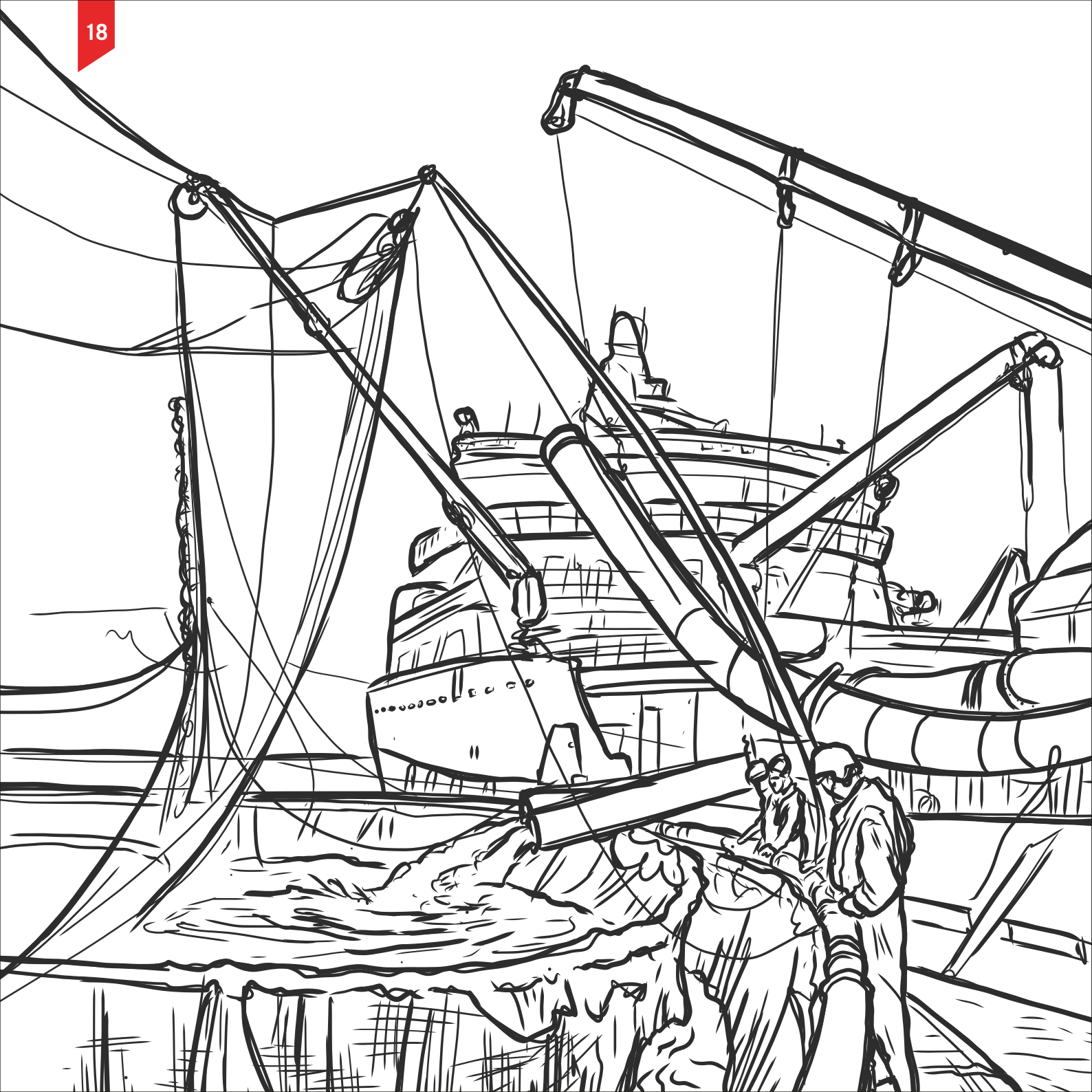
Em caso de dúvida, entre em contacto com o departamento de Governance, Risk & Compliance da PALFINGER (corp.grc@palfinger.com).



Lembre-se do seguinte em relação ao seu comportamento:

- Ao fazer isso, estou a infringir leis ou diretrizes internas?
- Sentir-me-ia confortável se o meu comportamento estivesse na primeira página de um jornal?
- Estou a agir da maneira como eu gostaria de ser tratado?







A denúncia pode ser feita em
seu nome ou de forma anónima
através do website da empresa
www.palfinger.ag/de/integrity-line.



Corp. GRC

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8
5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Versão 3.0, Válido a partir de: junho de 2024