



PALFINGER

CODE OF CONDUCT

Reflexia valorilor PALFINGER.
Principii clare și definite pentru
activitatea zilnică.

INDEX

- 5 Conformitatea cu normele legale
- 6 Standardele codului
- 7 Drepturile omului
- 9 Etica economică
- 11 Standarde ecologice
- 12 Ghid rapid

CUVÂNT ÎNAINTE DE LA EXECUTIVE BOARD

Dragi colegi,

În calitate de companie globală, trebuie să ne asigurăm că toate activitățile noastre, pe toate piețele, respectă același cod legal și etic. Documentul PALFINGER Code of Conduct oferă asistență de bază în acest sens. Principiile noastre stabilite în contextul drepturilor omului, eticii afacerilor și standardelor ecologice ne dirijează în relațiile cu toți colaboratorii.

Documentul PALFINGER Code of Conduct conține norme și principii care reglementează activitatea noastră zilnică. Conduita adecvată din punct de vedere legal și etic prezintă importanță maximă pentru PALFINGER și este o necesitate în desfășurare activităților cotidiene cu partenerii noștri de afaceri. Prezentul document Code of Conduct demonstrează și valorile noastre comune: valori împărtășite, gândire antreprenorială și dezvoltare în calitate de companie.

Normele și principiile ne ajută să oferim performanță de top. În acest sens, trebui să acționăm cu toții în aceeași direcție - împreună suntem puternici: de aceea documentul Code of Conduct este valabil pentru toți angajații și toți partenerii de afaceri. Trebuie să ne conformăm cu toții complet acestui document. Toate persoanele trebuie să dea un exemplu și să facă din prezentul document Code of Conduct o parte esențială a culturii PALFINGER.

The Executive Board



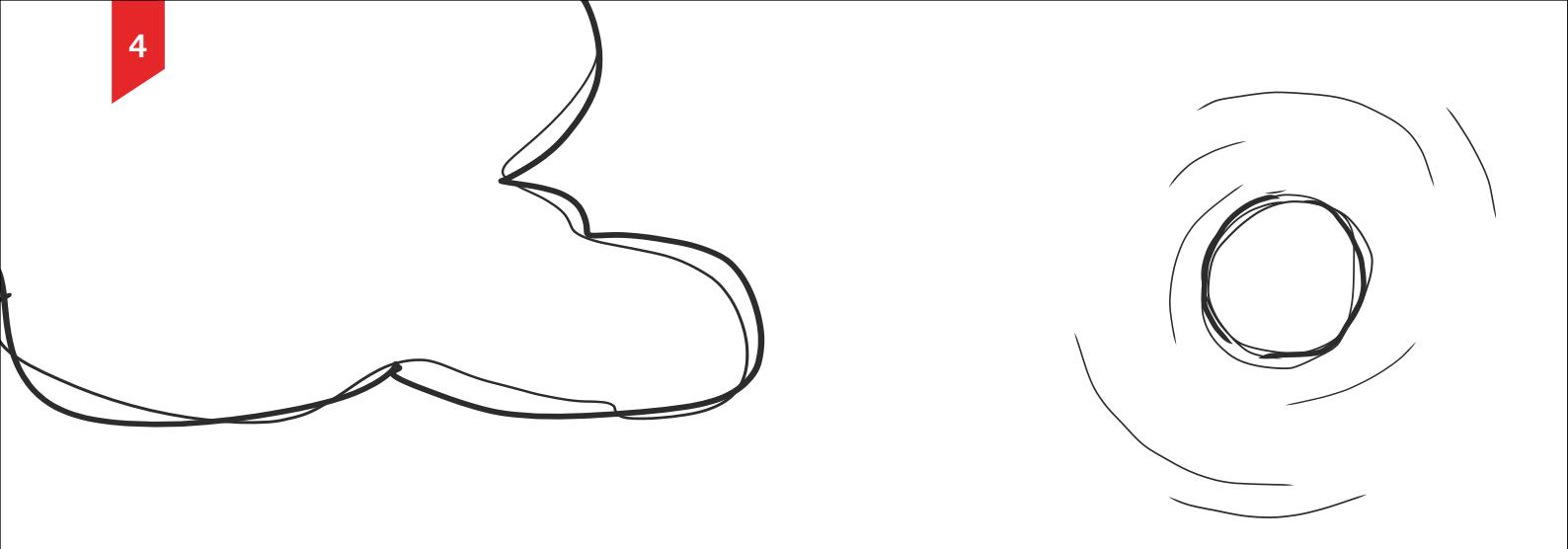
Andreas Klauser
CEO



Felix Strohbiehler
CFO



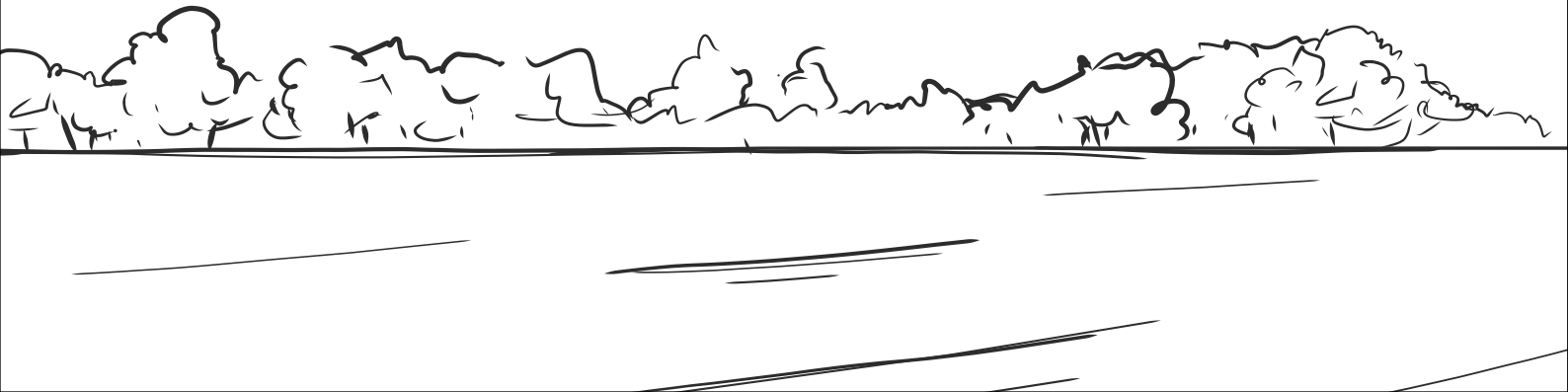
Martin Zehnder
COO



Ca bază a comportamentului nostru, se aplică următoarele norme și principii pentru un viitor bun și sustenabil, cu o conștiință clară. Astfel ne îndeplinim obligațiile sociale și corporative în calitate de companie globală.

PALFINGER și-a stabilit obiectivul de a obține o creștere profitabilă și sustenabilă. În toate activitățile economice ale companiei PALFINGER, integritatea prezintă o importanță majoră. Aceasta înseamnă acționarea în deplină concordanță cu reglementările legale și cu standardele de etică, precum și cu responsabilitatea socială corporativă. Integritatea este esențială pentru valorile PALFINGER în materie de capitalism, respect și învățare.

Implementarea proactivă și conformitatea cu standardele următoare este importantă pentru PALFINGER și ne așteptăm la o atitudine similară de la toți angajații și partenerii de afaceri, cum ar fi furnizorii și distribuitorii. Prin urmare, PALFINGER solicită tuturor partenerilor de afaceri să comunice prezentul document Code of Conduct în mod adecvat în cadrul organizației respective.



CONFORMITA- TEA CU NOR- MELE LEGALE

Nimeni nu este mai presus de lege, regulă care se aplică și companiei PALFINGER, tuturor angajaților săi și partenerilor de afaceri.

În desfășurarea activităților economice, PALFINGER obligă pe toți angajații și partenerii de afaceri să acționeze cu integritate și conformitate cu toate normele legale. PALFINGER a implementat măsuri și procese destinate să asigure conformitatea cu toate cerințele legale aplicabile activităților sale în cadrul grupului PALFINGER.



STANDARDELE CODULUI

Standardele următoare trebuie respectate pentru conformitate legală și etică, și pentru îndeplinirea responsabilității sociale a corporației.



DREPTURILE OMULUI

În spatele produselor și serviciilor noastre se află oameni. Demnitatea acestor persoane și drepturile ce le revin sunt luate întotdeauna în considerare la PALFINGER. Știm că succesul nostru ca întreprindere este posibil doar cu angajați sănătoși și tratați echitabil.

Interzicerea exploatării economice a copiilor

Exploatarea economică a copiilor nu trebuie să facă parte din niciuna din activităților noastre. PALFINGER respectă documentul International Labour Organization Conventions privind vârsta minimă pentru munca sau angajarea copiilor. Această vârstă nu trebuie să se situeze sub vârsta frecvenței școlare obligatorii și, în niciun caz sub 15 ani.

Dreptul de alegere a angajatorului

Munca forțată sau obligatorie este ilegală. Prin urmare, cazurile de trafic de persoane, sclavie modernă și muncă în sclavie sau orice formă de muncă obligatorie nu își au niciodată locul în grupul PALFINGER. Toți angajații PALFINGER trebuie să aibă dreptul de a înceta relația de muncă după un aviz adecvat. Niciunui angajat nu i se va cere cedarea pașaportului sau a permisului de muncă pentru angajare.

Interzicerea discriminării

PALFINGER promovează diversitatea și egalitatea de oportunități. Prin urmare, nu se acceptă nicio discriminare la adresa angajaților. Această prevedere se aplică discriminării pe baza, de exemplu, a

sexului sau exprimării acestuia, a culorii pielii, a originii, a vârstei, a clasei sociale, a orientării sexuale, a religiei, a stării de sarcină, a dizabilității de natură fizică sau mentală, a convingerilor politice sau a calității de membru al unui sindicat sau al unei alte asociații legale.

Libertatea de asociere

Angajații au dreptul de a comunica liber cu conducerea referitor la condițiile de muncă fără teama de orice formă de represalii. PALFINGER acordă angajaților dreptul nelimitat de a forma asociații, de a se alătura unui sindicat, de a solicita reprezentare și de a fi aleși ca reprezentanți ai angajaților.

Protecția muncii

PALFINGER se angajează să promoveze o cultură a protecției muncii și să furnizeze și îmbunătățească continuu locurile și condițiile de muncă. Personalul de conducere este responsabil de indicatorii cheie privind protecția muncii din sectorul acestuia.

Angajații PALFINGER și lucrătorii și antreprenorii terți sunt implicați, informați și instruiți proactiv referitor la protecția muncii

“

În spatele tuturor realizărilor noastre se află oameni care depun eforturi maxime de zi. Sănătatea și siguranța lor sunt au prioritate maximă.”

Andreas Klauser
CEO

și sunt stimulați să raporteze fără teamă de represalii orice circumstanțe care nu prezintă siguranță.

Dacă standardele impuse de normele naționale nu sunt suficiente pentru asigurarea unei protecții adecvate a muncii, PALFINGER stabilește standarde suplimentare de protecție a muncii, inclusiv programe de protecție a muncii pe bază de voluntariat.



ETICA ECONOMICĂ

Fiecare decizie antreprenorială este văzută dintr-o perspectivă a responsabilității sociale și este luată în calcul pentru a se stabili dacă consecințele corespund principiilor noastre morale.

Combaterea corupției

PALFINGER nu acceptă nicio formă de corupție în activitatea sa. Veniturile necuvenite sunt o formă specială de mită, în care se fac plăți ilicite pentru facilitarea unei tranzacții. Orice formă de plăți ilicite sau mită sunt interzise în cadrul grupului PALFINGER.

Angajații PALFINGER au doar dreptul de a acorda sau primi cadouri simbolice, de mică valoare. Se interzic orice cadouri sub formă de bani, vouchere sau alte cadouri care intră în conflict cu legea sau valorile morale, și nu se pot accepta sau da cadouri de către angajații PALFINGER în scopul efectuării de acțiuni ilegale. Angajații PALFINGER trebuie să evite situații în care propriile interese sunt sau par să intre în conflict cu cele ale grupului PALFINGER.

Sponsorizări și donații

La PALFINGER, activitățile de sponsorizare și donații sunt alese cu atenție, sunt documentate transparent și nu sunt niciodată utilizate pentru a ascunde fapte. PALFINGER nu sponsorizează și nu donează partidelor politice sau organizațiilor care aparțin de acestea.

Legislația antitrust și privind concurența echitabilă

PALFINGER s-a angajat într-o conduită transparentă și etică pe piață și se conformează legislației antitrust și privind concurența echitabilă. Nu se vor încheia acorduri și nu se vor purta discuții cu concurența, furnizorii sau distribuitorii cu scopul de a limita sau evita concurența.

“

Succesul economic este important, dar nu cu orice preț. Angajamentul nostru de a respecta normele legale și etice în conduita noastră de ghidează și însoțește pe drumul spre viitor.”

Felix Strohbichler
CFO

Angajații nu vor discuta sau împărtăși informații relevante cu concurența.

Legislația privind exporturile și sancțiunile

În calitate de companie cu impact global, PALFINGER face obiectul unor diverse reglementări privind exporturile și sancțiunile aplicabile anumitor țări. În desfășurarea activităților economice ale PALFINGER, si iau în calcul aceste reglementări și se obține transparență de la partenerii de afaceri care fac obiectul tranzacției.

Protecția informațiilor cu caracter confidențial

Pentru PALFINGER, dezvoltarea tehnică și competența asociată prezintă importanță semnificativă. Trebuie respectate măsurile pentru protejarea secretelor comerciale și a altor informații privind întreprinderea și se interzice orice dezvăluire ilegală a acestora.

Protecția datelor

PALFINGER obligă toți angajații care au acces la informații cu caracter personal privind alte persoane să trateze respectivelor informații în regim confidențial. Datele respective trebuie utilizate atent, în

manieră strict profesională, doar în scopul pentru care au fost stocate și doar în condițiile legii.

Protejarea proprietății corporative

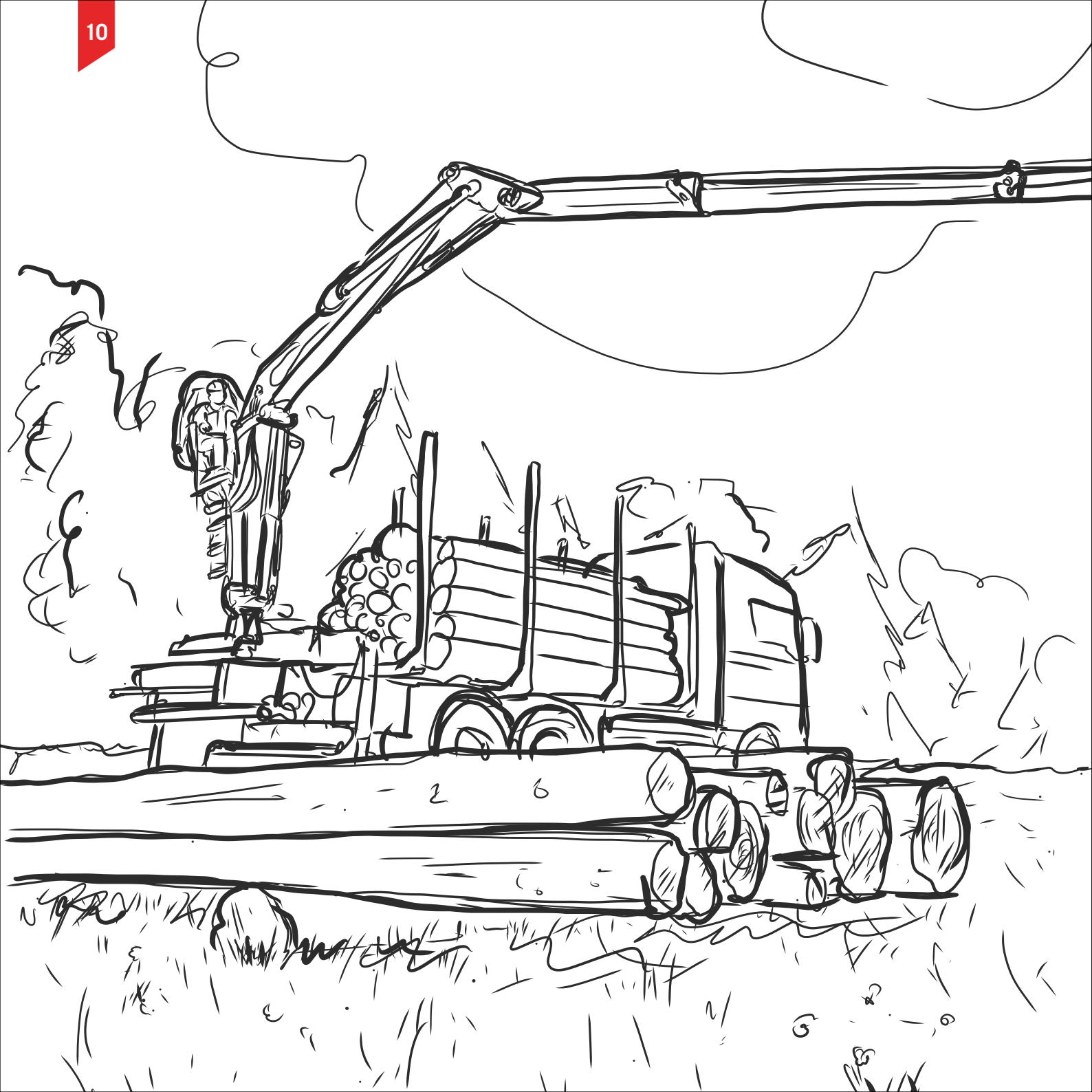
Activele puse la dispoziție de PALFINGER sunt proprietatea PALFINGER și vor fi tratate cu cea mai mare atenție. Uzul nelegitim sau furtul sunt interzise.

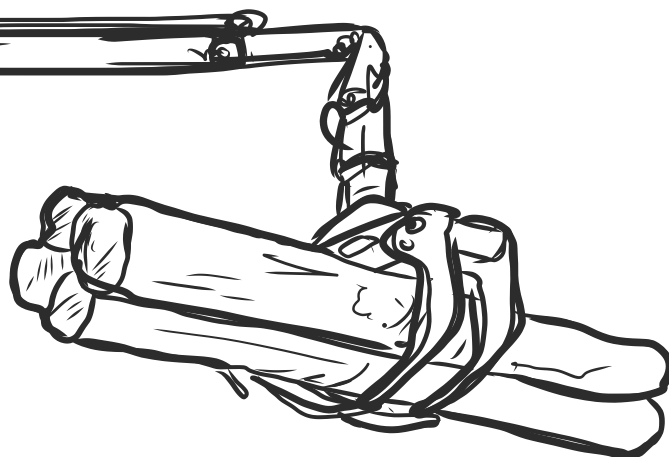
Conformitatea cu legislația privind piața de capital

În calitate de societate pe acțiuni, PALFINGER AG se află sub incidența reglementărilor privind piața de capital. Prin urmare, orice formă de abuz, inclusiv traficul de informații privilegiate, este interzis în cadrul grupului PALFINGER, și toate tranzacțiile de informații privilegiate, dezvăluirile ilicite și traficul de informații privilegiate trebuie evitate.

Combaterea spălării de bani și a finanțării organizațiilor teroriste

Pentru PALFINGER este esențială prevenirea spălării de bani și a acțiunilor care duc la aceasta. Prin urmare, nu se tolerează activități care (chiar și indirect) pot facilita spălarea de bani sau finanțarea de organizații teroriste în cadrul grupului PALFINGER.





STANDARDE ECOLOGICE

Suntem conștienți că nu există o planetă de rezervă: din acest motiv ne bazăm pe o producție sustenabilă și ne asigurăm că ne conformăm total tuturor standardelor. Simultan, căutăm soluții și mai ecologice și ne dezvoltăm produsele în acest sens.

Responsabilitatea ecologică

În conformitate cu principiile ecologice ale inițiativei United Nations Global Compact, PALFINGER adoptă o abordare preventivă și se implică în inițiative care promovează responsabilitatea ecologică și dezvoltarea și proliferarea de tehnologii ecologice.

Producție ecologică

PALFINGER asigură protejarea mediului în toate fazele de producție prin concentrarea pe eficiența utilizării materialelor și energiei, precum și prin reducerea impactului ecologic și amprentei de carbon, urmărind simultan obiectivele stabilite în strategia de sustenabilitate. Reglementările ecologice

aplicabile la nivel național constituie standardul minim de respectat.

PALFINGER adoptă o abordare proactivă pentru prevenirea și reducerea riscurilor de natură ecologică și pentru combaterea și minimizarea incidentelor de natură ecologică.

Produse ecologice

Produsele sustenabile sunt una din prioritățile majore ale grupului PALFINGER. Această abordare include întregul ciclu de activitate, de la activitățile de R&D pentru crearea de materiale ecologice, înlocuirea materialelor periculoase, capacitatea de reciclare a componentelor, utilizarea eficientă a resurselor, reducerea consumului de energie și a emisiilor, prelungirea intervalelor între lucrările de mentenanță, facilitarea reparațiilor, creșterea duratei de viață a produselor, la reutilizarea și reciclarea materialelor la sfârșitul duratei de viață a acestora.

“

Sustenabilitatea și protecția mediului au stat întotdeauna la baza deciziilor noastre corporative. Împreună modelăm viitorul.”

Martin Zehnder
COO

Orice forme de
neconformitate sau
conduită incorectă pot
fi raportate prin Linia de
integritate la adresa
www.palfinger.com

GHID RAPID

Dorim să atragem atenția tuturor asupra rolului esențial pe care îl au în viitorul companiei. Iată un rezumat al celor mai importante reguli prevăzute în documentul PALFINGER's Code of Conduct:



Respectați prevederile acestui document, Code of Conduct, și respectați întotdeauna standardele stabilite.



Respectați întotdeauna normele legale și etice din domeniul dumneavoastră de activitate și valorile PALFINGER.

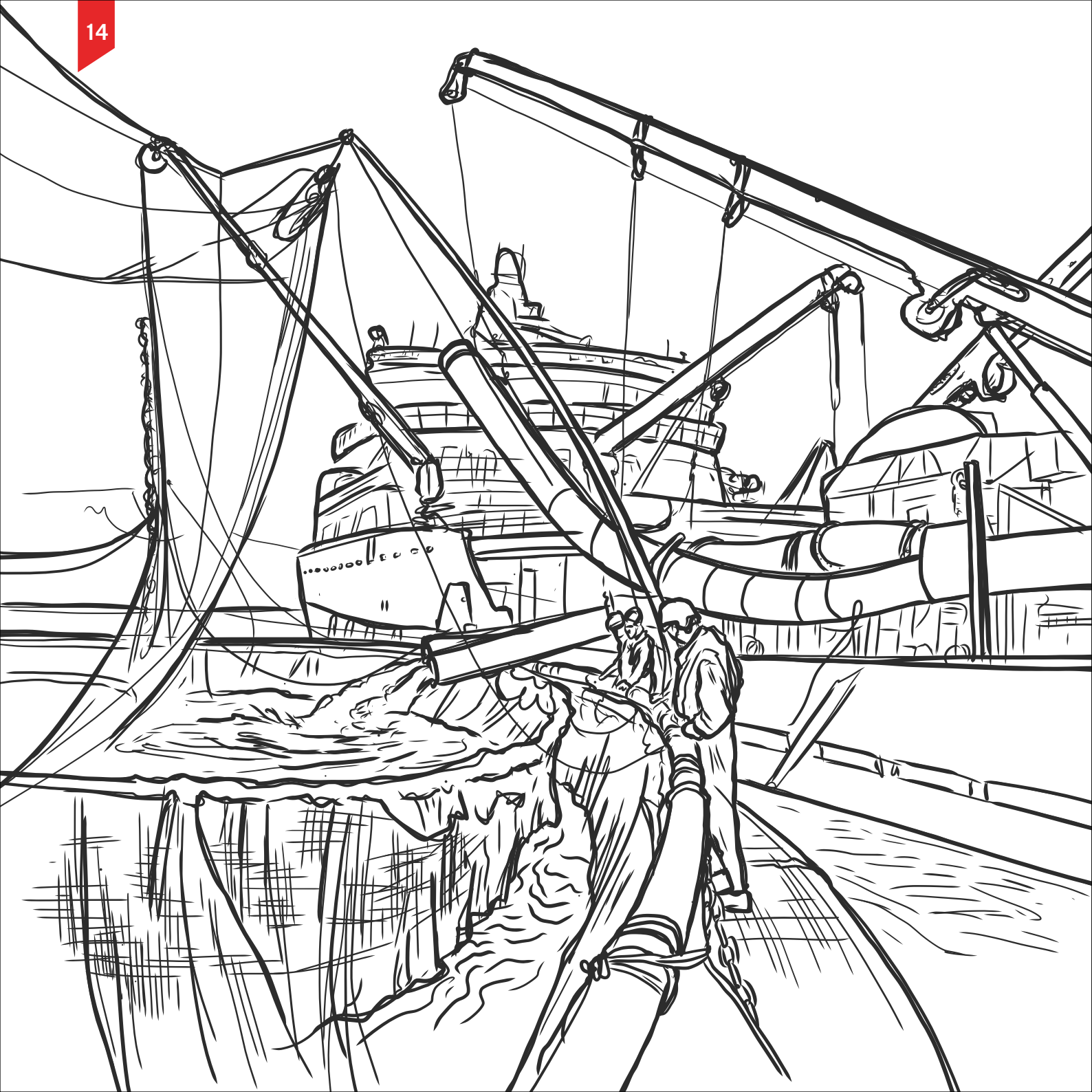


Raportați toate cazurile de neconformitate prin portalul Integrity Line.



Dacă aveți întrebări suplimentare, contactați departamentul PALFINGER Corporate GRC





**VALORILE NOASTRE
COMUNE: ACȚIONĂM
CU RESPECT, GÂNDIM
ÎNTRERPRINZĂTOR ȘI NE
DEZVOLTĂM PRIN ÎNVĂȚARE**



Corporate GRC & Internal Audit

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8 | 5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Persoane de contact:

Katharina Zeitlhofer (VP Corporate GRC & Internal Audit)

Julia Lang (Specialist Corporate GRC & Internal Audit)

Versiunea 2.0, Valabil din: ianuarie 2021