

**HERZLICH WILLKOMMEN ZUR
36. HAUPTVERSAMMLUNG DER
PALFINGER AG**

Salzburg, 10. April 2024

HUBERT PALFINGER

Aufsichtsratsvorsitzender

Dr. RUPERT BRIX

Notar

HUBERT PALFINGER

Aufsichtsratsvorsitzender

TAGESORDNUNG

1 Vorlage des Jahresabschlusses, des Konzernabschlusses, des Vorschlags für die Gewinnverwendung, Bericht des Aufsichtsrats und des Vorstands

2 Beschlussfassung Gewinnverwendung

3 Beschlussfassung Entlastung des Vorstands

4 Beschlussfassung Entlastung des Aufsichtsrats

5 Wahl des Abschlussprüfers

6 Beschlussfassung über den Vergütungsbericht

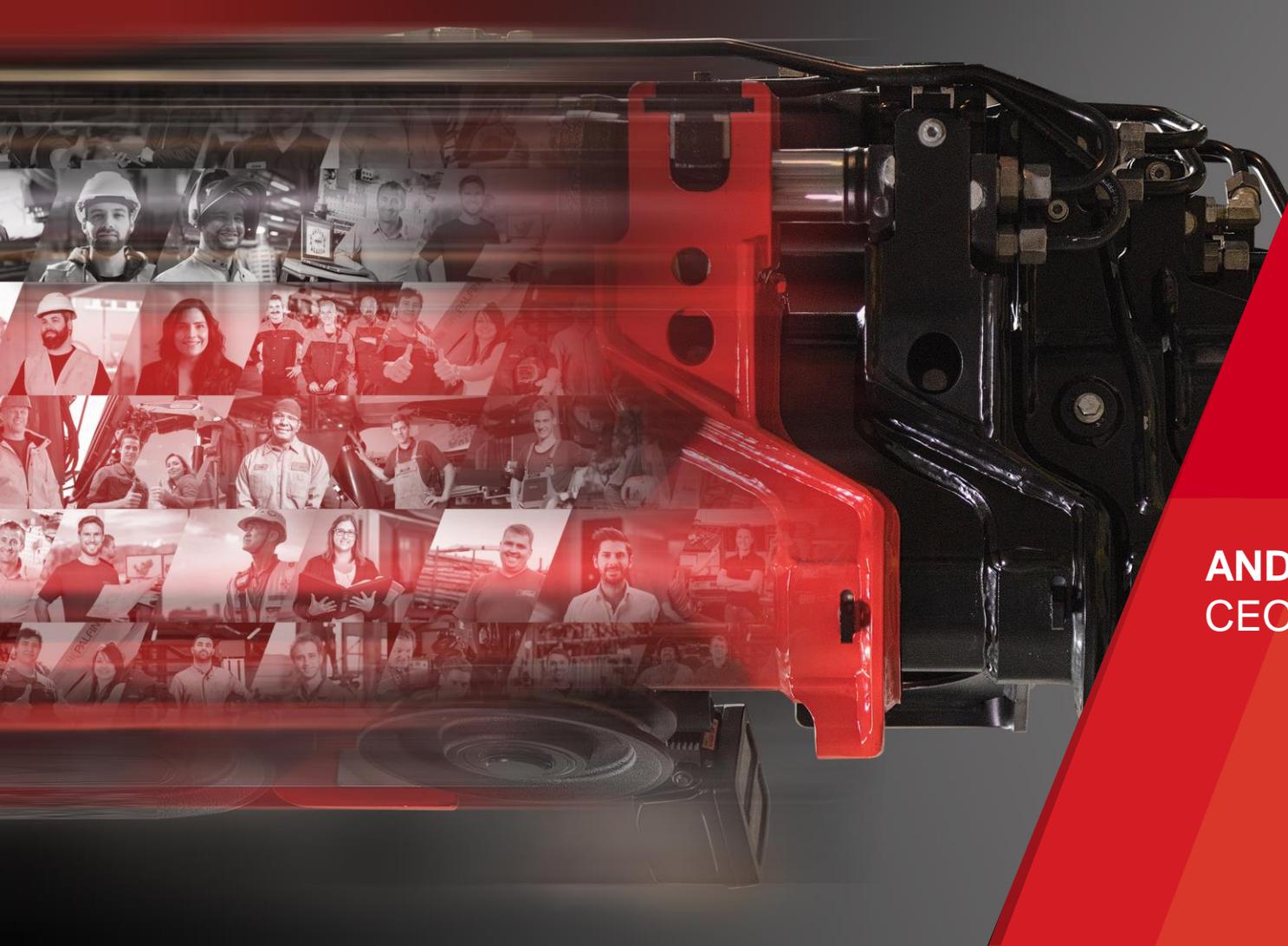
7 Beschlussfassung über die (geänderte) Vergütungspolitik

8 Beschlussfassung über die Änderung der Satzung in Punkt 23.

PALFINGER

GESCHÄFTSJAHR 2023

Salzburg, 10. April 2024



PALFINGER

ANDREAS KLAUSER
CEO

2023

BESTES GESCHÄFTSJAHR IN DER UNTERNEHMENSGESCHICHTE



**REKORD IN UMSATZ, EBIT
UND KONZERNERGEBNIS**



**INFLATION UND HOHE ZINSEN
BREMSEN AUFTRAGS-
EINGÄNGE IN EMEA**



**HOHE FERTIGWARENBESTÄNDE,
VERBESSERUNG IN Q4/2023**

EIN EREIGNISREICHES JAHR 2023

PALFINGER

Eröffnung PALFINGER Campus und PALFINGER World in Lengau

Mit dem PALFINGER Campus und der PALFINGER World wurde Anfang Mai ein hochmodernes Aus- und Weiterbildungszentrum sowie ein State-of-the-art Marken- und Produkterlebnis präsentiert.

Wachstumsmarkt NAM mit zweistelligem Wachstum

In Schaumburg, USA eröffnete PALFINGER im Juni 2023 sein neues regionales Headquarter inkl. Demonstrations- und Schulungszentrum.

Entwicklungspartnerschaft mit Aker BP

Im Rahmen der Partnerschaft wird die innovative Technologie von Optilift weiterentwickelt und in die Steuersysteme von Offshore-Kranen integriert.

Strategische Partnerschaft mit Steyr Automotive

Bis 2027 sollen jährlich 1.700 Mitnahmestapler vom Partner Steyr Automotive für den amerikanischen Markt gefertigt werden.

Veränderungen im Vorstand

- Alexander Susanek übernahm mit 1. Juli 2023 die Position des COO.
- Anfang Jänner 2024 wurde Maria Koller als Chief Human Resource Officer (CHRO) in den Vorstand bestellt.



WELTWEIT DIE NUMMER 1



Globaler Marktführer für Kran- und Hebelösungen
mit einem **Umsatz** von **EUR 2,45 Mrd. in 2023**



Präsent in allen Regionen mit 30 Produktionsstandorten
und rund **5.000 Servicestützpunkten**



Rund **12.700 Mitarbeitende** (ohne überlassene Arbeitskräfte)
Ende 2023



Umsatzverteilung nach Regionen 2023:

60% EMEA

25% NAM

5% LATAM

5% CIS*

5% APAC

*) Der Wert aller Assets in Russland beläuft sich auf rd. EUR 140 Mio.



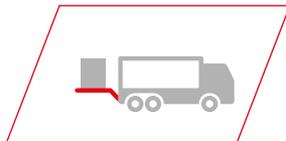
INNOVATIVES UND LEISTUNGSSTARKES PRODUKTPORTFOLIO



LADE-
KRANE



FORST &
RECYCLINGKRANE



LADEBORD-
WÄNDE



MARINE
KRANE



DAVITS



PERSONEN-
EINSTIEGSSYSTEME



HUBARBEITS-
BÜHNEN



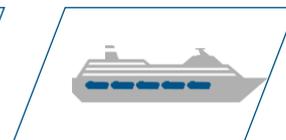
SCHLÜSSELFERTIGE
LÖSUNGEN



DIGITALE
LÖSUNGEN



OFFSHORE-
KRANE



BOOTE



ABROLL- &
ABSETZKIPPER



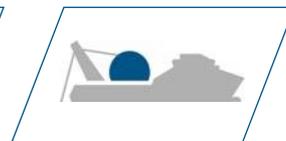
MITNAHME-
STAPLER



EISENBAHN-
SYSTEME



WIND
KRANE



WINDEN

RESILIENZ DURCH BRANCHENVIELFALT



> 40 % Bauwirtschaft



> 10 % Forstwirtschaft



> 10 % Entsorgung & Recycling



> 5 % Transport & Logistik



~ 5 % Öffentlicher Sektor



~ 5 % Verleiher



~ 5 % Offshore / Öl und Gas



< 5 % Railway



< 5 % Offshore Wind



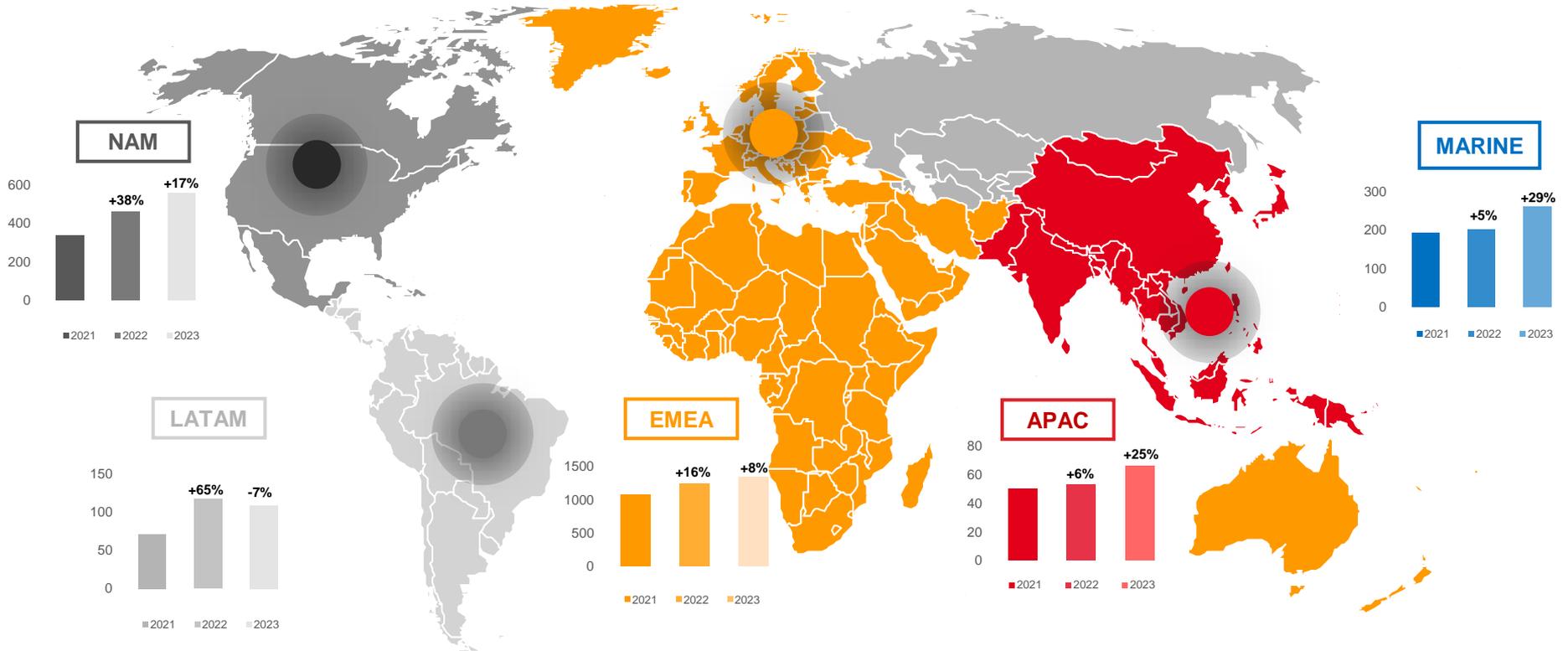
< 5 % Aquakultur & Fischerei



< 5 % Passagierschiffe



STARKE UMSATZENTWICKLUNG IN ALLEN REGIONEN



POSITIVE ENTWICKLUNG IM BEREICH MARINE, +40% AUFTRAGSEINGANG IN 2023



AKER BP
Elektrische, ferngesteuerte Offshore-
Krane auf unbemannten Plattformen



SCHIFFSKRANE FÜR KABELVERLEGUNG
(Lifeboats & Davits)



MARINE KRAN MIT BERGEN HYDRAULIK
Vertriebspartnervertrag unterzeichnet



**KREUZSCHIFFFAHRT FÜR
ICON - MEYER TURKU** (Boats & Davits)



KREUZSCHIFFFAHRT FÜR EDGE
- CDA (Boats & Davits)



**OFFSHORE WINDKRANE FÜR
SIEMENS GAMESA**

ALS PREMIUM-LIEFERANT STELLT PALFINGER PREMIUM-SERVICES ZUR VERFÜGUNG

- ▣ Global organisierter Service mit **über 300 Distributoren** und rund **5.000 Servicepartnern** weltweit.
- ▣ **24-Stunden Ersatzteillieferung** innerhalb Europas. Belieferung der EMEA-Händler durch die **Service-Hubs in Lengau (AT), Bremen (DE) und Toulouse (FR)**. Andere PALFINGER Regionen verfügen über regionale Zentrallager.
- ▣ **Smarte Funktionen und Services** entlang der gesamten **Customer Journey**, u.a. **Produktkonfigurator**, die **digitale Kransteuerung „Smart Control“** und die smarten Serviceansätze innerhalb von „**PALFINGER Connected**“.



PALFINGER



NACHHALTIGKEIT ALS WESENTLICHER TREIBER DES STRATEGISCHEN UND OPERATIVEN HANDELNS



FÜR DEN LEBENDEN
PLANETEN, AUF DEN WIR ALLE
ANGEWIESEN SIND

Weniger Emissionen



Positiver Einfluss auf
die Wertschöpfungskette

Treibhausgasemissionen
als CO₂-Äquivalente
(Scope 1 und Scope 2)

31.913 t CO₂
Äquivalente

Strom aus
erneuerbarer Energie

75 Prozent

FÜR ALLE MENSCHEN,
DIE WIR ERREICHEN

Sicher & Gesund
auf allen Ebenen



Qualifizierte & vielfältige
Mitarbeiter:innen

Unfallrate

TRIR 11,55

Internationale
Mitarbeiter:innen im
Headquarter

26,4 Prozent

FÜR EIN ZUKUNFTSWEISENDES
UNTERNEHMERISCHES HANDELN

Unseren Werten
verpflichtet



Fokus auf
Governance & Transparenz

Anzahl an nachgewiesenen
Korruptionsfällen

0 Fälle

164'' 165
170'' 170.79
184'' 184
170'' 172
164'' 165



PALFINGER

**ALEXANDER
SUSANEK
COO**

BREITES SPEKTRUM VON ERFAHRUNGEN AUS FRÜHEREN POSITIONEN

▪ **Chief Operating Officer** **seit 07/2023**

PALFINGER

- Leiter weltweite Antriebsproduktion
- Leiter Motorenwerk, Österreich
- Leiter Fahrzeugmontage
- Leiter Prototypenbau

2023



2014



- Werksleiter Lkw-Montage, Polen
- Mehrere leitende Funktionen in der Zentrale und im Werk München

2014



2005



- Master in Wirtschaftsingenieurwesen
- Promoviert in Wirtschaftswissenschaften/
Betriebswirtschaft
- Master in Maschinenbau

2005



1994



LUDWIG-
MAXIMILIANS-
UNIVERSITÄT
MÜNCHEN



SICHERUNG DER MARKTFÜHRERSCHAFT DURCH EFFEKTIVE PRODUKTENTWICKLUNG

PALFINGER



PLM&E

- 6 Produktlinien
- 3 Center of Competences
- 700 Ingenieure

Schwerpunkte 2023

- Neue TEC-Linie für Ladekrane
- Markteinführung der 3. Generation von On-Road-Forst- und Recyclingkranen
- Entwicklungspartnerschaft mit Aker BP

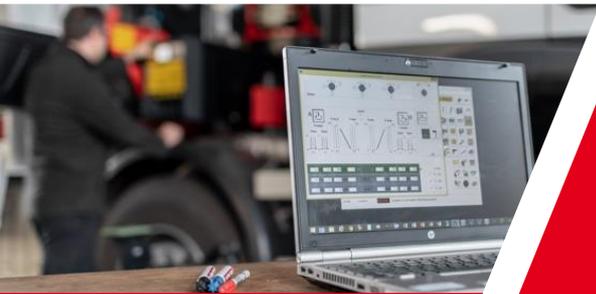
Herausforderungen 2024

- Weiterentwicklung des Produktportfolios
- Reduktion der Markteinführungszeit und Komplexität
- Optimierung der Hubarbeitsbühnen



INTENSIVIERUNG VON STRATEGISCHEN PARTNERSCHAFTEN MIT LIEFERANTEN

PALFINGER



BESCHAFFUNG

- Einkaufsvolumen von 1,45 Mrd. Euro
- 7.000 Lieferanten
- 120 Mitarbeitende im Einkauf

Schwerpunkte 2023

- Kostensenkungen
- Steigerung der Liefertreue
- Strategische Partnerschaft mit Steyr Automotiv für Mitnahmestapler

Herausforderungen 2024

- Ausbau der Lieferantenbasis in NAM
- Entwicklung strategischer Partnerschaften
- Optimierung des Lieferantenportfolios



OPTIMIERUNG DES SUPPLY CHAIN MANAGEMENTS ZUR REDUKTION VON VORRÄTEN UND CASHFLOW VERBESSERUNG

PALFINGER



SCM

Schwerpunkte 2023

- Stabilisierung der Lieferkette nach Covid
- Aufbau einer SCM-Organisation
- Schließung der Standorte Krefeld und Harderwijk

- Produktionsplanung und -steuerung
- Planung Produktionsnetzwerk und Make-or-Buy
- Transport- und Verpackungsplanung

Herausforderungen 2024

- Abbau der Vorräte um mind. 50 Mio. Euro
- Straffung der End-to-End-Planungsprozesse
- Optimierung und Weiterentwicklung des Produktionsnetzwerks



UNGEWISSE MARKTENTWICKLUNGEN ERFORDERN FLEXIBLE KAPAZITÄTSANPASSUNGEN



OPERATIONS

Schwerpunkte 2023

- Neugestaltung des Werks Löbau für Hubarbeitsbühnen
- Nutzung der bestmöglichen Kostenstruktur innerhalb des Produktionsnetzwerkes
- Optimierung der Montage in mehreren Werken

Herausforderungen 2024

- Flexibilisierung der Kapazitäten
- Steigerung der Produktivität
- Reduktion des Investitionsniveaus

- 30 Produktionsstandorte
- Fertigung, Montage und Installation
- 5.900 Mitarbeitende





PALFINGER

MARIA KOLLER
CHRO

UMFASSENDE ERFAHRUNG AUF INTERNATIONALER EBENE

PALFINGER

▪ Chief Human Resources Officer **seit Jänner 2024**

PALFINGER

- Leitende Funktionen als Vice President HR & Executive Vice President Global HR

2023



2024



- Mehrere leitende Funktionen als HR Director; zuständig für AT, DE und EMEA
- Berufliche Stationen in Österreich, Deutschland, Frankreich und England

2014



1995



Alcatel-Lucent
Enterprise



- Magisterstudium der Psychologie mit Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie

1995



1990



ZUKUNFTSFÄHIGKEIT AUSBAUEN

PALFINGER



HUMAN RESOURCES

Schwerpunkte 2024

- Weiterentwicklung der GPO
- Diversität als Treiber des Unternehmenserfolgs
- Prozessoptimierung – Balance zwischen Standards und Lean
- Employer Branding – Werte und Kultur



LEGAL

Schwerpunkte 2024

- Internationalisierung – Neugründung sowie Auf- und Ausbau des Werks in Niš, Serbien
- Vertragsmanagement – Internationale Projektverträge (Go for Solutions)
- Internationales Beteiligungsmanagement





PALFINGER

**FELIX
STROHBICHLER
CFO**

SEGMENT

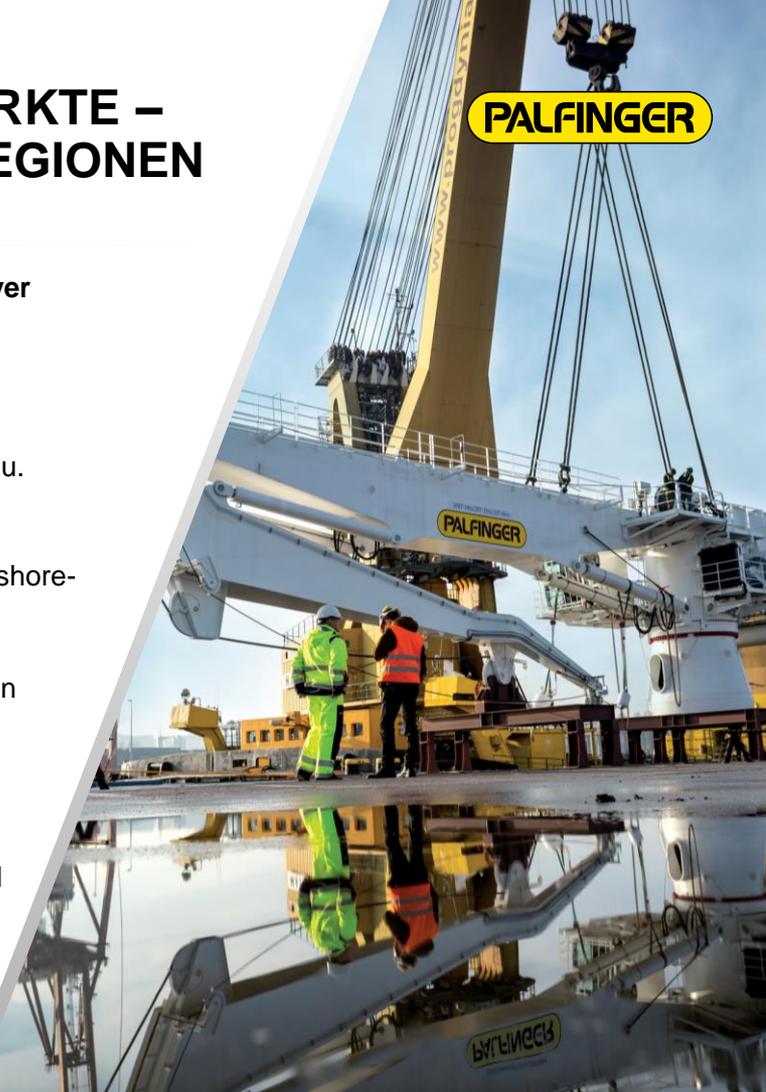
SALES & SERVICE



NAM, APAC UND MARINE ALS WACHSTUMSMÄRKTE – PROFITABILITÄTSSTEIGERUNGEN IN ALLEN REGIONEN

- ❑ **NAM: Wachstumsmarkt** mit rund 17 % Umsatzwachstum und **anhaltend positiver** Ergebnisentwicklung.
LATAM: Stärkung der Marktposition trotz schwierigem Umfeld.
- ❑ **APAC: Hoher Auftragseingang** im Bereich Ladekrane insbesondere **im Zukunftsmarkt Indien**. Umsatz und Profitabilität deutlich über dem Vorjahresniveau.
Keine Verbesserung in China.
- ❑ **MARINE: Deutliche Zuwächse beim Service** von Kreuzfahrtschiffen sowie im Offshore-Geschäft. **Anstieg bei Umsatz und Profitabilität**.
- ❑ **EMEA: Auftragseingang auf niedrigem Niveau** aufgrund der makroökonomischen Entwicklung. **Deutliche Umsatzsteigerung bei allen Produktlinien** und **Profitabilitätsverbesserung** aufgrund der voll wirksamen Preiserhöhungen im Vergleich zum Vorjahr.
- ❑ **Hohe Fertigwarenbestände** aufgrund geringer Liefertreue der LKW-Hersteller und Engpässen im Aufbaunetzwerk; **Reduktion der Lagerbestände in Q4/2023**

PALFINGER



UMSATZREKORD GETRIEBEN DURCH PREISERHÖHUNGEN UND WACHSTUMSMÄRKTE



in Mio. EUR	2021	2022 ¹⁾	2023	Δ%
Außenumsatz	1.705,1	1.969,3	2.237,5	+13,6 %
EBITDA	205,1	172,9	232,8	+34,6 %
EBIT	166,5	149,9	207,7	+38,6 %
EBIT-Marge	9,8 %	7,6 %	9,3 %	–

in Mio. EUR	2021	2022 ¹⁾	2023	Δ%
Auftragsbuch	1.254,5	1.530,8	1.215,8	-20,58 %
Anteil Servicegeschäft	15,4 %	16,5 %	15,1 %	

¹⁾ Vorjahreszahlen 2022 wurden rückwirkend an die neue Segmentierung angepasst.

A close-up photograph of an industrial robotic arm in a factory setting. The arm is dark and metallic, with a yellow PALFINGER logo on its upper section. It is actively engaged in a task, producing a shower of bright orange sparks. The background is blurred, showing other industrial equipment and lights, creating a sense of a busy manufacturing environment.

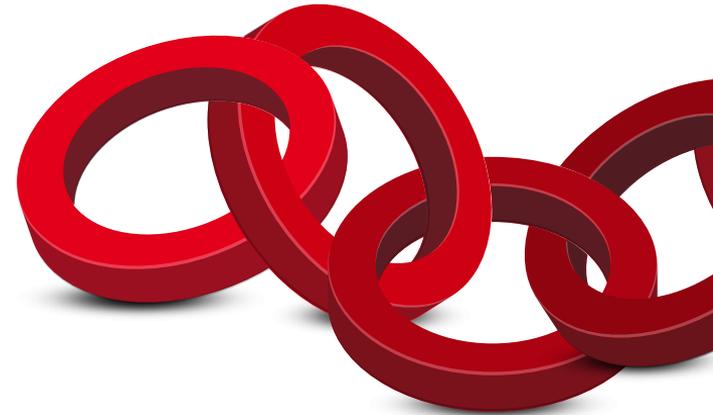
PALFINGER

SEGMENT

OPERATIONS

GUTE AUSLASTUNG IN DEN WERKEN TROTZ ABFLACHENDER KONJUNKTURENTWICKLUNG

- ▣ **Reduzierter Außenumsatz bei der Fertigung für Dritte** aufgrund des schwierigeren wirtschaftlichen Umfelds.
- ▣ Dank **verbesserter Lieferketten** und **erhöhter Liefertreue** konnten **Produktionsrückstände abgebaut** werden.
- ▣ **Ab September 2023 schlug die sich abschwächende Nachfrage in EMEA und LATAM auf die Produktion durch**, wodurch teilweise die Kapazitäten in der zweiten Jahreshälfte angepasst werden mussten.
- ▣ Aufgrund der verbesserten Lieferketten lag der **Fokus im Jahr 2023 auf der Optimierung der Produktionsprozesse und der Produktivitätssteigerung**.
- ▣ **Spatenstich in Niš** im September 2023 für neues Produktionswerk – attraktives Lohnkostenniveau und sehr gute Mitarbeiterverfügbarkeit.



VERBESSERTE PROFITABILITÄT DURCH ANPASSUNG DER VERRECHNUNGSPREISE

in Mio. EUR	2021	2022 ¹⁾	2023	Δ%
Außenumsatz	136,4	203,6	155,3	-23,7 %
EBITDA	56,8	85,5	107,5	+25,7 %
EBIT	20,3	45,3	61,8	+36,4 %

¹⁾ Vorjahreszahlen 2022 wurden rückwirkend an die neue Segmentierung angepasst.

SEGMENT

SONSTIGE NICHT BERICHTS-
PFLICHTIGE SEGMENTE



PRODUKTLINIE TAIL LIFTS MIT NEUEM SET UP

- ▣ **Ausgliederung der Produktlinie Tail Lifts** aus der globalen PALFINGER Organisation (GPO) aufgrund der **spezifischen Anforderungen der Marktsegmente** und relativ **geringer Synergien** mit den anderen **Produktlinien**; damit einhergehend Verschiebung der Produktlinie in dieses Segment.
- ▣ Eine neue **Organisationsstruktur** und ein **umfangreicher Maßnahmenkatalog zur Kostensenkung** wurden **umgesetzt**.
- ▣ **Die Umstellung** der Organisation und der Segmentierung **betrifft 2023 das EMEA-Geschäft** von Tail Lifts und **ab 2024** auch das **NAM-Geschäft**.
- ▣ Zweiter Teil dieses Segments ist der Bereich Holding. Dieser dient als **Kostenpool für die Konzernverwaltung** und die **strategischen Zukunftsprojekte**. Im Fokus lagen dabei Digitalisierung und Innovation sowie die Ausrichtung der Organisation auf weiteres Wachstum.

PALFINGER



EINMALEFFEKT DER NEUSEGMENTIERUNG, WÄHRUNGSEFFEKTE SOWIE GESTIEGENE HOLDINGKOSTEN BELASTEN EBIT



in Mio. EUR	2021	2022 ¹⁾	2023	Δ%
Außenumsatz	-	53,3	53,0	-0,6 %
EBITDA	-18,2	-28,8	-37,4	-29,9 %
EBIT	-31,8	-44,8	-59,3	-32,4 %

¹⁾ Vorjahreszahlen 2022 wurden rückwirkend an die neue Segmentierung angepasst.

PALFINGER

GRUPPE

PALFINGER

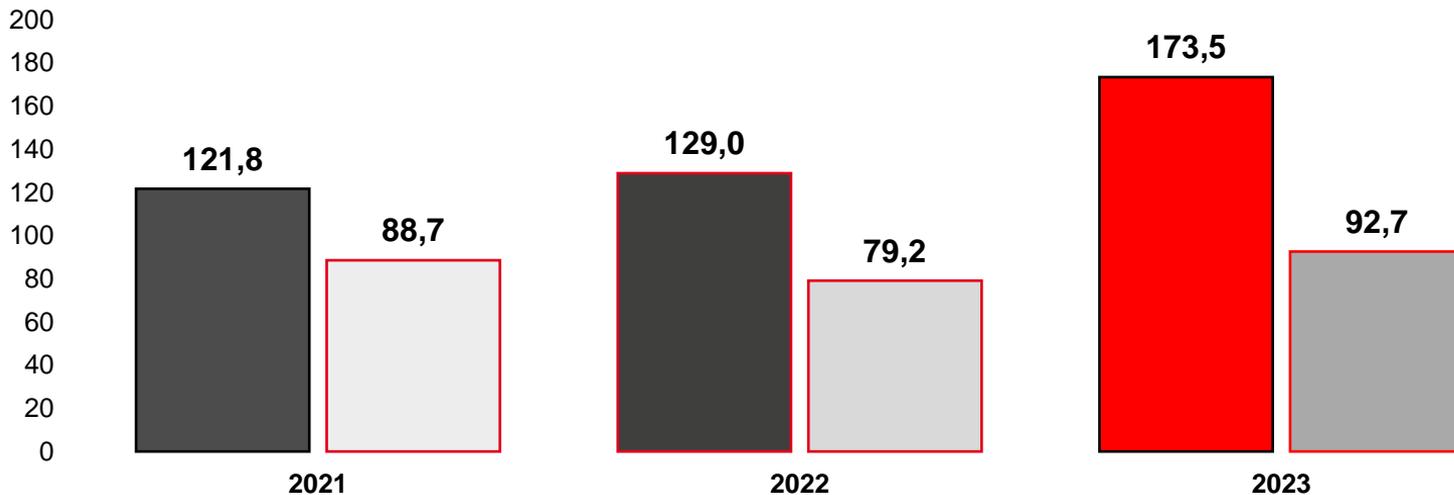


MIT ABSTAND BESTES JAHRESERGEBNIS MIT REKORD-DIVIDENDE

in Mio. EUR	2021	2022	2023	Δ% 2022/23
Umsatz	1.841,5	2.226,2	2.445,9	+9,9 %
EBITDA	243,7	229,6	302,9	+31,9 %
EBIT (Operatives Ergebnis)	155,0	150,4	210,2	+39,8 %
EBIT-Marge	8,4 %	6,8 %	8,6 %	–
Konzernergebnis	86,6	71,4	107,7	+50,8 %
Dividende/Dividendenvorschlag	0,77 €	0,77 €	1,05 €^{*)}	–

^{*)} Vorschlag an die Hauptversammlung
Nach IFRS, geringfügige Rundungsdifferenzen sind möglich.

GROSSPROJEKTE TREIBEN DAS INVESTITIONSNIVEAU



■ ■ Netto-Investitionen
□ ■ Abschreibungen und Wertminderungen

HOHE BESTÄNDE BELASTEN NETTOFINANZVERSCHULDUNG NACH WIE VOR – VERBESSERUNG IM VIERTEN QUARTAL 2023

in Mio. EUR	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
Finanzverbindlichkeiten (FV) ¹⁾	537,0	685,2	755,6
Ø Verzinsung FV ²⁾	1,13 %	2,34 %	3,85 %
Ø Restlaufzeit FV	2,43 Jahre	3,24 Jahre	3,45 Jahre
Nettofinanzverschuldung	476,6	609,6	668,1

1) Inklusive EUR 56,9 Mio. Leasingverbindlichkeiten nach IFRS 16 (12/2022: EUR 46,7 Mio.)

2) Exklusive Fremdwährungssicherungskosten.

Nach IFRS, geringfügige Rundungsdifferenzen sind möglich.

ESG-LINKED SCHULDSCHEINDARLEHEN VON EUR 160 MIO. ERFOLGREICH PLATZIERT

PALFINGER

- ▣ **Deutliche Überzeichnung** durch hohe Investorennachfrage.
- ▣ **Schuldscheintransaktion umfasst vier Tranchen mit Laufzeiten von fünf und sieben Jahren, mit variabler und fixer Verzinsung.**
- ▣ **CO₂-Emissionen und Unfallrate als Nachhaltigkeits-KPIs** hinterlegt.
- ▣ **PALFINGER refinanziert damit abreifende Schuldscheindarlehen und finanziert die in 2024 geplanten Investitionen.**



NET DEBT/EBITDA-RATIO UND ROCE ERHEBLICH VERBESSERT



in Mio. EUR

31.12.2021

31.12.2022

31.12.2023

in Mio. EUR	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
Eigenkapital	613,9	674,9	715,5
Eigenkapitalquote	36,3 %	34,5 %	34,7 %
Gearing	77,6 %	90,3 %	93,4 %
Net Debt/EBITDA	1,96	2,66	2,21
ROCE ^{*)}	11,2 %	9,4 %	11,5 %

^{*)} ROCE = Verhältnis von NOPLAT und durchschnittlichem Capital Employed (Stichtag Vorjahr zu Stichtag dieses Jahres)

Nach IFRS, geringfügige Rundungsdifferenzen sind möglich.

DEUTLICH POSITIVER FREE CASHFLOW TROTZ HOHEM INVESTITIONSNIVEAU UND LAGERAUFBAU

in Mio. EUR

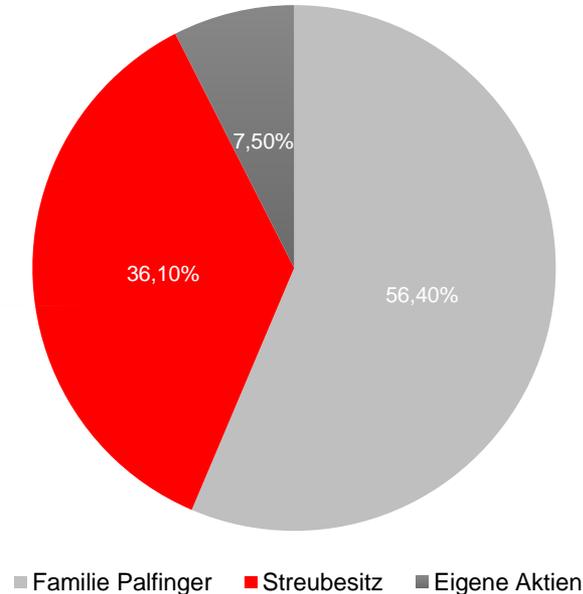
	2021	2022	2023
EBTDA	233,5	212,9	266,0
+/- Zahlungenunwirksames Ergebnis aus At-equity-Gesellschaften	-23,9	6,6	-8,6
+/- Veränderung des Working Capital	-90,6	-127,4	-41,1
+/- Cashflow aus Steuerzahlungen	-31,6	-46,0	-29,6
Cashflow aus dem operativen Bereich	87,4	46,1	186,7
+/- Cashflow aus dem Investitionsbereich	-137,4	-85,8	-165,7
Cashflow nach Änderungen im Working Capital und Investitionen	-50,0	-39,7	20,9
+/- Cashflow aus Fremdkapitalzinsen bereinigt um Steueraufwand	7,9	10,2	25,6
Free Cashflow	-42,1	-29,4	46,5

Nach IFRS, geringfügige Rundungsdifferenzen sind möglich.

BERICHT GEMÄß § 65 ABS 3 AKTG ÜBER EIGENE AKTIEN

- Ermächtigung des Vorstands zum Rückerwerb in der Hauptversammlung am 7.4.2021
- Auf Grundlage einer Vereinbarung mit Sany zur Auflösung der Kreuzbeteiligung: Rückerwerb eigener Aktien im Juli 2022
- 2.826.516 Stück, Erwerbspreis von EUR 35,20 je Aktie, Gesamterwerbspreis EUR 99.493.363,20
- Das entspricht einem Anteil von 7,52 % des Grundkapitals der Palfinger AG, oder einem anteiligen Betrag von EUR 2.826.516
- Die PALFINGER AG hält am heutigen Tag sämtliche dieser eigenen Aktien

Aktionärsstruktur



A close-up, shallow depth-of-field photograph of a compass rose. The needle is silver with a red tip, and the dial is white with black markings. The background is a soft, out-of-focus light grey. The right side of the image is partially obscured by a large, semi-transparent red geometric shape.

AUSBLICK 2024

SOLIDES ERGEBNIS 2024 TROTZ SCHWIERIGEM UMFELD ERWARTET

PALFINGER

- ▣ **Rekord EBIT für Q1 deutlich über Vorjahr (EUR 48,9 Mio.) erwartet.**
- ▣ **Aktuell schwaches wirtschaftliches Umfeld in EMEA, in NAM und im Bereich Marine weiterhin positive Entwicklung erwartet.**
- ▣ **Aufgrund des anhaltend geringen Auftragseingangs in EMEA wurde entschieden, die Produktion abzusenken. Dadurch wird ein leichter Umsatzrückgang im Vergleich zu 2023 und ein EBIT von rund 20 Prozent unter jenem des Rekordjahres 2023 (EBIT 210,2 Mio. EUR) erwartet.**
- ▣ **Fokus auf die Optimierung des Working Capitals, ein stringentes CapEx Management, Produktivitätssteigerung und gezielte Kostenreduktion.**

*) Abweichungen der Ergebniskennzahlen vom Vorjahr oder zur Analysteneinschätzung fallen in Q1 oder Q2 erfahrungsgemäß größer aus, da Einzeleffekte auf die geringere Basis prozentuell stärker wirken, ohne dass dies eine Abweichung von der kommunizierten Guidance für das Gesamtjahr zu Folge haben muss.



AMBITIONIERTE FINANZZIELE FÜR 2027 BLEIBEN AUFRECHT

PALFINGER

#1

Marktführer für Kran- und Hebelösungen

3,0 Mrd. € *)

Umsatz durch organisches Wachstum

10%

EBIT-Marge

12%

ROCE

*) Zielsetzung für 2027 unabhängig von der Geschäftsentwicklung in Russland



HUBERT PALFINGER

Aufsichtsratsvorsitzender

Dr. RUPERT BRIX

Notar

TAGESORDNUNG

1 Vorlage des Jahresabschlusses, des Konzernabschlusses, des Vorschlags für die Gewinnverwendung, Bericht des Aufsichtsrats und des Vorstands

2 Beschlussfassung Gewinnverwendung

3 Beschlussfassung Entlastung des Vorstands

4 Beschlussfassung Entlastung des Aufsichtsrats

5 Wahl des Abschlussprüfers

6 Beschlussfassung über den Vergütungsbericht

7 Beschlussfassung über die (geänderte) Vergütungspolitik

8 Beschlussfassung über die Änderung der Satzung in Punkt 23.

GENERALDEBATTE

TAGESORDNUNG

1 Vorlage des Jahresabschlusses, des Konzernabschlusses, des Vorschlags für die Gewinnverwendung, Bericht des Aufsichtsrats und des Vorstands

2 Beschlussfassung Gewinnverwendung

3 Beschlussfassung Entlastung des Vorstands

4 Beschlussfassung Entlastung des Aufsichtsrats

5 Wahl des Abschlussprüfers

6 Beschlussfassung über den Vergütungsbericht

7 Beschlussfassung über die (geänderte) Vergütungspolitik

8 Beschlussfassung über die Änderung der Satzung in Punkt 23.

DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT.