



PALFINGER

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

Отразява ценностите на PALFINGER. Ясни
и праволинейни принципи за
професионални действия всеки ден.

СЪДЪРЖАНИЕ

- 4 СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНОВИТЕ РАЗПОРЕДБИ
- 6 СТАНДАРТИ НА КОДЕКСА
- 7 ЧОВЕШКИ ПРАВА И РАБОТНИ УСЛОВИЯ
- 10 БИЗНЕС ЕТИКА
- 13 ЕКОЛОГИЧНИ СТАНДАРТИ
- 14 ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛ ПРИ
НЕПРАВОМЕРНО ПОВЕДЕНИЕ
- 15 СФЕРА НА ДЕЙСТВИЕ
- 16 КРАТКО РЪКОВОДСТВО

ПРЕДГОВОР НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ

Скъпи колеги и колежки,

нашата работна среда се отличава с респект, интегритет и справедливо отношение. За да изживяваме ежедневно това изискване, този кодекс за поведение съдържа най-съществените основни правила и принципи. Той определя етичните стандарти, които важат в ежедневните ни действия. Целта ни е да насърчаваме корпоративна култура, в която всеки един от нас може да прояви своя пълен потенциал и в която се ценят разнообразието и инклузията.

Ние знаем, че успехът на нашата компания не зависи само от финансови показатели, а и от отношенията към нашите партньори и обществената ни отговорност. Поради това е задължително стриктно спазване на основните ни правила и принципи в работното ежедневие.

Така съвместно ще гарантираме успеха на PALFINGER във всяко едно отношение, както и неговия траен положителен принос в обществото.

Управителния съвет



Andreas Klauser
CEO



Maria Koller
CHRO



Felix Strohbichler
CFO



Alexander Susaneck
COO



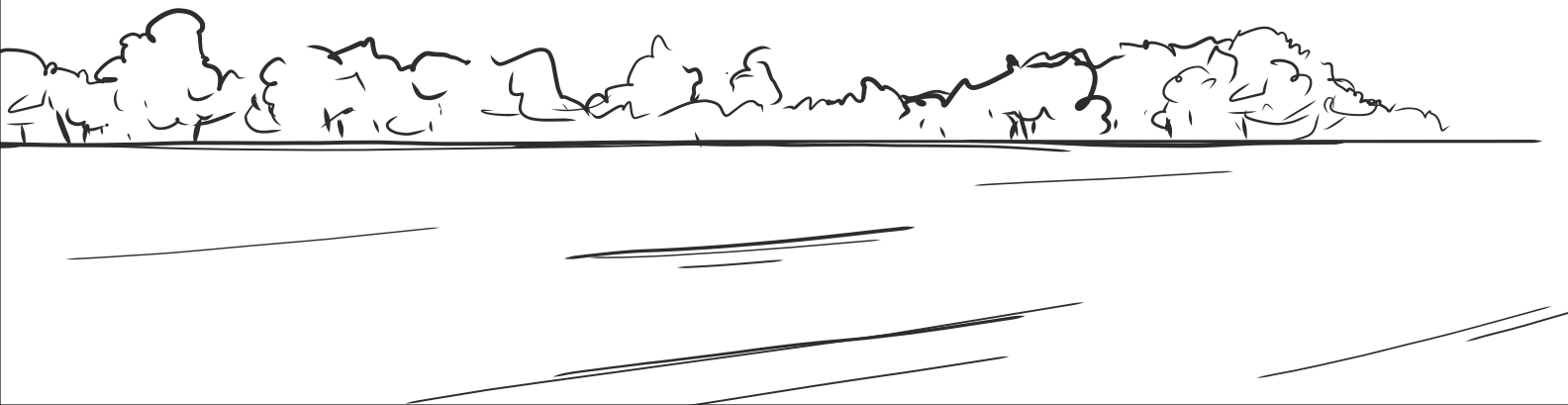
СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНОВИТЕ РАЗПОРЕДБИ

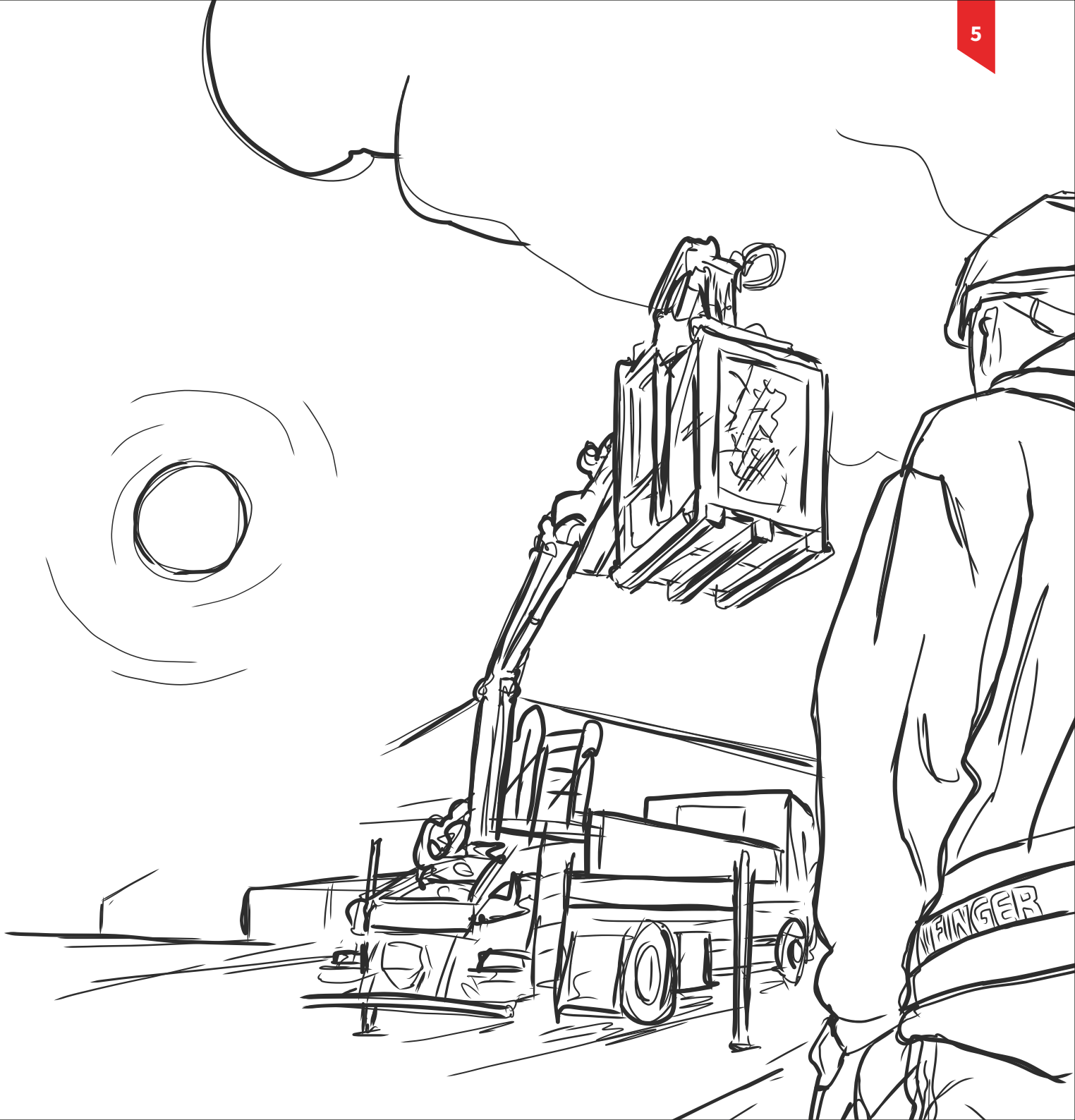
Законовите разпоредби са
задължителни за всеки от нас.

Това означава да действаме изцяло в съответствие със законовите разпоредби и етичните стандарти. С правилата и принципите в нашия кодекс за поведение ние активно формулираме основните и задължителните насоки на нашето поведение. Така ние изпълняваме особените си

задължения като глобално активна компания и създаваме основа за успешно и трайно бъдеще. Нарушенията на закона и кодекса за поведение се санкционират и могат да имат наказателни последици. Нашето поведение като служители е безукоризнено и в съответствие с всички ва-

лидни законови разпоредби. За тази цел в PALFINGER сме въвели мерки и процеси като напр. целенасочени обучения, които гарантират спазването на съответно валидните правни изисквания.





СТАНДАРТИ НА КОДЕКСА



ЧОВЕШКИ ПРАВА И РАБОТНИ УСЛОВИЯ

Нашите продукти и услуги се дължат на труда на много хора. Нашият успех зависи от служители, които имат добро здраве и към които ние се отнасяме справедливо. Поради това ние защитаваме техните права и следваме принципите на инициативата на ООН „Глобален договор“, както и тези на Международната организация на труда.

Забрана на робството и трафика на хора

Трафикът на хора и робството са незаконни. Незабавно преследваме всяко указание за такива практики и гарантираме моменталното им прекратяване. Обръщаме внимание на това нашите служители и бизнес партньори да не насърчават или подкрепят нито пряко, нито косвено такива престъпления.

Забрана за детски труд

Детският труд е строго забранен. Ние се придържаме към конвенциите на Международната организация на труда относно минималната възраст за наемане на работа. Тази възрастова граница гарантира пълноценното физическо и умствено развитие на децата и младежите.

Свободен избор на работа

Принудителният или задължителният труд е незаконен. Служителите могат да прекратят трудовите си правоотношения с PALFINGER по всяко време с достатъчен срок за предизвестие. Не задържахме лични карти, паспорти или разрешителни за работа като условие за започване на работа.

Здравеопазване и безопасност

Здравеопазването и безопасността са наш основен приоритет. Съдействаме за наличието на здравословни и безопасни работни места и съвместно работим за непрекъснатото им подобряване. Обучаваме служителите си и ги окуражаваме да съобщават за наличието на небезопасни условия, без да се страхуват от последиците. Предлагаме на всички служители достъп до професионално здравеопазване. Ръководството е отговорно за здравето и безопасността на служителите в собствената си сфера на отговорност.

“

Зад всички постижения стоят хората, които дават най-доброто от себе си всеки ден. Тяхното здраве и безопасност винаги са наш основен приоритет.”

*Андреас Клаузер,
главен изпълнителен директор*

В случаите, в които националното законодателство не гарантира в достатъчна степен здравословни и безопасни условия на труд, PALFINGER определя допълнителни, по-строги стандарти за здравословни и безопасни условия на труд, включително доброволни здравни програми.

Забрана на оръжия, алкохол и наркотици

Решаваме конфликтите по мирен и ненасилствен начин. Оръжията са строго забранени на работното място. Употребата на алкохол и наркотици на работното място също е забранена; изключения са възможни само в случаи на медицинска необходимост.

Свобода на синдикално обединяване

Насърчаваме откритата комуникация между служителите и ръководството на компанията относно условията на труд без страх от негативни последици. Всички служители имат право да членуват или да създават синдикати или други сдружения. Това е свързано със свободата на колективното договаряне.

Защита от дискриминация / тормоз / мобинг

Разнообразието е наша силна страна. Поради това не толерираме дискриминация, тормоз или мобинг поради етнически, социален или национален произход, цвят на кожата, пол, сексуална ориентация, възраст, религия, полити-

“

Разнообразието в PALFINGER е не само предимство, но и източник на иновации и креативност. Различните гледни точки и опит обогатяват корпоративната ни култура и допринасят за нашия успех.”

Мария Колер
CHRO

ческа ориентация, членство в легални сдружения или други лични характеристики. При нас важат равенство на шансовете и равно третиране: Всеки има право на безопасна или изпълнена с респект работна среда.

Спазване на работното време и минималната работна заплата

Гарантираме справедливи условия на труд, спазваме разпоредбите за работ-

ното време и гарантираме, че законоустановената минимална работна заплата не е занижена. Това включва също така подходящо възнаграждение за извънреден труд и предоставяне на почивки и отпуски в съответствие със споразуменията.



БИЗНЕС ЕТИКА

Взимаме решения с оглед на социалната отговорност и устойчивостта. Това означава, че освен икономическите фактори ние вземаме под внимание и социалното и етичното въздействие на нашите решения. Имаме положителен принос към нашата общество и създаваме стойност в дългосрочен аспект.

Борба с корупцията

Не толерираме никаква форма на корупция. Всякакъв вид скрита комисионна като услуга за улесняване на транзакция също е строго забранена при PALFINGER. Служителите на PALFINGER могат да предлагат или приемат само подаръци с ниска стойност. Във всички случаи са забранени всички подаръци под формата на пари, ваучери или подаръци, които нарушават законите или моралните ценности. Не приемаме никакви форми на подкуп, при които служителите предлагат или приемат подаръци, за да постигнат неразрешено действие.

Икономически престъпления

В PALFINGER отдаваме значение на интегритет и прозрачност. Измамата и умишленото предоставяне на неверни данни са в разрез с нашите ценности и са строго забранени. Това включва манипулиране на информация и злоупотреба с позиции и ресурси.

Конфликти на интереси

Възможните конфликти на интереси трябва да се докладват незабавно. Към това се числят например лични взаимоотношения с кандидати или бизнес партньори. Не е допустимо даването на

предимство на личните интереси пред тези на компанията. Избягваме ситуации, които могат да доведат до такива конфликти.

Забрана за реклама на политически партии

Застъпваме се за политически неутралитет и запазването на професионална работна среда. Строго забранена е всякаква форма на реклама за политически партии в PALFINGER, независимо от това дали става въпрос за печатната преса, радиото, социалните медии или други канали.

Спонсорство и дарения

Нашите дейности за спонсорство и дарения се подбират много внимателно. Те са прозрачни, неполитически и не трябва да противоречат на нашите етични стандарти.

Борба с изпирането на пари и финансирането на тероризма

Предотвратяваме всички форми на изпиране на пари и финансиране на тероризма. Всички действия, които пряко или косвено допринасят за такива нарушения, са строго забранени.

Защита на личните данни

Защитата на личните данни е от изключителна важност за нас. Ние третираме тази информация като поверителна и спазваме приложимите разпоредби за защита на данните. Нашите мерки за сигурност предпазват от неоторизиран достъп, злоупотреба или загуба.

Изкуствен интелект

Отговорно използваме изкуствения интелект, за да постигнем положите-

лен ефект в обществото. Акцентът тук е насочен към подход, ориентиран към човека, както и справедливо отношение към правата върху интелектуалната собственост и технологиите. Забранена е всякаква форма на злоупотреба чрез изкуствен интелект.

Защита на поверителна информация

Защитаваме нашите бизнес тайни и информация. Техническото развитие и съответния ноу-хау са от първостепенно значение за нас. Забранено е неправомерното им предаване на трети лица или тяхното използване. Всички предвидени мерки за защита на търговските тайни и друга търговска информация трябва да се спазват стриктно.

“

Икономическият успех е важен, но не на всяка цена. Задължението ни за безупречно юридическо и етично поведение ни води напред и придружава по пътя ни към бъдещето.”

*Феликс Щробихлер,
финансов директор*

Защита на интелектуалната собственост

Интелектуалната собственост е от голямо значение за нас. Уважаваме и защитаваме авторските права, търговските марки и патентите и предотвратяваме тяхното незаконно използване или разкриване. Към това се числи плагиатството или кражбата на права върху интелектуална собственост.

Антитръстово и конкурентно право

Действаме прозрачно и справедливо в конкуренцията. Забранени са споразумения или договорености, които ограничават конкуренцията и обмена на информация, която е от значение за конкуренцията.

Съответствие на продукта

Ние се стремим да гарантираме, че нашите продукти отговарят на високи стандарти за качество и безопасност и са в съответствие с всички национални и международни разпоредби. Отдаваме голямо значение на спазването на всички съответни разпоредби, стандарти и сертификати при разработването, производството и продажбите.

Експортно право и санкции

Като глобално действаща компания, PALFINGER подлежи на различни разпоредби за експорт и трябва да спазва приложимите разпоредби за определяне на санкции. При осъществяване на нашата бизнес дейност ние вземаме под внимание тези разпоредби и гарантираме прозрачност по отношение на участващите бизнес партньори.

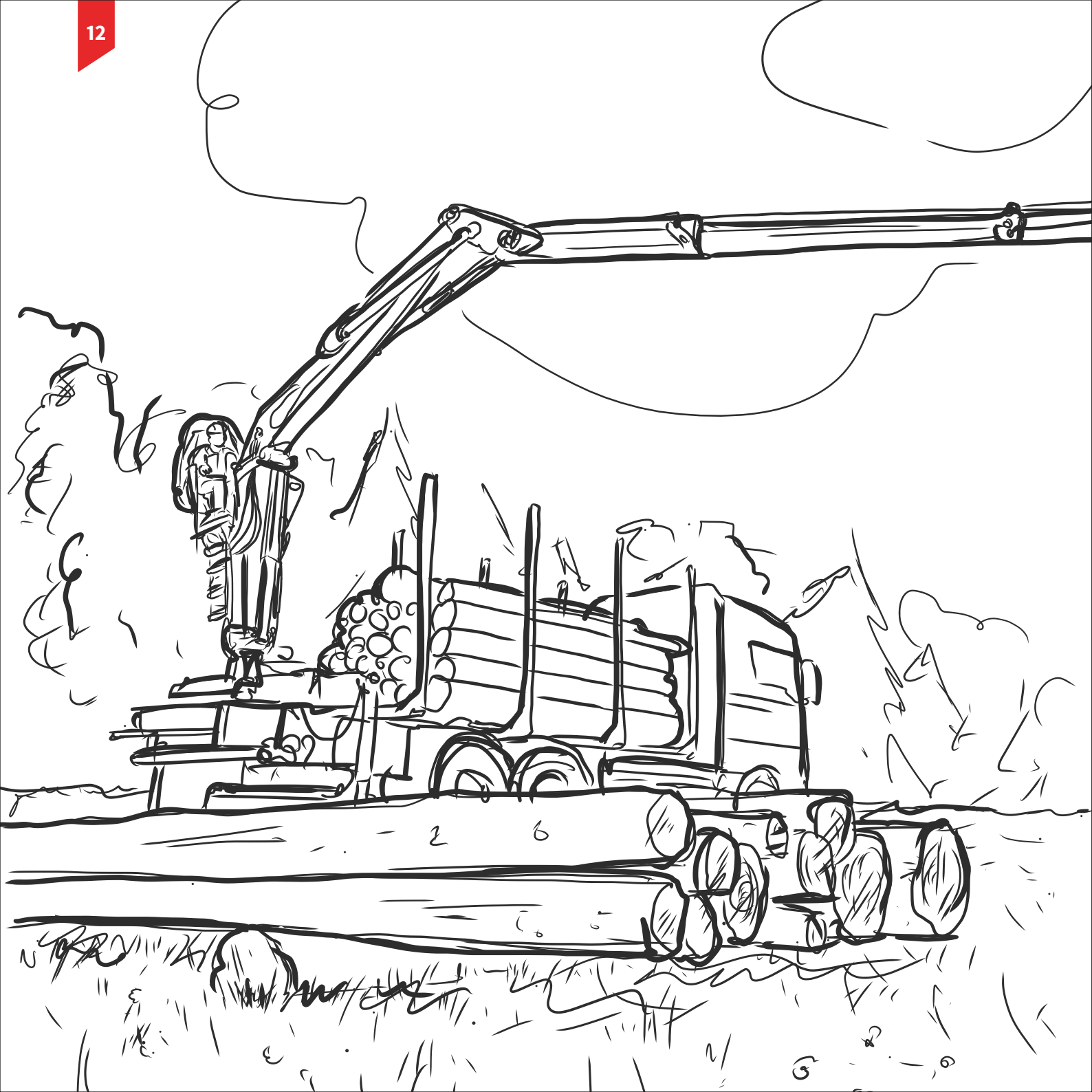
Защита на имуществото на компанията

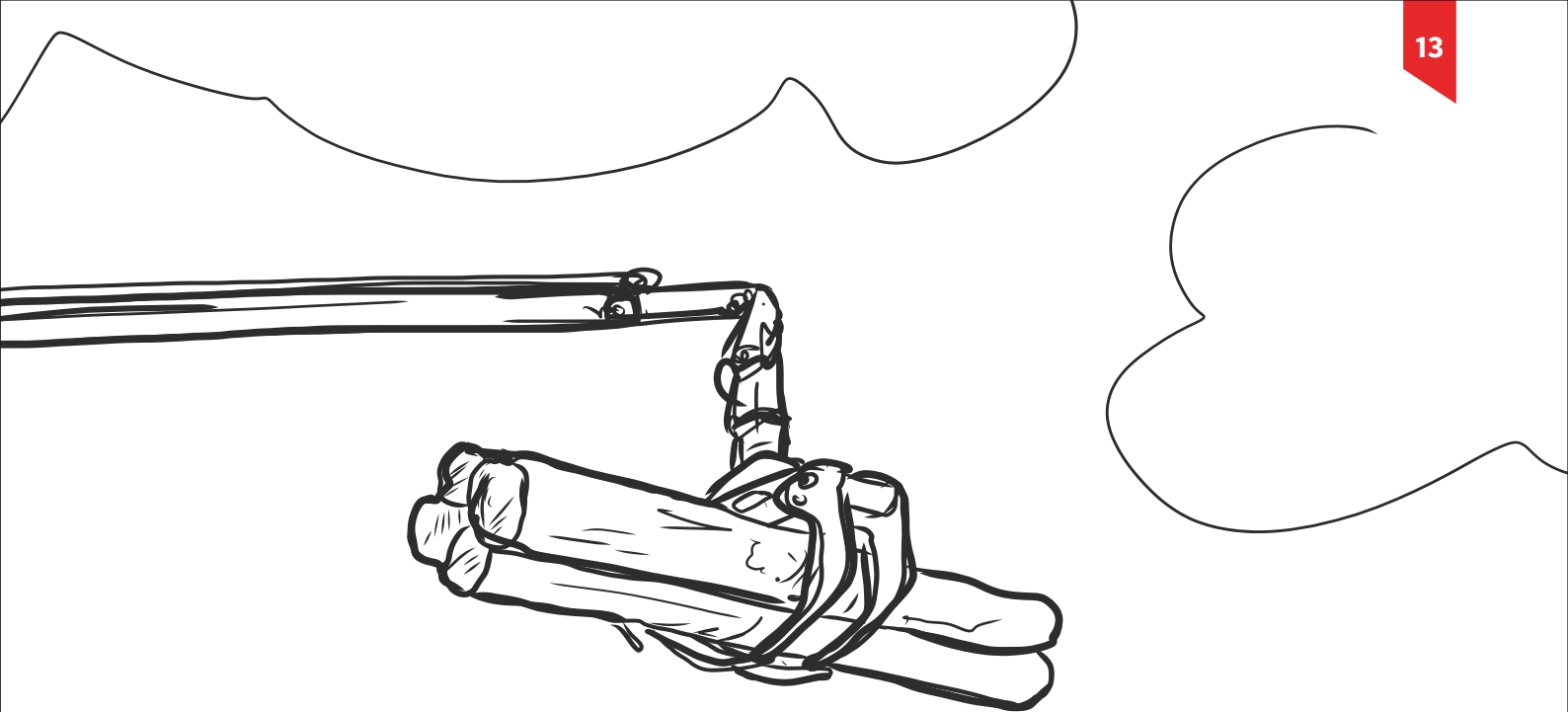
Обръщаме внимание на внимателното използване на фирмените ресурси и тяхната защита от щети. Това включва предотвратяване унищожаването, злоупотребата, кражбата или неправомерен достъп.

Спазване на изискванията на капиталовия пазар

Като компания, която е листвана на борсата, ние стриктно спазваме правилата на капиталовия пазар. Забранена е всяка форма на пазарна злоупотреба, като например злоупотреба и търговия с вътрешна информация или манипулиране на пазара.







ЕКОЛОГИЧНИ СТАНДАРТИ

Ние се ангажираме нашето производство да щади ресурсите и да спазва всички стандарти. Не само спазваме законовите стандарти, но и постоянно търсим по-екологични алтернативи - в производството, веригата на доставки и при разработването на продукти.

Отговорност към околната среда

Подкрепяме екологичните принципи и цели на инициативата "Глобален договор" на ООН в полза на всички хора. Затова прилагаме превантивен подход, насърчаваме инициативи за намаляване на въздействието върху околната среда и залагаме на екологични технологии.

Устойчиво производство

Фокусираме се върху материалната и енергийната ефективност, както и върху намаляването на отпечатъка от въглероден диоксид във всички етапи на производството. Подходът ни е насочен към предотвратяване на рисковете за околната среда и свеждане до минимум на аварийните ситуации.

Устойчиви продукти

Устойчивите продукти са една от основните ни цели. Нашата дейност се стреми да направим продуктите ни по-екологични през целия им жизнен цикъл. От научноизследователската и развойната дейност до повторното използване и рециклиране - ние се фокусираме върху устойчивите материали и процеси.

“

В PALFINGER отдаваме особено значение на устойчивото развитие, тъй като наше задължение е да действваме отговорно за настоящите и бъдещите поколения.”

*Александър Сусанек,
главен оперативен директор*

ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛ ПРИ НЕПРАВОМЕРНО ПОВЕДЕНИЕ

Подаването на сигнал за нарушения на нашия кодекс за поведение е от решаващо значение за осигуряването на положителна и изпълнена с респект работна среда.

Всички служители се насърчават да обръщат внимание на лошото поведение и да докладват за него на своя ръководител. Освен това служителите могат да се свържат и с отдела за човешки ресурси. Алтернативно, неправомерното поведение може да бъде докладвано сигурно,

поверително и без опасения за репресии чрез нашата система за подаване на сигнали (Integrity Line). Сигналът може да бъде подаден поименно или анонимно чрез уебсайта на компанията на адрес www.palfinger.ag/de/integrity-line.



СФЕРА НА ДЕЙСТВИЕ

Настоящият кодекс за поведение важи за всички подразделения, клонове и дружества, които принадлежат към Групата PALFINGER в световен мащаб или върху които Групата упражнява контролно влияние.

Ние препоръчваме спазването на този кодекс на поведение във всички компании, в които ние имаме участие като миноритарни акционери. Всички ние носим отговорност за спазването и прилагането на тези стандарти.



КРАТКО РЪКОВОДСТВО

Кратко обобщение на най-важните
правила от кодекса за поведение
на PALFINGER:



**Кодексът за поведение и определения в него
станданти трябва винаги да се спазват.**



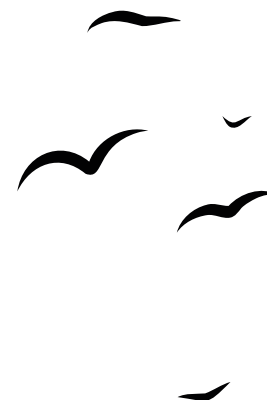
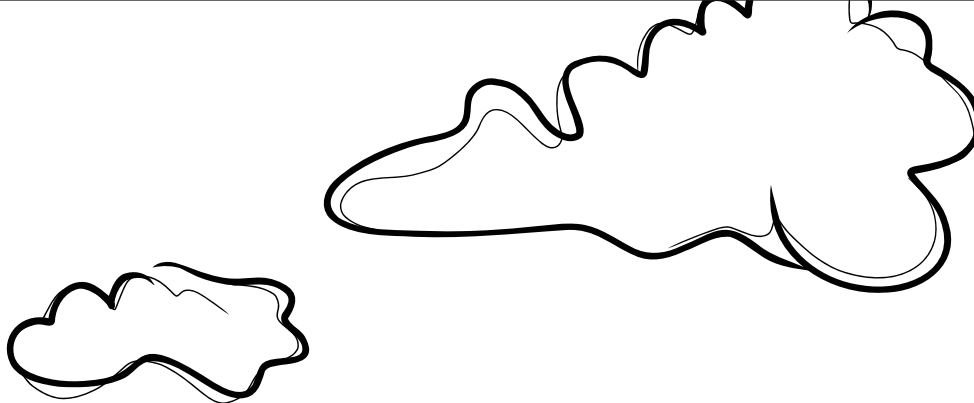
**Спазвай правните и етичните стандарти в своята
сфера на отговорност и бъди ежедневно пример на
нашите стойности.**



**Неправомерното поведение може да бъде докладва-
но на мениджъра, на отдела по човешки ресурси и
чрез Integrity Line (www.palfinger.ag/en/integrity-line).**



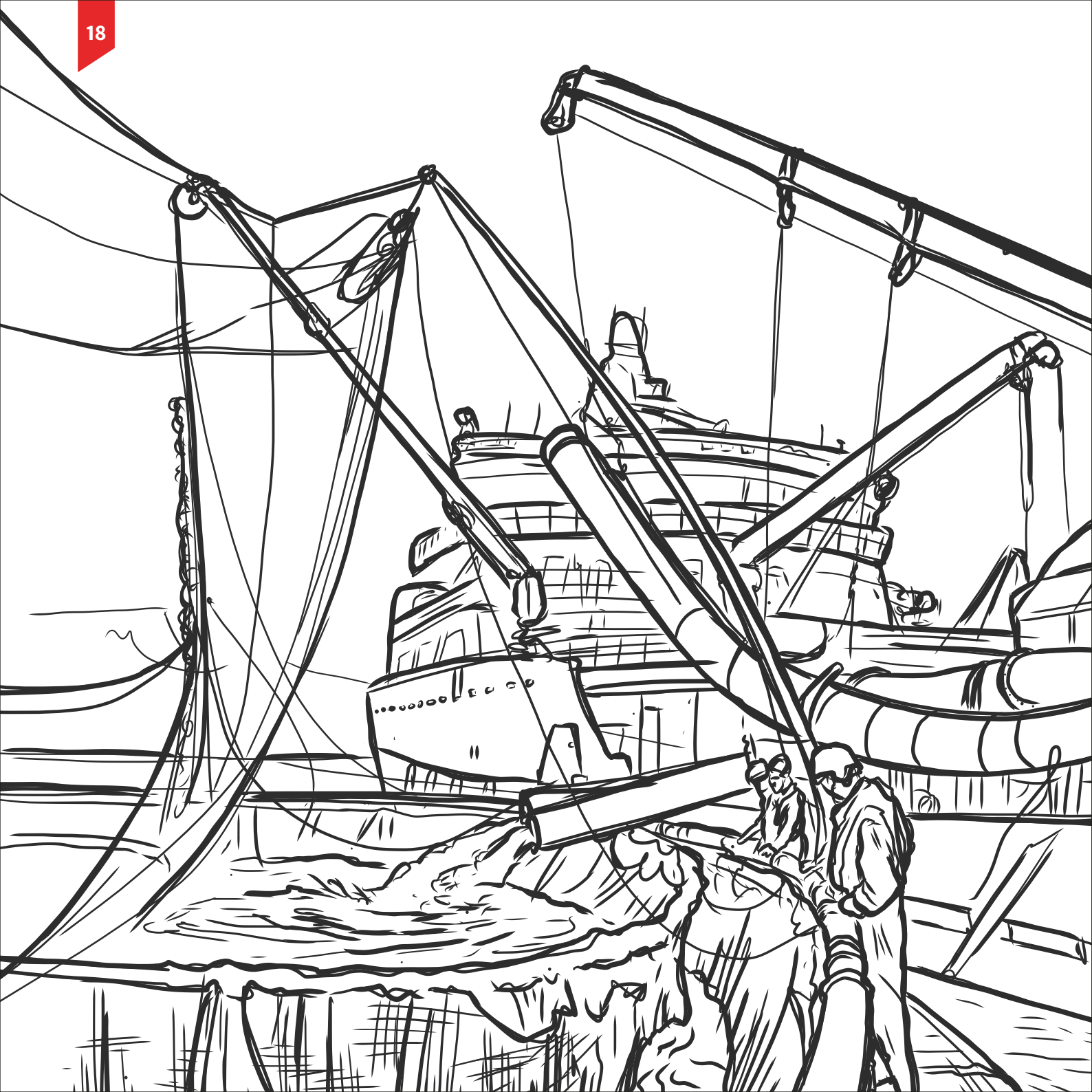
**Ако имаш въпроси, обърни се към отдел Governance,
Risk & Compliance (corp.grc@palfinger.com) на
PALFINGER.**



В поведението си помисли:

- Нарушавам ли закони или вътрешни изисквания?
- Бих ли се чувствал/-а добре, ако поведението ми се появи на първата страница на вестник?
- Постъпвам ли така, както бих искал/-а да се отнасят с мен?







Сигналът може да бъде подаден
поименно или анонимно чрез
уебсайта на компанията на адрес
www.palfinger.ag/de/integrity-line.



Corp. GRC

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8
5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Версия 3.0, Валиден от: м. юни 2024 г.