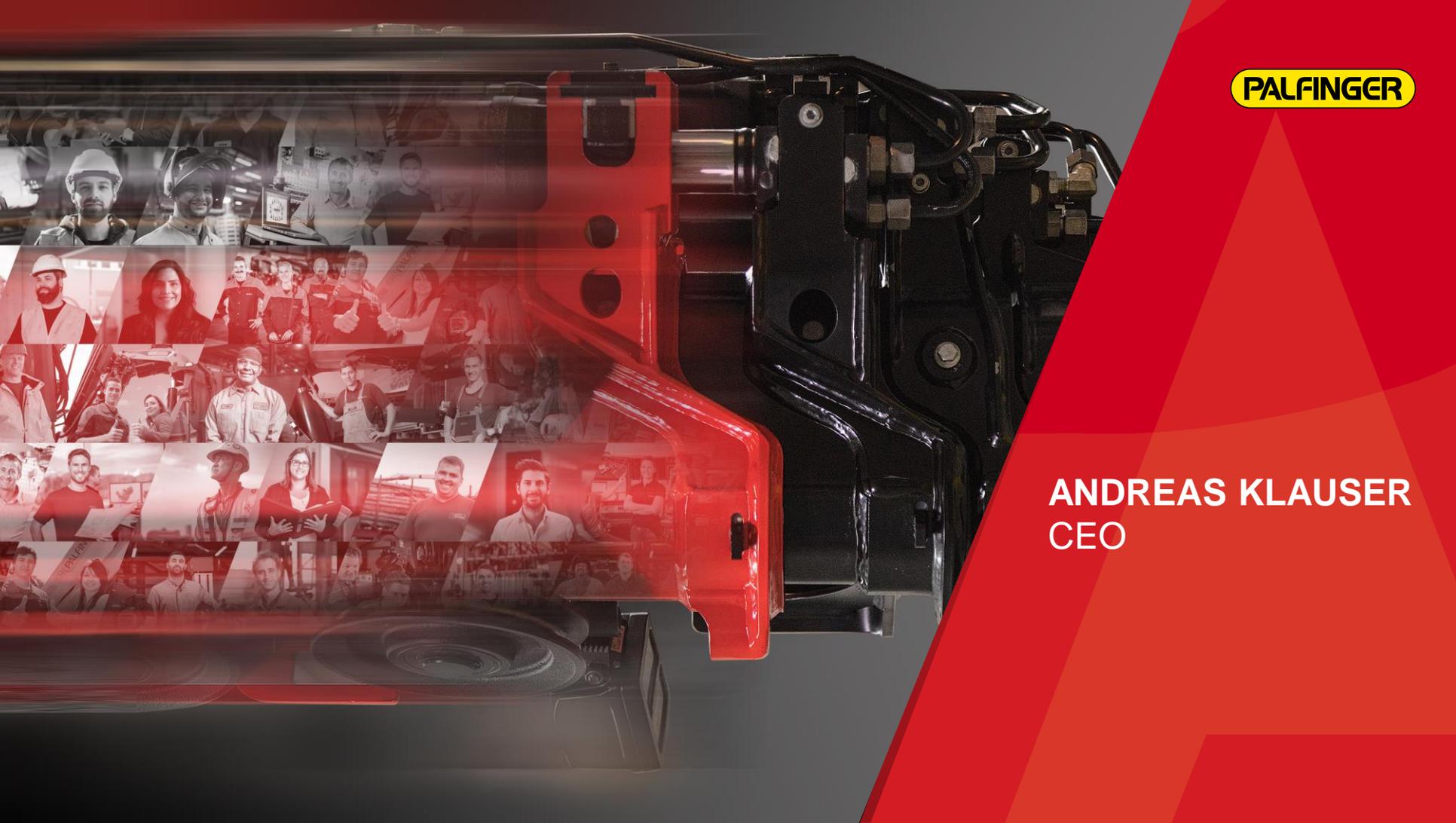


**PALFINGER**

**ERGEBNIS-  
VERÖFFENTLICHUNG**

# **GESCHÄFTSJAHR 2023**

Wien, 7. März 2024



**PALFINGER**

**ANDREAS KLAUSER**  
CEO

# 2023

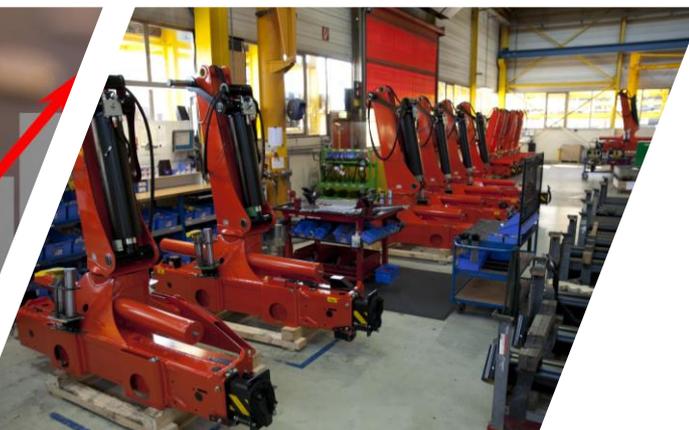
## BESTES GESCHÄFTSJAHR IN DER UNTERNEHMENSGESCHICHTE



**REKORD IN UMSATZ, EBIT  
UND KONZERNERGEBNIS**



**INFLATION UND HOHE ZINSEN  
BREMSEN AUFTRAGS-  
EINGÄNGE IN EMEA**



**HOHE FERTIGWARENBESTÄNDE,  
VERBESSERUNG IN Q4/2023**

# EIN EREIGNISREICHES JAHR 2023

**PALFINGER**

## Eröffnung PALFINGER Campus und PALFINGER World in Lengau

Mit dem PALFINGER Campus und der PALFINGER World wurde Anfang Mai ein hochmodernes Aus- und Weiterbildungszentrum sowie ein State-of-the-art Marken- und Produkterlebnis präsentiert.

## Wachstumsmarkt NAM mit zweistelligem Wachstum

In Schaumburg, USA eröffnete PALFINGER im Juni 2023 sein neues regionales Headquarter inkl. Demonstrations- und Schulungszentrum.

## Entwicklungspartnerschaft mit Aker BP

Im Rahmen der Partnerschaft wird die innovative Technologie von Optilift weiterentwickelt und in die Steuersysteme von Offshore-Kranen integriert.

## Strategische Partnerschaft mit Steyr Automotive

Bis 2027 sollen jährlich 1.700 Mitnahmestapler vom Partner Steyr Automotive für den amerikanischen Markt gefertigt werden.

## Veränderungen im Vorstand

- Alexander Susanek übernahm mit 1. Juli 2023 die Position des COO.
- Anfang Jänner 2024 wurde Maria Koller als Chief Human Resource Officer (CHRO) in den Vorstand bestellt.



# WELTWEIT DIE NUMMER 1



**Globaler Marktführer für Kran- und Hebelösungen**  
mit einem **Umsatz** von **EUR 2,45 Mrd. in 2023**



**Präsent in allen Regionen mit 30 Produktionsstandorten**  
und rund **5.000 Servicestützpunkten**



Rund **12.700 Mitarbeitende** (ohne überlassene Arbeitskräfte)  
**Ende 2023**



## **Umsatzverteilung nach Regionen 2023:**

60% EMEA

25% NAM

5% LATAM

5% CIS\*

5% APAC

\*) Der Wert aller Assets in Russland beläuft sich auf rd. EUR 140 Mio.



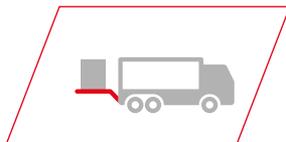
# INNOVATIVES UND LEISTUNGSSTARKES PRODUKTPORTFOLIO



LADE-  
KRANE



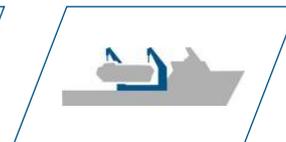
FORST &  
RECYCLINGKRAANE



LADEBORD-  
WÄNDE



MARINE  
KRANE



DAVITS



PERSONEN-  
EINSTIEGSSYSTEME



HUBARBEITS-  
BÜHNEN



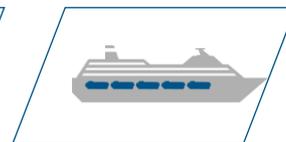
SCHLÜSSELFERTIGE  
LÖSUNGEN



DIGITALE  
LÖSUNGEN



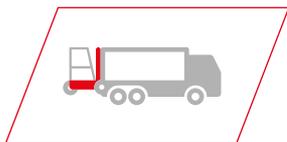
OFFSHORE-  
KRANE



BOOTE



ABROLL- &  
ABSETZKIPPER



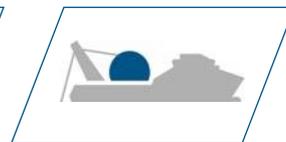
MITNAHME-  
STAPLER



EISENBAHN-  
SYSTEME



WIND  
KRANE



WINDEN

# RESILIENZ DURCH BRANCHENVIELFALT



> 40 % Bauwirtschaft



> 10 % Forstwirtschaft



> 10 % Entsorgung & Recycling



> 5 % Transport & Logistik



~ 5 % Öffentlicher Sektor



~ 5 % Verleiher



~ 5 % Offshore / Öl und Gas



< 5 % Railway



< 5 % Offshore Wind



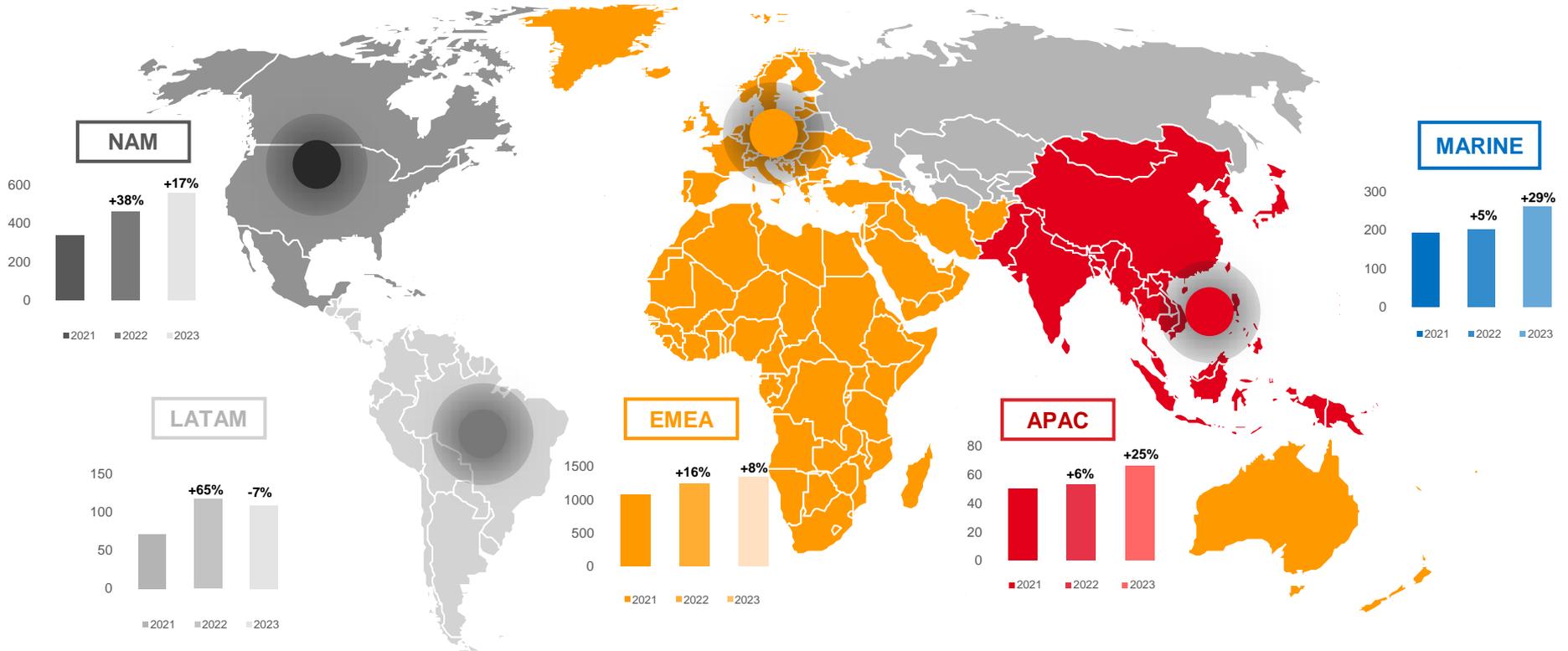
< 5 % Aquakultur & Fischerei



< 5 % Passagierschiffe



# STARKE UMSATZENTWICKLUNG IN ALLEN REGIONEN



# POSITIVE ENTWICKLUNG IM BEREICH MARINE, +40% AUFTRAGSEINGANG IN 2023



**AKER BP**  
Elektrische, ferngesteuerte Offshore-  
Krane auf unbemannten Plattformen



**SCHIFFSKRANE FÜR KABELVERLEGUNG**  
(Lifeboats & Davits)



**MARINE KRAN MIT BERGEN HYDRAULIK**  
Vertriebspartnervertrag unterzeichnet



**KREUZSCHIFFFAHRT FÜR  
ICON - MEYER TURKU** (Boats & Davits)



**KREUZSCHIFFFAHRT FÜR EDGE**  
- CDA (Boats & Davits)



**OFFSHORE WINDKRANE FÜR  
SIEMENS GAMESA**

# ALS PREMIUM-LIEFERANT STELLT PALFINGER PREMIUM-SERVICES ZUR VERFÜGUNG

- ▣ Global organisierter Service mit **über 300 Distributoren** und rund **5.000 Servicepartnern** weltweit.
- ▣ **24-Stunden Ersatzteillieferung** innerhalb Europas. Belieferung der EMEA-Händler durch die **Service-Hubs in Lengau (AT), Bremen (DE) und Toulouse (FR)**. Andere PALFINGER Regionen verfügen über regionale Zentrallager.
- ▣ **Smarte Funktionen und Services** entlang der gesamten **Customer Journey**, u.a. **Produktkonfigurator**, die **digitale Kransteuerung „Smart Control“** und die smarten Serviceansätze innerhalb von „**PALFINGER Connected**“.



PALFINGER



# NACHHALTIGKEIT ALS WESENTLICHER TREIBER DES STRATEGISCHEN UND OPERATIVEN HANDELNS



FÜR DEN LEBENDEN  
PLANETEN, AUF DEN WIR ALLE  
ANGEWIESEN SIND

Weniger Emissionen



Positiver Einfluss auf  
die Wertschöpfungskette

Treibhausgasemissionen  
als CO<sub>2</sub>-Äquivalente  
(Scope 1 und Scope 2)

31.913 t CO<sub>2</sub>  
Äquivalente

Strom aus  
erneuerbarer Energie

75 Prozent

FÜR ALLE MENSCHEN,  
DIE WIR ERREICHEN

Sicher & Gesund  
auf allen Ebenen



Qualifizierte & vielfältige  
Mitarbeiter:innen

Unfallrate

TRIR 11,55

Internationale  
Mitarbeiter:innen im  
Headquarter

26,4 Prozent

FÜR EIN ZUKUNFTSWEISENDES  
UNTERNEHMERISCHES HANDELN

Unseren Werten  
verpflichtet



Fokus auf  
Governance & Transparenz

Anzahl an nachgewiesenen  
Korruptionsfällen

0 Fälle

164'' 165  
170'' 170 79  
184'' 184  
170'' 172  
164'' 165



**PALFINGER**

**ALEXANDER  
SUSANEK  
COO**

# BREITES SPEKTRUM VON ERFAHRUNGEN AUS FRÜHEREN POSITIONEN

▪ **Chief Operating Officer** **seit 07/2023**

**PALFINGER**

- Leiter weltweite Antriebsproduktion
- Leiter Motorenwerk, Österreich
- Leiter Fahrzeugmontage
- Leiter Prototypenbau

**2023**



**2014**



- Werksleiter Lkw-Montage, Polen
- Mehrere leitende Funktionen in der Zentrale und im Werk München

**2014**



**2005**



- Master in Wirtschaftsingenieurwesen
- Promoviert in Wirtschaftswissenschaften/  
Betriebswirtschaft
- Master in Maschinenbau

**2005**



**1994**



# SICHERUNG DER MARKTFÜHRERSCHAFT DURCH EFFEKTIVE PRODUKTENTWICKLUNG

**PALFINGER**



## PLM&E

- 6 Produktlinien
- 3 Center of Competences
- 700 Ingenieure

## Schwerpunkte 2023

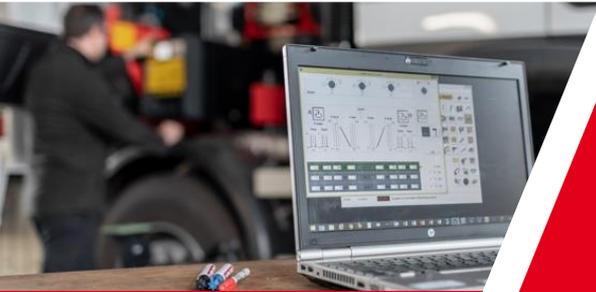
- Neue TEC-Linie für Ladekrane
- Markteinführung der 3. Generation von On-Road-Forst- und Recyclingkranen
- Entwicklungspartnerschaft mit Aker BP

## Herausforderungen 2024

- Weiterentwicklung des Produktportfolios
- Reduktion der Markteinführungszeit und Komplexität
- Optimierung der Hubarbeitsbühnen



# INTENSIVIERUNG VON STRATEGISCHEN PARTNERSCHAFTEN MIT LIEFERANTEN



## BESCHAFFUNG

- Einkaufsvolumen von 1,45 Mrd. Euro
- 7.000 Lieferanten
- 120 Mitarbeitende im Einkauf

## Schwerpunkte 2023

- Kostensenkungen
- Steigerung der Liefertreue
- Strategische Partnerschaft mit Steyr Automotiv für Mitnahmestapler

## Herausforderungen 2024

- Ausbau der Lieferantenbasis in NAM
- Entwicklung strategischer Partnerschaften
- Optimierung des Lieferantenportfolios



# OPTIMIERUNG DES SUPPLY CHAIN MANAGEMENTS ZUR REDUKTION VON VORRÄTEN UND CASHFLOW VERBESSERUNG

**PALFINGER**



## SCM

### Schwerpunkte 2023

- Stabilisierung der Lieferkette nach Covid
- Aufbau einer SCM-Organisation
- Schließung der Standorte Krefeld und Harderwijk

- Produktionsplanung und -steuerung
- Planung Produktionsnetzwerk und Make-or-Buy
- Transport- und Verpackungsplanung

### Herausforderungen 2024

- Abbau der Vorräte um mind. 50 Mio. Euro
- Straffung der End-to-End-Planungsprozesse
- Optimierung und Weiterentwicklung des Produktionsnetzwerks



# UNGEWISSE MARKTENTWICKLUNGEN ERFORDERN FLEXIBLE KAPAZITÄTSANPASSUNGEN



## OPERATIONS

### Schwerpunkte 2023

- Neugestaltung des Werks Löbau für Hubarbeitsbühnen
- Nutzung der bestmöglichen Kostenstruktur innerhalb des Produktionsnetzwerkes
- Optimierung der Montage in mehreren Werken

### Herausforderungen 2024

- Flexibilisierung der Kapazitäten
- Steigerung der Produktivität
- Reduktion des Investitionsniveaus

- 30 Produktionsstandorte
- Fertigung, Montage und Installation
- 5.900 Mitarbeitende





**PALFINGER**

**MARIA KOLLER**  
**CHRO**

# UMFASSENDE ERFAHRUNG AUF INTERNATIONALER EBENE

**PALFINGER**

▪ Chief Human Resources Officer **seit Jänner 2024**

**PALFINGER**

- Leitende Funktionen als Vice President HR & Executive Vice President Global HR

**2023**



**2014**



- Mehrere leitende Funktionen als HR Director; zuständig für AT, DE und EMEA
- Berufliche Stationen in Österreich, Deutschland, Frankreich und England

**2014**



**1995**



Alcatel-Lucent  
Enterprise



- Magisterstudium der Psychologie mit Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie

**1995**



**1990**



# ZUKUNFTSFÄHIGKEIT AUSBAUEN

**PALFINGER**



## HUMAN RESOURCES

### Schwerpunkte 2024

- Weiterentwicklung der GPO
- Diversität als Treiber des Unternehmenserfolgs
- Prozessoptimierung – Balance zwischen Standards und Lean
- Employer Branding – Werte und Kultur



## LEGAL

### Schwerpunkte 2024

- Internationalisierung – Neugründung sowie Auf- und Ausbau des Werks in Niš, Serbien
- Vertragsmanagement – Internationale Projektverträge (Go for Solutions)
- Internationales Beteiligungsmanagement





**PALFINGER**

**FELIX  
STROHBICHLER  
CFO**



**SEGMENT**

**SALES & SERVICE**



# NAM, APAC UND MARINE ALS WACHSTUMSMÄRKTE – PROFITABILITÄTSSTEIGERUNGEN IN ALLEN REGIONEN

- **NAM: Wachstumsmarkt** mit rund 17 % Umsatzwachstum und **anhaltend positiver** Ergebnisentwicklung.  
**LATAM: Stärkung der Marktposition** trotz schwierigem Umfeld.
- **APAC: Hoher Auftragseingang** im Bereich Ladekrane insbesondere im **Zukunftsmarkt Indien**. Umsatz und Profitabilität deutlich über dem Vorjahresniveau. Keine Verbesserung in China.
- **MARINE: Deutliche Zuwächse beim Service** von Kreuzfahrtschiffen sowie im Offshore-Geschäft. **Anstieg bei Umsatz und Profitabilität**.
- **EMEA: Auftragseingang auf niedrigem Niveau** aufgrund der makroökonomischen Entwicklung. **Deutliche Umsatzsteigerung bei allen Produktlinien** und **Profitabilitätsverbesserung** aufgrund der voll wirksamen Preiserhöhungen im Vergleich zum Vorjahr.
- **Hohe Fertigwarenbestände** aufgrund geringer Liefertreue der LKW-Hersteller und Engpässen im Aufbaunetzwerk; **Reduktion der Lagerbestände in Q4/2023**

The PALFINGER logo is a yellow oval with the word "PALFINGER" in black, bold, uppercase letters.

# UMSATZREKORD GETRIEBEN DURCH PREISERHÖHUNGEN UND WACHSTUMSMÄRKTE

in Mio. EUR	2021	2022 <sup>1)</sup>	2023	Δ%
Außenumsatz	1.705,1	1.969,3	<b>2.237,5</b>	+13,6 %
EBITDA	205,1	172,9	<b>232,8</b>	+34,6 %
EBIT	166,5	149,9	<b>207,7</b>	+38,6 %
EBIT-Marge	9,8 %	7,6 %	<b>9,3 %</b>	–

in Mio. EUR	2021	2022 <sup>1)</sup>	2023	Δ%
Auftragsbuch	1.254,5	1.530,8	<b>1.215,8</b>	-20,58 %
Anteil Servicegeschäft	15,4 %	16,5 %	<b>15,1 %</b>	

<sup>1)</sup> Vorjahreszahlen 2022 wurden rückwirkend an die neue Segmentierung angepasst.

A close-up photograph of an industrial robotic arm in a factory setting. The arm is dark and metallic, with a yellow PALFINGER logo on its upper section. It is actively engaged in a task, producing a shower of bright orange sparks. The background is blurred, showing other industrial equipment and lights, creating a sense of a busy manufacturing environment.

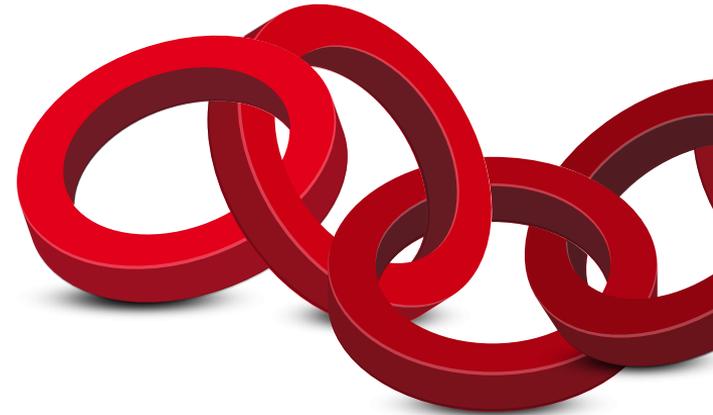
**PALFINGER**

**SEGMENT**

**OPERATIONS**

# GUTE AUSLASTUNG IN DEN WERKEN TROTZ ABFLACHENDER KONJUNKTURENTWICKLUNG

- ▣ **Reduzierter Außenumsatz bei der Fertigung für Dritte** aufgrund des schwierigeren wirtschaftlichen Umfelds.
- ▣ Dank **verbesserter Lieferketten** und **erhöhter Liefertreue** konnten **Produktionsrückstände abgebaut** werden.
- ▣ **Ab September 2023 schlug die sich abschwächende Nachfrage in EMEA und LATAM auf die Produktion durch**, wodurch teilweise die Kapazitäten in der zweiten Jahreshälfte angepasst werden mussten.
- ▣ Aufgrund der verbesserten Lieferketten lag der **Fokus im Jahr 2023 auf der Optimierung der Produktionsprozesse und der Produktivitätssteigerung**.
- ▣ **Spatenstich in Niš** im September 2023 für neues Produktionswerk – attraktives Lohnkostenniveau und sehr gute Mitarbeiterverfügbarkeit.



# VERBESSERTE PROFITABILITÄT DURCH ANPASSUNG DER VERRECHNUNGSPREISE

in Mio. EUR	2021	2022 <sup>1)</sup>	2023	Δ%
Außenumsatz	136,4	203,6	155,3	-23,7 %
EBITDA	56,8	85,5	107,5	+25,7 %
EBIT	20,3	45,3	61,8	+36,4 %

<sup>1)</sup> Vorjahreszahlen 2022 wurden rückwirkend an die neue Segmentierung angepasst.

# SEGMENT

SONSTIGE NICHT BERICHTS-  
PFLICHTIGE SEGMENTE



# PRODUKTLINIE TAIL LIFTS MIT NEUEM SET UP

- ▣ **Ausgliederung der Produktlinie Tail Lifts** aus der globalen PALFINGER Organisation (GPO) aufgrund der **spezifischen Anforderungen der Marktsegmente** und relativ **geringe Synergien** mit den anderen **Produktlinien**; damit einhergehend Verschiebung der Produktlinie in dieses Segment.
- ▣ Eine neue **Organisationsstruktur** und ein **umfangreicher Maßnahmenkatalog zur Kostensenkung** wurden **umgesetzt**.
- ▣ **Die Umstellung** der Organisation und der Segmentierung **betrifft** **2023** das **EMEA-Geschäft** von Tail Lifts und **ab 2024** auch das **NAM-Geschäft**.
- ▣ Zweiter Teil dieses Segments ist der Bereich Holding. Dieser dient als **Kostenpool für die Konzernverwaltung** und die **strategischen Zukunftsprojekte**. Im Fokus lagen dabei Digitalisierung und Innovation sowie die Ausrichtung der Organisation auf weiteres Wachstum.

**PALFINGER**



# EINMALEFFEKT DER NEUSEGMENTIERUNG, WÄHRUNGSEFFEKTE SOWIE GESTIEGENE HOLDINGKOSTEN BELASTEN EBIT

in Mio. EUR	2021	2022 <sup>1)</sup>	2023	Δ%
Außenumsatz	-	53,3	53,0	-0,6 %
EBITDA	-18,2	-28,8	-37,4	-29,9 %
EBIT	-31,8	-44,8	-59,3	-32,4 %

<sup>1)</sup> Vorjahreszahlen 2022 wurden rückwirkend an die neue Segmentierung angepasst.

**PALFINGER**

**GRUPPE**

**PALFINGER**

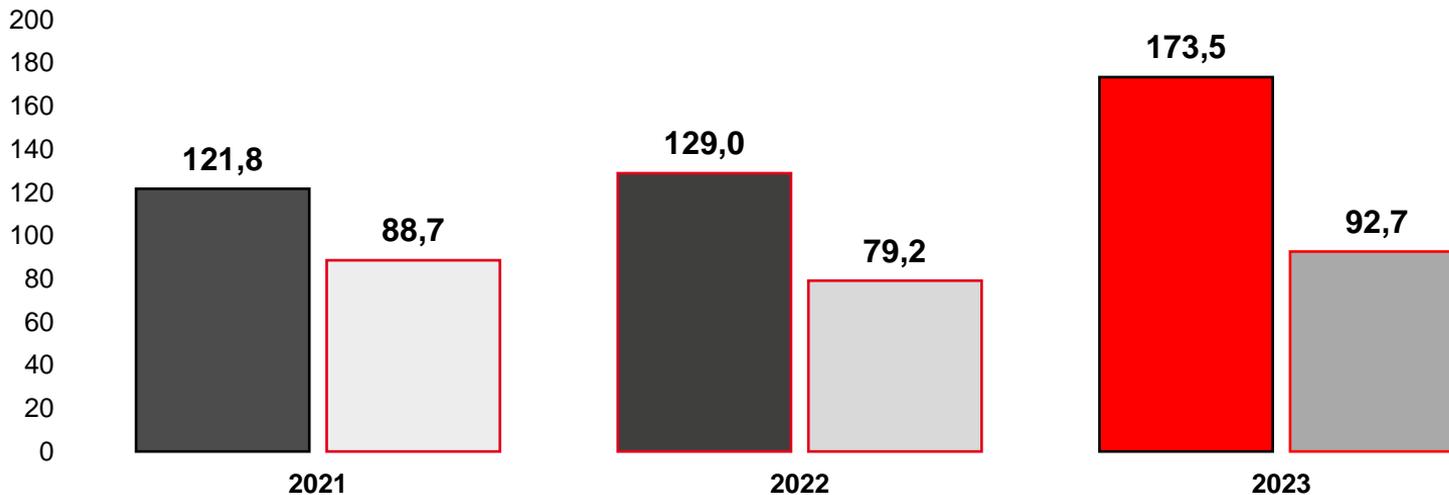


# MIT ABSTAND BESTES JAHRESERGEBNIS MIT REKORD-DIVIDENDE

in Mio. EUR	2021	2022	<b>2023</b>	<b>Δ% 2022/23</b>
Umsatz	1.841,5	2.226,2	<b>2.445,9</b>	+9,9 %
EBITDA	243,7	229,6	<b>302,9</b>	+31,9 %
EBIT (Operatives Ergebnis)	155,0	150,4	<b>210,2</b>	+39,8 %
EBIT-Marge	8,4 %	6,8 %	<b>8,6 %</b>	–
Konzernergebnis	86,6	71,4	<b>107,7</b>	+50,8 %
Dividende/Dividendenvorschlag	0,77 €	0,77 €	<b>1,05 €<sup>*)</sup></b>	–

<sup>\*)</sup> Vorschlag an die Hauptversammlung  
Nach IFRS, geringfügige Rundungsdifferenzen sind möglich.

# GROSSPROJEKTE TREIBEN DAS INVESTITIONSNIVEAU



■ ■ Netto-Investitionen  
□ □ Abschreibungen und Wertminderungen

# HOHE BESTÄNDE BELASTEN NETTOFINANZVERSCHULDUNG NACH WIE VOR – VERBESSERUNG IM VIERTEN QUARTAL 2023

in Mio. EUR

31.12.2021

31.12.2022

**31.12.2023**
Finanzverbindlichkeiten (FV) <sup>1)</sup>

537,0

685,2

**755,6**
Ø Verzinsung FV <sup>2)</sup>

1,13 %

2,34 %

**3,85 %**

Ø Restlaufzeit FV

2,43 Jahre

3,24 Jahre

**3,45 Jahre**

Nettofinanzverschuldung

476,6

609,6

**668,1**

1) Inklusive EUR 56,9 Mio. Leasingverbindlichkeiten nach IFRS 16 (12/2022: EUR 46,7 Mio.)

2) Exklusive Fremdwährungssicherungskosten.

Nach IFRS, geringfügige Rundungsdifferenzen sind möglich.

# NET DEBT/EBITDA-RATIO UND ROCE ERHEBLICH VERBESSERT

in Mio. EUR	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
Eigenkapital	613,9	674,9	715,5
Eigenkapitalquote	36,3 %	34,5 %	34,7 %
Gearing	77,6 %	90,3 %	93,4 %
Net Debt/EBITDA	1,96	2,66	2,21
ROCE <sup>*)</sup>	11,2 %	9,4 %	11,5 %

<sup>\*)</sup> ROCE = Verhältnis von NOPLAT und durchschnittlichem Capital Employed (Stichtag Vorjahr zu Stichtag dieses Jahres)

Nach IFRS, geringfügige Rundungsdifferenzen sind möglich.

# DEUTLICH POSITIVER FREE CASHFLOW TROTZ HOHEM INVESTITIONSNIVEAU UND LAGERAUFBAU

in Mio. EUR

	2021	2022	2023
<b>EBTDA</b>	<b>233,5</b>	<b>212,9</b>	<b>266,0</b>
+/- Zahlungenunwirksames Ergebnis aus At-equity-Gesellschaften	-23,9	6,6	-8,6
+/- Veränderung des Working Capital	-90,6	-127,4	-41,1
+/- Cashflow aus Steuerzahlungen	-31,6	-46,0	-29,6
<b>Cashflow aus dem operativen Bereich</b>	<b>87,4</b>	<b>46,1</b>	<b>186,7</b>
+/- Cashflow aus dem Investitionsbereich	-137,4	-85,8	-165,7
<b>Cashflow nach Änderungen im Working Capital und Investitionen</b>	<b>-50,0</b>	<b>-39,7</b>	<b>20,9</b>
+/- Cashflow aus Fremdkapitalzinsen bereinigt um Steueraufwand	7,9	10,2	25,6
<b>Free Cashflow</b>	<b>-42,1</b>	<b>-29,4</b>	<b>46,5</b>

Nach IFRS, geringfügige Rundungsdifferenzen sind möglich.

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a compass rose. The needle is silver with a red tip, and the dial is white with black markings. The background is a soft, out-of-focus light grey. The right side of the image is partially obscured by a large, semi-transparent red geometric shape.

# AUSBLICK 2024

# STABILES UMSATZNIVEAU UND GUTE PROFITABILITÄT FÜR 1. HALBJAHR 2024 ERWARTET

**PALFINGER**

- **Aktuell schwaches wirtschaftliches Umfeld in EMEA, in NAM und im Bereich Marine weiterhin positive Entwicklung erwartet.**
- **Fokus auf die Optimierung des Working Capitals, ein stringentes CapEx Management, Produktivitätssteigerung und gezielte Kostenreduktion.**
- **Auftragsreichweite bis Ende des 2. Quartals 2024.**
- **PALFINGER erwartet für das erste Halbjahr einen stabilen Umsatz verglichen mit der Vorjahresperiode sowie eine gute Profitabilität. Für das zweite Halbjahr 2024 besteht zum jetzigen Zeitpunkt sehr eingeschränkte Visibilität.**

\*) Abweichungen der Ergebniskennzahlen vom Vorjahr oder zur Analysteneinschätzung fallen in Q1 oder Q2 erfahrungsgemäß größer aus, da Einzeleffekte auf die geringere Basis prozentuell stärker wirken, ohne dass dies eine Abweichung von der kommunizierten Guidance für das Gesamtjahr zu Folge haben muss.



# AMBITIONIERTE FINANZZIELE FÜR 2027 BLEIBEN AUFRECHT

**PALFINGER**

**#1**

**Marktführer für Kran- und Hebelösungen**

**3,0 Mrd. € \*)**

Umsatz durch organisches Wachstum

**10%**

EBIT-Marge

**12%**

ROCE

\*) Zielsetzung für 2027 unabhängig von der Geschäftsentwicklung in Russland



# Q&A

# INVESTOR RELATIONS KONTAKT



ANDREAS KLAUSER

CEO

+43 662 2281-81008  
a.klauser@palfinger.com

FELIX STROHBICHLER

CFO

+43 662 2281-81006  
f.strohbichler@palfinger.com

HANNES ROITHER

VP IR

+43 662 2281-81100  
h.roither@palfinger.com