



PALFINGER

CODE OF CONDUCT

O reflexo dos valores da PALFINGER.
Princípios claros e diretos para as ações
profissionais no dia a dia.

ÍNDICE

- 5 Conformidade com regulamentos legais
- 6 Padrões do código
- 7 Direitos humanos
- 9 Ética empresarial
- 11 Padrões ambientais
- 12 Guia rápido

PREFÁCIO DO EXECUTIVE BOARD

Prezados colegas,

Enquanto uma empresa global, nós precisamos garantir que nossas atividades em todos os mercados sejam realizadas em conformidade com o mesmo código de conduta legal e ético. O PALFINGER Code of Conduct oferece um suporte fundamental nesta área. Nossos princípios definidos no contexto dos direitos humanos, ética empresarial e padrões ambientais nos orientam sobre como lidar com todas as pessoas com quem trabalhamos.

O PALFINGER Code of Conduct contém regras e princípios básicos que regem os nossos negócios no dia a dia. Uma conduta legal e ética adequada é de extrema importância para a PALFINGER e é também necessária nos negócios no dia a dia com nossos parceiros. Este Code of Conduct também demonstra nossos valores compartilhados: agir com respeito, pensar de forma empreendedora e se desenvolver como uma empresa em constante aprendizado.

As regras e os princípios nos ajudam a oferecer um desempenho máximo sem cedências. Para isso, todos devem ir na mesma direção – juntos, somos mais fortes: é por isso que este Code of Conduct se aplica a todos os nossos funcionários e parceiros de negócios. Todos devem demonstrar total conformidade com ele. Todas as pessoas devem se comportar de maneira exemplar, tornando este Code of Conduct uma parte substancial da nossa cultura na PALFINGER.

The Executive Board



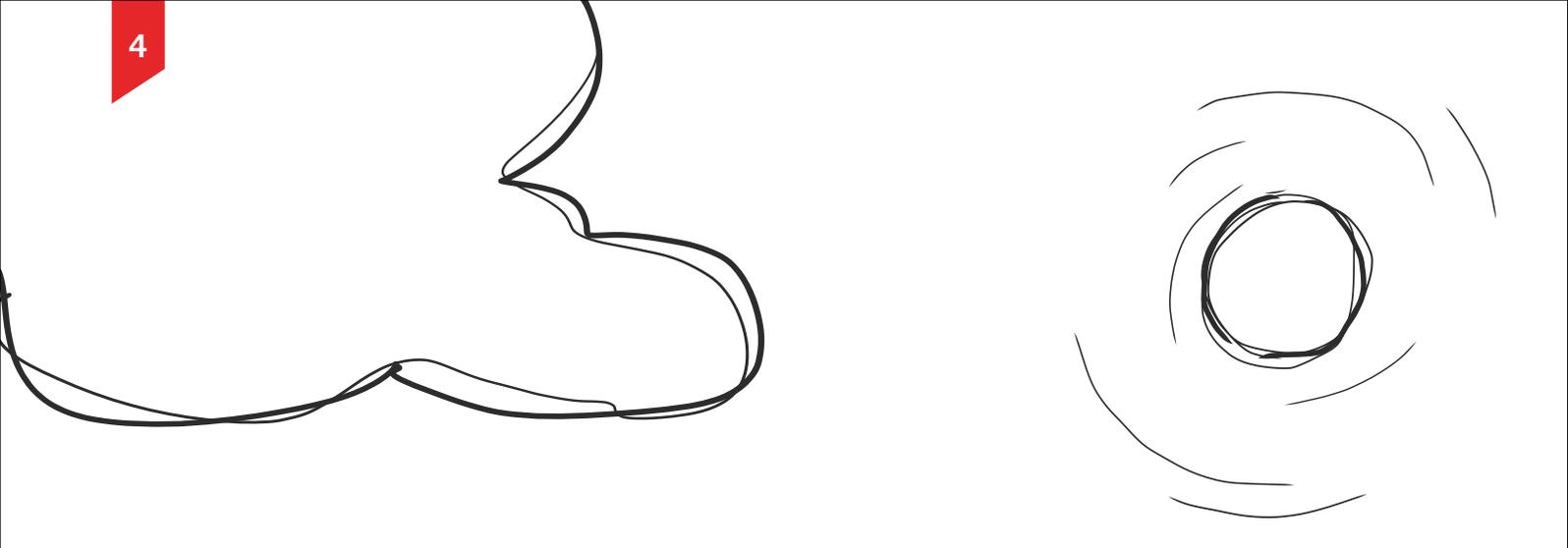
Andreas Klauser
CEO



Felix Strohbichler
CFO



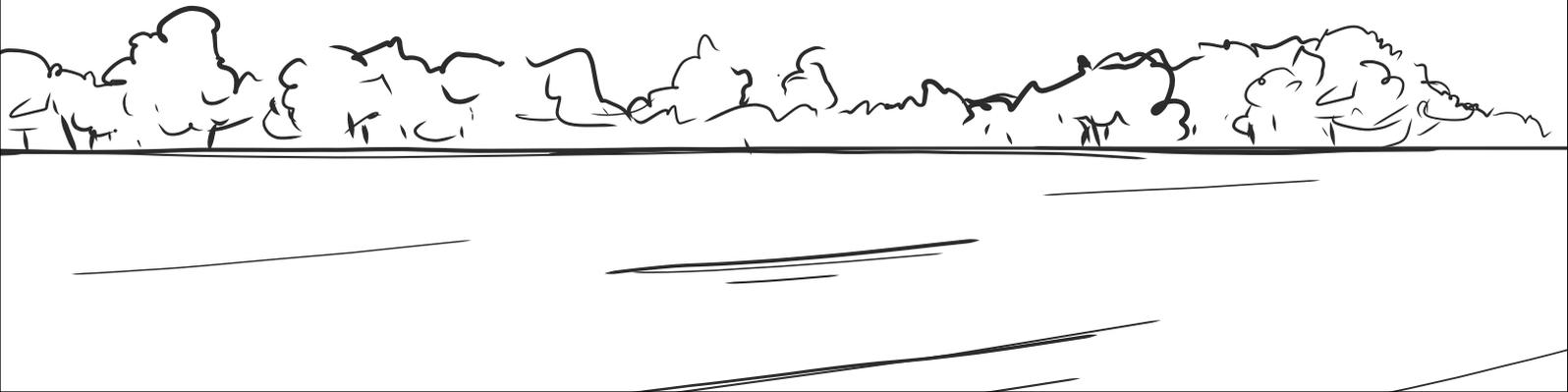
Martin Zehnder
COO



As regras e os princípios a seguir servirão como base para o nosso comportamento, nos orientando para um futuro sustentável, com sucesso e uma consciência limpa. Dessa maneira, estamos cumprindo as nossas obrigações corporativas e sociais enquanto empresa global.

A PALFINGER definiu como objetivo atingir um crescimento lucrativo e sustentável. Agir com integridade é extremamente importante em todas as operações de negócios da PALFINGER. Isto significa agir com honestidade e em conformidade total com os regulamentos legais e padrões de ética, respeitando a responsabilidade social corporativa. A integridade é essencial para os valores de empreendedorismo, respeito e aprendizado da PALFINGER.

A implementação ativa e a conformidade com os padrões a seguir são importantes para a PALFINGER, sendo também esperadas de todos os nossos funcionários e parceiros de negócios, assim como fornecedores e revendedores. Portanto, a PALFINGER exige que todos os parceiros de negócios informem suas próprias organizações sobre este Code of Conduct de uma maneira adequada.



CONFORMIDADE COM REGULA- MENTOS LEGAIS

Ninguém está acima da lei – é claro que isso também vale para a PALFINGER enquanto empresa, todos os nossos funcionários e parceiros de negócios.

Ao conduzir negócios, a PALFINGER espera que todos os seus funcionários e parceiros de negócios ajam com integridade e em conformidade total com os regulamentos legais aplicáveis. A PALFINGER implementou medidas e processos com o objetivo de garantir a conformidade com todos os requisitos legais aplicáveis às suas atividades nos países em que o Grupo PALFINGER opera.



PADRÕES DO CÓDIGO

Os padrões a seguir devem ser cumpridos para que possamos agir em conformidade legal e ética, além de cumprir nossa responsabilidade social corporativa.



DIREITOS HUMANOS

Pessoas estão por trás de todos os nossos produtos e serviços. A dignidade dessas pessoas é inviolável, e seus direitos são levados em consideração em todos os momentos na PALFINGER Sabemos que o sucesso empresarial que buscamos só é possível com funcionários saudáveis e tratados de forma justa.

Proibição do trabalho infantil

Não se pode recorrer ao trabalho infantil em nenhuma operação de negócios. A PALFINGER segue a recomendação da International Labour Organization Conventions relativamente à idade mínima de admissão ao emprego ou recrutamento de crianças. Esta idade não deve ser inferior à idade de conclusão de escolaridade obrigatória geral, e nunca inferior aos 15 anos de idade.

Livre escolha de emprego

Não é permitido qualquer trabalho forçado ou obrigatório. Por isso, casos de tráfico de pessoas, escravidão moderna e trabalho escravo ou outras formas de trabalho obrigatório não devem ocorrer sob nenhuma circunstância na PALFINGER. Todos os funcionários da PALFINGER devem ser livres para rescindir o contrato de trabalho, com um aviso prévio razoável. Não pode ser exigido dos funcionários que entreguem uma identidade pessoal, passaporte ou autorização de trabalho como pré-requisito para o recrutamento.

Proibição de discriminação

A PALFINGER promove a diversidade e igualdade de oportunidades. Portanto, não se aceita nenhum tipo de discriminação de

funcionários. Isto se aplica, por exemplo, a discriminações em virtude de gênero ou expressão de gênero, raça, cor, origem, idade, classe social, orientação sexual, religião, gravidez, deficiência física ou mental, convicções políticas ou filiação a sindicatos ou outras associações legais.

Liberdade de associação

Os funcionários devem poder comunicar abertamente com a gestão da empresa em relação às condições de trabalho, sem receio de sofrer nenhum tipo de represálias. A PALFINGER concede aos funcionários o direito irrestrito de formar associações, se filiar a um sindicato, nomear representantes e se eleger como representantes de funcionários.

Saúde e segurança

A PALFINGER se compromete a promover uma cultura empresarial saudável e segura e a fornecer e melhorar continuamente locais e condições de trabalho saudáveis e seguros. A gestão da empresa é responsável pelos principais indicadores de desempenho de saúde e segurança em sua área de responsabilidade.

Tanto os próprios funcionários da PALFINGER quanto empregados e empreiteiros

“

Por trás de todos os marcos que alcançamos estão as pessoas que dão o seu melhor dia após dia. Sua saúde e segurança são sempre nossa prioridade máxima.”

Andreas Klauser
CEO

terceirizados são ativamente envolvidos, informados e treinados em questões de saúde e segurança relacionadas ao trabalho, e são encorajados a reportar condições não seguras sem nenhum medo de sofrer represálias.

Se os padrões definidos em regulamentos nacionais não forem suficientes para garantir condições de trabalho saudáveis e seguras, a PALFINGER define padrões empresariais adicionais de saúde e segurança, incluindo programas voluntários de saúde.



ÉTICA EMPRESARIAL

Todas as decisões empresariais são avaliadas a partir de uma perspectiva social e responsável e consideradas cuidadosamente, a fim de determinar se suas consequências correspondem aos nossos princípios morais.

Anticorrupção

A PALFINGER não aceita nenhuma forma de corrupção em seus negócios. Propinas são uma forma especial de suborno, em que um pagamento ilícito é feito em troca de facilitar uma transação. Quaisquer formas de pagamentos de propinas e suborno são estritamente proibidas na PALFINGER.

Os funcionários da PALFINGER têm permissão apenas para dar ou receber presentes de valor simbólico. Todos os presentes em forma de dinheiro, vouchers ou presentes conflitantes com a lei ou valores morais são proibidos em todos os casos, e nenhum presente deve ser recebido ou dado por funcionários da PALFINGER com o objetivo de obter ações ilícitas. Os funcionários da PALFINGER devem evitar situações, nas quais seus interesses sejam, ou pareçam ser, possivelmente conflitantes com os interesses da PALFINGER.

Patrocínio e doações

As atividades de patrocínio e doação na PALFINGER são escolhidas cuidadosamente, documentadas de maneira transparente e nunca usadas como forma de dissimulação. A PALFINGER não patrocina nem faz doações a partidos políticos, organizações afiliadas a partidos ou outras organizações políticas.

Lei antitruste e de concorrência

A PALFINGER está comprometida com uma conduta transparente e justa no mercado e age em conformidade com as leis antitruste e de concorrência. Nenhum acordo ou discussão deve ocorrer com concorrentes,



O sucesso econômico é importante – mas não a qualquer preço. Nosso compromisso com a conduta legal e ética nos orienta e acompanha durante nossa caminhada rumo ao futuro.”

Felix Strohbichler
CFO

fornecedores ou revendedores com o objetivo de restringir ou evitar a concorrência. Funcionários não devem discutir sobre nem compartilhar informações sensíveis com concorrentes.

Lei de exportação e sanções

Enquanto empresa ativa globalmente, a PALFINGER está sujeita a diversos regulamentos de exportação e leis de sanção específicas do país. Durante as atividades de negócios da PALFINGER, estes regulamentos são considerados e a transparência é obtida dos nossos parceiros de negócios que estão sujeitos à transação.

Proteção de informações confidenciais

Para a PALFINGER, o desenvolvimento técnico e os respectivos conhecimentos são de extrema importância. As medidas para a proteção de segredos comerciais e outras informações de negócios devem ser cumpridas e qualquer divulgação ilegal é proibida.

Proteção de dados

A PALFINGER exige que os funcionários que tenham acesso a informações pessoais sensíveis de outras pessoas tratem esses dados como confidenciais. Tais dados devem ser usados com cuidado, de maneira estritamente profissional, exclusivamente para os

fins para os quais foram armazenados e sujeitos à autorização legal.

Proteção da propriedade da empresa

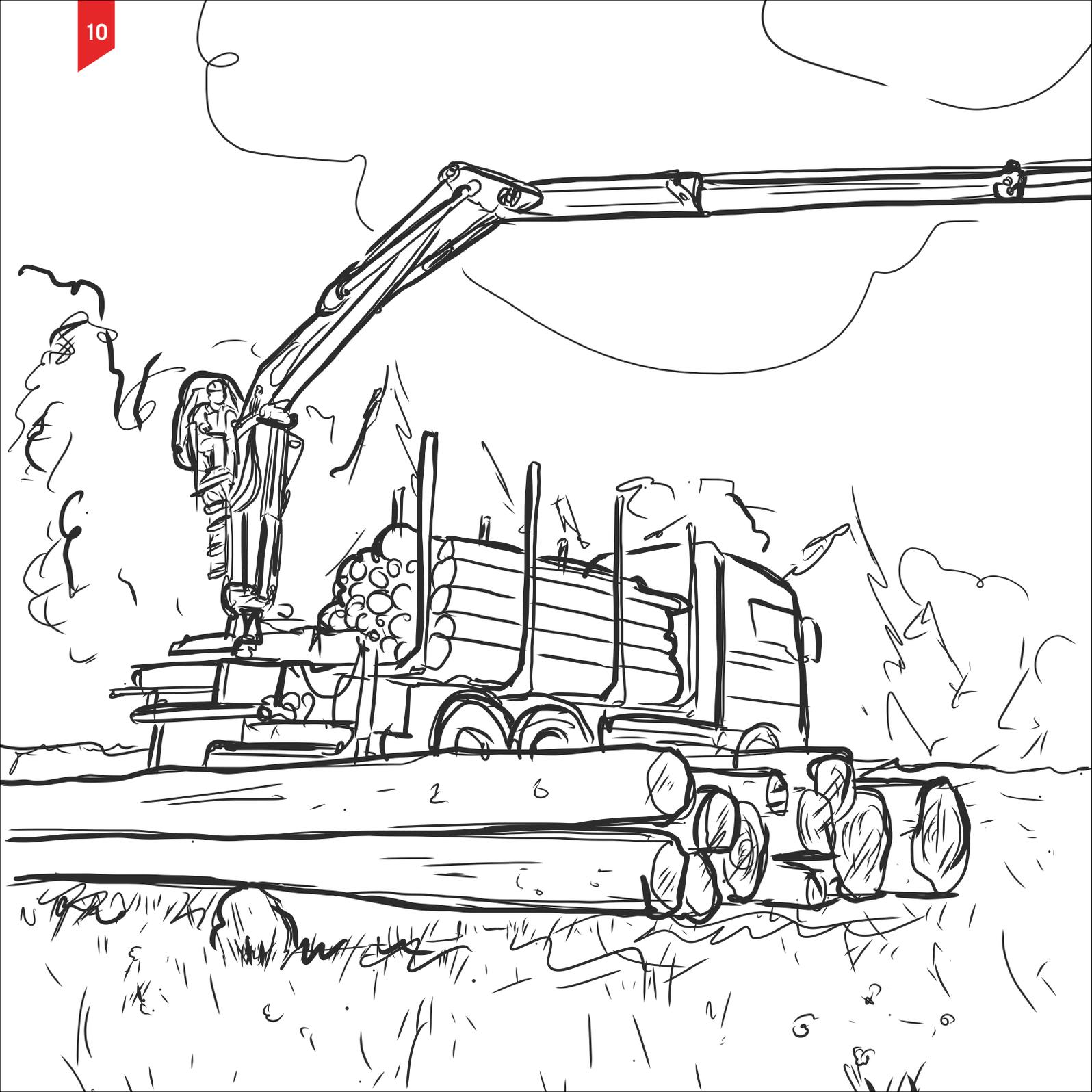
Os ativos disponibilizados na PALFINGER são propriedade da PALFINGER e devem ser tratados com os mais altos padrões de cuidados. É proibido qualquer uso ilegítimo ou furto.

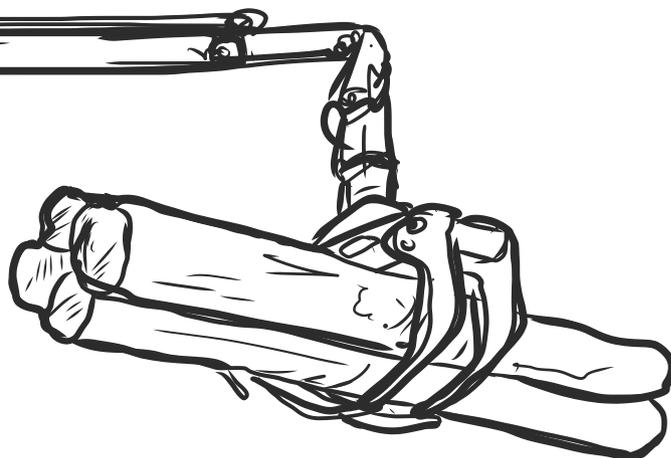
Conformidade de mercado de capitais

Enquanto uma empresa de capital aberto, a PALFINGER AG está sujeita a rígidos regulamentos de mercado de capitais. Portanto, qualquer forma de abuso de mercado, como abuso de informações privilegiadas, é proibida na PALFINGER, e todas as formas de negociação privilegiada, divulgação ilegal de informações privilegiadas e manipulação de mercado devem ser evitadas.

Prevenção à lavagem de dinheiro e combate ao financiamento do terrorismo

Para a PALFINGER, a contribuição para a prevenção à lavagem de dinheiro e a prevenção de tais ações é de importância máxima. Por isso, nenhuma operação que possa apoiar (mesmo que indiretamente) a lavagem de dinheiro ou o financiamento do terrorismo é tolerada dentro do Grupo PALFINGER.





PADRÕES AMBIENTAIS

Temos plena consciência de que não existe um planeta B. Por isso, contamos com uma produção que poupa recursos e garantimos a conformidade absoluta com todos os padrões. Ao mesmo tempo, estamos constantemente em busca de alternativas ainda mais sustentáveis e desenvolvemos nossos produtos nesta direção.

Responsabilidade ambiental

Alinhada com os princípios ambientais da United Nations Global Compact, a PALFINGER adota uma abordagem preventiva, se envolve em iniciativas para promover mais responsabilidade ambiental e também promove o desenvolvimento e a disseminação de tecnologias sustentáveis.

Produção sustentável

A PALFINGER garante uma proteção ambiental adequada em todas as fases de produção, focando nos materiais e na eficiência energética, assim como em um impacto ambiental e pegada de carbono

reduzidos, a fim de atingir os objetivos definidos na estratégia de sustentabilidade. Os regulamentos ambientais aplicáveis nacionalmente definem o padrão mínimo a ser cumprido.

A PALFINGER assume uma abordagem proativa para prevenir e reduzir os riscos ambientais, reagir a emergências e minimizar as consequências de possíveis impactos ambientais.

Produtos sustentáveis

Um dos principais objetivos da PALFINGER são os produtos sustentáveis. Isto inclui o ciclo de vida completo, desde a R&D de materiais sustentáveis, a substituição de substâncias perigosas, a possibilidade de reciclagem de componentes, o uso eficiente de recursos, a redução do consumo de energia e das emissões durante a operação, intervalos de serviço expandidos, reparos fáceis, a vida útil dos produtos e a reutilização e reciclagem de materiais ao final do ciclo de vida útil.

“

Todas as nossas decisões corporativas sempre foram moldadas pela sustentabilidade e proteção ambiental. Juntos, estamos moldando o mundo de amanhã.”

Martin Zehnder
COO

Qualquer forma de não conformidade ou conduta indevida pode ser denunciada anonimamente através da Integrity Line, em www.palfinger.com

GUIA RÁPIDO

Queremos lembrar a todos de sua função e responsabilidade que são centrais para o futuro da nossa empresa. Aqui está um breve resumo das regras mais importantes do PALFINGER's Code of Conduct:



Demonstrar comprometimento total com este Code of Conduct e cumprir os padrões definidos em todos os momentos.



Demonstrar conformidade legal e ética na sua área de responsabilidade e demonstrar os valores da PALFINGER diariamente.

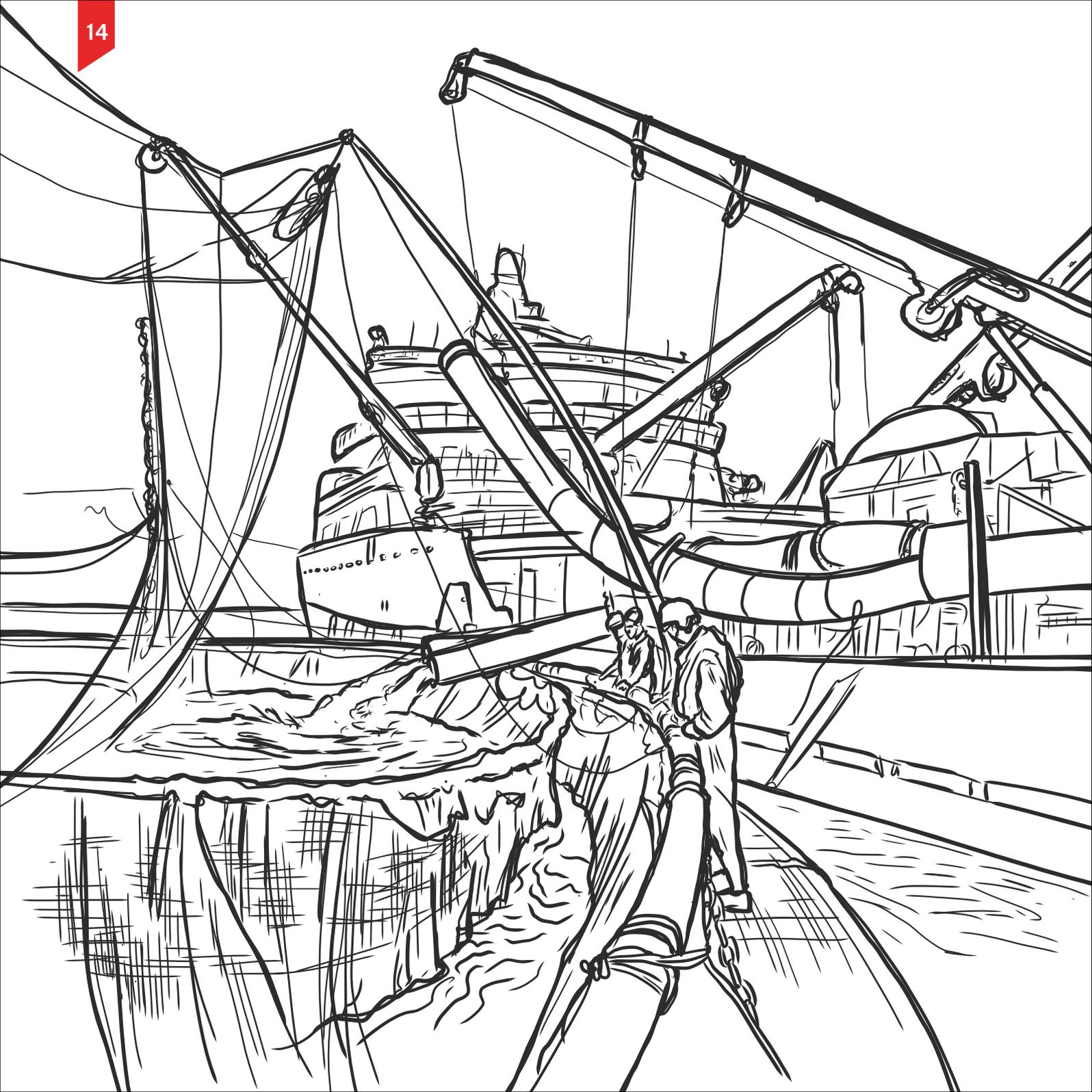


Denunciar todos os casos de não conformidade através da Integrity Line.



Em caso de dúvidas adicionais, entre em contato com o departamento Corporate GRC da PALFINGER





**NOSSOS VALORES
COMPARTILHADOS: AGIR
COM RESPEITO, PENSAR DE
FORMA EMPREENDEDORA
E SE DESENVOLVER
COMO UMA EMPRESA EM
CONSTANTE APRENDIZADO**



Corporate GRC & Internal Audit

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8 | 5101 Bergheim | Áustria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Pessoas de contato:

Katharina Zeitlhofer (VP Corporate GRC & Internal Audit)

Julia Lang (Specialist Corporate GRC & Internal Audit)

Versão 2.0, Válido a partir de: janeiro 2021