



PALFINGER

CODE OF CONDUCT

Le reflet des valeurs de PALFINGER.
Des principes clairs et directs pour les
actions professionnelles au quotidien.

INDEX

- 5** Respect des réglementations légales
- 6** Normes du code
- 7** Droits de l'homme
- 9** Éthique des affaires
- 11** Normes environnementales
- 12** Guide rapide

AVANT-PROPOS DU EXECUTIVE BOARD

Chers collègues,

En tant qu'entreprise mondiale, nous devons veiller à ce que nos activités sur tous les marchés soient réalisées conformément au même code de conduite juridique et éthique. Le PALFINGER Code of Conduct apporte un soutien essentiel dans ce domaine. Les principes que nous avons définis dans le contexte des droits de l'homme, de l'éthique des affaires et des normes environnementales nous guident dans nos relations avec tous ceux avec qui nous travaillons.

Le PALFINGER Code of Conduct contient les règles et principes de base régissant nos activités quotidiennes. Une conduite juridiquement et éthiquement appropriée est de la plus haute importance pour PALFINGER et est également requise dans les affaires quotidiennes avec nos partenaires commerciaux. Ce Code of Conduct démontre également nos valeurs communes : agir avec respect, penser en termes d'entreprise et se développer en tant qu'entreprise apprenante.

Les règles et les principes nous aident à offrir des performances de haut niveau sans compromis. Pour ce faire, chacun doit avancer dans la même direction — ensemble, nous sommes forts : c'est pourquoi le présent Code of Conduct s'applique à tous les employés et partenaires commerciaux. Tout le monde doit démontrer qu'il s'y conforme pleinement. Chaque personne doit se comporter comme un exemple vivant et faire de ce Code of Conduct une partie substantielle de notre culture PALFINGER.

The Executive Board



Andreas Klauser
CEO



Felix Strohbiehler
CFO



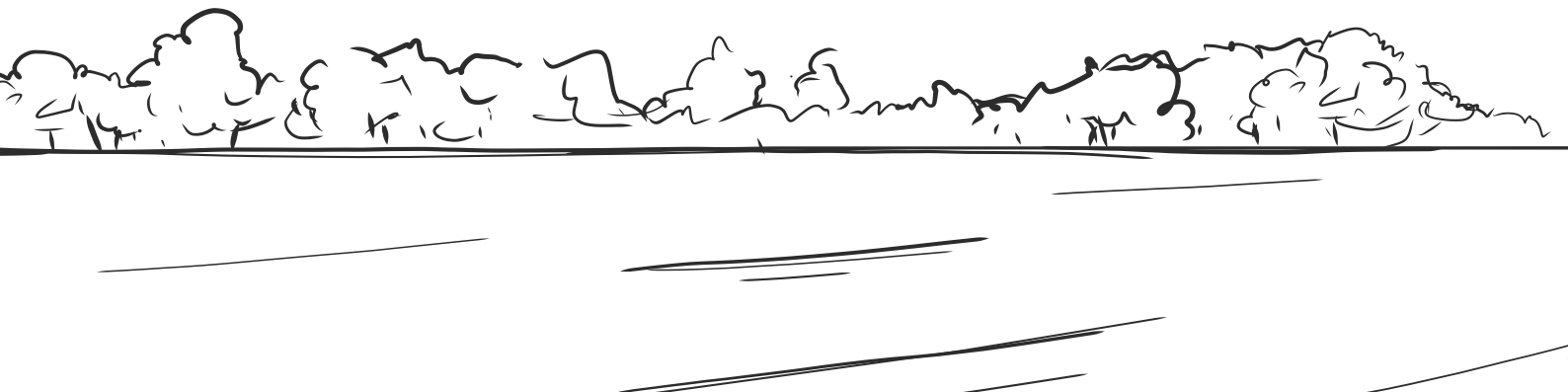
Martin Zehnder
COO



Les règles et principes suivants, qui constituent la base de notre comportement, nous guideront vers un avenir durable et fructueux en toute bonne conscience. Nous remplissons ainsi nos obligations sociales et d'entreprise en tant que société mondiale.

PALFINGER s'est fixé pour objectif de parvenir à une croissance rentable et durable. Dans toutes les opérations commerciales PALFINGER's, il est de la plus haute importance d'agir avec intégrité. Cela signifie agir honnêtement et dans le plein respect des réglementations légales et des normes éthiques, tout en respectant la responsabilité sociale des entreprises. L'intégrité est essentielle pour les valeurs PALFINGER d'entrepreneuriat, de respect et d'apprentissage.

La mise en œuvre et le respect proactifs des normes suivantes sont importants pour PALFINGER et également attendus de tous les employés et partenaires commerciaux, tels que les fournisseurs et les concessionnaires. Par conséquent, PALFINGER exige de tous ses partenaires commerciaux qu'ils communiquent ce Code of Conduct de manière appropriée au sein de leur propre organisation.



RESPECT DES RÉGLEMENTA- TIONS LÉGALES

Personne n'est au-dessus de la loi — cela vaut bien sûr aussi pour PALFINGER en tant qu'entreprise, pour tous nos employés et nos partenaires commerciaux.

Dans la conduite de ses affaires, PALFINGER exige de tous ses employés et partenaires commerciaux qu'ils agissent avec intégrité et en pleine conformité avec les réglementations légales applicables. PALFINGER a mis en place des mesures et des processus visant à assurer le respect de toutes les exigences légales qui s'appliquent à ses activités dans les pays d'opérations du groupe PALFINGER.



NORMES DU CODE

Les normes suivantes doivent être respectées afin d'agir en conformité avec la loi et l'éthique, et de remplir notre responsabilité sociale d'entreprise.



DROITS DE L'HOMME

Derrière nos produits et services se cachent des personnes. La dignité de ces personnes est inviolable, et leurs droits sont pris en compte à tout moment chez PALFINGER. Nous savons que le succès entrepreneurial que nous recherchons n'est possible qu'avec des employés en bonne santé et traités équitablement.

Interdiction du travail des enfants

Le travail des enfants ne doit être utilisé dans aucune activité commerciale. PALFINGER se conforme aux recommandations des International Labour Organization Conventions du travail sur l'âge minimum pour le travail des enfants ou l'emploi des enfants. Cet âge minimum ne doit pas être inférieur à l'âge de fin de la scolarité obligatoire générale et ne doit en aucun cas être inférieur à 15 ans.

Libre choix de l'emploi

Le travail forcé ou obligatoire est illégal. Par conséquent, les cas de traite des êtres humains, d'esclavage moderne et de travail forcé ou d'autres formes de travail obligatoire ne doivent à aucun moment se produire au sein de PALFINGER. Tous les employés de PALFINGER doivent être libres de mettre fin à la relation de travail après avoir donné un préavis approprié. Aucun employé n'est tenu de remettre une carte d'identité, un passeport ou un permis de travail comme condition préalable à l'emploi.

Interdiction de la discrimination

PALFINGER favorise la diversité et l'égalité des chances. Par conséquent, aucune forme de discrimination à l'égard des salariés n'est acceptée. Cela s'applique à la discrimination

fondée, par exemple, sur le sexe ou l'expression du sexe, la race, la couleur de la peau, l'origine, l'âge, la classe sociale, l'orientation sexuelle, la religion, la grossesse, le handicap physique ou mental, les convictions politiques ou l'appartenance à des syndicats ou autres associations légales.

Liberté d'association

Les employés doivent pouvoir communiquer ouvertement avec la direction au sujet des conditions de travail sans crainte de représailles sous quelque forme que ce soit. PALFINGER accorde aux salariés le droit illimité de former des associations, d'adhérer à un syndicat, de se faire représenter et d'être élus comme représentants des salariés.

Santé et sécurité

PALFINGER s'engage à promouvoir une culture d'entreprise en matière de santé et de sécurité, et à fournir et améliorer continuellement des lieux et des conditions de travail sains et sûrs. La direction est tenue responsable des principaux indicateurs de performance en matière de santé et de sécurité dans son domaine de responsabilité.

Tant les propres employés de PALFINGER que les travailleurs et entrepreneurs tiers sont impliqués de manière proactive, informés et

“

Derrière toutes les étapes que nous avons franchies se trouvent les personnes qui donnent le meilleur d'elles-mêmes jour après jour. Leur santé et leur sécurité ont toujours la priorité absolue.”

*Andreas Klauser
PDG*

formés sur les questions de santé et de sécurité au travail, et sont encouragés à signaler les conditions dangereuses sans crainte de représailles.

Lorsque les normes fixées par les réglementations nationales ne sont pas suffisantes pour garantir des conditions de travail saines et sûres, PALFINGER fixe des normes de santé et de sécurité en entreprise supplémentaires, y compris des programmes de santé volontaires.



ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Chaque décision entrepreneuriale est envisagée dans une perspective sociale et responsable et fait l'objet d'un examen minutieux afin de déterminer si les conséquences correspondent à nos principes moraux.

Lutte contre la corruption

PALFINGER n'accepte aucune forme de corruption dans ses affaires. Les pots-de-vin sont une forme particulière de corruption, où le paiement illicite est effectué en échange de la facilitation d'une transaction. Toute forme de paiement de pots-de-vin et de corruption en soi est strictement interdite chez PALFINGER.

Les employés de PALFINGER ne sont autorisés à donner ou à accepter que des cadeaux symboliques de faible valeur. Tous les cadeaux sous forme d'argent, de bons d'achat ou de cadeaux contraires à la loi ou aux valeurs morales sont interdits dans tous les cas, et aucun cadeau ne peut être accepté ou donné par les employés de PALFINGER dans le but d'obtenir des actions illégales. Les employés de PALFINGER doivent éviter les situations dans lesquelles leurs intérêts sont, ou semblent être, en conflit avec ceux de PALFINGER.

Parrainage et dons

Chez PALFINGER, les activités de parrainage et de don sont soigneusement choisies, documentées de manière transparente et ne sont jamais utilisées à des fins de dissimulation. PALFINGER ne parraine pas et ne fait pas de dons aux partis politiques, ni aux organisations affiliées à un parti ou à d'autres organisations politiques.

Droit des ententes et de la concurrence

PALFINGER s'engage à adopter un comportement transparent et équitable sur le marché et respecte les lois liées aux ententes illicites et les règles de concurrence. Aucun accord ou discussion ne doit avoir lieu avec des concurrents, des fournisseurs ou des concessionnaires dans

le but de restreindre ou d'éviter la concurrence. Les employés ne doivent pas discuter ou partager avec les concurrents des informations sensibles pouvant être utilisées par ces derniers.

Loi sur l'exportation et sanctions

En tant qu'entreprise active au niveau mondial, PALFINGER est soumise à diverses réglementations en matière d'exportation et à des lois de sanction spécifiques à chaque pays. Dans l'exercice des activités commerciales de PALFINGER, ces réglementations sont prises en compte et la transparence est obtenue de nos partenaires commerciaux qui font l'objet de la transaction.

Protection des informations confidentielles

Pour PALFINGER, le développement technique et l'expertise respective sont d'une importance significative. Les mesures de protection des secrets commerciaux et autres informations commerciales doivent être respectées, et toute divulgation illicite est interdite.

Protection des données

PALFINGER exige de ses employés qui ont accès aux informations personnelles sensibles d'autres personnes qu'ils traitent ces données de manière confidentielle. Ces données doivent être utilisées avec soin, de manière strictement

“

La réussite économique est importante — mais pas à n'importe quel prix. Notre engagement en faveur d'une conduite conforme à la loi et à l'éthique nous guide et nous accompagne sur notre chemin vers l'avenir. ”

Felix Strohbichler
directeur financier

professionnelle, uniquement dans le but pour lequel elles ont été stockées, et sous réserve d'une autorisation légale.

Protection de la propriété de l'entreprise

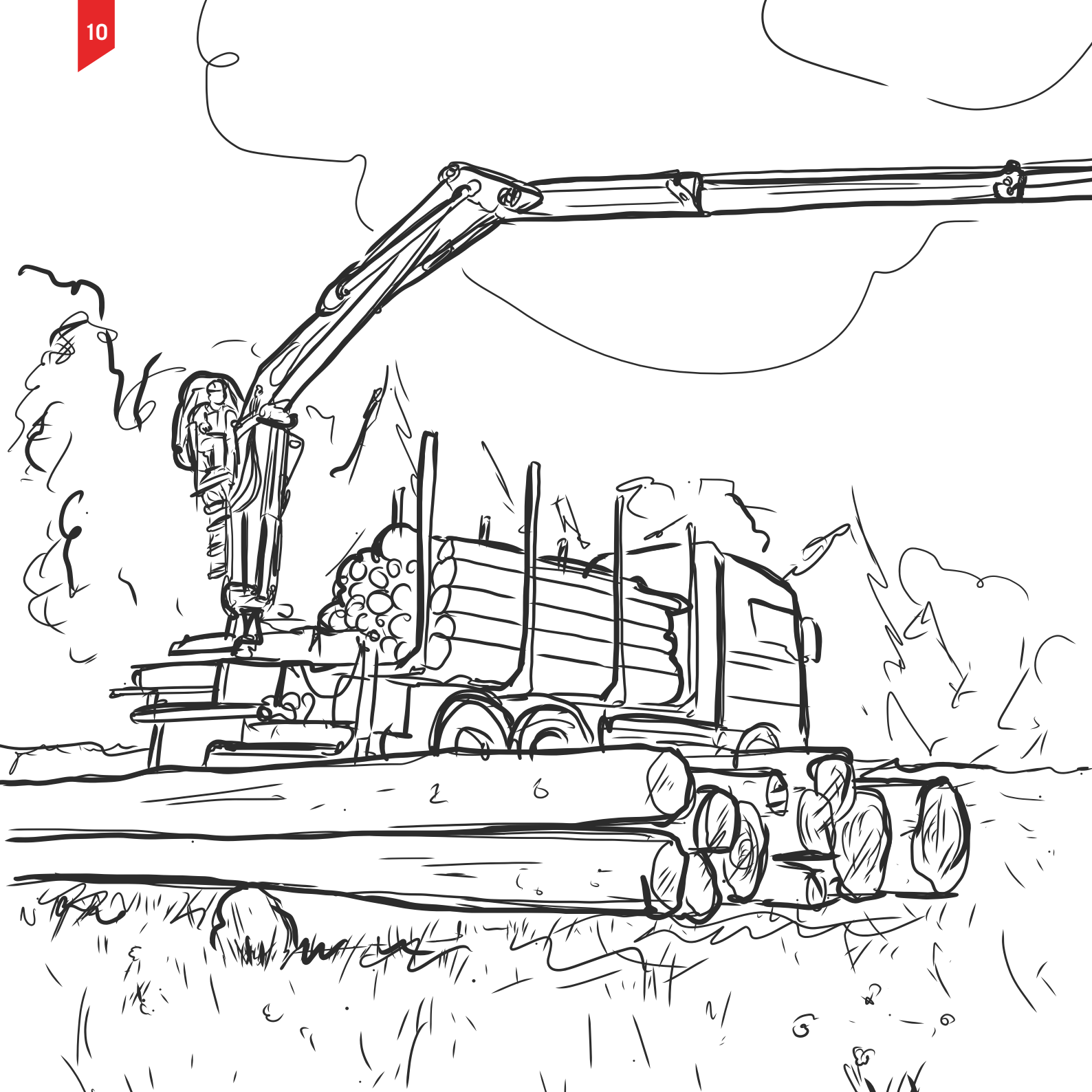
Les biens mis à disposition à PALFINGER sont la propriété de PALFINGER et doivent être traités avec le plus grand soin. Tout usage illégitime ou vol est interdit.

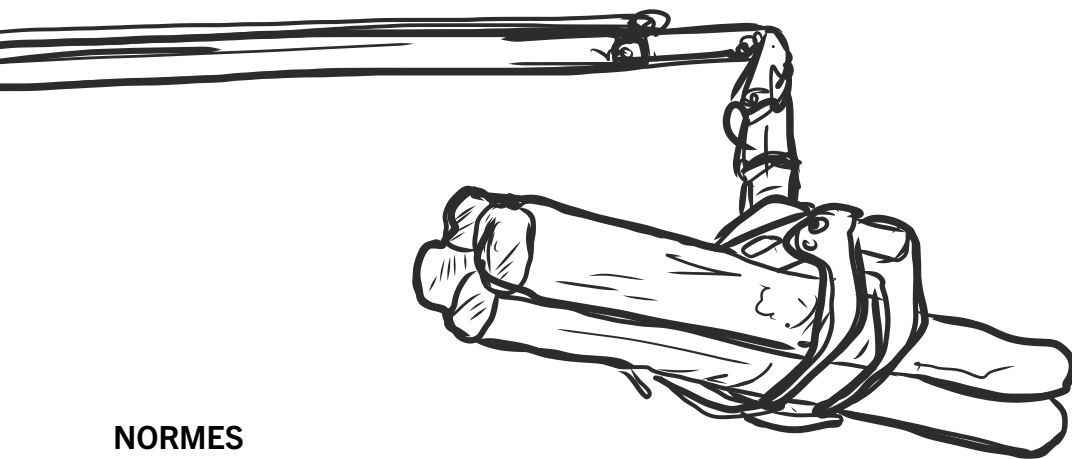
Conformité des marchés de capitaux

En tant que société cotée en bourse, PALFINGER AG est soumise à une réglementation stricte des marchés des capitaux. Par conséquent, toute forme d'abus de marché, comme l'abus d'informations d'initiés, est interdite chez PALFINGER, et toute forme de délit d'initié, de divulgation illégale d'informations d'initiés et de manipulation de marché doit être évitée.

Lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme

Pour PALFINGER, contribuer à la prévention du blanchiment d'argent et prévenir ces actions elles-mêmes sont de la plus haute importance. Par conséquent, aucune opération qui pourrait (même indirectement) soutenir le blanchiment de capitaux ou le financement du terrorisme n'est tolérée au sein du groupe PALFINGER.





NORMES ENVIRONNEMENTALES

Nous sommes très conscients qu'il n'y a pas de planète B. C'est pourquoi nous misons sur une production économe en ressources et veillons au respect absolu de toutes les normes. En même temps, nous sommes constamment à la recherche d'alternatives encore plus respectueuses de l'environnement et nous développons également nos produits dans ce sens.

Responsabilité environnementale

Conformément aux principes environnementaux du pacte United Nations Global Compact, PALFINGER adopte une approche préventive, s'engage dans des initiatives visant à promouvoir une plus grande responsabilité environnementale et encourage le développement et la diffusion des technologies vertes.

Production verte

PALFINGER assure une protection environnementale appropriée dans toutes les phases de la production en mettant l'accent sur l'efficacité matérielle et énergétique, ainsi que sur une réduction de l'impact environnemental

et de l'empreinte carbone, dans la poursuite des objectifs définis dans la stratégie de durabilité. La réglementation environnementale applicable au niveau national fixe les normes minimales à respecter.

PALFINGER adopte une approche proactive pour prévenir et réduire les risques environnementaux, répondre aux situations d'urgence et minimiser les conséquences d'éventuels incidents environnementaux.

Produits verts

Les produits durables sont l'un des principaux objectifs de PALFINGER. Cela comprend l'ensemble du cycle de vie, à commencer par la R&D de matériaux respectueux de l'environnement, le remplacement des substances dangereuses, la recyclabilité des composants, l'utilisation efficace des ressources, la réduction de la consommation d'énergie et des émissions pendant le fonctionnement, l'allongement des intervalles d'entretien, la facilité des réparations, la durée de vie des produits, ainsi que la réutilisation et le recyclage des matériaux en fin de vie.

“

La durabilité et la protection de l'environnement ont toujours influencé toutes nos décisions d'entreprise. Ensemble, nous façonnons le monde de demain.”

*Martin Zehnder
directeur de l'exploitation*

Toutes les formes de non-respect
ou de mauvaise conduite peuvent
être signalées de manière
anonyme via la ligne
d'intégrité à l'adresse suivante
www.palfinger.com

GUIDE RAPIDE

Nous aimerions rappeler à chacun son rôle central et sa responsabilité pour l'avenir de notre entreprise. Voici un résumé compact des règles les plus importantes du PALFINGER's Code of Conduct :



Faire preuve d'un engagement total envers ce Code of Conduct et respecter les normes qui y sont définies à tout moment.



Démontrer le respect de la loi et de l'éthique dans votre domaine de responsabilité et démontrer les valeurs PALFINGER au quotidien.

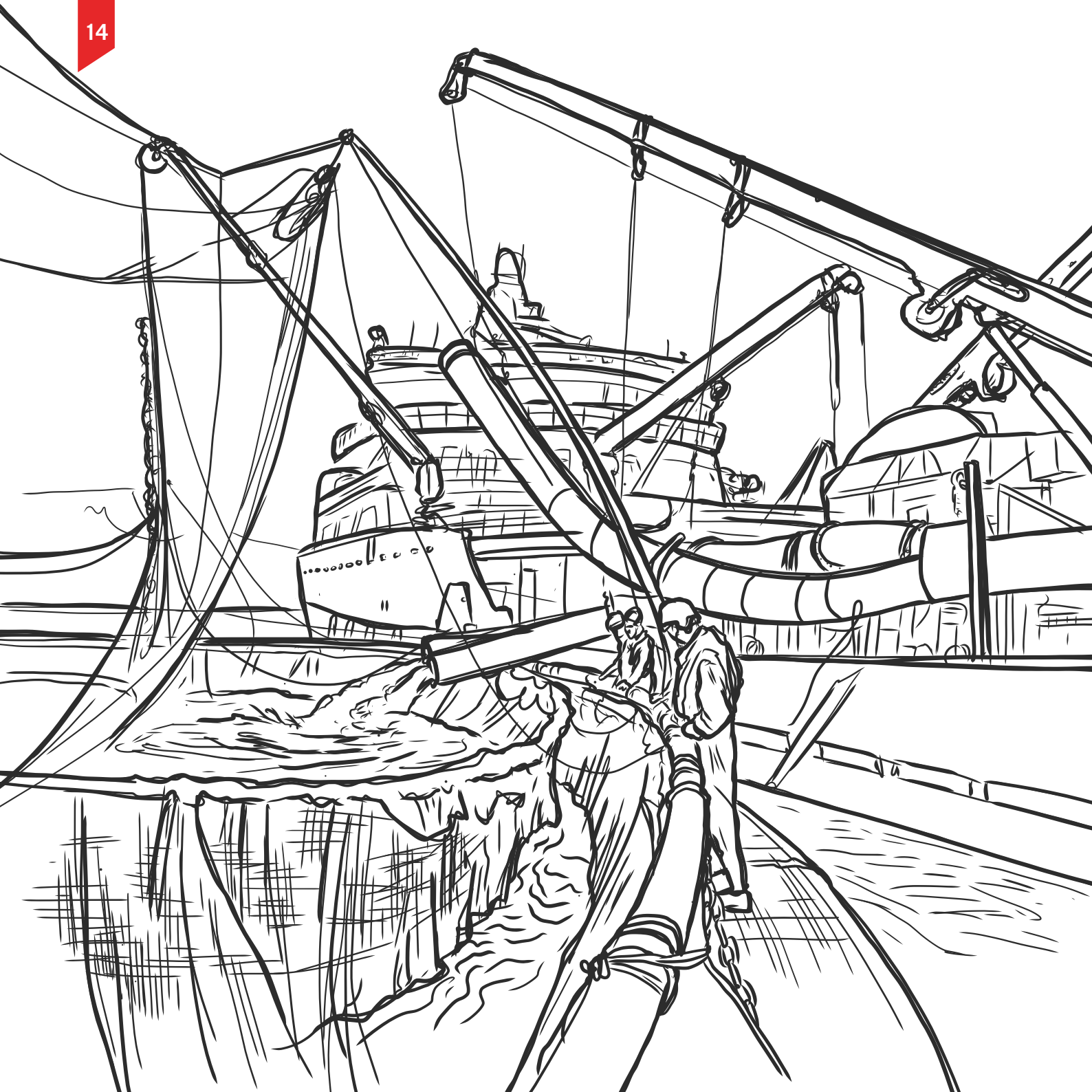


Signaler tous les cas de non-conformité par l'intermédiaire de la Integrity Line.



En cas de questions supplémentaires, contactez le département PALFINGER Corporate GRC.





**NOS VALEURS COMMUNES :
AGIR AVEC RESPECT, PENSER
EN TERMES D'ENTREPRISE
ET SE DÉVELOPPER EN
TANT QU'ENTREPRISE
APPRENANTE**



Corporate GRC & Internal Audit

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8 | 5101 Bergheim | Autriche

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Interlocuteurs :

Katharina Zeitlhofer (VP Corporate GRC & Internal Audit)

Julia Lang (Specialist Corporate GRC & Internal Audit)

Version 2.0, Valable à partir de : janvier 2021