

GRI-INHALTSINDEX

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
ALLGEMEINE ANGABEN			
Organisationsprofil			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-1: Name der Organisation	173	
	102-2: Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	5, 12, 20	
	102-3: Hauptsitz der Organisation	173	
	102-4: Betriebsstätten	158-159	
	102-5: Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	10, 174-175	
	102-6: Belieferte Märkte	22-24	
	102-7: Größe der Organisation	3-5	
	102-8: Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern UNGC 3-6	60-63	
	102-9: Lieferkette	20	
	102-10: Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	6	
	102-11: Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip UNGC 7-9	56, 59	
	102-12: Externe Initiativen	52	
	102-13: Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	52	
Strategie			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-14: Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	7	
	102-15: Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	40-48	
Ethik und Integrität			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-16: Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen UNGC 10	63-64	
Unternehmensführung			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-18: Führungsstruktur	15-19, 52, 72	
GRI-Standard			
GRI-Angaben UN Global Compact			
Einbindung von Stakeholdern			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-40: Liste der Stakeholder-Gruppen	53	
	102-42: Ermittlung und Auswahl von Stakeholder	53	
	102-43: Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	53	
	102-44: Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	53-54	
Vorgehensweise bei der Berichterstattung			
GRI 102: Allgemeine Angaben 2016	102-45: Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	158-159	
	102-46: Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	52-53	
	102-47: Liste der wesentlichen Themen	54	
	102-48: Neudarstellung von Informationen	Keine	

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
	102-49: Änderungen bei der Berichterstattung	53-54	
	102-50: Berichtszeitraum	1.1.2021 bis 31.12.2021	
	102-51: Datum des letzten Berichts	25.02.2021	
	102-52: Berichtszyklus	Jährlich	
	102-53: Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	173	
	102-54: Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	52	
	102-55: GRI-Inhaltsindex	66	
	102-56: Externe Prüfung	163	

THEMENSPEZIFISCHE STANDARDS

GRI-Standard	GRI-Angaben UN Global Compact	Seitenangaben	Auslassung
ENVIRONMENT			
Wesentlicher Aspekt: Energieverbrauch und Emissionen in der Produktion und an PALFINGER Standorten			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	52-54	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	54-56	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	52-56	
GRI 302: Energie 2016	302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation UNGC 7-9	57	Nicht zutreffend: PALFINGER hat keinen Kühlenergie- oder Dampfverbrauch und verkauft keine Energie.
GRI 305: Emissionen 2016	305-1: Direkte THG-Emissionen (Scope 1) UNGC 7-9	56-57	Nicht zutreffend: PALFINGER produziert keine biogenen CO ₂ -Emissionen.
	305-2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) UNGC 7-9	56-57	Location-based Scope 2-Emissionen sind nicht steuerungsrelevant: Für PALFINGER ist die praxisnahe Anwendung des market-based Ansatzes sinnvoller.
Wesentlicher Aspekt: Emissionen in der Produkthanwendung und Umweltauswirkungen in der Wertschöpfungskette			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	52-54	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	54-56	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	52-56	

SOCIAL		
Wesentlicher Aspekt: Sicherheit der PALFINGER Produkte und Applikationen		
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	52-54
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	54-56
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	52-56
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016	416-2: Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit- und Sicherheit	59
		Nicht zutreffend: Unabhängig vom Verschulden wird jeglicher Vorfall dokumentiert und untersucht. Aufgrund des Geschäftsmodells von PALFINGER werden Dienstleistungsvorfälle nicht gesondert erfasst.
Eigens Definiert	Unfälle im Zusammenhang mit PALFINGER Produkten	59
Wesentlicher Aspekt: Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter		
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	52-54
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	54-56
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	52-56
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018	403-1: Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	58-60
	403-2: Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	58-60
	403-3: Arbeitsmedizinische Dienste	59
	403-4: Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	59-61
	403-5: Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	59
	403-6: Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	58-60
	403-7: Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	47, 58-60
	403-8: Mitarbeiter die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	59
Wesentlicher Aspekt: Aus- und Weiterbildung, Gewinnen und Halten von Experten/Talenten		
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	52-54
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	54-56
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	52-56

GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation UNGC 3-6	60	
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	GRI 404-3: Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten		Mit allen Angestellten bei PALFINGER werden regelmäßig Mitarbeitergespräche durchgeführt
Wesentlicher Aspekt: Diversität und Chancengleichheit			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	52-54	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	54-56	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	52-56	
GRI 405: Vielfalt und Chancengleichheit 2016	405-1: Diversität in Kontrollorganen unter Angestellten UNGC 3-6	63, 73	Im Jahr 2022 wird die Diversitätsstrategie überarbeitet und neue Ziele definiert und damit die Offenlegung der Diversitätskategorien auf Steuerungsrelevanz erneut evaluiert.
GOVERNANCE			
Wesentlicher Aspekt: Compliance mit und Leadership Commitment zu Werten, rechtlichen und ethischen Standards			
GRI 103: Managementansatz 2016	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	52-54	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	54-56	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	52-56	
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016	205-3: Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen UNGC 10	18	
Wesentlicher Aspekt: Klare interne Richtlinien und standardisierte Prozesse			
	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	52-54	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	54-56	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	52-56	
Wesentlicher Aspekt: Transparenz und korrekte Berichterstattung			
	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	52-54	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	54-56	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	52-56	
GRI 419: Sozioökonomische Compliance 2016	419-1: Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich UNGC 1	64	
Wesentlicher Aspekt: Umgang mit Megatrends			
	103-1: Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	52-54	
	103-2: Der Managementansatz und seine Komponenten	54-56	
	103-3: Prüfung des Managementansatzes	52-56	