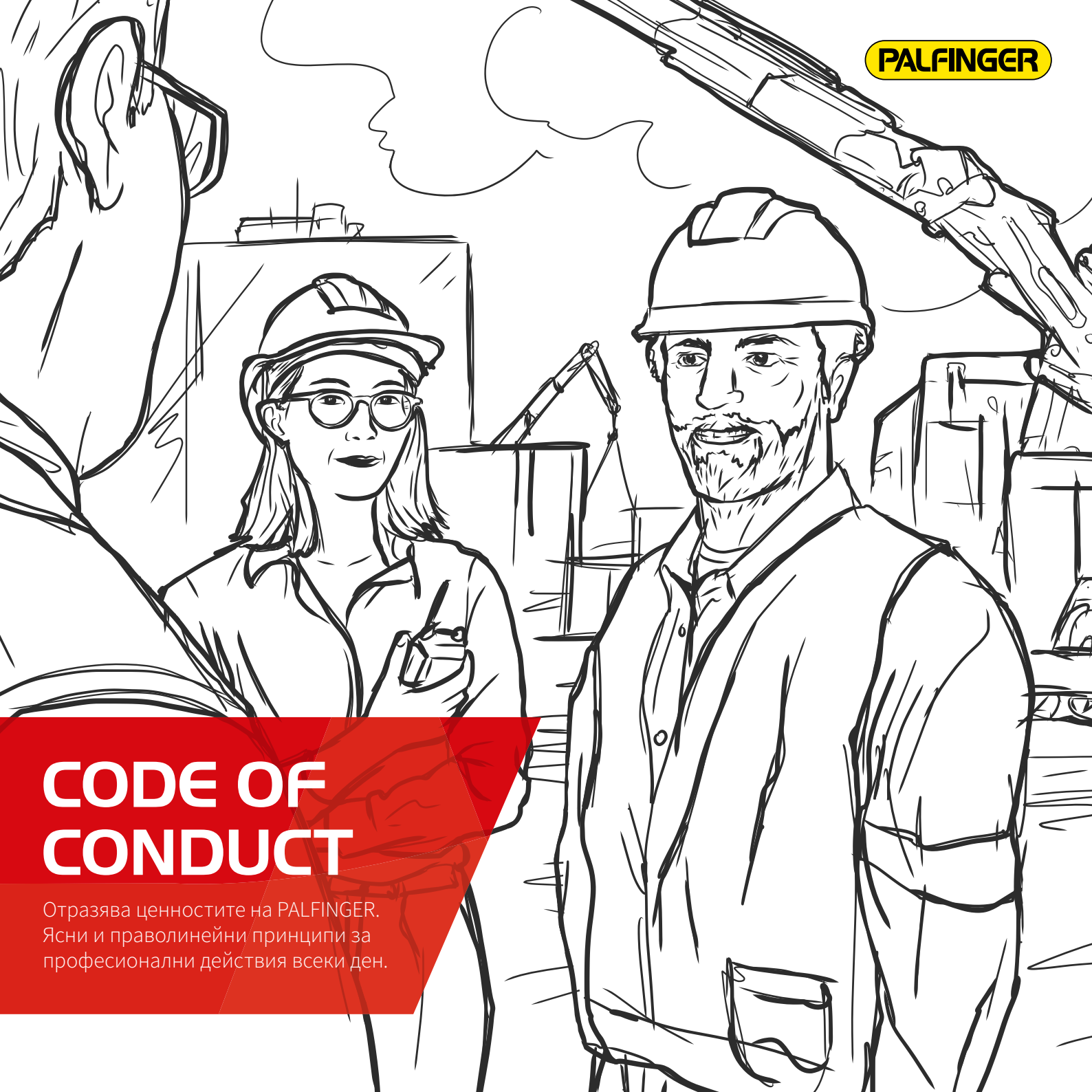


CODE OF CONDUCT

Отразява ценностите на PALFINGER.
Ясни и праволинейни принципи за
професионални действия всеки ден.

ИНДЕКС

5 СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНОВИТЕ НОРМИ
6 СТАНДАРТИ В КОДЕКСА
7 ЧОВЕШКИ ПРАВА
9 БИЗНЕС ЕТИКА
11 СТАНДАРТИ ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА
12 КРАТКО РЪКОВОДСТВО

ВЪВЕДЕНИЕ ОТ EXECUTIVE BOARD

Уважаеми колеги,

В качеството си на глобална компания ние трябва да гарантираме, че нашите дейности на всички пазари ще бъдат изпълнявани съгласно един и същ кодекс за законно и етично поведение. PALFINGER Code of Conduct предоставя необходимата за това подкрепа. Нашите дефинирани принципи по отношение на човешките права, бизнес етиката и стандартите за опазване на околната среда ни насочват при взаимоотношенията ни с всички лица, с които работим.

PALFINGER Code of Conduct съдържа основни правила и принципи, от които се ръководим в нашата всекидневна работа. Спазването на законовите и етичните норми е от първостепенно значение за PALFINGER и също така се изисква при ежедневната работа с нашите бизнес партньори. Този Code of Conduct също така демонстрира нашите общи ценности: демонстриране на уважение, предприемчиво мислене и развитие като учеща се компания.

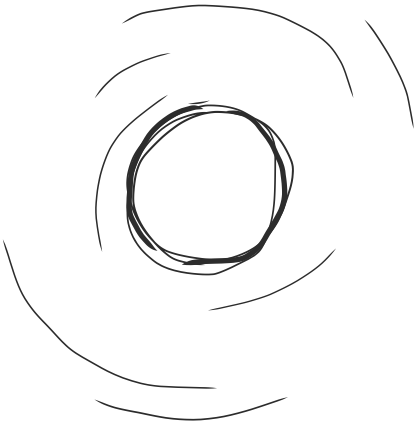
Правилата и принципите ни помагат да предлагаме безкомпромисна ефективност от най-високо ниво. За да бъде постигнато това, всички трябва да се движим в една и съща посока - заедно сме силни: затова този Code of Conduct се отнася за всички служители и бизнес партньори. Всички трябва да демонстрират, че го спазват изцяло. Всеки човек трябва да служи за жив пример и да превърне този Code of Conduct в съществена част от нашата култура в PALFINGER.

The Executive Board

Andreas Klauser
CEO

Felix Strohbichler
CFO

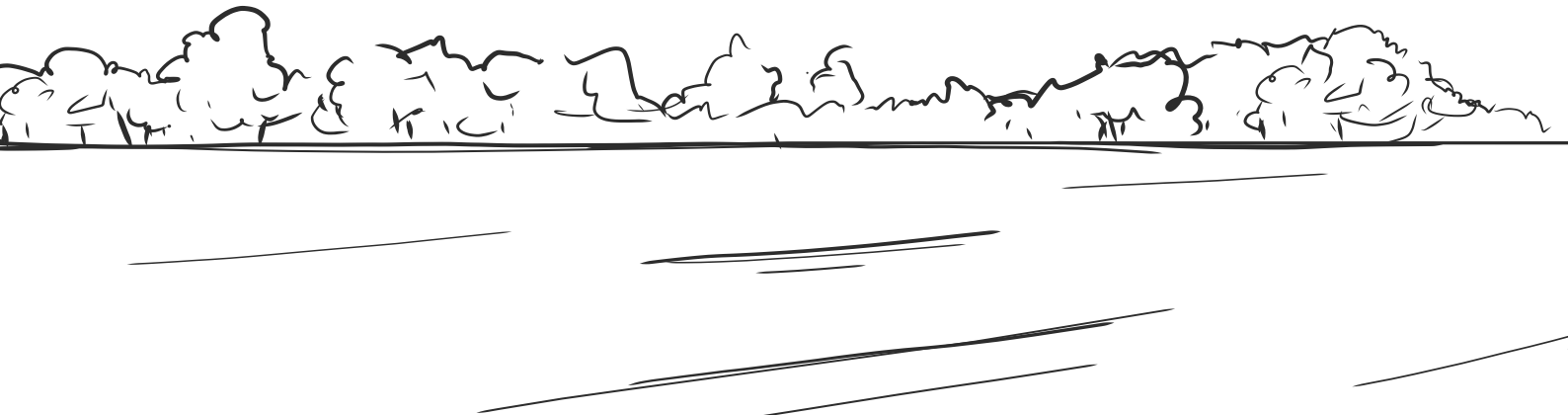
Martin Zehnder
COO



Като основа на нашето поведение следните правила и принципи ще ни насочват към устойчиво и успешно бъдеще с чиста съвест. По този начин изпълняваме нашите корпоративни и обществени задължения в качеството ни на глобална компания.

PALFINGER си поставя за цел постигането на печеливш и устойчив растеж. Във всички бизнес операции на PALFINGER е от изключителна важност да се действа почтено. Това означава, че трябва да се действа честно и да се спазват изцяло местните законови норми, както и етичните стандарти, като се следват изискванията за корпоративна социална отговорност. Почтеността е от изключителна важност за ценностите на PALFINGER - предприемчивост, уважение и учене.

Проактивното въвеждане и спазване на следните стандарти е важно за PALFINGER и се изисква както от всички служители, така и от всички бизнес партньори, като доставчици или търговци. Затова PALFINGER изисква от всички бизнес партньори да предадат съдържанието на този Code of Conduct по подходящ начин в рамките на техните организации.



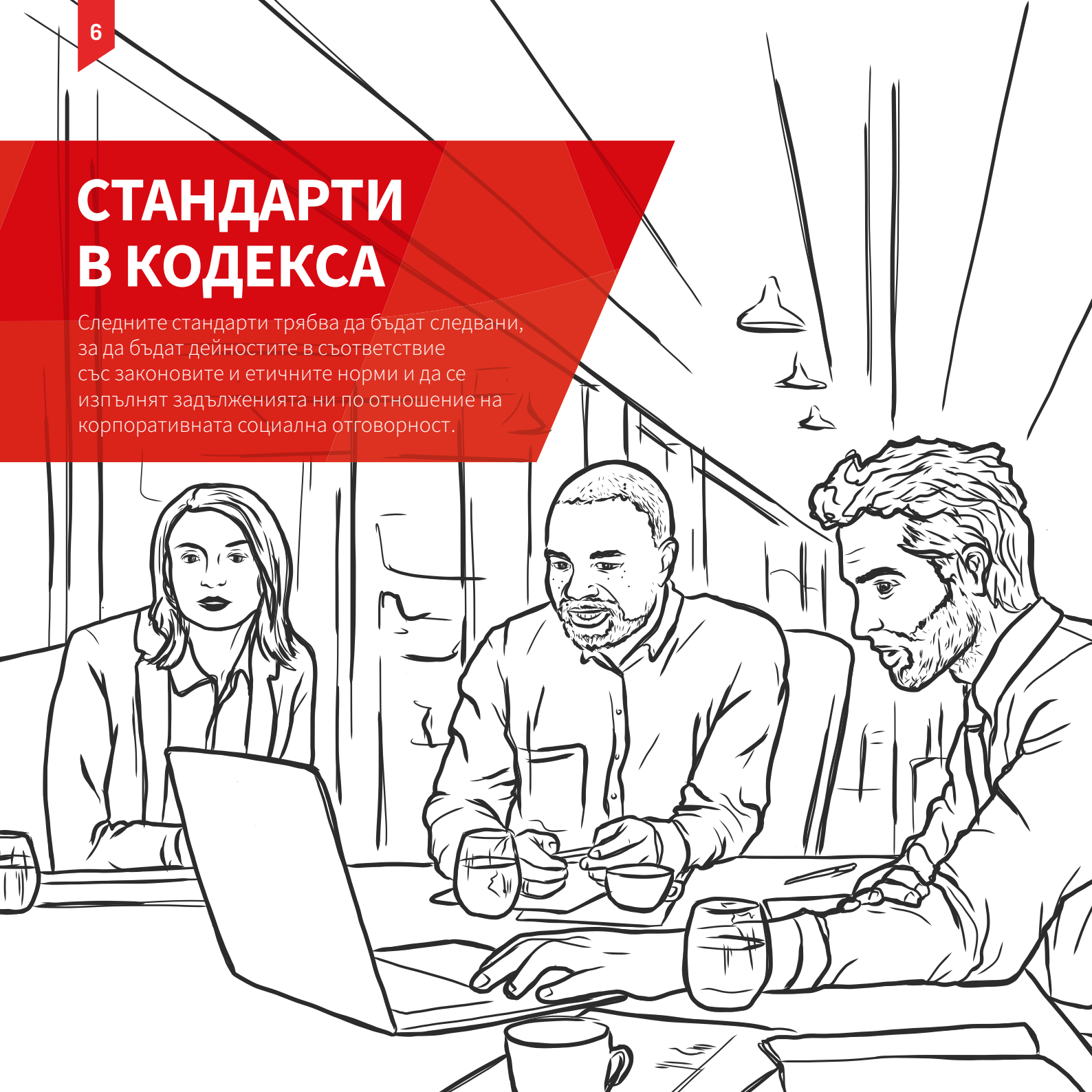
СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНОВИТЕ НОРМИ

Никой не е над закона – това естествено важи и за PALFINGER като фирма, както и за всички наши служители и бизнес партньори.

При изпълнение на служебните си задачи PALFINGER изисква от всички свои служители и бизнес партньори да се държат почтено и да спазват изцяло всички приложими законови норми. PALFINGER е въвел мерки и процеси, които целят да осигурят спазването на всички законови изисквания, отнасящи се за дейностите в държавите, където групата на PALFINGER извършва дейност.

СТАНДАРТИ В КОДЕКСА

Следните стандарти трябва да бъдат следвани, за да бъдат дейностите в съответствие със законовите и етичните норми и да се изпълнят задълженията ни по отношение на корпоративната социална отговорност.



ЧОВЕШКИ ПРАВА

Зад всички наши продукти и услуги стоят хора. Недопустимо е да се засяга достойнството на тези хора и в PALFINGER техните права винаги се зачитат. Знаем, че предприемаческият успех, който целим, е възможен единствено, ако служителите ни са здрави и получават коректно отношение.

Забрана на детския труд
При никоя бизнес дейност не може да се използва детски труд. PALFINGER спазва препоръките на International Labour Organization Conventions относно минималната възраст за детски труд или за наемането на деца като работници. Минималната възраст трябва да е не по-ниска от тази, при която приключва задължителното обучение в училище, и никога не може да е по-ниска от 15 години.

Свободен избор на работно място
Принудителният труд е в нарушение на закона. Затова е недопустимо в PALFINGER да има случаи на трафик на хора, модерно робство, робски труд или други видове принудителен труд. Всички служители на PALFINGER трябва да имат свободата да прекратят трудовото си правоотношение след подаване на подходящото предизвестие. От никой служител не може да се изисква да предаде своя личен документ за самоличност, паспорт или разрешително за работа като условие за наемане на работа.

Забрана на дискриминацията
PALFINGER подкрепя толерантността и равните възможности за всички. Затова никакви форми на дискриминация срещу служителите няма да бъдат толерирани. Това важи за дискриминацията на база на, например, пол или полова идентичност, раса, цвят на кожата, произход, възраст, социална класа, сексуална ориентация, религия, бременност, физически или умствени увреждания, политически възгледи или членство в синдикати или други законни асоциации.

Свобода на сдружаване
Служителите трябва да могат да комуникират открито с ръководството относно условията на труд, без да се страхуват от наказания или негативни последици от какъвто и да е вид. PALFINGER предоставя на служителите си неограниченото право да формират сдружения, да стават членове на синдикати, да търсят представителство и да бъдат избирани за представители на служители.

Здраве и безопасност
PALFINGER се ангажира да промотира корпоративна култура на здраве и безопасност и постоянно да подобрява условията на работа и работните места по отношение на здравето и безопасността. Ръководителите са отговорни за ключовите показатели за представяне по отношение на здравето и безопасността в техните области на отговорност.

Както собствените служители на PALFINGER, така и работниците и изпълнителите на трети страни биват проактивно включвани, информирани и обучавани относно въпросите, свързани със здравето и безопасността, и са окуражавани да докладват за опасни условия, без да се страхуват от наказания или негативни последици.

Когато стандартите, установени от националните законови норми и наредби, не са достатъчни за осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, PALFINGER установява допълнителни корпоративни стандарти за здраве и безопасност към тях, включително доброволни здравни програми.

> **„Зад всичко значими наши постижения стоят хората, които дават най-доброто от себе си всеки ден. Тяхното здраве и безопасност винаги са на първо място.”**
>
> *Андреас Клаусер,*
> *главен изпълнителен директор*

БИЗНЕС ЕТИКА

Всяко предприемаческо решение се разглежда от социална и отговорна гледна точка и се обмисля внимателно, за да се определи дали последиците от него съответстват на нашите морални принципи.

> **“Икономическият успех е важен – но не на всяка цена. Нашият ангажимент за законно и етично поведение ни насочва и придружава по пътя ни към бъдещето.”**
>
> *Феликс Стробичлер,*
> *главен финансов директор*

Анти-корупция
PALFINGER не допуска никакви форми на корупция в своите бизнес дейности. Рушветите са специална форма на подкуп, при която незаконното плащане се извършва в замяна на извършването на сделка. Всякакъв вид рушвети, както и самото даване на подкупи, са строго забранени в PALFINGER.
Служителите на PALFINGER имат право да получават само символични подаръци с малка стойност. Всички подаръци под формата на пари или ваучери, както и подаръците, нарушаващи закона или противоречащи на моралните ценности, са забранени във всички случаи и се забранява на служителите на PALFINGER да получават или да дават подаръци, целящи извършването на незаконни действия. Служителите на PALFINGER трябва да избягват ситуации, в които техните интереси са или изглежда, че са в потенциален конфликт с тези на PALFINGER.

Спонсорство и дарения
В PALFINGER всички дейности, свързани със спонсорство и дарения, биват внимателно избирани и документирани по прозрачен начин и никога не се използват за прикриване. PALFINGER не спонсорира и не дарява на политически партии или на свързани с партии или други видове политически организации.

Антитръстово и защитаващо конкуренцията законодателство
PALFINGER се ангажира да има прозрачно и честно поведение на пазара и да спазва законите, уреждащи антитръстовото и защитаващо конкуренцията законодателство. Забранено е да се сключват споразумения или да се провеждат дискусии с конкурентите, доставчиците или търговците, целящи да или водещи до намаляване на конкуренцията или избягването ѝ. Служителите нямат право да дискутират или да споделят чувствителна по отношение на конкуренцията информация с конкурентите.

Закони за износа и санкции
Като компания, развиваща глобална дейност, PALFINGER подлежи на различни нормативни разпоредби относно износа и специфични за определени държави закони за санкции. Тези нормативни разпоредби се вземат предвид при извършването на бизнес дейностите на PALFINGER, а освен това се прозрачността се постига от нашите бизнес партньори, обект на сделката.

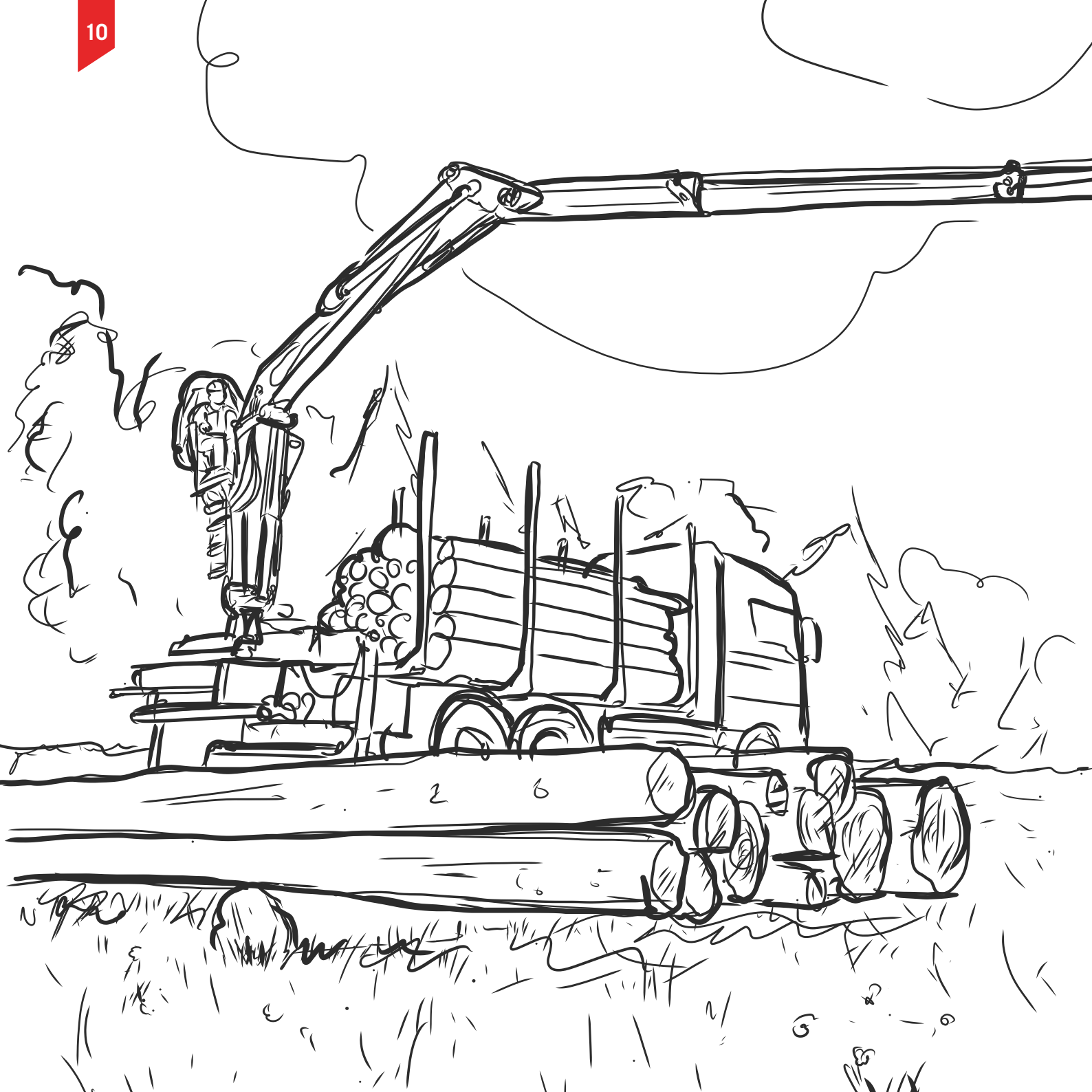
Защита на поверителна информация
Техническите разработки и свързаните с тях експертни знания са от голямо значение PALFINGER. Трябва да се спазват мерките за защита на търговските тайни и друга отнасяща се към бизнеса информация и се забранява какъвто и да е вид незаконно разкриване на информация.

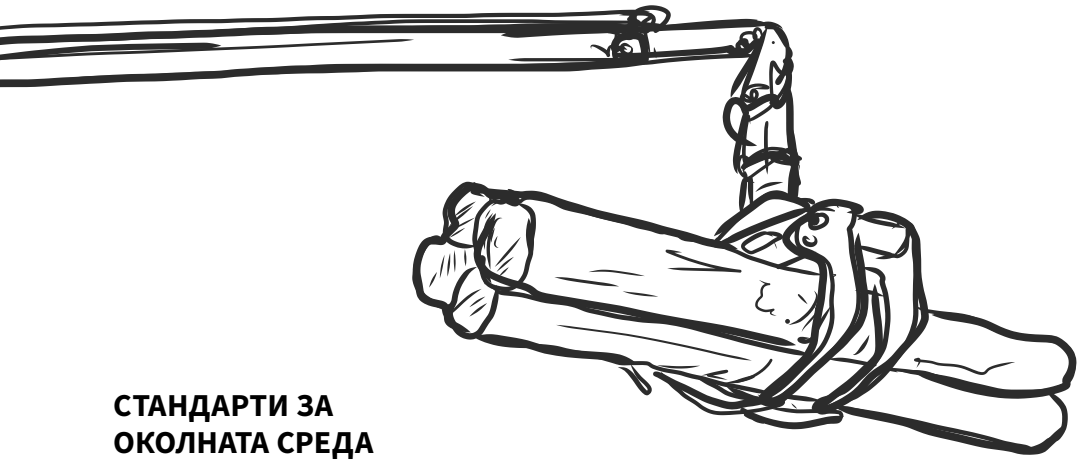
Защита на данните
PALFINGER изисква от своите служители, които имат достъп до чувствителна лична информация на други лица, да третират тези данни като поверителни. Тези данни трябва да бъдат използвани внимателно, по строго професионален начин и единствено за целта, за която са съхранени и за която е дадено законно разрешение.

Защита на корпоративната собственост
Активите, предоставени на разположение в PALFINGER, са собственост на PALFINGER и с тях трябва да се борави максимално внимателно. Забранени са всякакъв вид незаконна употреба или кражби.

Спазване на изискванията на капиталовите пазари
В качеството си на компания на фондова борса PALFINGER AG е обект на стриктни регулации от капиталовите пазари. Затова всякакви форми на неразрешена пазарна манипулация, като например неправомерно използване на вътрешна информация, са забранени в PALFINGER и всички видове сделки, правени от вътрешни лица, незаконно разкриване на вътрешна информация и манипулации на пазара трябва да се избягват.

Мерки срещу прането на пари и финансиране на терористи
За PALFINGER е изключително важно да допринася за предотвратяването на прането на пари, както да предотвратява самия акт на пране на пари. Затова в групата PALFINGER не се толерират никакви дейности, които (дори непряко) може да подкрепят прането на пари или финансирането на терористи.





СТАНДАРТИ ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Напълно осъзнаваме, че човечеството не разполага с резервна планета. По тази причина ние разчитаме на ресурсоефективно производство и осигуряваме пълно спазване на всички стандарти. В същото време ние постоянно търсим още по-благоприятни за околната среда алтернативи и също така разработваме нашите продукти в тази насока

Отговорно отношение към околната среда
PALFINGER възприема превантивен подход и се занимава с инициативи, които насърчават по-отговорно отношение към околната среда, както и разработването и разпространението на устойчиви технологии.

Положително въздействие и намаляване на емисиите
PALFINGER се отнася отговорно към околната среда. Това отношение оказва влияние при намаляването на емисиите и въздейства положително по цялата верига на стойността.

Във все по-голяма степен операциите на PALFINGER използват възобновими източници на енергия и се характеризират с ефективно усвояване на материалите – за едно по-положително въздействие.

В допълнение от изключително голяма важност е и намаляването на емисиите на CO_2. Следователно фокусът е върху предоставяне на устойчиви, екосъобразни решения на пазара.

“Устойчивостта и защитата на околната среда винаги са били в основата на всички корпоративни решения. Заедно ние формираме бъдещия свят.”

Мартин Цендер,
главен оперативен директор

КРАТКО РЪКОВОДСТВО

Всички видове неспазване на изискванията или нарушения могат да бъдат докладвани анонимно чрез Integrity Line на **www.palfinger.com**

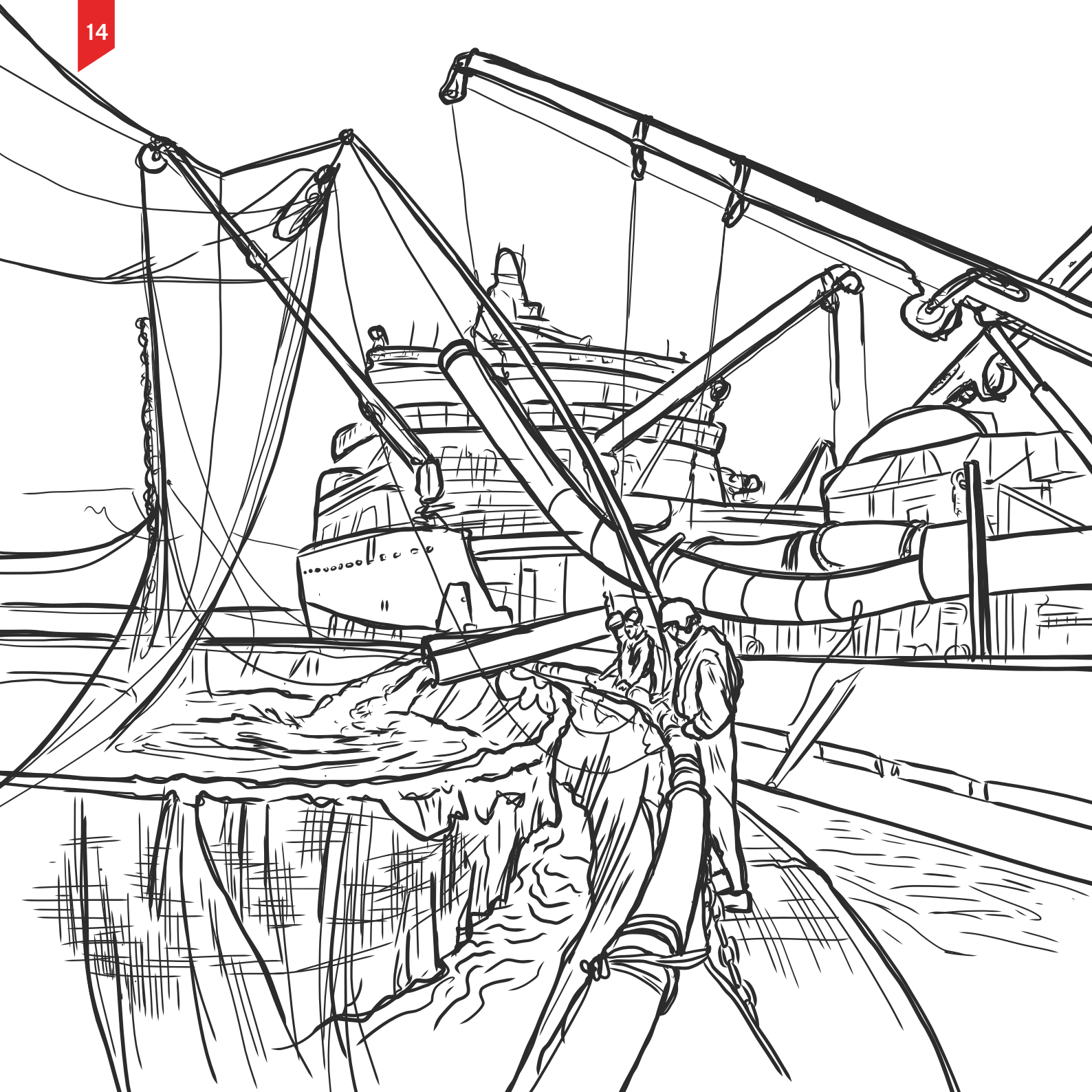
Искаме да напомним за централната роля и отговорността на всеки един от вас за бъдещето на нашата компания. Ето кратко резюме на най-важните правила в PALFINGER' s Code of Conduct:

Придържайте се изцяло към този Code of Conduct и винаги спазвайте дефинираните стандарти.

Демонстрирайте, че спазвате законовите и етичните норми във вашата област на отговорност и бъдете пример за ценностите на PALFINGER в ежедневието си.

Докладвайте всички случаи на неспазване на изискванията чрез Integrity Line.

В случай, че имате допълнителни въпроси, свържете се с отдел Corporate GRC на PALFINGER.



НАЩИТЕ ОБЩИ ЦЕННОСТИ: ДЕМОНСТИРАНЕ НА УВАЖЕНИЕ, ПРПЕДПРИЕМЧИВО МИСЛЕНЕ И РАЗВИТИЕ КАТО УЧЕЩА СЕ КОМПАНИЯ

Corp. GRC & Internal Audit

PALFINGER AG
Lamprechtshausener Bundesstraße 8 | 5101 Bergheim | Австрия
Тел. +43 662 2281 0
Факс +43 662 2281 81077
corp.GRC@palfinger.com

Лица за контакт:
Катарина Цайтхофер (VP Corp. GRC & Internal Audit)
Джулия Ланг (Specialist Corp. GRC & Internal Audit)

Версия 2.1, Валидна от: септември 2022 г.