

PALFINGER

CODE OF CONDUCT

Die Darstellung der PALFINGER Werte. Klare und unmissverständliche Grundsätze für tägliches professionelles Handeln.

INDEX

- 5 Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften
- 6 Standards des Kodex
- 7 Menschenrechte
- 9 Business Ethik
- 11 Umweltstandards
- 12 Quick guide

VORWORT DES EXECUTIVE BOARD

Sehr geehrte Damen und Herren!

Als globales Unternehmen müssen wir sicherstellen, dass unsere Aktivitäten in allen Märkten nach demselben rechtlichen und ethischen Verhaltenskodex durchgeführt werden. Der PALFINGER Code of Conduct bietet dabei eine wesentliche Unterstützung. Unsere definierten Grundsätze im Kontext von Menschenrechten, Business Ethik und Umweltstandards leiten uns im Umgang mit allen, mit denen wir zusammenarbeiten.

Der PALFINGER Code of Conduct enthält grundlegende Regeln und Prinzipien für unser Arbeitsleben. Rechtlich und ethisch angemessenes Verhalten ist für PALFINGER von größter Bedeutung und wird auch im täglichen Geschäft mit unseren Geschäftspartnern gefordert. Dieser Code of Conduct verdeutlicht auch unsere gemeinsamen Werte: respektvoll handeln, unternehmerisch denken und sich als lernendes Unternehmen entwickeln.

Die Regeln und Grundsätze helfen uns, kompromisslose Top-Performance zu erbringen. Dazu müssen alle an einem Strang ziehen - gemeinsam sind wir stark: Deshalb gilt dieser Code of Conduct für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner. Jeder muss ihn in vollem Umfang einhalten, soll sich vorbildlich verhalten und diesen Code of Conduct zu einem wesentlichen Teil unserer PALFINGER Kultur werden lassen.

Das Executive Board



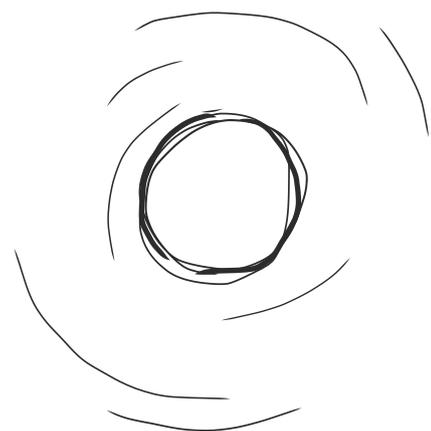
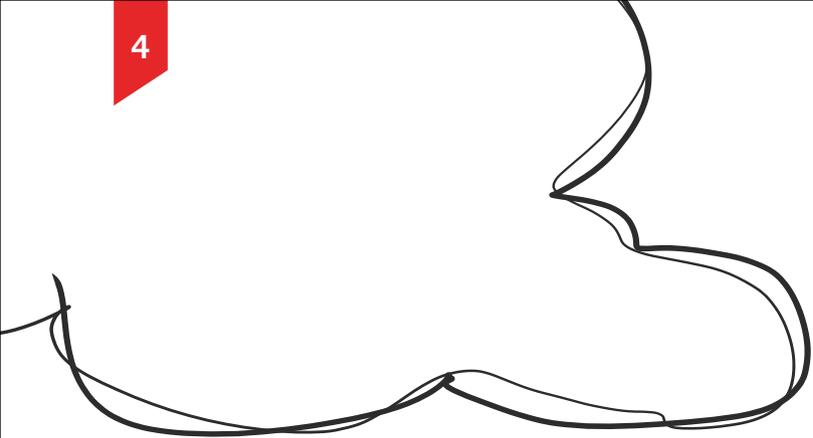
Andreas Klauser
CEO



Felix Strohbichler
CFO



Martin Zehnder
COO

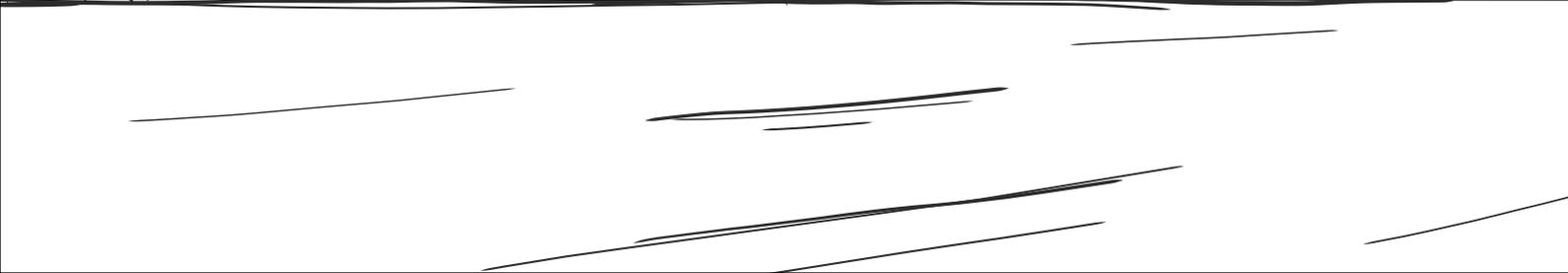


Als Grundlage für unser Verhalten werden uns die folgenden Regeln und Prinzipien mit gutem Gewissen in eine nachhaltige, erfolgreiche Zukunft führen. Wir kommen damit unserer unternehmerischen und gesellschaftlichen Verpflichtung als globales Unternehmen nach.

PALFINGER hat sich zum Ziel gesetzt, ein profitables und nachhaltiges Wachstum zu erreichen. Bei allen Geschäftsaktivitäten von PALFINGER ist Integrität von größter Bedeutung. Das bedeutet, ehrlich und in voller Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften sowie ethischen Standards zu handeln und gleichzeitig der sozialen Verantwortung des Unternehmens gerecht zu werden. Integrität ist für die PALFINGER-Werte

Unternehmertum, Respekt und Lernen essenziell.

Die proaktive Umsetzung und Einhaltung der folgenden Standards ist für PALFINGER wichtig und wird von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern, wie z.B. Lieferanten und Händlern, gleichermaßen gefordert. Daher verlangt PALFINGER von allen Geschäftspartnern, diesen Code of Conduct in angemessener Weise in ihrer eigenen Organisation zu kommunizieren.



EINHALTUNG DER GESETZLICHEN VORSCHRIFTEN

Niemand steht über dem Gesetz - das gilt natürlich auch für PALFINGER als Unternehmen, alle Mitarbeiter und Geschäftspartner.

PALFINGER verlangt von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie sich bei der Durchführung von Geschäften integer und in voller Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen verhalten. PALFINGER hat Maßnahmen und Prozesse implementiert, die darauf abzielen, die Einhaltung aller rechtlichen Anforderungen zu gewährleisten, die für die Aktivitäten in den Ländern der Geschäftstätigkeiten innerhalb der PALFINGER-Gruppe gelten.



STANDARDS DES KODEX

Die folgenden Standards müssen eingehalten werden, um rechtlich und ethisch konform zu handeln und die soziale Verantwortung von Unternehmen zu erfüllen.



MENSCHENRECHTE

Hinter allen unseren Produkten und Dienstleistungen stehen Menschen. Die Würde dieser Menschen ist unantastbar, ihre Rechte werden bei PALFINGER stets beachtet. Wir wissen, dass der von uns angestrebte unternehmerische Erfolg nur mit gesunden und fair behandelten Mitarbeitern möglich ist.

Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit darf in keinem Geschäftsbetrieb eingesetzt werden. PALFINGER hält sich an die Empfehlung der Konventionen der „International Labour Organization“ über das Mindestalter für Beschäftigung oder der Arbeitseinsatz von Kindern. Dieses Mindestalter sollte nicht unter dem Alter, in dem die allgemeine Schulpflicht endet und auf keinen Fall unter 15 Jahren liegen.

Freie Wahl der Beschäftigung

Zwangs- oder Pflichtarbeit ist rechtswidrig. Daher dürfen Fälle von Menschenhandel, moderner Sklaverei oder andere Formen von Zwangsarbeit innerhalb von PALFINGER zu keiner Zeit auftreten. Es muss allen PALFINGER-Mitarbeitern freistehen, das Arbeitsverhältnis nach entsprechender Vorankündigung zu beenden. Keinem Mitarbeiter darf als Bedingung für die Beschäftigung ein Personalausweis, Reisepass oder eine Arbeitserlaubnis abgenommen werden.

Verbot der Diskriminierung

PALFINGER fördert Vielfalt und Chancengleichheit. Daher wird keine Form der Diskriminierung von Arbeitnehmern akzeptiert.

Dies gilt für Diskriminierungen z.B. aufgrund von Geschlecht oder Geschlechtsausdruck, Rasse, Hautfarbe, Herkunft, Alter, sozialer Schicht, sexueller Orientierung, Religion, Schwangerschaft, körperlicher oder geistiger Behinderung, politischer Überzeugung oder Mitgliedschaft in Gewerkschaften oder anderen legalen Vereinigungen.

Die Vereinigungsfreiheit

Die Beschäftigten müssen offen mit der Unternehmensleitung über die Arbeitsbedingungen kommunizieren können, ohne Angst vor Repressionen in irgendeiner Form haben zu müssen. PALFINGER räumt den Beschäftigten das uneingeschränkte Recht ein, Vereinigungen zu gründen, sich einer Gewerkschaft anzuschließen, eine Vertretung zu ernennen und als solche gewählt zu werden.

Gesundheit und Sicherheit

PALFINGER verpflichtet sich, eine Kultur der Gesundheit und Sicherheit im Unternehmen zu fördern und gesunde und sichere Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen bereitzustellen und kontinuierlich zu verbessern. Das Management wird für die Gesundheits- und Sicherheits-Schlüsselindikatoren in seinem Verantwortungsbe- reich verantwortlich gemacht.

Sowohl eigene Mitarbeiter als auch die Mitarbeiter von Dritten und Auftragnehmern werden proaktiv einbezogen, über arbeitsbezogene Gesundheits- und Sicherheitsfragen informiert und geschult und ermutigt,



Hinter all den Meilensteinen, die wir erreicht haben, stehen die Menschen, die Tag für Tag ihr Bestes geben. Ihre Gesundheit und Sicherheit haben immer oberste Priorität.”

*Andreas Klauser
CEO*

unsichere Zustände ohne Angst vor Repressalien zu melden.

Wo die in den nationalen Vorschriften festgelegten Standards nicht ausreichen, um gesunde und sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, setzt PALFINGER zusätzliche, darüberhinausgehende Gesundheits- und Sicherheitsstandards für Unternehmen, einschließlich freiwilliger Gesundheitsprogramme.



BUSINESS ETHIK

Jede unternehmerische Entscheidung wird aus einer sozialen und verantwortungsvollen Perspektive betrachtet. Es wird sorgfältig geprüft, ob die Konsequenzen mit unseren moralischen Grundsätzen übereinstimmen.

Anti-Korruption

PALFINGER akzeptiert keine Form von Korruption in seinen Geschäften. Kickbacks sind eine besondere Form der Korruption und bedeuten die unrechtmäßige Zahlung, die als Gegenleistung für die Erleichterung einer Transaktion geleistet wird. Jede Form von Kickbacks und Korruption selbst ist bei PALFINGER strengstens verboten. Mitarbeiter von PALFINGER dürfen nur symbolische, geringwertige Geschenke machen oder annehmen. Alle Geschenke in Form von Geld, Gutscheinen oder Geschenken, die dem Gesetz oder den moralischen Werten widersprechen, sind in jedem Fall verboten, und es dürfen keine Geschenke von PALFINGER-Mitarbeitern mit dem Ziel angenommen oder gegeben werden, eine unzulässige Handlung zu erreichen. PALFINGER-Mitarbeiter sollten Situationen vermeiden, in denen ihre Interessen mit denen von PALFINGER in Konflikt stehen oder zu stehen scheinen.

Sponsoring und Spenden

Bei PALFINGER werden die Sponsoring- und Spendenaktivitäten sorgfältig ausgewählt, transparent dokumentiert und niemals zur Verschleierung verwendet. PALFINGER sponsert oder spendet nicht an politische Parteien oder parteinahe oder andere politische Organisationen.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

PALFINGER verpflichtet sich zu transparentem und fairem Verhalten auf dem Markt und hält sich an die Gesetze, die das Kartell- und



Wirtschaftlicher Erfolg ist wichtig - aber nicht um jeden Preis. Unsere Verpflichtung zu rechtlich und ethisch einwandfreiem Verhalten leitet und begleitet uns auf unserem Weg in die Zukunft.”

Felix Strohbichler
CFO

Wettbewerbsrecht regeln. Es dürfen keine Vereinbarungen oder Gespräche mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Händlern getroffen werden, die auf eine Einschränkung oder Vermeidung des Wettbewerbs abzielen oder zu einer solchen führen. Mitarbeiter dürfen keine wettbewerbsrelevanten Informationen mit Wettbewerbern besprechen oder austauschen.

Exportrecht & Sanktionen

Als weltweit tätiges Unternehmen unterliegt PALFINGER verschiedenen Exportbestimmungen und länderspezifischen Sanktionen. Bei der Durchführung der Geschäftsaktivitäten von PALFINGER werden diese Vorschriften berücksichtigt und Transparenz über Geschäftspartner, die Gegenstand der Transaktion sind, hergestellt.

Schutz von vertraulichen Informationen

Für PALFINGER sind die technische Entwicklung und das entsprechende Know-how von großer Bedeutung. Maßnahmen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und anderen Geschäftsinformationen müssen eingehalten werden. Jede unrechtmäßige Weitergabe ist verboten.

Datenschutz

Von Mitarbeitern, die Zugang zu personenbezogenen Daten haben, verlangt PALFIN-

GER, dass sie diese vertraulich behandeln und vorsichtig, streng professionell und nur für den Zweck verwenden, für den sie gemäß gesetzlichen Vorschriften gespeichert wurden.

Schutz des Unternehmenseigentums

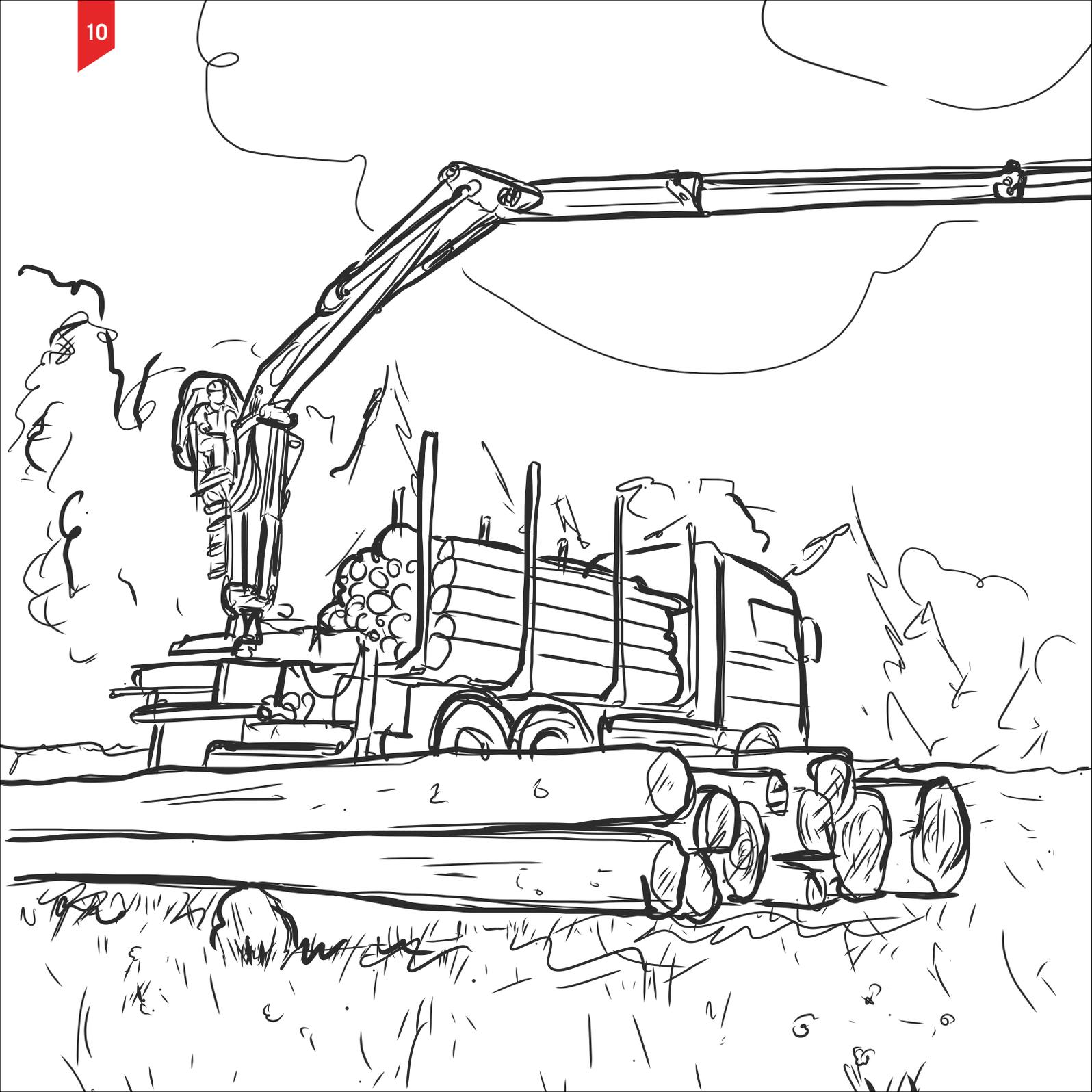
Die bei PALFINGER zur Verfügung gestellten Vermögensgegenstände sind Eigentum von PALFINGER und sind mit höchster Sorgfalt zu behandeln. Jegliche unrechtmäßige Nutzung oder Diebstahl ist verboten.

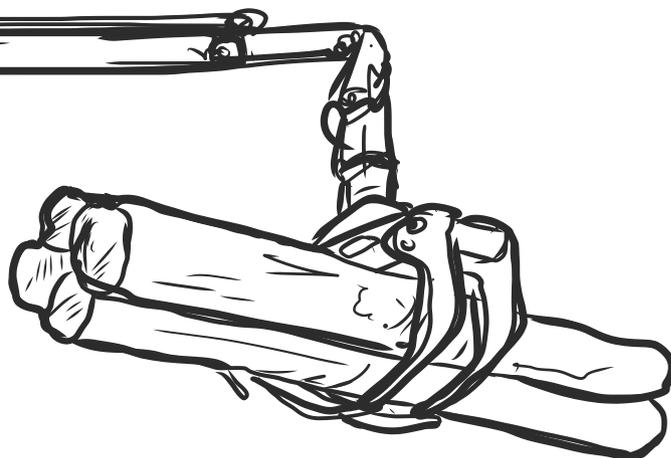
Kapitalmarkt-Compliance

Als börsennotierte Gesellschaft unterliegt die PALFINGER AG strengen Kapitalmarktregeln. Daher ist bei PALFINGER jede Form des Marktmissbrauchs, wie z.B. der Missbrauch von Insiderinformationen, verboten und jede Form von Insiderhandel, unrechtmäßige Weitergabe von Insiderinformationen und Marktmanipulation sind zu vermeiden.

Anti-Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Für PALFINGER ist der Beitrag zur Verhinderung von Geldwäsche und die Verhinderung einer solchen Handlung selbst von größter Bedeutung. Daher werden innerhalb der PALFINGER-Gruppe keine Handlungen toleriert, die (auch indirekt) Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung unterstützen könnten.





UMWELTSTANDARDS

Uns ist sehr bewusst, dass es keinen Planeten B gibt. Deshalb setzen wir auf eine ressourcenschonende Produktion und achten auf die absolute Einhaltung aller Normen. Gleichzeitig sind wir ständig auf der Suche nach noch umweltfreundlicheren Alternativen und entwickeln unsere Produkte auch in diese Richtung.

Umweltverantwortung

In Anlehnung an die Umweltprinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen verfolgt PALFINGER einen präventiven Ansatz, engagiert sich in Initiativen zur Förderung von mehr Umweltverantwortung und fördert die Entwicklung und Verbreitung von grünen Technologien.

Nachhaltige Produktion

PALFINGER gewährleistet einen angemessenen Umweltschutz in allen Phasen der Produktion, indem es sich auf Material- und Energieeffizienz sowie auf die Reduzierung der Umweltbelastung und des CO₂-Fußdrucks entlang der in der Nachhaltigkeits-

strategie definierten Ziele konzentriert. Die national geltenden Umweltvorschriften legen den Mindeststandard fest, der eingehalten werden muss.

PALFINGER verfolgt einen proaktiven Ansatz, um Umweltrisiken zu verhindern und zu reduzieren, auf Notfälle zu reagieren und die Folgen möglicher Umweltvorfälle zu minimieren.

Nachhaltige Produkte

Nachhaltige Produkte sind eines der übergeordneten Ziele von PALFINGER. Dies umfasst den gesamten Lebenszyklus, angefangen bei der Forschung und Entwicklung von umweltfreundlichen Materialien, dem Ersatz von Gefahrstoffen, der Recyclingfähigkeit von Komponenten, der effizienten Nutzung von Ressourcen, der Reduzierung des Energieverbrauchs und der Emissionen während des Betriebs, der Verlängerung der Serviceintervalle, der einfachen Reparatur, der Lebensdauer von Produkten und der Wiederverwendung und dem Recycling von Materialien am Ende ihrer Lebensdauer.

“

Nachhaltigkeit und Umweltschutz prägen seit jeher alle unternehmerischen Entscheidungen. Gemeinsam gestalten wir die Welt von morgen.”

*Martin Zehnder
COO*

Alle Formen der Nichteinhaltung oder des Fehlverhaltens können anonym über die Integrity Line unter www.palfinger.com gemeldet werden.

QUICK GUIDE

Wir möchten alle an ihre zentrale Rolle und Verantwortung für die Zukunft unseres Unternehmens erinnern. Hier ist eine kompakte Zusammenfassung der wichtigsten Regeln aus dem Code of Conduct von PALFINGER:



Der Code of Conduct und die darin definierten Standards sind stets einzuhalten.



Demonstrieren Sie die Einhaltung rechtlicher und ethischer Vorgaben in Ihrem Verantwortungsbereich und leben Sie die PALFINGER Werte täglich vor .

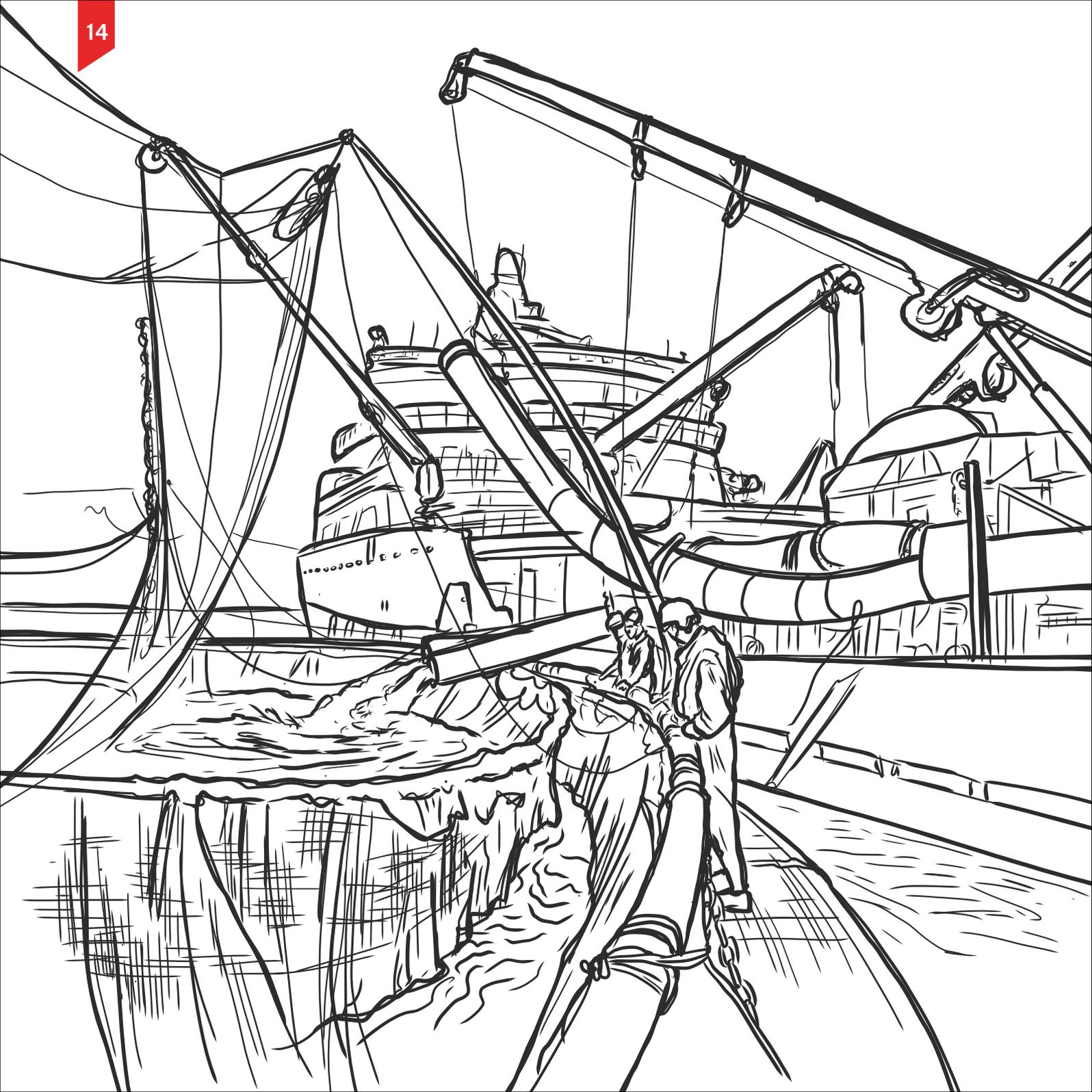


Fälle von Nichteinhaltung sind über die Integrity Line zu melden.



Kontaktieren Sie bei weiteren Fragen die PALFINGER Abteilung Corporate GRC.





**UNSERE GEMEINSAMEN
WERTE: RESPEKTVOLL
HANDELN, UNTERNEHMERISCH
DENKEN UND SICH ALS
LERNENDES UNTERNEHMEN
WEITERENTWICKELN**



Corp. GRC & Internal Audit

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8 | 5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Kontaktpersonen:

Katharina Zeitlhofer (VP Corp. GRC & Internal Audit)

Julia Lang (Specialist Corp. GRC & Internal Audit)

Version 2.0, Gültig ab: Jänner 2021