



PALFINGER

CODE OF CONDUCT

PALFINGER价值观的体现。
清晰明了的日常专业行为准则。

索引

- 5 遵守法律法规
- 6 守则标准
- 7 人权
- 9 商业道德
- 11 环境标准
- 12 快速指南

EXECUTIVE BOARD

寄语

尊敬的各位同仁：

作为一家全球性的公司，我们必须确保我们在市场上的所有活动符合相同的法律和道德行为准则。为此，PALFINGER Code of Conduct 的制定与实施为我们提供了重要支持。我们在人权、商业道德和环境标准方面的原则成为我们与每一位合作者共事的基础。

PALFINGER Code of Conduct 包含了管理我们日常业务的基本规则和原则。符合法律和道德的行为对PALFINGER至关重要，我们与商业伙伴进行日常交往时必须遵守法律规范和职业道德。该Code of Conduct也体现了我们共同的价值观：尊重他人，以企业家的方式思考，成为一家学习型企业。

这些准则和原则有助于我们交付最佳业绩。要做到这一点，所有员工必须目标一致，齐心协力，这样我们才能不断发展壮大。因此，该Code of Conduct适用于所有员工和商业伙伴。每个人都必须严格遵守，以身作则，使Code of Conduct成为PALFINGER文化的重要组成部分。

The Executive Board



Andreas Klauser
CEO



Felix Strohbichler
CFO



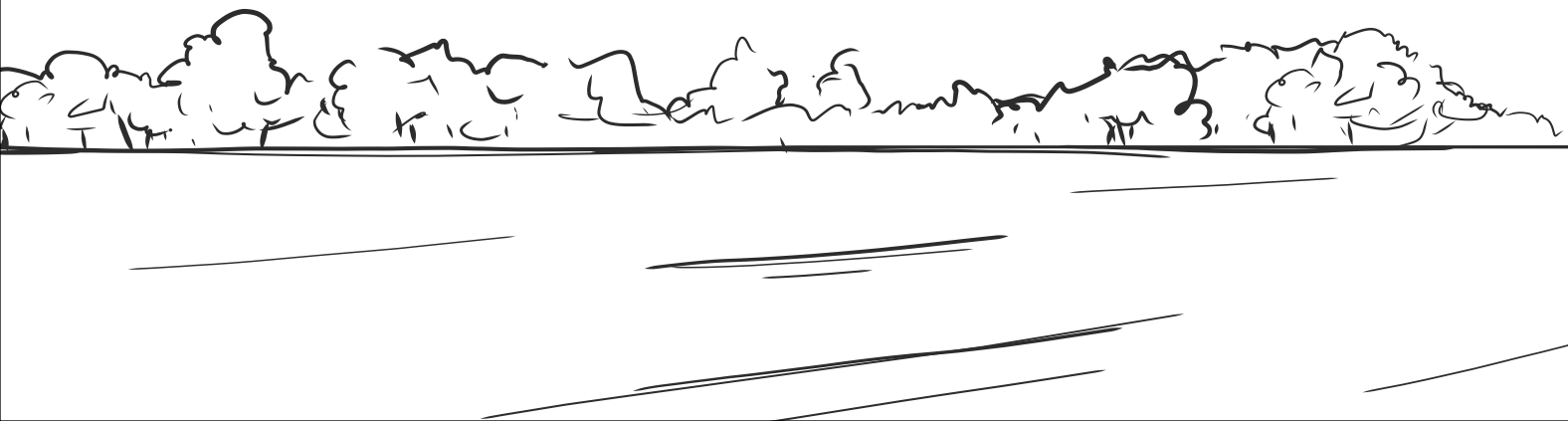
Martin Zehnder
COO



以下规则和原则将作为我们的行为基础，指导我们真诚坦荡地迈向可持续的、成功的未来。因此，作为一家全球性公司，我们正在履行我们的企业和社会义务。

PALFINGER为自己设定了盈利和可持续增长的目标。在PALFINGER的所有业务运营中，诚信是最重要的原则。这意味着我们在履行企业社会责任的同时须诚实行事，严格遵守法律和道德标准。诚信是PALFINGER企业家思维、尊重他人和持续性学习等企业价值的基础。

积极主动地执行和遵守以下标准对PALFINGER非常重要，我们也希望所有员工以及供应商和经销商等商业伙伴做到这一点。因此，PALFINGER 要求所有商业伙伴在其组织内部适当传达此Code of Conduct。



遵守法律法规

没有人可以凌驾于法律之上，这当然也适用于PALFINGER公司、所有员工和商业伙伴。

在开展业务时，PALFINGER要求所有员工和商业伙伴诚信行事，严格遵守适用的法律法规。PALFINGER实施了一系列措施和流程，旨在确保PALFINGER集团的所有业务活动遵守所在国的法律要求。



守则标准

为了符合法律和道德规范,履行企业社会责任,我们必须遵守以下标准。



人权

我们所有的产品和服务都要体现以人为本。人的尊严不可侵犯。PALFINGER在任何情况下须遵守人权。我们深知，保护员工健康并给予他们公平的待遇是实现企业成功的基础。

禁止使用童工

在任何商业活动中都不得使用童工。PALFINGER遵守International Labour Organization Conventions中关于童工或儿童最低就业年龄的建议。该最低年龄不应低于完成一般义务教育时的年龄，并且在任何情况下都不应低于15岁。

自由选择职业

强迫或强制劳动属于违法行为。因此，任何情况下，PALFINGER内部均不得出现贩卖人口、现代奴隶制、奴隶劳动或其他形式的强制劳动。PALFINGER的所有员工均可在提交适当通知后自由结束雇佣关系。不得要求任何员工交出个人身份证、护照或工作证作为录用的前提条件。

禁止歧视

PALFINGER倡导多元化和机会平等。因此，我们不接受对员工的任何形式的歧视，包括基于性别或性别表达、种族、肤

色、出身、年龄、社会阶层、性取向、宗教信仰、怀孕、身体或精神障碍、政治信仰、工会或其他合法协会的成员资格等原因的歧视。

自由结社

员工必须能够就工作条件与管理层坦诚沟通，而不必担心任何形式的报复。PALFINGER赋予员工自由结社权，包括成立协会、加入工会、争取代表权利和被选举为员工代表。

健康和安全

PALFINGER努力推动企业健康和安全管理，提供并不断改善健康和安全的工作环境和工作条件。管理层对其职责范围内的关键健康和安全管理指标负责。

PALFINGER'S的员工和第三方工人及承包商应积极主动地参加、了解和学习工作相关的健康和安全管理事项，我们鼓励他们

“

在我们那些辉煌的里程碑背后是我们日复一日尽心尽力的员工。他们的健康和安全管理永远是我们的首要任务。”

首席执行官
Andreas Klauser

任何不安全的隐患进行举报，并且不必担心遭到报复。

当国家法规所设定的标准无法确保健康和安全的工作条件时，PALFINGER会在这些标准之外制定额外的企业健康和安全管理标准，包括自愿性健康管理计划。



商业道德

从社会和负责任的角度评估每一个企业决策，并认真考虑其后果是否符合我们的道德原则。

反腐败

PALFINGER不允许其业务中出现任何形式的腐败行为。回扣是一种特殊形式的商业贿赂，即以非法付款作为交易回报。在PALFINGER，任何形式的回扣和贿赂都是严格禁止的。

PALFINGER员工只允许赠送或接受象征性的低价值礼品。在任何情况下，禁止使用金钱、代金券或采用与法律或道德价值观相冲突的礼品形式，PALFINGER员工不得接受或赠送任何以换取非法行为为目的的礼品。PALFINGER的员工应避免其利益与PALFINGER的利益发生或可能发生冲突的情况。

赞助和捐赠

在PALFINGER，赞助和捐赠物品均经过精心挑选且记录透明，不允许有任何隐瞒。PALFINGER不向政党、政党附属组织或其他政治组织提供赞助或捐赠。

反垄断和竞争法

PALFINGER承诺在市场上以透明、公平的方式行事，遵守反垄断和竞争法。PALFINGER不与竞争对手、供应商或经销商达成或进行任何旨在或导致限制或避免竞争的协议或讨论。员工不得与竞争对手讨论或分享竞争敏感信息。

“

经济上的成功固然重要，但不是不惜任何代价。我们对法律和道德合规行为的承诺指导并伴随我们走向未来。”

首席执行官
Felix Strohbichler

出口法例及制裁

PALFINGER的业务遍及全球，因此受到各种出口法规和特定国家制裁法律的约束。在进行商业活动时，PALFINGER会考虑这些法规，并向我们的商业伙伴咨询相关信息。

保密信息的保护

对于PALFINGER来说，技术开发和各领域的专业知识非常重要。我们必须遵守商业机密和其他商业信息的保护规定，禁止任何非法披露。

数据保护

PALFINGER要求其员工在接触到敏感的个人信息时须将这些数据视为机密。仅可出于存储目的以专业方式严格、谨慎使用这些数据并获得法律许可。

保护公司财产

PALFINGER提供的资产是PALFINGER的

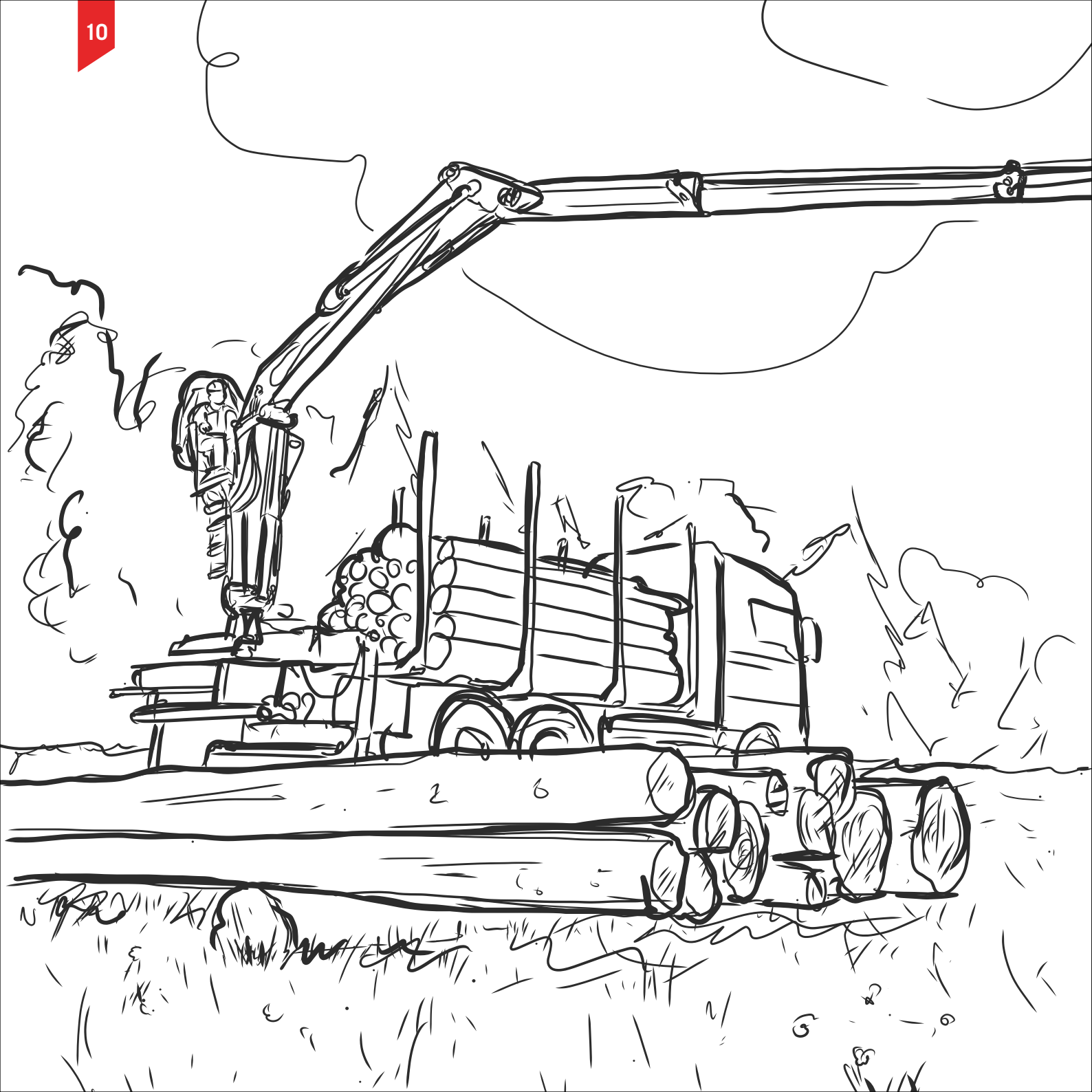
财产，应以最严格的标准谨慎处理。严禁任何非法使用或盗窃。

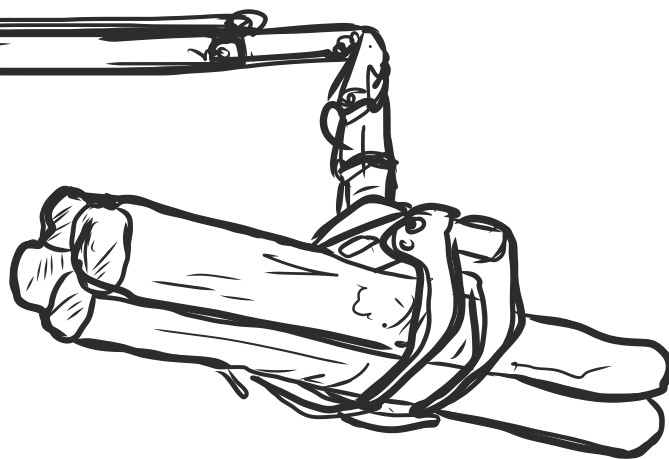
资本市场合规

作为一家上市公司，PALFINGER AG受到严格的资本市场监管。因此，PALFINGER禁止任何形式的市场滥用，如滥用内幕信息，以及一切形式的内幕交易、非法披露内幕信息和操纵市场的行为。

反洗钱和恐怖主义融资

对PALFINGER来说，协助并主动防止出现反洗钱行动至关重要。因此，在PALFINGER集团内不允许任何可能支持（即使是间接支持）洗钱或资助恐怖主义的行为。





环境标准

我们非常清楚，我们只有一个地球。因此，我们推崇资源节约型生产方式并确保绝对符合所有相关标准。同时，我们也在不断地寻找更环保的替代品，并以此为目标进行产品开发。

环保责任

根据United Nations Global Compact, PALFINGER积极采取预防措施，参与对环境负责的行动，并促进绿色技术的发展和推广。

绿色生产

PALFINGER通过关注材料和能源效率，减少对环境的影响和碳足迹，努力实现可持续发展战略目标，确保在生产的所有环节对环境负责。国家适用的环保法规是我们的最低标准。

PALFINGER采取积极主动的方式预防和降低环境风险，应对突发事件，并将潜在环境事件的后果降到最低。

绿色产品

可持续性产品是PALFINGER的总体目标之一。这涵盖了整个生命周期，从环保材料的R&D、有害物质的替代、零部件的可回收性、资源的有效利用，到运行过程中降低能耗和排放、延长服务周期、维修便利性，再到产品的使用寿命、寿命结束后材料的再利用和回收等等。

“

可持续发展和环境保护始终影响着我们所有的企业决策。我们正在共同塑造明天的世界。”

首席运营官
Martin Zehnder

所有形式的违规或不当行为均可通过诚信热线匿名予以举报，网址为
www.palfinger.com

快速指南

我们想要提醒所有人对公司未来的重要作用和责任。
以下是对PALFINGER's Code of Conduct中最重要的规则的简要总结：



完全恪守本Code of Conduct并始终遵守规定的各项标准。



在您的职责范围内遵循法律和道德规范，并在日常工作中践行PALFINGER的企业价值。

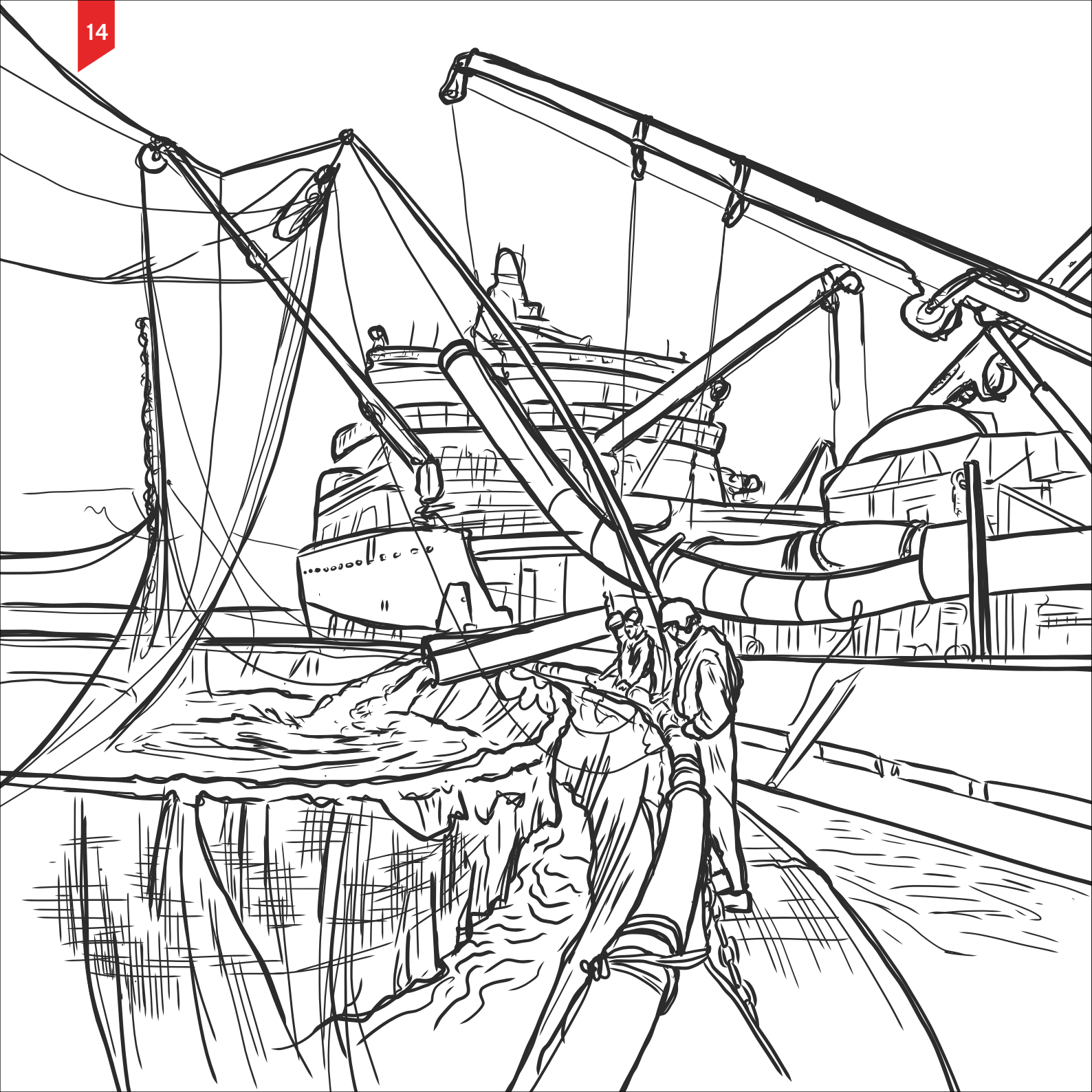


通过Integrity Line报告所有违规情况。

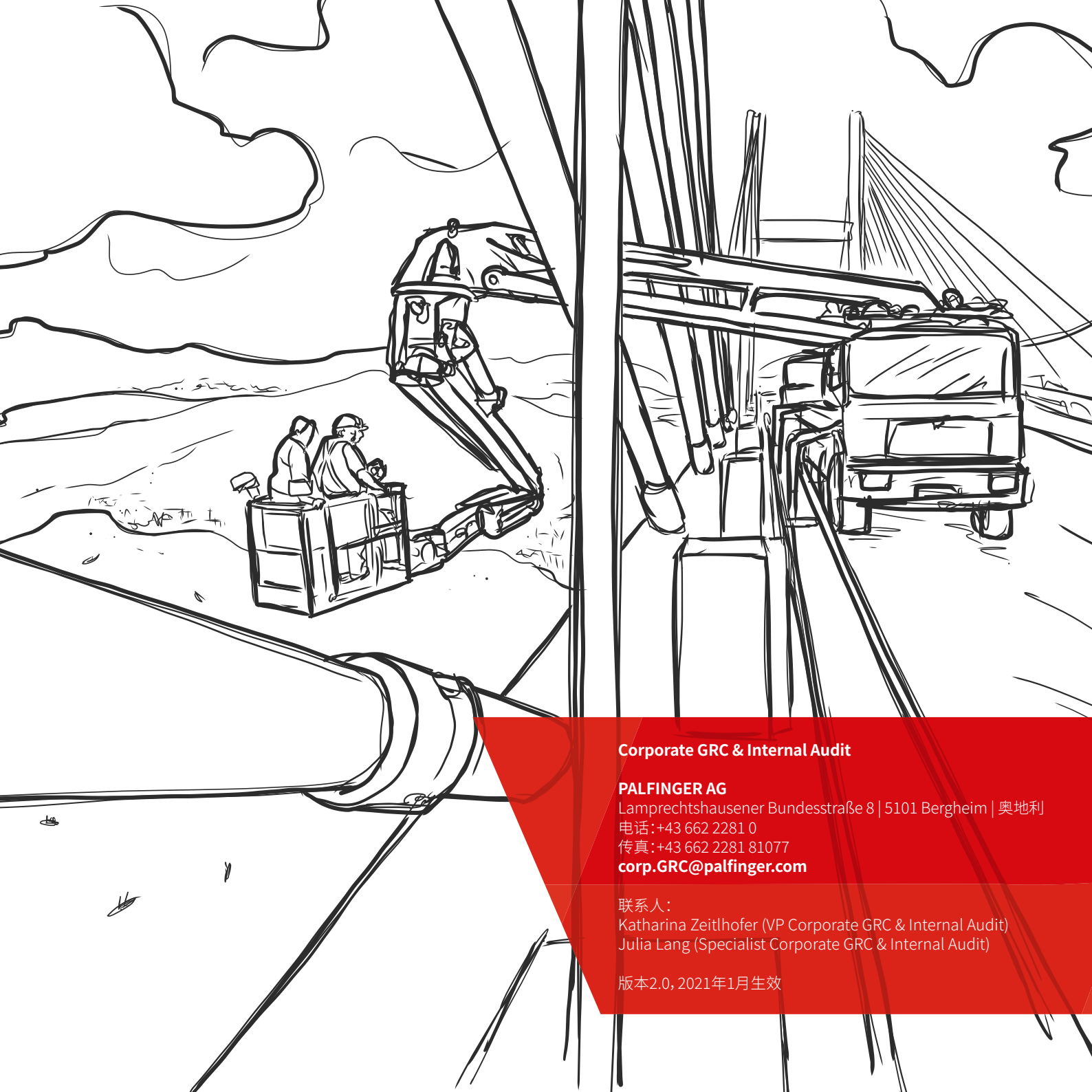


如有其他问题，请联系 PALFINGER Corporate GRC 部门。





**我们共同的价值观：
尊重他人、企业家思维和
持续性学习**



Corporate GRC & Internal Audit

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8 | 5101 Bergheim | 奥地利

电话: +43 662 2281 0

传真: +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

联系人:

Katharina Zeitlhofer (VP Corporate GRC & Internal Audit)

Julia Lang (Specialist Corporate GRC & Internal Audit)

版本2.0, 2021年1月生效