

## GRI-INHALTSINDEX

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung	Anmerkung
<b>ALLGEMEINE ANGABEN</b>				
<b>Organisationsprofil</b>				
<b>GRI 2:</b> Allgemeine Angaben 2021	<b>2-1:</b> Organisationsprofil	10, 191-192		
	<b>2-2:</b> Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	171-172		Prüfungsscope entspricht Berichtsscope.
	<b>2-3:</b> Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	182		Berichtszeitraum 1.1.2022 - 31.12.2022, jährliche Publikation.
	<b>2-4:</b> Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	-		Keine Richtigstellungen von Vorjahresangaben erforderlich.
	<b>2-5:</b> Externe Prüfung	180		
	<b>2-6:</b> Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	3-7, 12-31		
	<b>2-7:</b> Angestellte UNGC 3-6	63-66		
	<b>2-8:</b> Mitarbeiter, die keine Angestellten sind	64-66	PALFINGER berichtet Details wie Alter, Geschlecht und Beschäftigungsverhältnis zu Kennzahlen nur für Gesellschaften, die in das HR System SuccessFactors integriert sind, da ansonsten ein nicht-datenschutzkonformer Transfer von Mitarbeiterdetaildaten notwendig wäre.	
	<b>2-9:</b> Führungsstruktur und Zusammensetzung	79-85		
	<b>2-10:</b> Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	79-85		Maßgebend für Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan und seiner Ausschüsse sind § 87 Abs 2 AktG sowie Regel 43 des ÖCGK. Die Berücksichtigung der Kriterien ist ebenfalls in § 87 Abs 2 AktG geregelt. Die Wahl erfolgt für 5 Jahre durch die Hauptversammlung, die Interessen der Aktionäre und Eigentümer sind somit gewahrt.
	<b>2-11:</b> Vorsitzende des höchsten Kontrollorgans	80-85		
	<b>2-12:</b> Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	53-54, 79-85		

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung	Anmerkung
	<b>2-13:</b> Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	40-41, 53-55, 79-85		
	<b>2-14:</b> Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	40-41, 53-55, 79-85		
	<b>2-15:</b> Interessenkonflikte	8-10, 32, 79-85		
	<b>2-16:</b> Übermittlung kritischer Anliegen	18-19, 67, 79-85	Zu 2-16b erfolgte im Berichtsjahr keine systematische Erhebung, die Umsetzung der Anforderung wird 2023 evaluiert und erfolgt frühestens mit dem Berichtsjahr 2024.	
	<b>2-17:</b> Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	12-20, 53-55, 79-85		Laufende Berichterstattung an Vorstand und Aufsichtsrat hinsichtlich regulatorischer Entwicklungen und sich daraus ergebender Anforderungen.
	<b>2-18:</b> Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	-		Gem. Regel 36 ÖCGK erfolgt eine jährliche Selbstevaluierung des Aufsichtsrates. Abgeleitete Maßnahmen waren insbesondere die Verbesserung der Organisation der Aufsichtsratssitzungen sowie der Vorbereitung der Sitzungsunterlagen. Weitere Prozesse und Maßnahmen waren im Jahr 2022 nicht vorhanden.
	<b>2-19:</b> Vergütungspolitik	79-85		Die Vergütungspolitik ist des Weiteren auf der Webseite <a href="http://www.palfinger.ag">www.palfinger.ag</a> veröffentlicht.
	<b>2-20:</b> Verfahren zur Festlegung der Vergütung	79-85		Die Vergütungspolitik ist des Weiteren auf der Webseite <a href="http://www.palfinger.ag">www.palfinger.ag</a> veröffentlicht.
	<b>2-21:</b> Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	-	Daten und Benchmarks sind aktuell nicht in diesem Detaillierungsgrad verfügbar, bis 2024 werden Systeme so angepasst, dass eine Auswertung möglich ist.	
	<b>2-22:</b> Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	7, 12-20, 53-55		

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung	Anmerkung
	<b>2-23:</b> Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen UNGC 10	12-20, 53-55, 67-70, 79-85		Freigabe der Gruppenrichtlinien erfolgt durch Corporate GRC. Der Code of Conduct ist ersichtlich unter: <a href="https://www.palfinger.ag/en/code-of-conduct">https://www.palfinger.ag/en/code-of-conduct</a>
	<b>2-24:</b> Einbeziehung politischer Verpflichtungen	12-20, 53-54, 67-70, 79-85		
	<b>2-25:</b> Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	12-20, 39, 40- 51, 53-70, 79- 85		Zum jeweiligen wesentlichen Thema wird der Due Diligence Prozess dargestellt, weitere Informationen finden sich im Risikobericht und ein Beschwerdemechanismus ist durch die Integrity Line eingerichtet.
	<b>2-26:</b> Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	18-19, 67-69		Ein Integrity Line ermöglicht die anonyme Einmeldung von Anliegen und Ratschlägen.
<b>GRI 2:</b> Allgemeine Angaben 2021	<b>2-27:</b> Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	68, 18-20		Keine Bußgelder oder Fälle von Non-Compliance mit Gesetzen.
	<b>2-28:</b> Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	53		
	<b>2-29:</b> Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	54-56		
	<b>2-30:</b> Tarifverträge	-	Information, wie viele Mitarbeiter nicht unter einen Kollektivvertrag fallen, wird aktuell nicht erhoben. Die entsprechende Erhebung ist ab dem Jahr 2024 geplant.	

#### Offenlegung wesentlicher Themen

<b>GRI 3:</b> Wesentliche Themen 2021	<b>3-1:</b> Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	53-56		
	<b>3-2:</b> Liste der wesentlichen Themen	53-56		
	<b>3-3:</b> Management von wesentlichen Themen	53-56		

#### THEMENSPEZIFISCHE STANDARDS

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
<b>ENVIRONMENT</b>			
Wesentlicher Aspekt: <b>Energieverbrauch und Emissionen in der Produktion und an PALFINGER Standorten</b>			
<b>GRI 3:</b> Wesentliche Themen 2021	<b>3-3:</b> Management von wesentlichen Themen	53-56, 59-60	
<b>GRI 302:</b> Energie 2016	<b>302-1:</b> Energieverbrauch innerhalb der Organisation UNGC 7-9	59-60	Nicht zutreffend: PALFINGER hat keinen Kühlenergie- oder Dampfverbrauch und verkauft keine Energie.
	<b>302-3:</b> Energieintensität	59-60	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung	Anmerkung
	<b>302-4:</b> Verringerung des Energieverbrauchs	-	Eine direkte Zuordnung zu einzelnen Initiativen zur Verringerung des Energieverbrauchs (Treibstoff, Strom, Heizung) ist aufgrund der Vielzahl an Einzelmaßnahmen für das Jahr 2022 nicht möglich, ebenso erfolgt keine gesamthafte Erfassung. Die Daten werden voraussichtlich ab dem Jahr 2023 zur Verfügung stehen.	
<b>GRI 305:</b> Emissionen 2016	<b>305-1:</b> Direkte THG-Emissionen (Scope 1) UNGC 7-9	59-60	Nicht zutreffend: PALFINGER produziert keine biogenen CO <sub>2</sub> -Emissionen.	
	<b>305-2:</b> Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) UNGC 7-9	59-60	Location-based Scope 2-Emissionen sind nicht steuerungsrelevant: Für PALFINGER ist die praxisnahe Anwendung des market-based Ansatzes sinnvoller.	
	<b>305-4:</b> Intensität der THG-Emissionen UNGC 7-9	59-60		
	<b>305-5:</b> Senkung der THG-Emissionen	-	Analog zur Verringerung des Energieverbrauchs ist die Zuordnung der Senkung der THG-Emissionen zu Einzelinitiativen nicht möglich und auch eine gesamthafte Erfassung erfolgt nicht. Die Daten werden voraussichtlich ab dem Jahr 2023 zur Verfügung stehen.	
<b>Wesentlicher Aspekt: Emissionen in der Produktanwendung und Umweltauswirkungen in der Wertschöpfungskette</b>				
<b>GRI 3:</b> Wesentliche Themen 2021	<b>3-3:</b> Management von wesentlichen Themen	53-56, 61		
	<b>302-5:</b> Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	61	Der Prozess für die Messung der Reduktion des Energieverbrauchs von PALFINGER Produkten wurde erst im Jahr 2022 ausgerollt, die Erhebung spezifischer Daten kann voraussichtlich im Jahr 2023 oder 2024 begonnen werden.	
<b>GRI 305:</b> Emissionen 2016	<b>305-3:</b> Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) UNGC 7-9	61		
<b>SOCIAL</b>				
<b>Wesentlicher Aspekt: Sicherheit der PALFINGER Produkte und Applikationen</b>				
<b>GRI 3:</b> Wesentliche Themen 2021	<b>3-3:</b> Management von wesentlichen Themen	53-56, 62		
<b>GRI 416:</b> Kundengesundheit und -sicherheit 2016	<b>416-1:</b> Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	62		Unabhängig vom Verschulden wird jeglicher Vorfall dokumentiert und untersucht. Aufgrund des Geschäftsmodells von PALFINGER werden Dienstleistungsvorfälle nicht gesondert erfasst.

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung	Anmerkung
	<b>416-2:</b> Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	62		
<b>Eigens definiert</b>	Unfälle im Zusammenhang mit PALFINGER Produkten	62		
<b>Wesentlicher Aspekt: Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter</b>				
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3: Management von wesentlichen Themen	53-56, 62-64		
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018	403-1: Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	62-64		
	403-2: Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	62-64		
	403-3: Arbeitsmedizinische Dienste	62-64		
	403-4: Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	62-64		
	403-5: Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	62-64		
	403-6: Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	62-64		
	403-7: Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	62-64		
	403-8: Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	62		
	403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen	62-63	Sämtliche Unfälle an PALFINGER Standorten werden einbezogen, eine Unterscheidung zwischen Angestellten (403-9a) und nicht Angestellten (403-9b) erfolgt nicht. Ein systematische Aufstellung der arbeitsbedingten Gefahren und der Beseitigungsmaßnahmen erfolgt nicht, wird im Zuge der Ausweitung von ISO45001 voraussichtlich ab 2024 möglich sein.	
	403-10: Arbeitsbedingte Erkrankungen	-	Daten nicht vorhanden, da aufgrund unterschiedlicher lokaler Gesetzgebungen und unterschiedlicher Definitionen von berufsbedingten Erkrankungen eine systematische und vollständige Erhebung nicht möglich ist.	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung	Anmerkung
<b>Wesentlicher Aspekt: Aus- und Weiterbildung, Gewinnen und Halten von Experten/Talenten</b>				
	3-3: Management von wesentlichen Themen	53-56, 64-67		
<b>GRI 401:</b> Beschäftigung 2016	<b>401-1:</b> Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation UNGC 3-6	64-65		
	<b>401-2:</b> Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmer oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	66-67		
	<b>401-3:</b> Elternzeit	-		Wird derzeit nicht erhoben, da eine globale Vergleichbarkeit aufgrund unterschiedlicher gesetzlicher Regelungen nicht möglich ist. Zudem wird aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht aktiv erhoben, welche Mitarbeiter Eltern geworden sind.
<b>GRI 404:</b> Aus- und Weiterbildung 2016	<b>404-1:</b> Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	-		Wird ab dem Geschäftsjahr 2023 berichtet. In 2022 erfolgte noch die Implementierung des Learning Management Systems (LMS) für den Bereich HR, mit dem die Auswertung der Aus- und Weiterbildungsstunden möglich ist.
	<b>404-2:</b> Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	65-66		Bei PALFINGER gibt es aktuell keine standardisierten Programme zur Übergangshilfe.
	<b>GRI 404-3:</b> Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	64		
<b>Wesentlicher Aspekt: Diversität und Chancengleichheit</b>				
<b>GRI 3:</b> Wesentliche Themen 2021	<b>3-3:</b> Management von wesentlichen Themen	53-56, 67-68		
<b>GRI 405:</b> Vielfalt und Chancengleichheit 2016	<b>405-1:</b> Diversität in Kontrollorganen unter Angestellten UNGC 3-6	67		
	<b>405-2:</b> Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern UNGC 3-6			Daten sind aktuell aus Systemen nicht in ausreichender Granularität auswertbar, an einer Umsetzung wird aktuell gearbeitet und diese wird voraussichtlich bis 2024 möglich sein.

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung	Anmerkung
<b>Wesentlicher Aspekt: Compliance mit und Leadership Commitment zu Werten, rechtlichen und ethischen Standards</b>				
<b>49-51, GRI 3:</b> Wesentliche Themen 2021	<b>3-3:</b> Management von wesentlichen Themen	53-56		
<b>GRI 205:</b> Korruptionsbekämpfung 2016	<b>205-1:</b> Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	-	Betriebsstätten werden anlassbezogen auf Korruptionsrisiken überprüft. Im Berichtsjahr wurden keine (0) Betriebsstätten geprüft. Als Risiken wurden allgemein Korruptionsrisiken und insbesondere "Fraud" identifiziert.	
	<b>205-2:</b> Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	-	Alle Mitarbeiter und Mitglieder des Kontrollorgans werden über Korruptionsbekämpfung in Kenntnis gesetzt, Lieferanten von PALFINGER müssen den Code of Conduct akzeptieren. Eine systematische Erhebung der von Mitarbeitern absolvierten Schulungen erfolgte im Berichtsjahr nicht, entsprechende Daten werden voraussichtlich für das Jahr 2023 vorhanden sein.	
	<b>205-3:</b> Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen UNGC 10	18		
<b>Wesentlicher Aspekt: Klare interne Richtlinien und standardisierte Prozesse</b>				
<b>GRI 3:</b> Wesentliche Themen 2021	<b>3-3:</b> Management von wesentlichen Themen	53-56, 60-61		
<b>Wesentlicher Aspekt: Transparenz und korrekte Berichterstattung</b>				
<b>GRI 3:</b> Wesentliche Themen 2021	<b>3-3:</b> Management von wesentlichen Themen	49-51, 67-68		
<b>GRI 419:</b> Sozioökonomische Compliance 2016	<b>419-1:</b> Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich UNGC 1	18-19, 60-61		
<b>Wesentlicher Aspekt: Umgang mit Megatrends</b>				
<b>GRI 3:</b> Wesentliche Themen 2021	<b>3-3:</b> Management von wesentlichen Themen	49-51, 67-68		

Bergheim, am 23. Februar 2023

**Ing. Andreas Klauser e.h.**  
Vorstandsvorsitzender

**Dr. Felix Strohbichler e.h.**  
Vorstand für Finanzen

**DI Martin Zehnder, MBA e.h.**  
Vorstand für Entwicklung und Produktion