



PALFINGER

CÓDIGO DE CONDUCTA

El reflejo de los valores de PALFINGER.
Principios claros y firmes para unos
acciones profesionales a diario.

CONTENIDO

- 4 Cumplimiento de la normas legales
- 6 Estándares del código
- 7 Derechos humanos y Condiciones de trabajo
- 10 Ética empresarial
- 13 Estándares medioambientales
- 14 Notificación de conductas indebidas
- 15 Ámbito de vigencia
- 16 Guía rápida

PRÓLOGO DE LA JUNTA DIRECTIVA

Estimadas/Estimados colegas:

Nuestro entorno laboral se caracteriza por el respeto, la integridad y la equidad. El presente código de conducta comprende las normas básicas y principios esenciales para satisfacer esta exigencia cada día. Define las normas éticas por las que se rige nuestra actuación diaria. Nuestro objetivo es fomentar una cultura empresarial en la que cada persona pueda desarrollar todo su potencial y en la que se valoren la diversidad y la inclusión.

Porque sabemos que el éxito de nuestra empresa no sólo depende de los índices financieros, sino también de las relaciones con nuestros socios y de nuestra responsabilidad social. Por ello es obligatorio cumplir estrictamente nuestras normas básicas y principios en el trabajo diario.

Juntos aseguramos que PALFINGER tenga éxito en todos los aspectos y aporte una contribución positiva y sostenible a la sociedad.

La junta directiva



Andreas Klauser
CEO



Maria Koller
CHRO



Felix Strohbichler
CFO



Alexander Susanek
COO



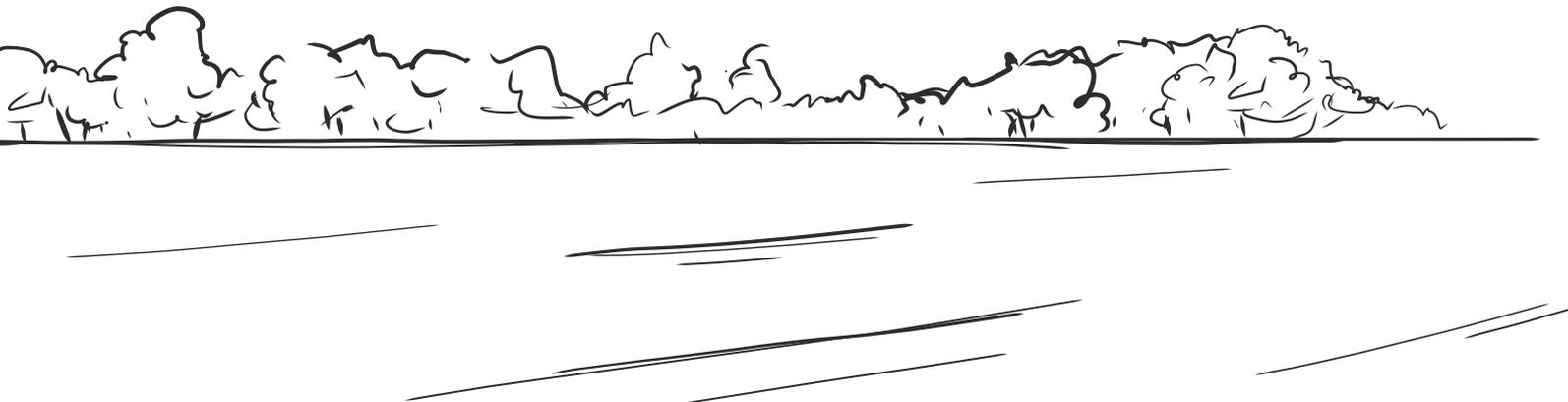
CUMPLIMIENTO DE LA NORMAS LEGALES

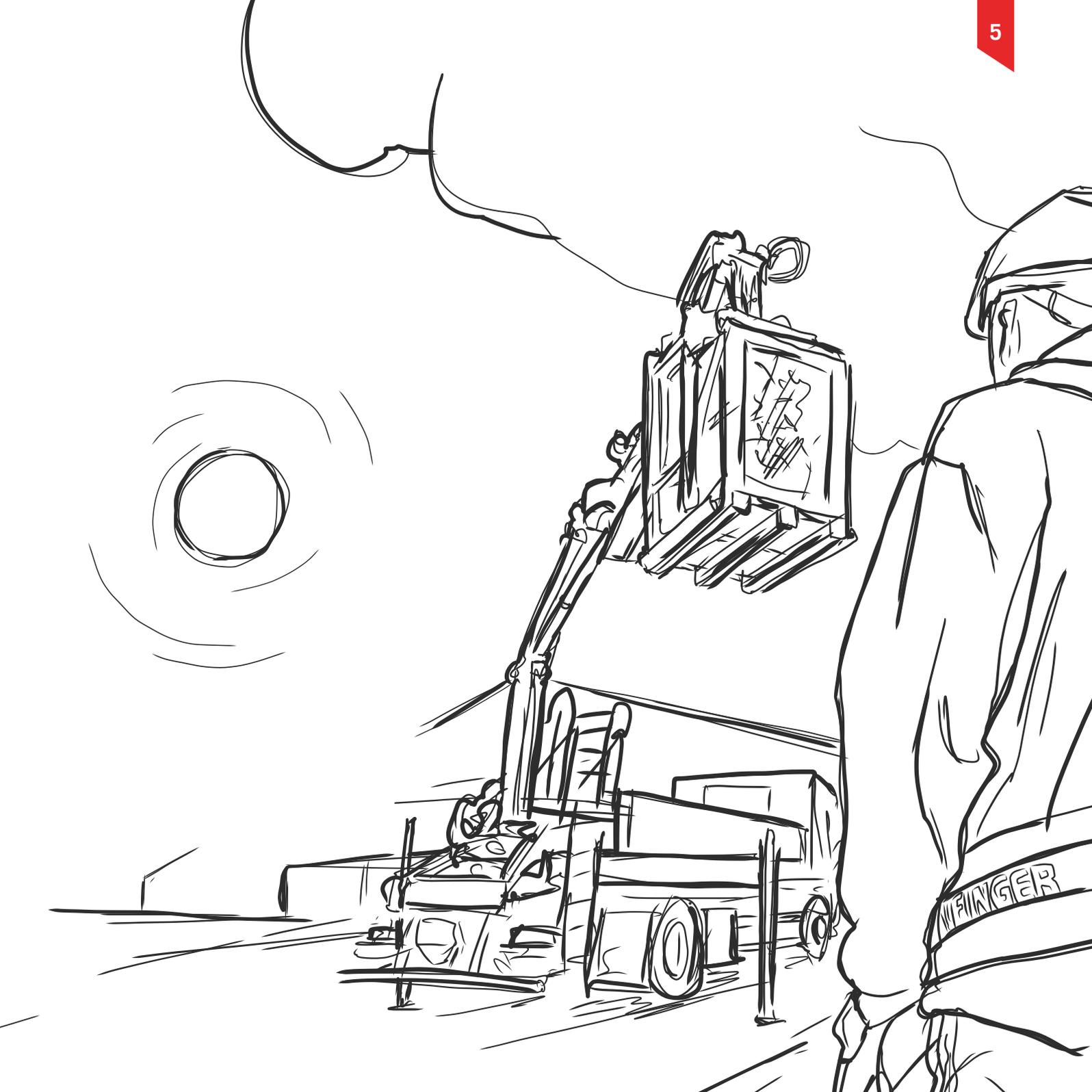
Gesetzliche Regelungen sind für alle verbindlich.

Das bedeutet, ehrlich und in voller Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften sowie ethischen Standards zu handeln. Mit den Regeln und Prinzipien unseres Verhaltenskodex formulieren wir aktiv die grundlegenden und verpflichteten Richtlinien unseres Verhaltens. So erfüllen

wir unsere besonderen Verpflichtungen als global agierendes Unternehmen und schaffen die Basis einer erfolgreichen und nachhaltigen Zukunft. Verstöße gegen die Gesetze und den Verhaltenskodex werden sanktioniert und können strafrechtliche Konsequenzen haben.

Wir als Mitarbeitende, verhalten uns integer und im Einklang mit allen geltenden Gesetzen. Dazu haben wir bei PALFINGER Maßnahmen und Prozesse wie z.B. zielgerichtete Schulungen eingeführt, die sicherstellen, dass die jeweils geltenden rechtlichen Anforderungen eingehalten werden.





STANDARDS DES KODEX



DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES DE TRABAJO

Nuestros productos y servicios se basan en la actividad de muchas personas. Nuestro éxito depende de la salud y del tratamiento justo de las personas empleadas. Por ello protegemos sus derechos y seguimos los principios de la iniciativa del "Pacto Mundial" de las Naciones Unidas y de la "Organización Internacional del Trabajo".

Prohibición de la esclavitud y la trata de seres humanos

La trata de seres humanos o la esclavitud son ilegales. Indagamos inmediatamente cualquier indicio de tales prácticas y aseguramos que cesen de inmediato. Velamos por que los empleados y socios comerciales no promuevan ni apoyen directa o indirectamente estos delitos.

Prohibición del trabajo infantil

El trabajo infantil está terminantemente prohibido. Nos atenemos a las convenciones de la "Organización Internacional del Trabajo" sobre la edad mínima para trabajar. Este límite de edad garantiza a los niños y jóvenes su pleno desarrollo físico y mental.

Elección libre de la ocupación

El trabajo forzoso u obligatorio es ilegal. Los empleados pueden rescindir su relación laboral con PALFINGER en cualquier momento con un preaviso razonable. No incautamos documentos de identidad, pasaportes ni permisos de trabajo como condición para trabajar.

Salud y seguridad

Damos la máxima prioridad a la salud y a la seguridad. Fomentamos puestos de trabajo sanos y seguros y colaboramos para mejorarlos continuamente. Entrenamos a nuestros empleados y les animamos a informar sobre condiciones inseguras sin miedo a represalias. Ofrecemos a todas las personas empleadas acceso a la asistencia médica laboral. La dirección es responsable de la salud y la seguridad de las personas empleadas en su ámbito de responsabilidad.

“

Detrás de todos los hitos que hemos conseguido están las personas que dan lo mejor de sí mismas cada día. Su salud y seguridad tienen siempre máxima prioridad.”

Andreas Klauser
CEO

PALFINGER aplica normas empresariales adicionales de mayor alcance en materia de salud y seguridad, incluyendo programas voluntarios de salud, allí donde la legislación nacional no garantice suficientemente unas condiciones de trabajo saludables y seguras.

Prohibición de armas, alcohol y drogas

Nosotros solucionamos los conflictos de forma pacífica y sin violencia. Las armas están estrictamente prohibidas en el lugar de trabajo. También está prohibido el consumo de alcohol y drogas en el lugar de trabajo; sólo pueden hacerse excepciones en caso de necesidad médica.

Libertad de asociación

Fomentamos la comunicación abierta entre empleados y la gerencia sobre las condiciones de trabajo sin que haya que temer consecuencias negativas. Todas las personas empleadas tienen derecho a afiliarse a sindicatos u otras asociaciones o a fundarlas. Con ello está vinculada la libertad de negociar los convenios colectivos.

Protección contra discriminación, acoso, mobbing

La diversidad es nuestro punto fuerte. Por ello, no toleramos la discriminación, el acoso ni el mobbing por motivos de origen étnico o social, nacionalidad, color de piel, sexo, orientación sexual, edad, religión, orientación política, pertenencia

a asociaciones legales u otras características personales. En nuestra empresa hay igualdad de oportunidades y de trato: todas las personas tienen derecho a un entorno de trabajo seguro y respetuoso.

Observancia del horario de trabajo y del salario mínimo

Garantizamos condiciones de trabajo justas, cumplimos la normativa sobre el hora-

rio de trabajo y velamos por que el pago no sea inferior al salario mínimo legal. Ello incluye también la remuneración adecuada de las horas extraordinarias y la concesión de descansos y vacaciones en conformidad con los convenios.

“

La diversidad en PALFINGER no es sólo un punto fuerte, sino también una fuente de innovación y creatividad. Diferentes perspectivas y trasfondos enriquecen nuestra cultura empresarial y con-tribuyen a nuestro éxito.”

Maria Koller
CHRO



ÉTICA EMPRESARIAL

Tomamos las decisiones teniendo en cuenta la responsabilidad social y la sostenibilidad. Ello significa que, además de los factores económicos, también tenemos en cuenta los efectos sociales y éticos de nuestras decisiones. Aportamos contribuciones positivas a nuestra comunidad y creamos valor a largo plazo.

Anticorrupción

No toleramos ningún tipo de corrupción. PALFINGER también prohíbe terminantemente el pago de cualquier tipo de comisión oculta como contraprestación por facilitar una transacción.

Las personas empleadas de PALFINGER sólo pueden ofrecer o aceptar regalos de escaso valor. En cualquier caso están prohibidos todos los obsequios en forma de dinero, vales o regalos que infrinjan las leyes o contravengan los valores morales. No aceptamos ningún tipo de soborno de forma que las personas empleadas ofrezcan o acepten regalos para conseguir una actuación no autorizada.

Delincuencia económica

En PALFINGER apostamos por la integridad y la transparencia. El engaño y la falsedad deliberada son contrarios a nuestros valores y están estrictamente prohibidos. Ello incluye la manipulación de informaciones y el uso indebido de cargos y recursos.

Conflictos de intereses

Los posibles conflictos de intereses tienen que notificarse inmediatamente. Ello in-

cluye, por ejemplo, las relaciones personales con solicitantes o socios comerciales. Está prohibido favorecer los intereses personales en detrimento de los de la empresa. Evitamos situaciones que puedan dar lugar a tales conflictos.

Prohibición de publicidad para partidos políticos

Defendemos la neutralidad política y la preservación de un entorno de trabajo profesional. PALFINGER prohíbe estrictamente cualquier forma de publicidad para partidos políticos independientemente de si se trata de medios impresos, radio, medios sociales u otros canales.

Patrocinio y donaciones

Nuestras actividades de patrocinio y donaciones se seleccionan minuciosamente. Son transparentes, apolíticas y no deben contradecir nuestras normas éticas.

Medidas contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo

Evitamos todas las formas de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo. Todas las acciones que contribuyan directa o indirectamente a tales infracciones están estrictamente prohibidas.

Protección de datos

Damos una gran importancia a la protección de sus datos personales. Tratamos las informaciones de forma confidencial y cumplimos la normas de protección de datos respectivamente vigentes. Nuestras medidas de seguridad protegen contra el acceso no autorizado, el uso indebido o la pérdida de datos.

Inteligencia artificial

Utilizamos la inteligencia artificial con responsabilidad para lograr efectos sociales positivos. El enfoque se centra en las personas y en el tratamiento justo de los derechos de propiedad intelectual y tecnológica. Se prohíbe cualquier forma de prácticas abusivas usando inteligencia artificial.

Protección de informaciones confidenciales

Protegemos nuestros secretos e informaciones comerciales. Damos la máxima importancia al desarrollo técnico y al correspondiente know-how. Se prohíbe su transmisión o uso no autorizado. Hay que

“

El éxito económico es importante, pero no a cualquier precio. Nuestra obligación por un comportamiento legal y éticamente irreprochable nos guía y acompaña en nuestro camino hacia el futuro”

*Felix Strohbichler
CFO*

respetar estrictamente todas las medidas especificadas para la protección de los secretos comerciales y otras informaciones empresariales.

Protección de la propiedad intelectual

Damos una gran importancia a la propiedad intelectual. Respetamos y protegemos los derechos de autor, marcas y patentes e impedimos su uso o transmisión no autorizados. Ello incluye también los plagios o el robo de derechos de propiedad intelectual.

Derecho antimonopolio y de la competencia

Actuamos con transparencia y equidad competitiva. Están prohibidos los pactos o acuerdos que restrinjan la competencia así como el intercambio de información relevante para la competencia.

Conformidad del producto

Nos esforzamos por garantizar que nuestros productos cumplan los altos estándares de calidad y seguridad, así como todas las disposiciones nacionales e internacionales. Damos la máxima importancia al cumplimiento de todas las disposiciones, normas y certificaciones relevantes en el desarrollo, la producción y la venta.

Derecho de exportación y sanciones

Como empresa que opera en todo el mundo, PALFINGER está sujeta a diferentes disposiciones en materia de exportación y tiene que cumplir las normas vigentes en materia de sanciones. Respetamos dichas normativas en el ejercicio de nuestras actividades comerciales y garantizamos la transparencia con respecto a los socios comerciales implicados.

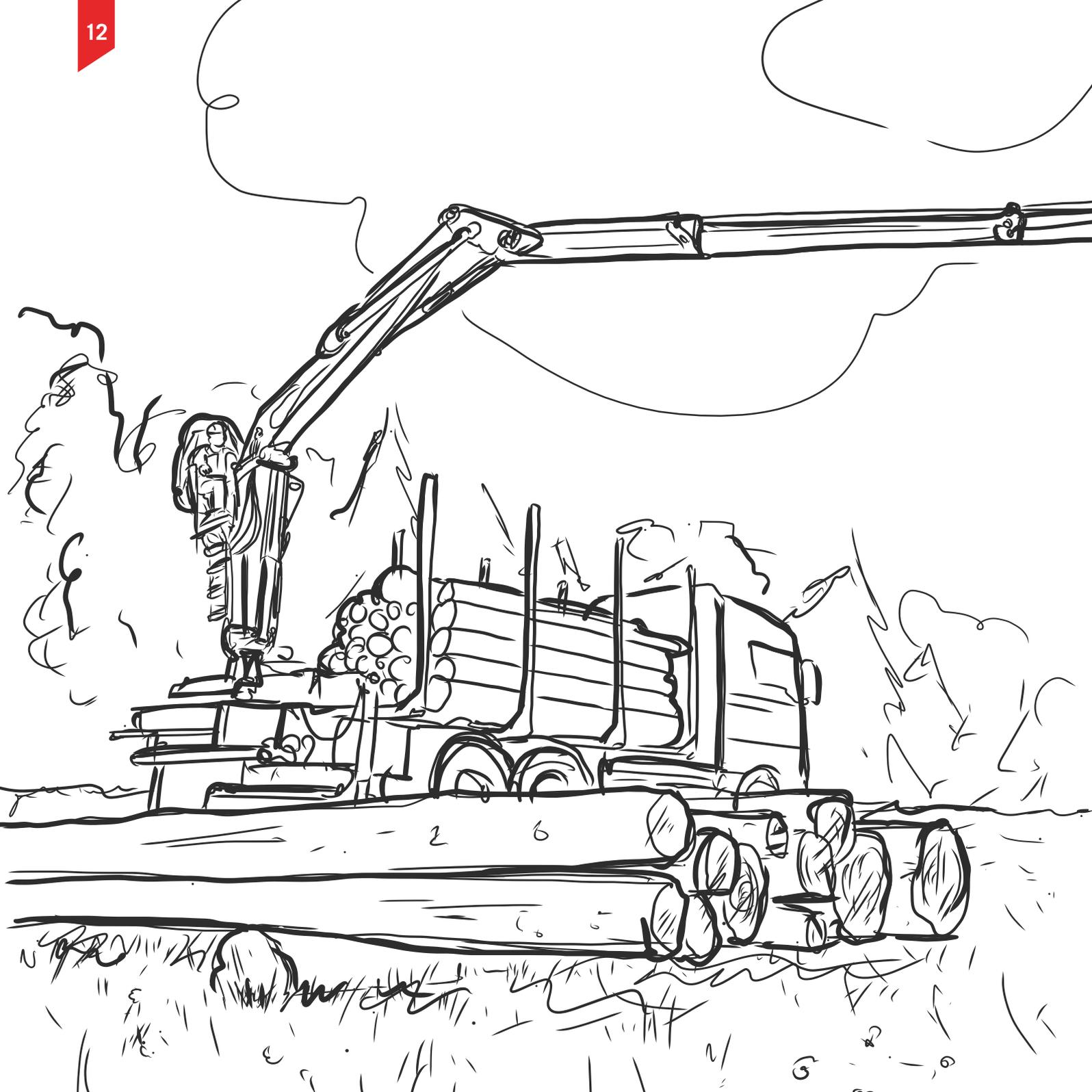
Protección de la propiedad de la empresa

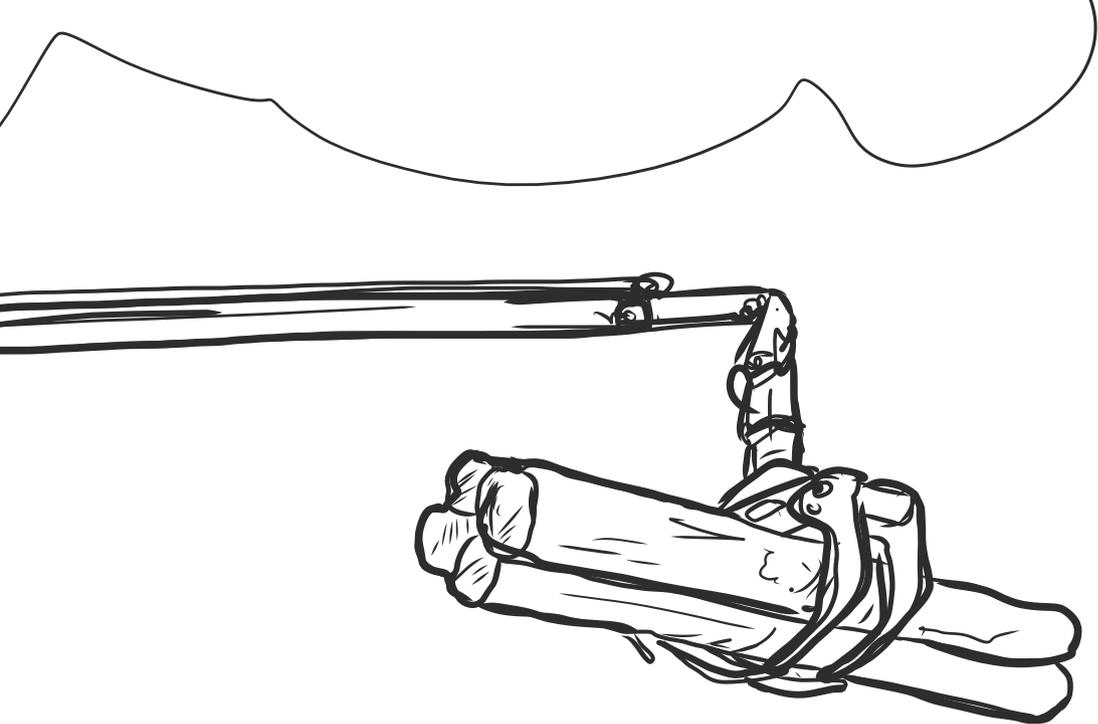
Prestamos atención a la utilización cuidadosa de los recursos de la empresa y los protegemos de cualquier tipo de perjuicio. Ello incluye impedir la destrucción, el uso indebido, el robo o el acceso no autorizado.

Conformidad con el mercado de capitales

Como empresa que cotiza en bolsa, cumplimos estrictamente las normas del mercado de capitales. Está prohibida cualquier forma de abuso del mercado como, por ejemplo, el uso indebido de información privilegiada, las operaciones con información privilegiada o la manipulación del mercado.







ESTÁNDARES MEDIOAMBIENTALES

Apostamos por una producción respetuosa con los recursos y por el cumplimiento completo de todas las normas. No sólo cumplimos las normas legales, sino que buscamos constantemente alternativas más respetuosas con el medio ambiente en la producción, en la cadena de suministro y en el desarrollo de productos.

Responsabilidad medioambiental

Apoyamos los principios y objetivos medioambientales de la iniciativa "Pacto Mundial de las Naciones Unidas" en beneficio de toda la humanidad. Por ello adoptamos un enfoque preventivo, promovemos iniciativas para minimizar el impacto ambiental y apostamos por las tecnologías verdes.

Producción sostenible

Nos centramos en la eficiencia material y energética, así como en la reducción de la huella de CO₂ en todas las fases de producción. Nuestro enfoque tiene como objetivo prevenir los riesgos medioambientales y minimizar las emergencias.

Productos sostenibles

Los productos sostenibles son uno de nuestros principales objetivos. Trabajamos para que nuestros productos sean más respetuosos con el medio ambiente durante todo su ciclo de vida. Apostamos por materiales y procesos sostenibles, desde la investigación y el desarrollo hasta la reutilización y el reciclaje.

“

La sostenibilidad tiene una importancia especial en PALFINGER porque es nuestra obligación actuar de forma responsable para las generaciones presentes y futuras.”

Alexander Susanek
COO

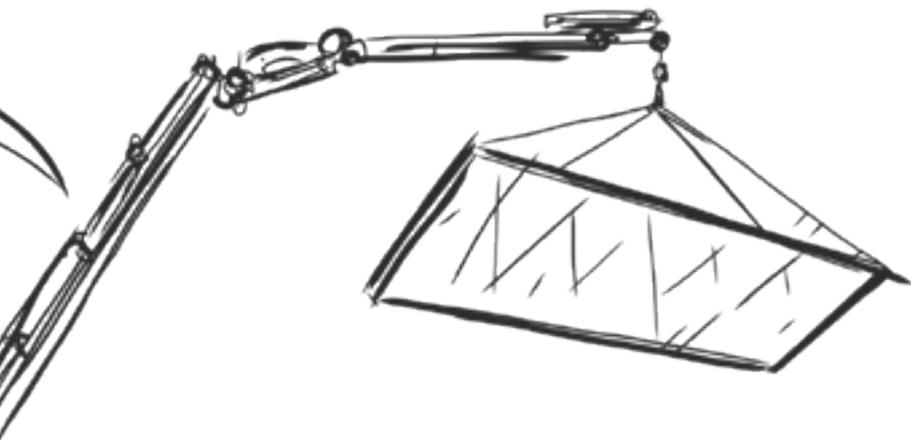
NOTIFICACIÓN DE CONDUCTAS INDEBIDAS

Notificar las infracciones de nuestro código de conducta tiene una importancia fundamental para garantizar un entorno de trabajo positivo y respetuoso.

Se anima a todas las personas empleadas a indicar las conductas indebidas y a informar de ellas al directivo correspondiente. Adicionalmente, las personas empleadas pueden dirigirse al departamento de personal. Alternativamente, las conductas indebidas también pueden notificarse

de forma segura, confidencial y libre de represalias a través de nuestro sistema de informadores (Integrity Line). La notificación puede hacerse dando el nombre o de forma anónima a través del sitio web de la empresa en www.palfinger.ag/en/integrity-line.





ÁMBITO DE VIGENCIA

Este código de conducta tiene vigencia en todos los sectores, sucursales y sociedades pertenecientes al grupo PALFINGER en todo el mundo o sobre las que el grupo ejerza una influencia dominante.

Recomendamos a todas las sociedades en las que participamos como propietarios minoritarios que cumplan nuestro código de conducta. Todos somos responsables de cumplir y aplicar estos estándares.



GUÍA RÁPIDA

Breve resumen de las reglas más importantes del código de conducta de PALFINGER:



Hay que cumplir siempre el código de conducta y los estándares definidos en él.



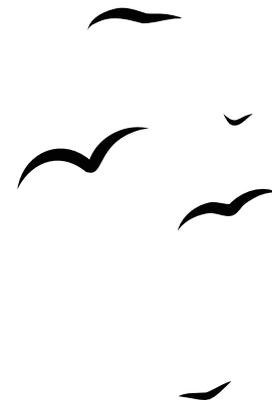
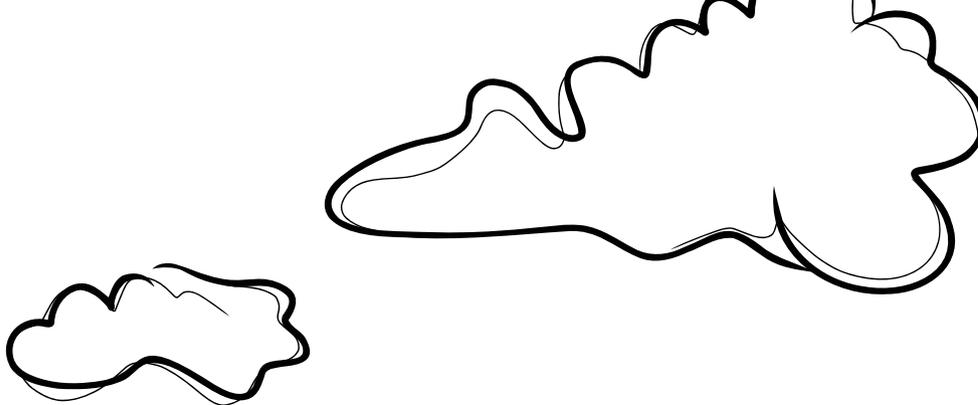
Hay que cumplir las normas legales y éticas en su área de responsabilidad y vivir nuestros valores cada día.



Las conductas indebidas pueden notificarse al directivo, al departamento de personal y a través de la línea Integrity Line (www.palfinger.ag/de/integrity-line).



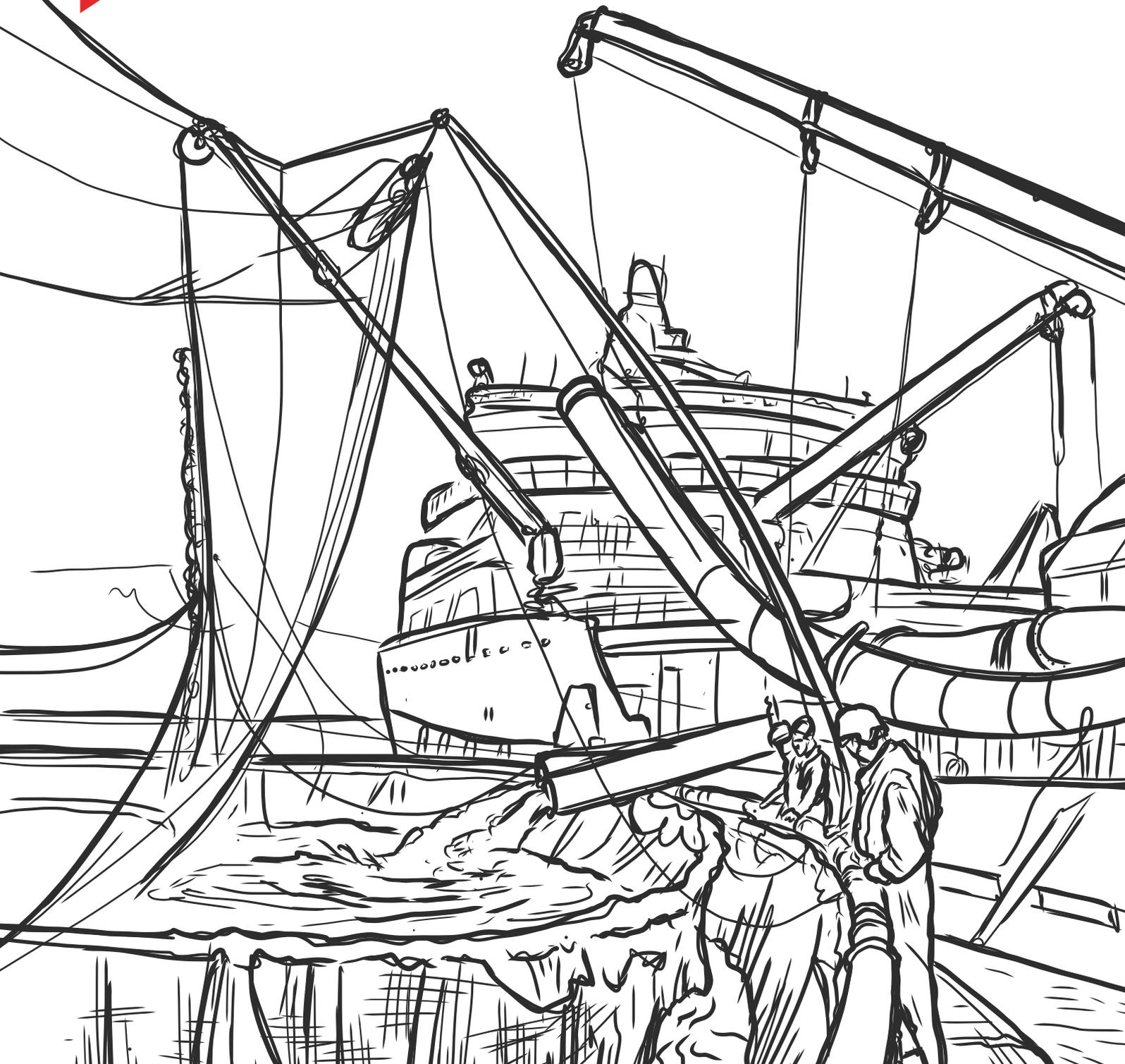
Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con el departamento de Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento de PALFINGER. (corp.grc@palfinger.com).



Consideraciones sobre el propio comportamiento:

- ¿Estoy infringiendo leyes o directrices internas?
- ¿Me sentiría a gusto si mi comportamiento apareciera en la portada de un periódico?
- ¿Actúo como me gustaría que me trataran a mí?







La notificación puede hacerse dando el nombre o de forma anónima a través del sitio web de la empresa en www.palfinger.ag/de/integrity-line.



Corp. GRC

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8
5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Versión 3.0, Vigente a partir de junio de 2024